



**VÝROČNÍ ZPRÁVA
FAKULTY PODNIKOHOSPODÁŘSKÉ
VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ
V PRAZE
ZA ROK 2005**

Výroční zprávu FPH za rok 2005 připravili na základě podkladů kateder:

- prof. Kleibl (celková redakce)
- doc. Kubálek (kap. 1 – 5, 7, 9)
- prof. Vlček (kap. 6, 10)
- prof. Soukup (kap. 8)
- vedoucí kateder (kap. 11)
- Ing. Soukupová (část B)

Část A *Zpráva o činnosti fakulty* byla projednána:

- kolegiem děkana FPH 21. 12. 2005,
- akademickým senátem FPH 11. 1. 2006.

Část B *Zpráva o hospodaření fakulty* bude doplněna v 1. čtvrtletí roku 2006.

Obsah

Obsah	3
Část A: Zpráva o činnosti fakulty	5
1. Úvod	5
2. Vedení fakulty a kateder	7
2.1 Vedení fakulty	7
2.2 Vedení kateder	7
Katedra logistiky	7
Katedra managementu	7
Katedra marketingu	7
Katedra mikroekonomie	7
Katedra personalistiky	7
Katedra podnikové ekonomiky	7
Katedra psychologie a sociologie řízení	7
3. Složení orgánů fakulty	8
3.1 Akademický senát Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze	8
3.2 Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze	8
3.3 Kolegium děkana	9
3.4 Pedagogické kolegium	9
3.5 Oborová rada doktorského studia	9
3.6 Ediční komise	9
3.7 Stipendijní komise	9
3.8 Komise pro výběrové řízení	10
3.9 Disciplinární komise	10
4. Studijní a pedagogická činnost	11
4.1 Studijní programy a obory	11
4.2 Výsledky přijímacího řízení	11
4.3 Počty absolventů magisterského a doktorského studijního programu	14
4.4 Inovace již uskutečňovaných studijních programů	14
4.5 Ediční činnost fakulty	15
4.6 Péče o studenty	15
5. Informační a komunikační technologie	17
5.1 Financování výpočetní techniky na FPH v roce 2005	17
5.2 Dosažené cíle informatizace na FPH v roce 2005	17
6. Výzkum a vývoj	19
6.1 Zaměření výzkumu a vývoje na fakultě	19
6.2 Organizační, personální a materiální stránka	20
6.3 Mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji	20
6.4 Výzkumný záměr fakulty	20
6.5 Externí a interní výzkumné projekty – granty	21
6.6 Doktorské studium	23
6.7 Publikační činnost	23
6.8 Vědecké konference, semináře, kulaté stoly, workshopy a diskusní fóra doktorandů	23
7. Akademičtí pracovníci	26
7.1 Počty učitelů Fakulty podnikohospodářské	26
7.2 Kvalifikační struktura učitelů Fakulty podnikohospodářské	26
7.3 Počet a struktura nepedagogických pracovníků Fakulty podnikohospodářské	26
7.4 Habilitační a profesorské jmenovací řízení	26
8. Mezinárodní spolupráce ve vzdělávání	27
8.1 Charakteristika mezinárodního prostředí a života na fakultě	27
8.2 Mezinárodní spolupráce v oblasti pedagogiky	27
8.3 Spolupráce v oblasti výzkumu a vývoje	28
8.4 Další aktivity spojené s mezinárodními kontakty fakulty	32

9. Rozvojové projekty fakulty	34
9.1 Vzdělávání akademických a administrativních pracovníků Fakulty podnikohospodářské v oblasti informačních technologií (RP566)	34
9.2 Transformace studijních programů všech fakult Vysoké školy ekonomické v Praze do systému ECTS (RP570)	34
9.3 Rozvoj využití metod e-learningu a tvorba multimediálních pomůcek na VŠE (RP572)	36
9.4 Program zvyšování odborné i pedagogické kvalifikace akademických pracovníků (RP571)	36
10. Další aktivity fakulty	37
10.1 Soutěž děkana FPH o nejlepší publikaci	37
10.2 ESOP – Excelentní studentské odborné práce	37
10.3 Styk s veřejností	38
11. Zprávy o činnosti kateder	39
11.1 Katedra logistiky	39
11.2 Katedra managementu	40
11.3 Katedra marketingu	41
11.4 Katedra mikroekonomie	42
11.5 Katedra personalistiky	44
11.6 Katedra podnikové ekonomiky	44
11.7 Katedra psychologie a sociologie řízení	46

Část A: Zpráva o činnosti fakulty

1. Úvod

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), § 21, odst. 1, bod a) a ve smyslu rozhodnutí kolegia rektorky Vysoké školy ekonomické v Praze, přenesla se povinnost veřejné vysoké školy každoročně vypracovat a jako neperiodickou publikaci zveřejnit výroční zprávu o činnosti také na jednotlivé fakulty. Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze tak posedmé ve své novodobé historii zpracovala výroční zprávu, tentokrát za rok 2005. Struktura obsahu výroční zprávy fakulty v základních rysech kopíruje rámcovou osnovu, kterou pro tyto výroční zprávy o činnosti jednotlivým veřejným vysokým školám doporučilo MŠMT ČR. Výroční zprávy fakulty za rok 1999 – 2005 mají velmi podobnou strukturu a tak je možné vývoj snadno porovnat.

Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské za rok 2005 je také zpřístupněna na webových stránkách fakulty <http://fph.vse.cz> v rubrice *Historie, Výroční zprávy*.

Fakulta v roce 2005 zaznamenala následující významné události:

- Fakulta v lednu 2005 počtvrté organizovala Den otevřených dveří, kterého se účastnilo 817 uchazečů a jejich doprovodu.
- Fakulta připravila projekt přechodu na ECTS, na jehož základě byly reakreditovány v prezenční formě bakalářský a navazující magisterský studijní program fakulty do 20. července 2009. Prodloužena byla také akreditace distanční formy navazujícího magisterského studijního programu.
- Fakulta se v říjnu 2005 přestěhovala do nově postavené Rajske budovy.

Rajská budova je další budovou VŠE v areálu na Žižkově. Fakulta podnikohospodářská projevila svůj zájem o dislokaci v Rajske budově na dislokační komisi školy 1. února 2005. O přidělení prostor v Rajske budově Fakultě podnikohospodářské rozhodlo vedení VŠE 14. února 2005. Rajská budova (RB) byla zkolaudována 26. září 2005. Stěhování FPH do Rajske budovy proběhlo v druhé polovině října 2005.

Rajská budova otevřela nové prostory pro rozvoj fakulty. Srovnání prostor v Nové budově (NB), kde fakulta sídlila do podzimu 2005, a Rajske budovy je patrné z následující tabulky:

TAB. 1: SROVNÁNÍ PROSTOR FAKULTY V NOVÉ (NB) A RAJSKÉ (RB) BUDOVĚ

ukazatel	NB	RB	RB/NB
počet kanceláří – pracoven učitelů a administrativy	61	91	
počet zasedacích, zkušebních a počítačových místností	3	6	
počet doktorandských studoven	0	1	
počet kuchyněk	0	10	
počet kopírovacích místností	0	9	
počet archivů	0	2	
plocha kanceláří (m ²)	1094	1452	
plocha zasedacích místností (m ²)	103	323	
plocha doktorandských studoven (m ²)	0	116	
celkem plocha kanceláří + zasedacích místností + doktorandské studovny	1197	1891	158%
plocha kuchyněk (m ²)	0	49	
plocha kopírovacích místností (m ²)	0	27	
plocha archivů (m ²)	0	18	

Finále výstavby Rajske budovy bylo realizováno ve spolupráci fakulty s účastníky stavby, kterými byli:

- projektant: WIK, s. r. o. Brno,
- dodavatel stavby: IMOS, a. s. Brno,
- dodavatel nábytku: Techo, a. s. Praha,
- architekt nábytku: Gradus Praha, s. r. o., Praha,
- dodavatel orientačního systému: Grast, s. r. o., Kladno.

Mezi základní přínosy dislokace v Rajske budově lze považovat:

- Účelově vybavené zasedací, zkušební místnosti a počítačová školící místnost umožňují mj. konání tutoriálů distančního studia. Přístup na tyto místnosti je pomocí identifikační karty.
- Sekretářka KLOG a KP sousedí s příslušnými vedoucími kateder.
- S výjimkou doktorandské studovny a 2 kanceláří jsou pracovny obsazeny 1 – 2 pracovníky (profesoři a docenti téměř všichni sami v pracovně).

- Pracovny jsou vybaveny účelným novým nábytkem dle přání jednotlivých zaměstnanců.
- S výjimkou sekretářek, studijních referentek a tutorky jsou v kancelářích koberce.
- Většina vedoucích kateder má prostorné místnosti, v nichž lze pořádat zkoušky a obhajoby.
- Celá fakulta je umístěna v jediné budově (3. – 5. podlaží).
- V pracovnách na jižní a západní straně (včetně místností s okny do atria) je klimatizace.
- V Rajské budově je bezdrátový přístup k Internetu.
- Budovu obsluhují 4 výtahy ve dvou rozích budovy.
- V 1. – 2. podlaží jsou učebny a posluchárny, v nichž se koná větší část výuky fakulty.
- V podzemním podlaží je k dispozici parkoviště.

V souvislosti se stěhováním do Rajské budovy proběhly rozsáhlé změny v oblasti informačních a komunikačních technologií, mezi něž patří:

- Každý zaměstnanec fakulty je vybaven počítačem s LCD.
- Každý zaměstnanec fakulty je vybaven telefonním aparátem s možností hlasové schránky.
- Každá kancelář je vybavena tiskárnou.
- Zasedací, zkušební místnosti a školící počítačová místnost jsou vybaveny zavěšenými dataprojektory.

Stěhování do Rajské budovy se uskutečnilo v jednom týdnu na konci října 2005. Nejprve byla přestěhována výpočetní technika, která byla ve spolupráci s výpočetním centrem nainstalována do nových místností. Potom se během tří dnů přestěhovali zaměstnanci do již připravených kancelářů vybavených nábytkem a instalovanou výpočetní technikou.

Stěhování proběhlo v průběhu výuky, přesto však průběh zimního semestru nebyl poznamenán výpadky výuky. Sžití fakulty s Rajskou budovou bylo vcelku harmonické.

2. Vedení fakulty a kateder

2.1 Vedení fakulty

Děkan:	prof. Ing. Jiří Kleibl , CSc.
Proděkan pro pedagogiku a informatizaci, statutární zástupce děkana:	doc. Ing. Tomáš Kubálek , CSc.
Proděkan pro vědu:	prof. Ing. Dr. h. c. Radim Vlček , CSc.
Proděkan pro zahraniční vztahy a styk s veřejností:	prof. Ing. Jindřich Soukup , CSc.
Tajemnice fakulty:	Ing. Martina Soukupová

2.2 Vedení kateder

Katedra logistiky

Vedoucí katedry:	doc. Ing. Petr Pernica , CSc.
Tajemník katedry:	Ing. Lubomír Zelený , CSc.

Katedra managementu

Vedoucí katedry:	prof. Ing. Jaromír Veber , CSc.
Zástupce vedoucího katedry:	doc. Ing. Jitka Srpová , CSc.
Tajemník katedry:	
– 1. 1. – 30. 6. 2005	Ing. Barbora Poláková
– 1. 7. – 31. 12. 2005	Ing. Lenka Švecová , Ph.D.
– od 1. 9. 2004 navíc	Ing. Blanka Volkmerová

Katedra marketingu

Vedoucí katedry:	doc. Ing. Jana Boučková , CSc.
Zástupce vedoucího katedry:	prof. Ing. Eduard Stehlík , CSc.
Tajemník katedry:	Ing. Libuše Kališová , CSc.

Katedra mikroekonomie

Vedoucí katedry:	prof. Ing. Jindřich Soukup , CSc.
Zástupce vedoucího katedry:	doc. PhDr. Libuše Macáková , CSc.
Tajemník katedry:	Ing. Jiří Dobrylovský

Katedra personalistiky

Vedoucí katedry:	doc. Ing. Zuzana Dvořáková , CSc.
Tajemník katedry:	Naděžda Bernášková

Katedra podnikové ekonomiky

Vedoucí katedry:	prof. Ing. Eva Kislingerová , CSc.
Zástupce vedoucího katedry:	prof. Ing. Miloslav Synek , CSc.
Tajemník katedry:	Ing. Jiří Hnilica , Ph. D.

Katedra psychologie a sociologie řízení

Vedoucí katedry:	prof. Ing. Ivan Nový , CSc.
Zástupce vedoucího katedry:	doc. PhDr. Eva Bedrnová , CSc.
Tajemník katedry:	PhDr. Eva Kašparová

3. Složení orgánů fakulty

3.1 Akademický senát Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze

Předsedkyně:	Ing. Marie Hůlová , CSc. – katedra managementu
Místopředseda:	Ing. Jiří Hnilica , Ph. D. – katedra podnikové ekonomiky Ing. Lucie Dušková – studentka doktorského studia
Členové:	PhDr. Petr Adámek , CSc. – katedra mikroekonomie PhDr. Eva Kašparová – katedra psychologie a sociologie řízení prof. Ing. Josef Koubek , CSc. – katedra personalistiky Ing. Hana Makovcová , Ph.D. – katedra podnikové ekonomiky Ing. Alena Plášková , CSc. – katedra managementu Ing. Oldřich Vávra , CSc. – katedra marketingu Robert Holub – student FPH (do 25. 9. 2005) Kateřina Krejčíková – studentka FPH (od 1. 7. 2005) Jiří Landa – student FPH (od 26. 9. 2005) Radan Kukal – student FPH (do 20. 6. 2005) Ing. Barbora Poláková – studentka doktorského studia (do 30. 6. 2005) Václav Smrčka – student FPH Ing. Blanka Volkmerová – studentka doktorského studia (od 21. 6. 2005)

3.2 Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze

Předseda:	prof. Ing. Jiří Kleibl , CSc. – děkan Fakulty podnikohospodářské
Interní členové:	doc. Ing. Jana Boučková , CSc. – vedoucí katedry marketingu prof. Ing. Jiří Dvořáček , CSc. – katedra podnikové ekonomiky prof. Ing. Jiří Dvořák , DrSc. – katedra podnikové ekonomiky doc. Ing. Zuzana Dvořáková , CSc. – vedoucí katedry personalistiky prof. Ing. Jiří Fotr , CSc. – katedra managementu doc. Ing. Bronislava Hořejší , CSc. – prorektorka pro zahraniční styky a public relations prof. Ing. Eva Kislingerová , CSc. – vedoucí katedry podnikové ekonomiky prof. Ing. Josef Koubek , CSc. – katedra personalistiky doc. Ing. Tomáš Kubálek , CSc. – proděkan pro pedagogiku a informatizaci prof. Ing. Milan Malý , CSc. – katedra managementu prof. Ing. Ivan Nový , CSc. – vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení doc. Ing. Petr Pernica , CSc. – vedoucí katedry logistiky doc. Ing. Helena Sedláčková , CSc. – katedra podnikové ekonomiky prof. Ing. Jindřich Soukup , CSc. – proděkan pro zahraniční vztahy a styk s veřejností, vedoucí katedry mikroekonomie prof. Ing. Eduard Stehlík , CSc. – zástupce vedoucí katedry marketingu prof. Ing. Miloslav Synek , CSc. – zástupce vedoucí katedry podnikové ekonomiky prof. Ing. Jan Truneček , CSc. – garant doktorského studia, katedra managementu prof. Ing. Jaromír Veber , CSc. – vedoucí katedry managementu prof. Ing. Dr. h. c. Radim Vlček , CSc. – proděkan pro vědu
Externí členové:	Ing. Stanislav Adamec – předseda dozorčí rady a ředitel pro strategii, OEZ Letohrad, s.r.o. Ing. Richard Dobeš – Managing Partner, Krauthammer, s.r.o. Praha Ing. Jindřich Hess – předseda představenstva, Metrostav, a.s. doc. Ing. Karel Kopp , CSc. – předseda dozorčí rady, Český investiční trust, a.s. Ing. Radek Musil – generální ředitel, Sellier & Bellot, a. s. JUDr. Pavel Nováček – člen představenstva pro personální oblast, Volkswagen Slovakia, a. s. Ing. Petr Petrů – generální ředitel, Orlické papíry, a.s. Ing. Pavel Rosendorf , CSc. – jednatel, KPNQwest Czechia s.r.o. Ing. Ferdinand Stejskal – ředitel, BOCUS, a.s. doc. Ing. Lubomír Strieška , CSc. – děkan Fakulty podnikového manažmentu, Ekonomická univerzita v Bratislave prof. Ing. Karol Zalai , CSc. – prorektor, Ekonomická univerzita v Bratislave prof. Ing. Petr Záruba , DrSc. – děkan, PIBS při VŠE v Praze Ing. Ota Zima , CSc. – generální ředitel a předseda představenstva IPB Real, a. s.

3.3 Kolegium děkana

Předseda:	prof. Ing. Jiří Kleibl , CSc. – děkan fakulty
Členové:	doc. Ing. Tomáš Kubálek , CSc. – proděkan pro pedagogiku a informatizaci prof. Ing. Jindřich Soukup , CSc. – proděkan pro zahraniční vztahy a styky s veřejností , vedoucí katedry mikroekonomie prof. Ing. Dr. h. c. Radim Vlček , CSc. – proděkan pro vědu Ing. Martina Soukupová – tajemnice fakulty Ing. Marie Hůlová , CSc. – předsedkyně Akademického senátu fakulty doc. Ing. Jana Boučková , CSc. – vedoucí katedry marketingu doc. Ing. Zuzana Dvořáková , CSc. – vedoucí katedry personalistiky prof. Ing. Eva Kislingerová , CSc. – vedoucí katedry podnikové ekonomiky prof. Ing. Ivan Nový , CSc. – vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení doc. Ing. Petr Pernica , CSc. – vedoucí katedry logistiky doc. Ing. Jitka Srpová , CSc. – zástupkyně vedoucího katedry managementu prof. Ing. Miloslav Synek , CSc. – zástupce vedoucí katedry podnikové ekonomiky prof. Ing. Jaromír Veber , CSc. – vedoucí katedry managementu

3.4 Pedagogické kolegium

Předseda:	doc. Ing. Tomáš Kubálek , CSc. – proděkan pro pedagogiku a informatizaci
Členové:	doc. Ing. Jana Boučková , CSc. – vedoucí katedry marketingu doc. Ing. Zuzana Dvořáková , CSc. – vedoucí katedry personalistiky Ing. Marie Hůlová , CSc. – předsedkyně Akademického senátu fakulty prof. Ing. Eva Kislingerová , CSc. – vedoucí katedry podnikové ekonomiky prof. Ing. Ivan Nový , CSc. – vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení doc. Ing. Petr Pernica , CSc. – vedoucí katedry logistiky prof. Ing. Jindřich Soukup , CSc. – vedoucí katedry mikroekonomie prof. Ing. Miloslav Synek , CSc. – zástupce vedoucí katedry podnikové ekonomiky doc. Ing. Jitka Srpová , CSc. – zástupkyně vedoucího katedry managementu prof. Ing. Jaromír Veber , CSc. – vedoucí katedry managementu Robert Holub – student FPH (do 25. 9. 2005) Radan Kukal – student FPH, člen akademického senátu FPH (do 20. 6. 2005) Vojtěch Opleštil – student FPH (do 20. 6. 2005) Veronika Smolíková – studentka FPH (od 21. 6. 2005) Václav Smrčka – tajemník pro studentské záležitosti, student FPH, člen akademického senátu FPH Josef Vacovský – student FPH (od 26. 9. 2005) Ing. Blanka Volkmerová – studentka doktorského studia FPH, členka akademického senátu FPH (od 21. 6. 2005)

3.5 Oborová rada doktorského studia

Předseda:	prof. Ing. Dr. h. c. Radim Vlček , CSc. – proděkan pro vědu
Interní členové:	prof. Ing. Miloslav Synek , CSc. – zástupce vedoucí katedry podnikové ekonomiky prof. Ing. Jan Truneček , CSc. – katedra managementu prof. Ing. Eduard Stehlík , CSc. – zástupce vedoucí katedry marketingu prof. Ing. Jiří Kleibl , CSc. – děkan Fakulty podnikohospodářské doc. Ing. Helena Sedláčková , CSc. – katedra podnikové ekonomiky
Externí členové:	doc. Ing. Karel Kopp , CSc. – předseda dozorčí rady, Český investiční trust, a.s. Ing. Jan Rýdl – předseda představenstva a generální ředitel, TOS Varnsdorf, a. s. Ing. Michal Ševera , CSc. – ředitel, GfK Praha, s.r.o. Institut pro výzkum trhu

3.6 Ediční komise

Předseda:	doc. Ing. Tomáš Kubálek , CSc. – proděkan pro pedagogiku a informatizaci
Členové:	prof. Ing. Miloslav Synek , CSc. – zástupce vedoucí katedry podnikové ekonomiky doc. Ing. Zuzana Dvořáková , CSc. – vedoucí katedry personalistiky

3.7 Stipendijní komise

Předseda:	doc. Ing. Tomáš Kubálek , CSc. – proděkan pro pedagogiku a informatizaci
-----------	---

Členové: Ing. Martina **Soukupová** – tajemnice fakulty
Růžena **Vojřňová** – studijní referentka

3.8 Komise pro výběrové řízení

Předseda: prof. Ing. Dr. h. c. Radim **Vlček**, CSc. – proděkan pro vědu
Stálí členové: prof. Ing. Miloslav **Synek**, CSc. – zástupce vedoucí katedry podnikové ekonomiky
doc. PhDr. Eva **Bedrnová**, CSc. – zástupce vedoucího katedry psychologie a sociologie řízení
Členové: Ing. Marie **Hůlová**, CSc. – předsedkyně Akademického senátu fakulty
doc. Ing. Jana **Boučková**, CSc. – vedoucí katedry marketingu
doc. Ing. Zuzana **Dvořáková**, CSc. – vedoucí katedry personalistiky
prof. Ing. Eva **Kislingerová**, CSc. – vedoucí katedry podnikové ekonomiky
prof. Ing. Ivan **Nový**, CSc. – vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení
doc. Ing. Petr **Pernica**, CSc. – vedoucí katedry logistiky
prof. Ing. Jindřich **Soukup**, CSc. – vedoucí katedry mikroekonomie
prof. Ing. Jaromír **Veber**, CSc. – vedoucí katedry managementu
Zapisovatelka s hlasem poradním: Ing. Martina **Soukupová** – tajemnice fakulty

3.9 Disciplinární komise

Předseda: prof. Ing. Jindřich **Soukup**, CSc. – proděkan pro zahraniční vztahy a styk s veřejností
Členové: doc. Ing. Otakar **Němec**, CSc. – katedra personalistiky
Kateřina **Krejčíková** – studentka FPH, členka akademického senátu FPH (od 21. 6. 2005)
Radan **Kukal** – student FPH, člen akademického senátu FPH (do 20. 6. 2005)
Václav **Smrčka** – student FPH, člen akademického senátu FPH

4. Studijní a pedagogická činnost

4.1 Studijní programy a obory

V roce 2005 zajišťovala Fakulta podnikohospodářská výuku studijního programu *Ekonomika a management* v jediném oboru *Podniková ekonomika a management* v následujících studijních programech:

- bakalářský studijní program (Bc.)
- navazující magisterský program (Ing.)
- magisterský pětiletý program (Ing.)
- doktorský program (Ph.D.).

Ve všech uvedených studijních programech výuka probíhala v prezenční formě. V navazujícím magisterském programu probíhala výuka také v distanční formě. V doktorském programu probíhala výuka také v kombinované formě.

Studijní programy byly vyučovány v češtině, doktorský studijní program byl uskutečňován také v angličtině.

TAB. 4.1.1: STUDIJNÍ PROGRAMY A OBORY NA FAKULTĚ PODNIKOHOSPODÁŘSKÉ

kód K KOV	název studijního programu	název studijního oboru	standardní doba studia v akademických rocích				kód J KOV
			Bc.	Ing.	Ph.D.	FS, A	
6208 R	Ekonomika a management	Podniková ekonomika a management	3			P	6260700
6208 T	Ekonomika a management	Podniková ekonomika a management		2		P, D	6260800
6208 T	Ekonomika a management	Podniková ekonomika a management		5		P	6260800
6208 V	Ekonomika a management	Podniková ekonomika a management			3	P, K, A	6255900

Vysvětlivky: FS – formy studia: P (prezenční); K (kombinovaná), D (distanční)

A – program v angličtině

Na fakultě se uskutečňovalo také celoživotní vzdělávání:

- vzdělávání zaměstnanců,
- vzdělávání prostřednictvím mimořádného studia.

Vzdělávání zaměstnanců probíhalo především v rámci celoškolského Programu vzdělávání zaměstnanců, v němž byly pro zaměstnance vypisovány kurzy informatiky, jazyků a pedagogiky.

Mimořádné studium je určeno k doplnění vědomostí studentů vysokých škol, absolventů středních a vysokých škol. Mimořádné studium neposkytuje vysokoškolské vzdělání. Účastníci mimořádného studia nejsou řádnými studenty VŠE. Nemají nárok na žádné studijní výhody, nejsou zařazeni do počítačové databáze studentů VŠE. Mohou pouze navštěvovat výuku v zapsaných předmětech a složit příslušné zkoušky a zápočty. (Nemohou skládat bakalářské, souborné či státní zkoušky.)

4.2 Výsledky přijímacího řízení

V roce 2005 se na Fakultě podnikohospodářské konala přijímací řízení:

- na bakalářské studium (tabulky 4.2.1) – přijímací řízení proběhlo 6. – 8. 6. a 18. 6. 2005,
- na magisterské navazující (dvouleté) studium (tabulky 4.2.2 a 4.2.3) – přijímací řízení proběhlo 14. 1. a 7. 7. 2005,
- na doktorské studium (tabulka 4.2.4) – přijímací řízení proběhlo 27. 6. a 20. 9. 2005.

TAB. 4.2.1A: PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY NA BAKALÁŘSKÉ STUDIUM NA FPH V ROCE 2005 – VÝSLEDKY

	počet	podíl
uspělo, přijato	1140	29 %
uspělo, nepřijato	1086	27 %
neuspělo	1146	29 %
nedostavilo se	611	15 %
celkem	3983	100 %

TAB. 4.2.1B: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE KRAJŮ (DLE PRVNÍ ČÍSLICE PSČ)

		počet	podíl	počet	podíl
1	Praha	270	24 %	720	63 %
2	Středočeský	131	11 %		
3	Jihočeský	131	11 %		
4	Západočeský a Severočeský	69	6 %		
5	Východočeský	119	10 %		
6	Jihomoravský	54	5 %	179	16 %
7	Severomoravský	125	11 %		
8	Bratislava	4	0 %	115	10 %
9	Západoslovenský a Středoslovenský	35	3 %		
0	Východoslovenský	76	7 %		
	Ostatní	126	11 %	126	11 %
	Celkem	746	100 %		100 %

Poznámka: Statistika dle PSČ adresy pro korespondenci.

TAB. 4.2.1C: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE POHLAVÍ

	počet	podíl
muži	525	46 %
ženy	615	54 %
celkem	1140	100 %

TAB. 4.2.2A: PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY NA MAGISTERSKÉ NAVAZUJÍCÍ STUDIUM FPH V LEDNU 2005 – VÝSLEDKY

uspělo, přijato	84	39 %
uspělo, nepřijato	0	0 %
neuspělo	60	28 %
nedostavilo se	71	33 %
celkem	215	100 %

TAB. 4.2.2B: ANALÝZA NEÚSPĚŠNOSTI

neuspěli z předmětu	počet	podíl
obojí	5	8 %
pouze ekonomie	55	92 %
pouze odborná	0	0 %
celkem účast	60	100 %

TAB. 4.2.2C: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE KRAJŮ (DLE PRVNÍ ČÍSLICE PSČ)

		počet	podíl	počet	podíl
1	Praha	22	26 %	65	77 %
2	Středočeský	7	8 %		
3	Jihočeský	10	12 %		
4	Západočeský a Severočeský	10	12 %		
5	Východočeský	16	19 %		
6	Jihomoravský	6	7 %	17	20 %
7	Severomoravský	11	13 %		
8	Bratislava	0	0 %	2	2 %
9	Západoslovenský a Středoslovenský	2	2 %		
0	Východoslovenský	0	0 %		
	Ostatní	0	0 %	0	0 %
	Celkem	84	100 %	84	100 %

TAB. 4.2.2D: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE POHLAVÍ

	počet	podíl
muži	42	50 %
ženy	42	50 %
celkem	84	100 %

TAB. 4.2.2E: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE FORMY

	počet	podíl
prezenční	32	38 %
distanční	52	62 %
celkem	84	100 %

TAB. 4.2.3A: PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY NA MAGISTERSKÉ NAVAZUJÍCÍ STUDIUM NA FPH V ČERVENCI 2005 – VÝSLEDKY

uspělo, přijato	164	23 %
uspělo, nepřijato	50	7 %
neuspělo	204	29 %
nedostavilo se	289	41 %
celkem	707	100 %

TAB. 4.2.3B: ANALÝZA NEÚSPĚŠNOSTI

neuspěli z předmětu	počet	podíl
obojí	63	31 %
pouze ekonomie	99	48 %
pouze odborný	42	21 %
celkem účast	204	100 %

TAB. 4.2.3C: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE KRAJŮ (DLE PRVNÍ ČÍSLICE PSČ)

		počet	podíl	počet	podíl
1	Praha	43	26 %	85	85 %
2	Středočeský	20	12 %		
3	Jihočeský	24	15 %		
4	Západočeský a Severočeský	28	17 %		
5	Východočeský	25	15 %		
6	Jihomoravský	10	6 %	20	13 %
7	Severomoravský	12	7 %		
8	Bratislava	0	0 %	4	1 %
9	Západoslovenský a Středoslovenský	0	0 %		
0	Východoslovenský	2	1 %		
	Ostatní	0	0 %	0	0 %
	Celkem	164	100 %		100 %

Poznámka: Statistika dle PSČ adresy pro korespondenci.

TAB. 4.2.3D: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE POHLAVÍ

	počet	podíl
muži	65	40 %
ženy	99	60 %
celkem	164	100 %

TAB. 4.2.3E: STRUKTURA PŘIJATÝCH DLE FORMY

	počet	podíl
prezenční	76	46 %
distanční	88	54 %
celkem	164	100 %

TAB. 4.2.4: PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ NA DOKTORSKÉ STUDIUM NA FPH V ROCE 2005 – PŘIJATÍ STUDENTI

specializace	prezenční forma	kombinovaná forma	vládní stipendisté	celkem
podniková ekonomika	7	11	0	18
management	5	6	0	11
marketing	1	1	0	2
celkem	13	18	0	31

4.3 Počty absolventů magisterského a doktorského studijního programu

TAB. 4.4.1: POČTY ABSOLVENTŮ NA FPH V ROCE 2005

promoce	11. 3. 2005	27. 6. 2005	4. 11. 2005	celkem
magisterské studium	211	182	139	532
– z toho s vyznamenáním	2	3	0	5
– z toho kombinovaná forma	10	3	8	21
– z toho distanční forma	13	13	14	40
doktorské studium	20 (z toho 20 kombinovaná forma)			

Studenti magisterského studia promovani v roce 2005 s vyznamenáním:

- Vlastimil Burkart
- Regina Husáková
- Markéta Kuboňová
- Petr Petera
- Jitka Zemánková

4.4 Inovace již uskutečňovaných studijních programů

Fakulta realizovala v roce 2005 nejrozsáhlejší inovaci studijních programů od vzniku kreditního systému v roce 1990. Fakulta přijala systém ECTS – European Credit Transfer and Accumulation System (evropský systém transferu a akumulace kreditů), který je založen na celkové pracovní zátěži studenta a nejen na hodinách přímého kontaktu se školou. ECTS je zaváděn na evropských vysokých školách od akademického roku 1989/90. EC – evropské kredity jsou spíše relativní než absolutní mírou práce studenta. Přiřazení kreditů danému předmětu je založeno na „zátěži průměrného studenta“, nikoliv na kontaktních hodinách.

ECTS vychází z celkového výkonu za akademický rok 60 EC a za semestr 30 EC, tj.

- za (tříletý) bakalářský studijní program: 180 EC,
 - za (dvouletý) navazující magisterský studijní program: 120 EC
- a to včetně závěrečných zkoušek a obhajob.

Všechny předměty jsou ukončeny zkouškou. Klasifikace zkoušek má 6 úrovní:

- A (excellent – výborně),
- B (very good – velmi dobře),
- C (good – dobře),
- D (satisfactory – uspokojivě),
- E (sufficient – dostatečně),
- FX (fail – nedostatečně s možností opakování),
- F (fail – nevyhověl).

Důvody k přechodu na ECTS:

- porovnání vzdělávacích programů a kvalifikací
Řada absolventů studijních programů na fakultě odchází pracovat či dále studovat do zahraničí, kde žádají o uznání svého vzdělání. Je proto vhodné přizpůsobit se evropské metodice stanovení výše kreditů.
- podpora mobility studentů
Stále větší množství studentů fakulty absolvuje část studia (většinou semestr) v zahraničí. Převod získaných kreditů je zbytečně pracný a nepřehledný. Obdobně na VŠE studují studenti ze zahraničí, kteří mají dosud ohodnoceny výsledky studia na VŠE ve stávajících kreditech, které je nutné převádět na evropské kredity.
- akumulační vlastnost kreditového systému
V budoucnosti se předpokládá, že student bude zvyšovat svou kvalifikaci celý život. Kredity tak budou plnit akumulační funkci, kredity získané na různých školách v České republice i v zahraničí musí být souměřitelné.
- racionalizace studijního plánu studenta
Starý studijní plán byl velmi složitě strukturován, byl členěn do nadměrného množství předmětů a nepřehledných skupin předmětů.
- racionalizace způsobu zkoušení
Značnou část zátěže studenta i učitele způsoboval starý examinační systém (bakalářské a souborné zkoušky). Došlo k odstranění duplicitní zkoušení stejných tematických celků.
- racionalizace studijních předpisů
Studijní a zkušební řád bylo vhodné na základě zkušeností racionalizovat, tj. především zjednodušit a zpřehlednit.

V prosinci 2004 schválil akademický senát VŠE nový Studijní a zkušební řád. Vedení Fakulty podnikohospodářské stanovilo na konci roku 2004 **plán přípravy** akreditace studijních programů v ECTS, který **se podařilo splnit**:

- 12. 1. 2005 se konalo setkání učitelů FPH k otázkám ECTS za přítomnosti rektorky školy doc. Durčákové, setkání se účastnila více než polovina učitelů fakulty. Učitelé byli informováni o koncepci přechodu ECTS a s tím související reformě kreditového systému, získali především informace o metodice přípravy nově koncipovaných předmětů s důrazem na jejich rozsah, správné stanovení studijní zátěže, ohodnocení evropskými kredity, systém ověřování znalostí a klasifikace.
- 13. 1. 2005 se konal workshop *Inovace výuky v souvislosti s realizací ECTS* za účasti více než 20 učitelů a studentů. Studenti mj. seznámili přítomné se zkušenostmi ze studia v zahraničí. Na workshopu byli účastníci organizováni do pracovních týmů, aby si tak všichni vyzkoušeli týmovou práci a prezentaci jejich výsledků (základní rysy prosazované v akreditaci nových předmětů). Diskutovali o osnovách akreditace předmětů, zejména o stanovení studijní zátěže a metodách aktivizace studentů.
- V období 26. 1. – 23. 3. 2005 se konalo 9 zasedání pedagogického kolegia, na nichž byly akreditovány jednotlivé předměty fakulty (celkem 141 předmětů) i akceptovány předměty dalších fakult, které budou učit studenty Fakulty podnikohospodářské (celkem 99 předmětů). Rovněž bylo akreditováno 13 vedlejších specializací (10 z Fakulty podnikohospodářské, 3 z dalších fakult). Na pedagogických kolegiích byla řešena i další upřesnění projektu ECTS (např. distanční studium, studijní kruhy v 1. ročníku, vzorový studijní plán, dostudování či přechod stávajících studentů) a aktuální otázky z jednání školy (především k otázkám rozsahu a struktury tzv. celoškolského základu).
- 18. 2. 2005 se konalo setkání studentů s vedením fakulty k otázkám ECTS. O zájmu studentů svědčí účast 395 studentů a diskuse o rozsahu 85 minut po úvodním slovu proděkana pro pedagogiku a informatizaci o délce 90 minut. Zvukový záznam ze setkání si dále poslechl z webu fakulty v únoru 244 studentů a v prvních dvou třetinách března 69 studentů.
- 23. 3. 2005 projednalo pedagogické kolegium fakulty Projekt reakreditace studijních programů fakulty.
- 30. 3. 2005 projednala a schválila vědecká rada Fakulty podnikohospodářské (hlasy všech přítomných) Projekt reakreditace studijních programů fakulty.
- V červnu 2005 Akreditační komise MŠMT schválila reakreditaci studijních programů fakulty s platností do 20. 7. 2009.
- Od září akademického roku 2005/06 fakulta učí v nové verzi studijních programů odpovídajících zásadám ECTS.

Základní **dosazené cíle** inovace v souvislosti s přechodem na ECTS:

- Počet předmětů garantovaných fakultou se snížil z 227 na 144, tj. o 36 %. Předměty jsou rozsáhlejší, zpravidla o rozsahu 4 hodiny výuky týdně. Klesl tím počet předmětů, které si student zapisuje v semestru.
- Zrušeny byly dílčí bakalářské zkoušky, čímž se zredukovaly duplicity examinace.
- V předmětech je kladen důraz na týmovou práci a zvyšování prezentačních dovedností studentů.
- Studijní kruhy byly rozšířeny z 1. semestru na celý 1. ročník bakalářského studia.

4.5 Ediční činnost fakulty

V rámci nakladatelství VŠE Oeconomica vydala fakulta v roce 2005 celkem 39 skript (z toho 14 dotisků, 6 dalších vydání) o rozsahu celkem 2666 stran (bez dotisků a dalších vydání). Skripta vycházela v nákladu 50 – 250 kusů. Fakulta plně využila dotaci VŠE na vydávání skript ve výši 586 350 Kč (z toho 315 tis. Kč na autorské honoráře).

4.6 Péče o studenty

Fakulta se snaží řešit letité problémy školy související s velkým počtem studentů školy: malou informovanost, pocit anonymity.

Pro uchazeče o studium na fakultě se konal v sobotu 15. ledna 2005 **Den otevřených dveří**. Dne otevřených dveří se zúčastnilo 817 uchazečů včetně jejich doprovodu. Prodáno bylo 122 fakultních CD a literatura k přípravě na přijímací zkoušky.

Při přijímacím řízení je přihlíženo při **přidělení času přijímacího řízení ke vzdálenosti místa bydliště** uchazečů (vzdálenější uchazeči jsou zváni na odpolední termín). V rámci zlepšení přípravy uchazečů o magisterské navazující studium je uchazečům k dispozici účelová **publikace k předmětu Ekonomie**, která obsahuje základní výklad a řadu příkladů k procvičení, a **účelové CD k přijímací zkoušce** z odborného předmětu.

Obdobně jako v minulých letech je **velká pozornost věnována nastupujícím studentům**. V rámci jednodenního soustředění jsou nově přijatí studenti informováni o kreditním systému, registracích, zápisech,

strukturu školy a dalších důležitých předpokladech studia. Noví studenti dostávají písemný podrobný informační materiál. Mladí asistenti pomáhají nastupujícím studentům s registracemi a zápisy předmětů na počítačích.

Studenti nastupující do bakalářského studijního programu jsou rozděleni do **studijních kruhů** tak, aby měli společnou výuku v časově souvislých blocích. Vytváří se tak předpoklady k navázání kolegiálních vztahů mezi novými studenty. Analýzy registrací ukazují, že významná část studentů se registruje do společných kruhů i v dalších semestrech, kdy již fakulta nemůže realizovat rozdělení do studijních kruhů. Odezva na studijní kruhy je u studentů velmi pozitivní. Studijní kruhy jsou dosud realizovány pouze na dvou fakultách VŠE – Fakultě podnikohospodářské a Fakultě národohospodářské. V akademickém roce 2005/06 byly rozvrhy pro kruhy na Fakultě podnikohospodářské poprvé připraveny také pro druhý semestr bakalářského studia.

Významnou pomoc poskytuje studentům **tajemník pro studentské záležitosti** (v lednu – červenu Ing. Lucie Dušková, od července Bc. Václav Smrčka). Odpovídá především na elektronické, ale také osobní dotazy studentů týkající se kreditního systému, života na škole, kolejí, stravování. Problémy k řešení předkládá tajemník pro studentské záležitosti vedení fakulty, především proděkanovi pro pedagogiku a informatizaci. Poradenská činnost tajemníka pro studentské záležitosti je vítána také studenty distanční formy studia, pro něž mj. připravuje rozvrh tutoriálů.

5. Informační a komunikační technologie

Fakulta podnikohospodářská věnuje dlouhodobě zvýšenou pozornost aplikaci výpočetní techniky. Řada informatizačních aktivit podporuje rozvoj a realizaci distanční formy studia.

Velký rozmach zapojení komunikačních a informačních technologií zaznamenala fakulta v souvislosti s přestěhováním do Rajské budovy.

5.1 Financování výpočetní techniky na FPH v roce 2005

TAB. 5.1.1: FINANCOVÁNÍ VÝPOČETNÍ TECHNIKY NA FPH V ROCE 2005

realizované požadavky				zdroje financování				poznámka
zařízení	cena vč.DPH	kusů	cena celkem	VŠE	FPH	RP	VZ a granty	
Počítače								
vč. 17" LCD	22193	43	954320	954320				
vč. 19" LCD		1						
LCD disp. 19"	13030	75	977287	260610	247579	469098		
notebooky	35617	3	106850	106850				
notebooky	45766,5	2	91533		91533			
notebooky	46360*	3	139080				139080	
Tiskárny								
Aficio	215542	1	215542				215542	kopírko-tiskárna
HP LJ 4350N	54839	1	54839				54839	
Dell 1700n	11840,5	25	42000	42000				
HP 3020mfp	11284	2	22568				22568	
Ostatní hardware								
DVD duplikace	6366	1	6366			6366		
čtečka čár.kódu	15495	1	15495			15495		
skener	6314	1	6314				6314	
vyvol. systém	290360	1	290360	290360				
dataprojektor	59310	2	118620				118620	
Software								
Remark Office	11329	1	11329			11329		
A. Photo Shop	10910	1	10910			10910		
Zoner Photo St.	920	1	920			920		
Pinnacle Studio	897	1	897			897		
Macrom. Flash	9760	1	9760			9760		
Celkem			3360049	1659503	410155	702384	588007	
Podíl zdrojů			100 %	50 %	12 %	21 %	17 %	

Vysvětlivky:

* průměrná cena

VŠE: zdroje poskytnuté VŠE

RP: rozvojové programy

VZ: výzkumný záměr

5.2 Dosažené cíle informatizace na FPH v roce 2005

V souvislosti se stěhováním fakulty do Rajské budovy v říjnu 2005 byly posíleny **zdroje financování** nákupu výpočetní techniky. V roce 2005 byly využity:

- prostředky přidělené školou na nákup výpočetní techniky (prostřednictvím Rady pro informatizaci),
- prostředky z rozvojových programů realizovaných fakultou, zejména rozvojového programu na zavedení ECTS,
- prostředky z výzkumného záměru fakulty,
- prostředky z poplatků za přijímací řízení,
- prostředky z rozpočtu vybavení Rajské budovy.

Díky uvedeným finančním zdrojům se podařilo dosáhnout následující **cíle**:

- Každý zaměstnanec fakulty má **svůj počítač** (s instalovaným portálem Lotus Notes) splňující kritéria:
 - frekvence procesoru alespoň 767 MHz,
 - velikost paměti RAM alespoň 224 MB,

- kapacita pevného disku alespoň 10 GB.
- Uvedené parametry umožňují provoz Windows XP na všech počítačích fakulty. Fakulta využívá počítače z let 2001 – 2005.
- Každý zaměstnanec fakulty je vybaven **LCD** displejem.
- Každá kancelář fakulty je vybavena **tiskárnou**.
- Obě patra převážně obývaná fakultou jsou vybavena výkonnými multifunkčními stroji **Aficio**, které umožňují:
 - kopírování včetně pokročilých funkcí (duplexní tisk, tisk formou brožur, třídění, sešívání),
 - síťový tisk ze všech počítačů fakulty,
 - skenování dokumentů.
- Náklady na kopírování i tisk jsou významně nižší než při používání laserových tiskáren, proto jsou stroje využívány k tisku dokumentů o větším rozsahu.
- Fakulta disponuje místností pro doktorandy a externisty RB 436 o 24 místech s 24 počítači. Každý interní doktorand má přidělen počítač s LCD.
- Fakulta disponuje školící počítačovou místností RB 437 o 18 studentských a 1 učitelském počítači s LCD, v místnosti je zavěšen dataprojektor.
- Fakulta disponuje 3 zasedacími místnostmi (RB 438, RB 359, RB 459) a 2 zkušebními místnostmi (RB 358, RB 458) vybavenými notebooky a zavěšenými **dataprojektory**.
- Fakulta disponuje **obálkovacím strojem** Neopost, který umožňuje automatické skládání až 2 listů A4 a jejich vkládání do strojově zpracovatelných okénkových obálek včetně zalepení. Obálkovací stroj (umístěný v kopírovací místnosti RB 454a) významně urychluje odesílání hromadné korespondence z fakulty, zejména pozvánek k přijímacím zkouškám a rozhodnutí o výsledku přijímacího řízení.
- V prostorách fakulty a celé Rajske budovy je k dispozici **bezdrátový wi-fi přístup** k Internetu.

Vstup místnost doktorandů a externistů, školící počítačovou místnost, zasedací a zkušební místnosti a kopírovací místnosti se stroji Aficio je na **identifikační karty**. Identifikační karty se používají také ke vstupu jižním a východním schodištěm a v nešpičkových dobách také hlavním schodištěm. Přístupová práva jsou řízena z pracoviště asistenta pro informatizaci (RB 447).

Rezervace školící počítačové místnosti, zasedacích a zkušebních místností se provádí z fakulního **portálu v Lotus Notes**.

Každý zaměstnanec je vybaven **telefonním aparátem**, asi polovina zaměstnanců má svou hlasovou schránku formou zaslání zvukových zpráv na e-mail.

Koncem roku 2005 byl doplněn **fakultní duplikátor** o možnost duplikace DVD. Fakulta ve spolupráci s audiovizuálním oddělením výpočetního centra připravila video o Rajske budově.

V souvislosti s přechodem fakulty na ECTS byly inovovány **pomůcky pro distanční formu studia**. V rámci rozvojového projektu výpočetního centra fakulta připravila účelové pomůcky pro výuku ekonomie (aplikace Macromedia Flash při tvorbě grafů zařazených do distančních pomůcek). Od února do května 2005 absolvovalo 25 učitelů distanční formy kurz *Distanční minimum* pořádaný Centrem distančního studia Univerzity Palackého v Olomouci. V rámci něj absolvovali tutoriály, samostatné studium a vypracovávali samostatné úkoly v pěti modulech *Úvod do distančního vzdělávání, Tutor, Studijní texty, E-learning a Akreditace distančního vzdělávání*. Závěrem po splnění podmínek samostatných úkolů a závěrečného testu učitelé získali certifikát Centra distančního studia.

Fakulta se podílela na analýze a testování nově vznikajícího Integrovaného studijního informačního systému **ISIS**. Testování zajišťovali 4 studijní referentky, tutorka, 5 učitelů a 3 studenti.

V roce 2005 byl inovován design **fakultních webových stránek**. Návštěvnost webů FPH stoupá, např. v říjnu 2005 web FPH navštívilo 17694 návštěvníků, z toho 5765 vícekrát (877 více než deskrát), mezi nejčastěji navštěvovanými stránkami patřily informace o výuce v Rajske budově, termínech zkoušek, zaměstnancích, předmětech, stěhování do Rajske budovy, s pozvánkou na promoce.

Zástupci fakulty se podíleli na tvorbě koncepce a struktury webu VŠE v souvislosti s připravovaným **portálovým řešením webu VŠE**.

Fakulta akreditovala pro testování **počítačové gramotnosti** ECDL školící počítačovou místnost RB 437. Po složení zpřísněných zkoušek se novou testerkou stala Ing. Blanka Volkmerová. Středisko ECDL umožňuje testování učitelů i studentů.

V rámci výstavby Rajske budovy byl realizován **orientační systém**, který dodržuje barevné odlišení jednotlivých kateder (tabule v podhledech, vizitky u dveří, schémata pater, odlišení kateder na webu).

Koncem roku 2005 byla instalována první etapa **vyvolávacího systému** pro studijní referentky. Vyvolávací systém má odstranit fronty před dveřmi referentek a proděkana pro pedagogiku a informatizaci. Studenti odtrhnou lístek s pořadovým číslem, čekají v konzultačních koutech a k referentce či proděkanovi vstupují až po zobrazení jejich pořadového čísla.

6. Výzkum a vývoj

6.1 Zaměření výzkumu a vývoje na fakultě

Také v roce 2005 byla vědeckovýzkumná práce Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze tématicky zaměřena převážně na analýzu a rozvoj poznání v oblastech ekonomického a manažerského chování nejen podnikatelských subjektů, ale i neziskových organizací. V těchto podnikatelských a jiných ekonomických subjektech byly zkoumány a nově koncipovány poznatky z oblasti mikroekonomických zákonitostí jejich vývoje, z podnikové ekonomiky, managementu, marketingu, psychologie a sociologie řízení, rozvoje lidských zdrojů a personalistiky, logistiky a řízení procesů. Všechna tato vědecká zkoumání byla prováděna v podmínkách rozhodujících a determinujících vlivů rostoucí globalizace a mezinárodní integrace, na přelomu historického vývoje přerůstání industriální společnosti ve společnost znalostní.

Konkrétní podobu vědecké a výzkumné práce na fakultě v hodnoceném roce 2005 vtiskla skutečnost, že Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze se od roku 2005 stala řešitelem velkého výzkumného záměru nazvaného *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy* (blíže viz kap. 6.4). Hlavním výzkumným problémem, který výzkumný záměr řeší, je připravenost a schopnost přizpůsobování se českých podniků a organizací podmínkám podnikání v rámci EU, která sama je součástí globální světové ekonomiky. A tak od samého počátku se řešení výzkumného záměru koncentrovalo na takové hlavní cíle, jakými např. jsou:

- formulovat základní ukazatele výkonnosti firmy a poskytnout podporu rozhodování pro všechny, kteří stojí před otázkou vyhodnocení finanční situace firmy;
- vytvořit analyticko-syntetický pohled na adaptační procesy českých podniků vedoucí k doporučením pro volbu vhodných strategií s přihlédnutím i ke strukturální politice EU;
- posoudit použitelnost tradičních finančních ukazatelů pro hodnocení inovační aktivity podniků a navrhnout metodiku použití nefinančních ukazatelů pro tyto účely, stanovit rozhodující kritéria pro přijetí inovačních firem do technologických parků;
- docílit synergického efektu účelovým propojením takových metodických komplexů, jakými jsou hodnotový management (VM), řízení vztahu se zákazníky (CRM) a řízení hodnoty zákazníka (CVM). Pokusit se o hodnotovou metriku kvantifikace hodnoty vztahu se zákazníkem. Poskytnout obraz o současné realitě v ČR v oblasti měření spokojenosti a věrnosti zákazníků;
- zkoncipovat nejdůležitější strategie hodnotového managementu inovací zajišťující růst prosperity firem v globalizující se ekonomice;
- ověřit možnost a účelnost změny paradigmatu logistiky v kontextu změn paradigmat konkurence a managementu, nové definice práce, nového pojetí podniku a nové podnikové strategie, s ohledem na aplikovatelnost i v neziskových organizacích;
- specifikovat charakteristiky nové (znalostní) ekonomiky a navrhnout metodiku řízení českých firem s přihlédnutím k současným normativním i deskriptivním modelům s cílem jejich aplikace do českých podmínek;
- vytvořit metodiky a soustavy ukazatelů pro měření a hodnocení celkové produktivity, produktivity práce a výrobních kapacit a jejich využití odpovídající potřebám procesního konceptu řízení;
- zformulovat a propracovat koncept řízení za podmínek rizika (Risk Management) ;
- formulovat faktory úspěšného fungování terciárního sektoru (v tom zejména nestátních neziskových organizací) na základě srovnávací analýzy ve vybraných zemích EU. Dát doporučení pro management terciárního sektoru v souvislosti s místem v EU. V oblasti neziskových organizací nalézt optimální formy spolupráce mezi sportovními kluby a samosprávou při zabezpečování provozu sportovní infrastruktury v regionu;
- identifikovat, definovat a provést deskripci a optimalizaci měkkých faktorů řízení, které dostávají v mezinárodním prostředí specifický charakter. Jde zejména o strategický koncept firmy (strategie a podniková struktura), vedení lidí vzhledem k definované strategii, vytváření důvěry mezi podniky/lidmi v mezinárodním prostředí;
- vytvořit soustavu ukazatelů a metodiku hodnocení společností (firem) vhodnou pro představenstva (dozorčí rady) českých firem.

Z uvedeného stručného nástinu vybraných hlavních cílů řešení výzkumného záměru je patrné, že svojí širší témat pokrývá všechny rozhodující odborné aspekty, jež jsou předmětem výchovně vzdělávací a výzkumné činnosti prakticky všech pracovišť Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze.

6.2 Organizační, personální a materiální stránka

Vědeckovýzkumná činnost byla v roce 2005 na fakultě řízena proděkanem pro vědu v součinnosti s vedoucími jednotlivých kateder. Vedle proděkana pro vědu, jehož role je převážně koncepční, řídicí a organizační, je to referentka pro vědu a doktorské studium, která vykonává organizační, dokumentační, kontrolní a další činnosti, které souvisejí s denním chodem a provozem fakultní knihovny, evidencí a vykazováním publikační činnosti, chodem doktorského studia na fakultě a zahraničními styky učitelů fakulty. Pro snazší zvládnutí stále narůstajících administrativních a evidenčních prací, souvisejících zejména s registrací publikační činnosti a dalších agend v oblasti doktorského studia, využívá referentka pro vědu a doktorské studium jednu pomocnou vědeckou sílu. Velmi významnou funkci servisu, především pro grantové aktivity učitelů, dále pak pomocné organizační a řídicí práce v celém úseku vědy a výzkumu na fakultě, včetně prací překladatelských a rešeršních, provádí asistent proděkana pro vědu. Hlavní administrativní práce spojené s chodem celého úseku vědy a výzkumu na fakultě provádí sekretářka děkana fakulty.

6.3 Mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji

Učitelé a doktorandi Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze také v roce 2005 pokračovali v již mnohaleté vědecké spolupráci s některými zahraničními, převážně vysokoškolskými pracovišti. Nejdlejší a také nejrozsáhlejší je vědecko-výzkumná spolupráce naší fakulty s učiteli a doktorandy Fakulty podnikového managementu Ekonomické univerzity v Bratislavě. Minimálně dvakrát do roka, na mezinárodních vědeckých konferencích, dochází k velmi užitečným osobním výměnám odborných názorů na shodné ekonomické a manažerské problémy podnikatelských subjektů obou našich zemí, jež společně před rokem spolurozšířily ekonomický prostor Evropské unie. Také letos se výměny vědeckých poznatků z Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze zúčastnily více než dvě desítky učitelů a doktorandů.

V roce 2005 pokračovala naše rovněž již dlouholetá vědecká participace na mezinárodním projektu nazvaném *Cranfield Project on International (dříve European) Human Resource Management*. Prof. Koubek z katedry personalistiky FPH VŠE v Praze je tím dlouholetým reprezentantem ČR v tomto mezinárodním výzkumném projektu.

Několik učitelů z katedry psychologie a sociologie řízení FPH VŠE v Praze (prof. Nový, Mgr. Ing. Lukeš a Ing. Šindelářová) v roce 2005 pokračovalo v již několikaleté úspěšné vědecké spolupráci na výzkumných projektech programů Leonardo, Forost, BMBF a dalších s učiteli a studenty takových univerzit, jakými např. jsou TU Dresden, SU Katovice, Univerzität Regensburg, EU WU Wien a další.

Detailnější informace o účasti učitelů a doktorandů FPH VŠE v Praze na vědeckých aktivitách a spolupráci se zahraničními partnery jsou konkretizovány v kap. 8.3 této výroční zprávy.

6.4 Výzkumný záměr fakulty

V roce 2005 byl zahájen nový výzkumný záměr MSM 6138439905 *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy*.

Hlavním řešitelem výzkumného záměru je prof. Kislingerová. Řešitelský kolektiv má celkem dvacet pět členů, z toho 9 profesorů, 6 docentů, 7 Ph.D. a 3 Ing. Na řešení se rovněž podílejí interní a externí doktorandi Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze pod vedením svých školitelů, členů řešitelského týmu.

Rok 2005 byl prvním rokem řešení výzkumného záměru. Těžiště práce proto, v souladu s cíli pro první rok řešení, spočívalo především ve studiu literatury vč. zajišťování studijních podkladů a prací souvisejících s vymezením problémů a určení základní struktury. Ukázaly se dílčí problémy s nedostatkem empirických dat metodologicky výzkumně podloženými, které by se staly základem pro sekundární analýzu. Zpravidla jsou k dispozici data izolovaná, ojedinělá s obtížně ověřitelnou hodnotou. Byly proto zahájeny práce na shromažďování a systemizaci zdrojů informací.

Účinnou formou práce kolektivu se ukázaly tři workshopy, které byly organizovány k vybraným tématům. Těchto workshopů se zúčastňovali i špičkoví odborníci z praxe, mezi jinými například JUDr. Nováček, ředitel společnosti AUTO Vize, s.r.o., Ing. T. Tkačík, Ph.D., GR Bertelsmann Springer CZ, s.r. o., Ing. M. Špaček, MBA, GR NERAPharm, s.r.o. a další.

Členové řešitelského kolektivu se zúčastnili řady mezinárodních konferencí, na nichž byly prezentovány výsledky řešení. Dále pak byla za účasti studentů doktorského studia, jakož i studentů posledních ročníků magisterského studia organizována pracovní cesta do německých, středně velkých firem s cílem zkoumat dopad globalizace na tyto společnosti v SRN; mezi jiným byla navštívena firma Leoní, Siemens a další.

V průběhu roku byla navázána úzká spolupráce s podnikovou sférou. Jedná se zvláště o spolupráci s firmou CRA Rating a ČEKIA. Dále pak s průmyslovými podniky Baest, a.s. (tuto společnost řešitelský kolektiv navštívil a byl uspořádán seminář k otázkám dopadu globalizace na středně velkou, ryze českou firmu s rozhodujícím podílem exportu. Ověřování vybraných modelů pro řízení rizika projektů probíhá ve firmách

NEROPharm a Středočeská plynárenská. Řešitelský kolektiv intenzivně spolupracuje i s dalšími institucemi, například s Institutem oceňování majetku při VŠE, dále Interními auditory a dalšími profesními organizacemi.

Významnou akcí byla pracovní cesta kolektivu do Francie na Université de Paris I – Pantheon – Sorbonne. Cílem této cesty bylo diskutovat otázky globalizace a její dopad do podnikové sféry a dále pak i otázky integrace zemí východního bloku do EU. Velmi přínosný byl workshop s prof. Wladimírem Andreffem orientovaný prioritně na formulaci Nové ekonomiky a potřeby adaptace podniků na nové prostředí jejich fungování vytvářené globalizací. Dále řešitelé navštívili Výzkumné centrum pro střední a východní Evropu (R.O.S.E.S.), které se specializuje na vývoj v tranzitivních zemích; zajímavé byly poznatky týkající se připravenosti Turecka na vstup do EU. Součástí této cesty byl pracovní seminář ve firmě L'Oreál k otázkám podnikové ekonomiky, personálního řízení a logistiky s využitím konkrétních podnikových zkušeností. Za L'Oreál se zúčastnili Pierre Boulandger (Administrations and Operations Manager in the Luxusy Division), Candida Goes (Human Resources Direktor of Division of Cunsumer Produkts Zone 10 and Central – Easten Europe, Silke Siena, Personal Manager). Zástupci firmy informovali řešitelský kolektiv o dopadech internacionalizace a mobility pracovníků v souvislosti s globalizací. Podtrhli i otázky adaptace v logistice.

Poslední součástí pracovní cesty byla odborná exkurze do potravinářské firmy Taitinger v Remeši. Předmětem diskuse byly otázky strategie firmy a možnosti dalšího rozvoje tradičního potravinářského výrobcu v globální ekonomice a adaptace spolu s prvky internacionalizace.

Realizace a výstupy prvního roku řešení lze uvést v následujících základních rovinách:

- 1. Byly publikovány tyto monografie:
 - Dvořáček, Jiri Audit podniku a jeho operací. 1. vydání. Praha : C. H. Beck 2005. 165 s. ISBN 80-7179-809-6.
 - Fotr, J. – Souček, I. Podnikatelský záměr a investiční rozhodování. Praha : Grada 2005. s. 356. ISBN 80-247-0939-2.
 - Kislíngrová, E. – Hnilica, J. Finanční analýza krok za krokem. Praha : C. H. Beck 2005. 137 s. ISBN 80-7179-321-3.
 - Kislíngrová, E. – Nový, I. Chování podniku v globalizujícím se prostředí. Praha : C.H. Beck 2005. 422 s. ISBN 80-7179-847-9.
 - Lang, H. Manažerské účetnictví. Teorie a praxe. Praha : C. H. Beck 2005. 216 s. ISBN 80-7179-419-8.
 - Novák, R. – Pernica, P. – Svoboda, V. – Zelený, L. Nákladní doprava a zasilatelství. Praha : ASPI a.s. , 2005. s. 412. ISBN 80-86395-13-8.
 - Nový, I. – Schroll-Machl, S. Spolupráce přes hranice kultur. Praha : Management Press 2005. ISBN 80-7261-121-6.
 - Nový, I. – Lukeš, M. Psychologie podnikání. Praha : Management Press 2005. 261 s. ISBN 80-7261-125-9.
- 2. Realizace tří workshopů:
 - 1. Sociálně psychologická dimenze managementu podniku
 - 2. Riziko a nejistota v řízení a oceňování
 - 3. Nová ekonomika a její atributy v teorii a praxi
- 3. Účast na 8 domácích i zahraničních konferencích.
- 4. Uspořádání mezinárodní vědecké konference: Firmenkultur, duben 2005.
- 5. 70 publikací v odborném tisku (detailní seznam je na webu VŠE v Praze).
- 6. Promítnutí výsledků výzkumu do výuky
 - vznik a akreditace nové vedlejší specializace *Ekonomika sportu* (garant doc. Novotný),
 - nový předmět *Ekonomika procesně řízené organizace* (garant Ing. Klečka),
 - akreditace předmětů doktorského studia *Podnikové finance* (prof. Kislíngrová) a *Nová teorie podniku* (prof. Synek).

Kromě výše uvedených monografií byly publikovány desítky článků, odborných statí, příspěvků do sborníků a vystoupení na konferencích (viz webové stránky VŠE – publikační činnost učitelů).

6.5 Externí a interní výzkumné projekty – granty

V roce 2005 bylo do Grantové agentury ČR (GA ČR) podáno čtrnáct návrhů na udělení grantu na rok 2006 a event. léta následující. Z této naší nabídky bylo přijato šest návrhů o celkové jejich hodnotě 6.711 tis. Kč (2.329 tis. Kč je schváleno na rok 2006). Uvedené údaje potvrzují výrazné zvýšení úspěšnosti (efektivitu) podávaných návrhů oproti roku 2004, kdy z 22 podaných návrhů jich bylo přijato jen pět (4 do GA ČR a 1 do FRVŠ).

V roce 2005 byly na FPH VŠE v Praze řešeny následující externí granty, včetně výzkumného záměru (viz tab. 6.5.1).

TAB. 6.5.1: EXTERNÍ GRANTY ŘEŠENÉ V ROCE 2005

agentura registrační číslo	řešitel	název grantu	roční hodnota grantu v tis. Kč
GA 402/03/1315	doc. Ing. Lubomíra Breňová, CSc.	Vliv ekonomického prostředí ČR na podniky v procesu připojování k EU	197
GA 402/05/0972	prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	Nové metody měření a řízení výkonnosti firem v globalizující se světové ekonomice	499
GA 402/05/0152	doc. Ing. Jan Koudelka, CSc.	Ženské a mužské role v perspektivě spotřebního marketingu	217
GA 402/05/2509	prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	Metodologie hodnocení účinku strukturálních politik	325
GA 402/04/0867	prof. Ing. Jan Truneček, CSc.	Tvorba komplexního přístupu k práci s tichými a explicitními znalostmi organizací v ČR	439
IAA 8002202 (AV ČR)	doc. Ing. Tomáš Kubálek, CSc.	Hodnocení pravěké keramiky pomocí matematických modelů	18
1J 039/05- DP1 (MPSV)	doc. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc. (spoluřešitel)	Vliv změn světa práce na kvalitu života	698
MSM 6138439905 (MŠMT)	prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy (výzkumný záměr)	8 569
Externí granty celkem			10 962

Hodnota externích grantů v roce 2005 (10 962 tis. Kč) se oproti roku 2004 (3 915 tis. Kč) zvýšila o 279 %, a to převážně díky rozdílu hodnoty výzkumného záměru řešeného v roce 2004 (1 472 tis. Kč) a hodnoty nového výzkumného záměru řešeného v letošním roce 2005 (8 569 tis. Kč).

TAB. 6.5.2: INTERNÍ GRANTY ŘEŠENÉ V IGA VŠE V ROCE 2005

registrační číslo	řešitel	název grantu	roční hodnota grantu v tis. Kč
IG 11/04	Ing. Jakub Malach	Návrh metodologie hodnocení vztahu se zákazníkem	30
IG 12/04	prof. Ing. Milan Malý, CSc.	Analýza příčin selhání řízení a správy (Corporate Governance) českých podniků v období transformace	70
IG 13/04	doc. Ing. Pavel Sirůček, Ph.D.	Odraz globalizace v obsahu a struktuře výuky vybraných specializovaných předmětů přednášených KMIE FPH VŠE v Praze	40
IG 14/04	prof. Ing. Jiří Dvořáček, CSc.	Adaptační procesy firem na podnikání v EU	70
IG 15/04	Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.	Řízení rizik firmy a její hodnota	50
IG 16/04	Mgr. Ing. Martin Lukeš	Zapojení studentů do výzkumu malých a středních podniků a neziskových organizací	100
IG 15/05	Ing. Jakub Malach	Návrh a ověření metodologie aplikace veličiny hodnota vztahu se zákazníkem v podnikovém řízení	20
IG 17/05	Ing. Jana Soukupová, CSc.	Společenská odpovědnost firem (CSR) jako součást podnikatelského prostředí (teoretická východiska a ekonomická realita).	25
IG 18/05	Ing. Lucie Dušková	Specifika řízení lidských zdrojů v malých a středních podnicích a neziskových organizací	44
IG 21/05	Ing. David Mareš, MBA	Adaptační procesy firem na podnikání v EU (kooperační strategie – vytváření podnikatelských sítí a klusterů)	50
IG 22/05	Ing. Tomáš Novák	Ekonomická hodnota dobrovolné práce	60
Interní granty celkem			559

V roce 2005 bylo na FPH VŠE v Praze řešeno celkem 11 interních grantů (IGA VŠE), což je o jeden výzkumný projekt IGA VŠE více, než v roce 2004. Celková finanční dotace těchto jedenácti interních grantů (559 tis. Kč) však byla o 120 tis. Kč nižší, než v předchozím roce (679 tis. Kč). V hodnoceném roce 2005 byly oponenturou, která se konala dne 2. listopadu 2005, zoponovány úspěšně vyřešené projekty Ing. Malacha (IG 11/04), prof. M. Malého (IG 12/04), doc. Sirůčka (IG 13/04), prof. Dvořáčka (IG 14/04), Ing. Hnilici (IG 15/04) a Mgr. Ing. Lukeše (IG 16/04).

6.6 Doktorské studium

V roce 2005 studovalo na Fakultě podnikohospodářské VŠE v Praze v průměru 130 doktorandů. Přehled počtu studentů doktorského studia přijatých ke studiu v akademickém roce 2005/06 uvádí tab. 6.6.1.

TAB. 6.6.1: PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ NA DOKTORSKÉ STUDIUM NA FPH V ROCE 2005 – PŘIJATÍ STUDENTI

specializace	prezenční forma	kombinovaná forma	vládní stipendisté	celkem
podniková ekonomika	7	11	0	18
management	5	6	0	11
marketing	1	1	0	2
celkem	13	18	0	31

Celkový počet do doktorského studia přijímaných studentů se v akademickém roce 2005/06 oproti předešlému akademickému roku mírně zvýšil o 3 doktorandy v důsledku uvolněné kapacity školitelů.

Přehled počtu doktorandů, kteří v roce 2005 úspěšně obhájili doktorské disertační práce a ukončili tak svoje doktorská studia je uveden v tab. 6.6.2.

TAB. 6.6.2: DOKTORSKÉ DISERTAČNÍ PRÁCE OBHÁJENÉ NA FPH V ROCE 2005

specializace	prezenční forma	kombinovaná forma	celkem
podniková ekonomika	0	8	8
management	0	11	11
marketing	0	1	1
celkem	0	20	20

Počet úspěšných absolventů doktorského studia na FPH VŠE v Praze byl v roce 2005 srovnatelný s počtem doktorandů, kteří dosáhli akademicko-vědeckého titulu Ph.D. v roce 2004.

6.7 Publikační činnost

Publikační činnost učitelů a prezenčních doktorandů fakulty, vyjádřená počty záznamů podle jednotlivých kateder, je uvedena v tab. 6.7.1.

TAB. 6.7.1: PUBLIKAČNÍ ČINNOST V ROCE 2005 PODLE KATEDER

katedra	počet záznamů
katedra logistiky	14
katedra managementu	51
katedra marketingu	18
katedra mikroekonomie	40
katedra personalistiky	26
katedra podnikové ekonomiky	90
katedra psychologie a sociologie řízení	25
celkem	264

Je reálný předpoklad, že z celkového počtu záznamů bude v RIVu zařazeno více než 60 % publikací. Procento úspěšnosti v RIVu se oproti předchozím létům mírně zvyšuje jako důsledek rostoucí pozornosti, která je tomuto znaku vyšší kvality v publikační činnosti na fakultě věnována.

6.8 Vědecké konference, semináře, kulaté stoly, workshopy a diskusní fóra doktorandů

Vědecké konference

– Název: **Firmenkultur 8**

Organizátor: Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze, katedra psychologie a sociologie řízení ve spolupráci s Bundesverband Deutscher Unternehmer in der Tschechischen Republik

Odborný garant: prof. Ing. Ivan, Nový, CSc., FPH VŠE v Praze

Datum: 23. a 24. května 2005

Místo: VŠE v Praze

- Název: **X. Mezinárodní logistická konference „Logistika – hybná síla světového obchodu a globální spolupráce“**

Organizátor: Česká logistická asociace, Veletřhy Brno a KLOG FPH VŠE v Praze

Odborný garant : Ing. Karel Řehák a doc. Ing. Petr Pernica, CSc.

Datum: 3. a 4. října 2005

Místo: Kongresové centrum Výstaviště Brno

Mezinárodní vědecké semináře

- Název: **Konkurenční potenciál logistiky**

Organizátor: katedra logistiky FPH VŠE v Praze

Odborný garant: doc. Ing. Petr Pernica, CSc.

Datum: 13. dubna 2005

Místo: VŠE v Praze

- Název: **Ekonomika a management organizací – nová teorie ekonomiky**

Organizátor: katedra podnikové ekonomiky FPH VŠE v Praze

Odborný garant: prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.

Datum: 14. dubna 2005

Místo: VŠE v Praze

Kulaté stoly

- Název: Specifika marketingu a inovačního rozvoje podniků v Bělorusku

Organizátor: katedra managementu FPH VŠE v Praze

Odborný garant: prof. Ing. Radim Vlček, CSc., dr.h.c.

Datum: 24. května 2005

Místo: VŠE v Praze

- Název: **Pokroky ve výzkumu podnikání v ČR**

Organizátor: katedra psychologie a sociologie řízení a katedra managementu FPH VŠE v Praze

Odborný garant: Mgr. Ing. Martin Lukeš a doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.

Datum: 23. června 2005

Místo: VŠE v Praze

- Název: **Exportní bariéry a jejich překonávání**

Organizátor: katedra managementu FPH VŠE v Praze ve spolupráci s Magazínem Hospodářských novin Exportér

Odborný garant: PhDr. Petr Němec a doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.

Datum: 23. listopadu 2005

Místo: VŠE v Praze

- Název: **Knowledge Worker Theory and Managerial Implication**

Organizátor: FPH VŠE v Praze a CEMS

Odborný garant: doc. ing. Helena Sedláčková, CSc., CEMS Academic Director a doc.ing. Ludmila Mládková, Ph.D., CEMS Teacher

Datum: 15. prosince 2005

Místo: VŠE v Praze

Workshopy k výzkumnému záměru

- Název: **Sociálně psychologické dimenze managementu podniku**

Organizátor: katedra podnikové ekonomiky FPH VŠE v Praze

Odborný garant: prof. Ing. Ivan Nový, CSc., vedoucí KPSŘ

Datum: 13. června 2005

Místo: VŠE v Praze

- Název: **Riziko a nejistota v řízení a oceňování**

Organizátor: katedra podnikové ekonomiky FPH VŠE v Praze

Odborný garant: prof. Ing. Jiří Fotr, CSc., KM

Datum: 29. září 2005

Místo: VŠE v Praze

- Název: **Nová ekonomika a její atributy v teorii a praxi**

Organizátor: katedra podnikové ekonomiky FPH VŠE v Praze

Odborný garant: prof. Ing. Jan Truneček, CSc., KM

Datum: 1. prosince 2005

Místo: VŠE v Praze

Diskusní fóra doktorandů FPH VŠE v Praze

– Název: **IX. Diskusní fórum doktorandů FPH VŠE v Praze**

Organizátor: FPH VŠE v Praze

Moderátor: Ing. Pavel Dolák

Datum: 26. dubna 2005

Místo: VŠE v Praze

– Název: **X. Diskusní fórum doktorandů FPH VŠE v Praze**

Organizátor: FPH VŠE v Praze

Moderátor: Ing. Pavel Dolák

Datum: 14. prosince 2005

Místo: VŠE v Praze

7. Akademičtí pracovníci

Stav k 31. 12. 2005

7.1 Počty učitelů Fakulty podnikohospodářské

TAB. 7.1: POČTY UČITELŮ NA FPH V ROCE 2005

fyzický počet interních učitelů	105
přepočtený počet interních učitelů	94,14
počet externích učitelů	23

7.2 Kvalifikační struktura učitelů Fakulty podnikohospodářské

TAB. 7.2: KVALIFIKAČNÍ STRUKTURA UČITELŮ NA FPH V ROCE 2005

hodnost	celkem	přepočteno	Věkový průměr
profesoři	15	14	64
docenti	27	25,9	55
odborní asistenti	49	43,24	47
asistenti	14	11	29
celkem	105	94,14	49

7.3 Počet a struktura nepedagogických pracovníků Fakulty podnikohospodářské

TAB. 7.3: NEPEDAGOGIČTÍ PRACOVNÍCI NA FPH V ROCE 2005

postavení	fyzický	přepočtený
tajemnice fakulty	1	1
studijní referentky	5	5
tutorka distančního studia	1	1
sekretářka děkana	1	1
sekretářky kateder	6	6
celkem	14	14

7.4 Habilitační a profesorské jmenovací řízení

Habilitační řízení

– Ing. Otakar **Němec**, CSc. (katedra personalistiky)

Ing. Němec přednesl na vědecké radě fakulty 18. 5. 2005 přednášku na téma *Řízení pracovního výkonu a personální rozvoj zaměstnanců*. Následná obhajoba byla úspěšná.

Profesorské jmenovací řízení

– doc. Ing. Zuzana **Dvořáková**, CSc. (katedra personalistiky)

Doc. Dvořáková přednesla na vědecké radě fakulty 7. 12. 2005 přednášku na téma *Identifikace a rozvoj pracovníků s vysokým pracovním potenciálem*. Následná obhajoba byla úspěšná.

8. Mezinárodní spolupráce ve vzdělávání

8.1 Charakteristika mezinárodního prostředí a života na fakultě

Rozsáhlé mezinárodní aktivity členů Fakulty podnikohospodářské (FPH) svědčí o tom, že je fakulta přijímána i v zahraničí jako prestižní vzdělávací a výzkumné pracoviště v oblasti vzdělávání budoucích podnikových ekonomů.

V pedagogické oblasti se učitelé FPH výrazně podílejí na výuce a na rozvoji mezinárodních programů, které nabízí VŠE v Praze zahraničním i českým studentům v cizích jazycích. Učitelé fakulty též poskytují studentům studijních programů vyučovaných v českém jazyce možnost účastnit se výuky vybraných předmětů přednášených ve světových jazycích.

Prestiž FPH v zahraničí také dokumentuje účast řady pracovníků Fakulty podnikohospodářské v mezinárodních výzkumných projektech či jejich aktivní zapojení do činnosti mezinárodních organizací.

Výsledky dosažené ve výzkumu a vývoji pracovníci fakulty prezentovali na řadě mezinárodních vědeckých konferencí a seminářů. Nezanedbatelný není ani podíl pracovníků FPH na přípravě a organizaci řady těchto konferencí.

8.2 Mezinárodní spolupráce v oblasti pedagogiky

V roce 2005 se pracovníci fakulty výrazně podíleli na organizaci a výuce všech mezinárodních studijních programů, které jsou zabezpečovány na úrovni VŠE v Praze jako celku. Jde o program *CEMS Master's Degree in International Management* (CEMS MIM), *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe* a *Program studií střední a východní Evropy* (CESP).

Akademickou ředitelkou programu CEMS MIM za VŠE v Praze je doc. **Sedláčková** z katedry podnikové ekonomiky. Koordinátorkou spolupráce s podnikovými partnery je Ing. **Hrůzová**, z katedry managementu. Doc. **Sedláčková** rovněž působí jako poradce většiny business projektů, které jsou nezbytnou součástí programu CEMS MIM.

Doc. Hořejší z katedry mikroekonomie je garantkou mezinárodního studijního programu VŠE *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe*.

Učitelé Fakulty podnikohospodářské se velice aktivně podílejí na výuce jednotlivých CEMS MIM předmětů. Učitelé fakulty zabezpečují výuku těchto předmětů:

- doc. **Sedláčková**: garant předmětu *Mezinárodní podnikatelské strategie*,
- doc. **Dvořáková**, doc. **Pavlica**: *HRM and Leadership in a Multicultural Environment*,
- prof. **Malý**: *Corporate Governance*,
- doc. **Mládková**: *Management in Non-linear Environment*,
- Ing. **Hnilica**: *Risk Management and Financial Engineering*,
- doc. **Pavlica** a Ing. **Lukeš**: *Social and Managerial Skills Development*.

Doc. **Bedrnová** a Mgr. **Pauknerová** z katedry psychologie a sociologie řízení se podílejí na výběrovém řízení (Assessment centre) studentů, kteří se do programu CEMS MIM hlásí.

Fakulta podnikohospodářská se nadále významnou měrou podílela na výuce v mezinárodním magisterském programu *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe*. Jmenovitě jde především o následující pedagogy a bloky předmětů:

- doc. **Hořejší**: garant a vyučující předmětu *Mikroekonomie – středně pokročilý kurs*,
- prof. **Malý**: garant předmětu *Mezinárodní management*,
- doc. **Pavlica**: garant a vyučující modulu *Personal and Managerial Potential Development*, který je složen z předmětů *Personal Development and Effective Communication*, *Cross Cultural Communication* a *Management of the Social Research Projects*,
- doc. **Pichanič** (výuka předmětu *International Management*),
- Ing. **Hrůzová** (výuka předmětu *International Business*).

Učitelé fakulty se též podíleli na vzdělávacím programu Centra evropských studií. V programu byly nabízeny mimo jiné předměty *Managerial System in Transition* (prof. **Malý**) a *Globalization - Its Social And Economic Aspects* (doc. **Pichanič**).

Fakulta dále nabízí studentům svého stávajícího studijního programu vyučovaného v českém jazyce možnost, aby absolvovali některé předměty ve světových jazycích – kromě angličtiny např. ve francouzštině, němčině či ruštině. Přehled těchto předmětů je přístupný v informačním systému školy (<http://pes.vse.cz>).

Od akademického roku 2004/05 si mohou studenti stávajícího studijního programu zvolit, zda budou vedlejší specializaci *Finanční manažer* katedry podnikové ekonomiky studovat v české nebo v anglické verzi.

V roce 2005 byla úspěšně dokončena jednání se společností EXEL *Automotive Logistics* (Spojené království). V prosinci 2005 proběhlo výběrové řízení mezi studenty vedlejší specializace logistika. Na jeho základě se od jarního semestru akademického roku 2005/06 první studenti účastní odborných praxí v uvedené firmě.

V roce 2005 FPH opětovně podala Evropské komisi návrh na vlastní mezinárodní studijní program *Automundus: European Masters in Automotive Industry Management*. Na přípravě programu se kromě FPH podílí též ESC Rennes (Francie) a University Coventry (Spojené království). Studijní program bude určen zejména studentům ze zemí, které nejsou členy EU, a bude zaměřen na problematiku managementu v oblasti automobilového průmyslu. Návrh studijního programu byl předložen Evropské komisi v rámci programu Erasmus Mundus.

Na FPH působila a vyučovala v roce 2005 řada zahraničních pedagogů a odborníků. Na katedře personalistiky přednášel Michel **Calef** (Francie), na katedře podnikové ekonomiky doc. Dr. Helmut **Lang** (Fachhochschule Ansbach, SRN). Na katedře managementu přednášel prof. Jarmo **Lehtinen** (University of Tampere, Finsko), dr. Roy **McLarty** (EAU – University of East Anglia) a dr. Roland **Schatz** (SRN).

Někteří učitelé FPH naopak působí na zahraničních univerzitách. Doc. **Mládková** z katedry managementu se podílela na programu MBA City University Washington. Doc. **Malý** z katedry marketingu vedl na Univerzitě Alberta Ludwiga ve Freiburgu (SRN) diskusi o situaci v oblasti marketingu v české ekonomice a o výuce marketingu na VŠE. Doc. **Novotný** z katedry podnikové ekonomiky je konzultantem na doktorském stupni studia Université de Paris I, Pantheon - Sorbonne. Ing. **Klečka** ze stejné katedry přednášel v Bratislavě za Český institut interních auditorů, který spolupracuje s FPH VŠE. Prof. **Malý** z katedry managementu přednášel pro studenty University of Colorado, Rochester Institute of Technology, University of Cincinnati, Arisona State University, University of San Diego (USA) a Manchester Business School (UK). Doc. **Mládková** ze stejné katedry přednášela pro posluchače City University Washington. Doc. **Pichanič** z katedry managementu pak pro EAN – East Anglia University.

Prof. **Nový** nadále působil jako hostující profesor na TU Braunschweig a Universität Regensburg. Přednášel i v rámci Honors Akademie (elitního programu pro vybrané studenty), organizované Uni Regensburg.

Řada učitelů FPH se podílela na výuce letní školy *Danubia Summer School*, která byla organizována ve spolupráci VŠE Praha, EU Bratislava, UE Budapest, UE Zagreb a WU Wien. Patřili k nim prof. **Malý** (katedra managementu) a doc. **Hořejší** (katedra mikroekonomie). Na výuce a organizaci letní školy CESP se podílel prof. **Malý** (katedra managementu) a doc. **Hořejší** (katedra mikroekonomie).

Prof. **Malý** z katedry managementu zajišťoval v roce 2005 studijní stáže zahraničních studentů řady zahraničních škol na Vysoké škole ekonomické v Praze. Přijetí se týkala studentů University of Cincinnati, University of Arizona a University San Diego.

Možnosti studovat v zahraničí využila v kalendářním roce 2005 řada studentů bakalářského i navazujícího magisterského studijního programu Fakulty podnikohospodářské, zejména formou semestrálních výměnných pobytů na partnerských zahraničních univerzitách. Během akademického roku 2003/04 studovalo v zahraničí 24 studentů FPH. V kalendářním roce 2005 úspěšně prošlo výběrovým řízením a zdárně studovalo v zahraničí na základě výměnných pobytů 25 studentů fakulty.

V rámci spolupráce s TU Braunschweig vyjela skupina studentů vedlejší specializace *Psychologie a sociologie v řízení firmy* na týdenní studijní pobyt do Braunschweigu a skupina německých studentů pak navštívila FPH a KPSŘ.

8.3 Spolupráce v oblasti výzkumu a vývoje

Mezinárodní spolupráce v oblasti výzkumu a vývoje měla v roce 2005 zejména podobu účasti pracovníků Fakulty podnikohospodářské na přípravě, organizaci a řešení mezinárodních výzkumných projektů.

Pracovníci FPH se organizačně a řešitelsky podíleli na realizaci několika desítek mezinárodních výzkumných projektů. V roce 2005 probíhaly práce na těchto konkrétních projektech:

- Prof. **Koubek** z katedry personalistiky je reprezentantem ČR v *Cranfield Project on International (dříve European) Human Resource Management*.
- Doc. **Hořejší** z katedry mikroekonomie byla ředitelkou rozvojových programů *Studentské mobility jako významný prvek vysokoškolského vzdělávání*, *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe*, rozvojového programu *CEMS MIM na VŠE v Praze*, programu *Joint Masters in Europe – International Trade and European Economic Integration*.
- Ing. **Hrůzová** z katedry managementu byla spoluřešitelkou mezinárodního projektu *Thenexon*.
- Ing. **Lukeš** z katedry psychologie a sociologie řízení je koordinátorem projektu *Nové formy vzdělávání a tréninku podnikatelství (CZ/03/A/F/PL/134139)* v rámci programu *Leonardo* (EU). Na projektu se dále podílí jako mentor prof. **Nový** ze stejné katedry. Partnerskou institucí je TU Dresden (SRN).

- Ing. **Lukeš** z katedry psychologie a sociologie řízení je též koordinátorem projektu *Rozvíjení podnikatelských dovedností studentů prostřednictvím stáží v německých malých a středních podnicích* (CZ/03/A/F/PL/134138) v rámci programu *Leonardo* (EU). Partnerskou institucí je TU Dresden (SRN).
- Ing. **Lukeš** z katedry psychologie a sociologie řízení je spoluřešitelem projektu *Forschungs-Qualifizierungs-Modell Dresden (Úspěšné podnikání v Německu, Polsku a České republice)* v rámci německého programu *BMBF* (evidenční číslo FKZ01HN0149). Partnerskými institucemi v projektu jsou TU Dresden (SRN) a SU Katovice (Polsko).
- Prof. **Nový** z katedry psychologie a sociologie řízení je řešitelem projektu *Analyse und Lösungsmöglichkeiten kulturell bedingter Probleme der Personalführung in deutsch-tschechischen Gemeinschaftsunternehmen* německého programu *Forost*. Členy řešitelského týmu jsou dále Ing. **Lukeš** a Ing. **Šindelářová** ze stejné katedry. Partnerskou institucí je Universität Regensburg (SRN).
- Prof. **Nový** z katedry psychologie a sociologie řízení je řešitelem projektu *Vergleich des Managements kontingenter Beschäftigung in Deutschland und der Tschechischen Republik* financovaného výzkumným stipendiem DAAD. Členkou řešitelského týmu je Ing. **Šindelářová** ze stejné katedry. Partnerskou institucí je Universität Dresden.
- Prof. **Nový** z katedry psychologie a sociologie řízení je spoluřešitelem evropského projektu *Kultur der Differenz* organizovaného EU WU Wien:
- Prof. **Nový** z katedry psychologie a sociologie řízení je řešitelem projektu *Důvěra, důležitý faktor ekonomické spolupráce* ve spolupráci s Universität Regensburg Bayreuth (SRN).
- Ing. **Lukeš** a prof. **Nový** z katedry psychologie a sociologie řízení se účastní projektu DAAD *Úspěšné podnikání v Německu, Polsku a ČR* (D27-CZ33/04-05). Partnerskou institucí je TU Dresden (SRN).
- Prof. **Synek** z katedry podnikové ekonomiky předal výsledky svého projektu IGA VŠE v Praze *Profesní bakaláři* na vyžádání Ekonomické univerzity v Bratislavě a Fakultě podnikohospodářské v Košicích.

Výsledky výzkumu a vývoje, který byl uskutečňován na Fakultě podnikohospodářské v roce 2005, prezentovali pracovníci fakulty na řadě mezinárodních konferencí, seminářů či kolokvií. Pracovníci FPH se aktivně účastnili následujících mezinárodních setkání:

TAB. 8.3.1: ÚČAST NA MEZINÁRODNÍCH SETKÁNÍCH

účastník	název konference	termín konání	název vystoupení (sborníku)
prof. Koubek, KP	Manažment ľudského potenciálu v podniku	16.3.-17.3., Žilina, SR	Příspěvek Řízení pracovního výkonu – moderní přístup k řízení lidí v organizaci ve sborníku Manažment ľudského potenciálu v podniku. Žilina, Žilinská univerzita 2005, 360 s. ISBN 80-8070-360-4.
doc. Dvořáková, KP	EGPA „Reforming the Public Sector: What about the Citizens?“	31.8.-3.9., Bern, Švýcarsko	HR Practices in the Czech Public Administration (www.kuleuven.ac.be/io/egpa, www.egpa2005.com)
Ing. Dušková, KP	Nové trendy v podnikovom manažmente	12.9.-14.9., Košické Humre, SR	Vývojové tendence v organizaci pracovní doby (Nové trendy v podnikovom manažmente)
doc. Němec, KP	New members – new challenges for the European regional development policy	27.-30.9., Nový Smokovec, SR	Realizace principu rovných příležitostí na trhu práce (Sborník bude vydán.)
doc. Dvořáková, KP (spoluautorky Zaleska, J., Nicolescu, L., Mockaitis, A., Kovaleva, T.)	EIBA (European International Business Academy) 2005	10.-13.12., Oslo, BI Norwegian School of Management, Norsko	Educating Managers Using Projects between Western and Eastern European Countries (Sborník bude vydán.)
doc. Koudelka, KMG	Modern approaches to corporate management,	8.9.-9.9.2005, KM - FCHPT STU, Bratislava, SR	Obraz ženských a mužských rolí v reklamě (Obraz ženských a mužských rolí v reklamě)
Ing. Zamazalová, KMG	Nové trendy v podnikovom manažmente	13. – 14. 9. 2005, EU PHF, Košice, SR	Věrnost zákazníka, důležitý potenciál firem

Ing. Zamazalová, KMG	Výkonnosť organizácie, prístupy k jej meraniu a hodnoteniu	22. 9. – 23. 9. 2005, EF UMB, Poprad, SR	Význam spokojnosti a věrnosti zákazníka pro firmu
Ing. Zamazalová, Ph.D., KMG	Ekonomika, finance a manažment podniku	24. – 25. 11. 2005, EU Bratislava, SR	Referenční skupiny v reklamě (vybrané problémy)
Ing. Vávra, KMG	Ekonomika, finance a manažment podniku	24. – 25. 11. 2005, EU Bratislava, SR	Referenční skupiny v marketingové mediální komunikaci
Ing. Dušková, Ing. Džbáňková KMIE	Firma a konkurenční prostředí	3.-4. 3. 2005, MZLU Brno	Etické klima podnikatelského prostředí očima managerů
doc. Breňová, Ing. Nečadová, KMIE	Teoretické a praktické problémy ekonomického růstu a cyklického vývoje ekonomiky SR	3. – 4. 11. 2005, EU Bratislava, Slovensko	Vývoj ekonomiky ČR před vstupem do EU a po vstupu do EU
doc. Breňová, Ing. Nečadová, KMIE	Ekonomika, finance a manažment podniku	24. – 25. 11. 2005, EU Bratislava, SR	Makroekonomické prostředí firem po vstupu ČR do EU
prof. Kislíngerová, KPE		19. 5. 2005 EU Bratislava, SR	Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy (příspěvek ve sborníku ISBN 80-225-2048-9)
prof. Kislíngerová, KPE		22. a 23. září 2005, Poprad, Univerzita Mateja Bela Banská Bystrica, SR	Výkonnosť organizace a prístupy k měření a hodnotení (ISBN 80-968080-5-2. EAN 9788096808052)
prof. Kislíngerová, KPE	Ekonomika, finance a manažment podniku – rok 2005	24. a 25. 11. 2005, SR	Výkonnosť podniků v ČR a na Slovensku (ISBN 80-225-2107-8)
Ing. Novák KPE	Evropské dobrovolnické univerzity	30. – 31. 5. 2005, Luzern, Švýcarsko	Management neziskových organizací
Ing. Novák, KPE	Rozvoj komunitních škol	3. – 5. 11. 2005, Kyjev, Ukrajina	
doc. Eisler, KPE	CMDTUR 2005	12-13.září	Nová teorie podniku dopravy (Sborník CMDTUR 05)
doc. Neumaierová, KPE.	Podnikanie a podnikatelské prostredie v Slovenskej republike	19. 5. 2005, EU Bratislava, SR	Měřítka výkonnosti podnikání i (Zborník príspevkov z vedeckej konferencie so zahraničnou účasťou, ISBN 80-225-2048-9)
doc. Neumaierová, KPE	Nové trendy v podnikovom manažmente	13. – 14. 9.2005, EU Bratislava, SR	Virtuální realita ve výuce manažerů (Zborník z medzinárodnej vedeckej konferencie: ISBN 80-969181-3-3)
Ing. Klečka, KPE	Výkonnosť organizácie, Prístupy k jej meraniu a hodnoteniu	září 2005, Poprad, SR	Hodnotové ukazatele produktivity
Ing. Klečka, KPE	Ekonomika, finance a manažment - rok 2005	listopad 2005, Bratislava, SR	Soudobé ukazatele produktivity
Ing. Kopalová, KPE	Finance a účetnictví ve vědě, výuce a praxi	květen 2005	Nástroje ovlivňující toky PZI
Ing. Kopalová, KPE	Mezinárodní Baťova doktorandská konference	duben 2005	Analýza PZI v České republice
Ing. Kopalová, KPE	Liberecké ekonomické fórum	září 2006	PZI v ČR
Ing. Hezina, KPE	Inovace: jediná účinná cesta k úspěchu v globální ekonomice.	28.1.2005	Rozvoj vědecko-technických parků v ČR
Ing. Krause, KPE	VII. mezinárodní konference Liberecké ekonomické fórum	13. a 14. 10 2005	Konkurenční výhoda a její zdroje (Příspěvek do sborníku: Sedláčková H., Krause J., Javor M. Konkurenční

			výhoda a její zdroje Liberecké ekonomické fórum 2005. ISBN 80-7083-953-8)
Ing. Mikovcová, KPE	Hradecké ekonomické dny 2005	Hradec Králové, únor 2005.	Aplikace controllingových nástrojů v neziskových organizacích
Ing. Mikovcová, KPE	Finance a účetnictví ve vědě, výuce a praxi	Zlín, duben 2005	Multimediální pomůcky - podniková ekonomika a controlling.
Ing. Mikovcová, KPE	Ekonomické fórum 2005	Liberec, září 2005	Metody řízení nákladů a efektivnost podniku
Ing. Heřman, KPE	Ekonomika, Financie a manažment podniku	Bratislava, 24.-25.11, SR	Oceňování majetku
Ing. Hnilica, KPE	22nd International WACRA Conference	MZLU, Brno, 3.6.2005	Weather Hedging in Gas Industry (International Journal of Case Method Research & Application)
Ing. Hnilica, KPE	Ekonomika, Financie a manažment podniku	EU v Bratislave, 24.-25.11. 2005, SR	Teplota jako rizikový faktor výkonnosti firmy
Ing. Hnilica, KPE	Ekonomické fórum 2005, Liberec	Liberec, září 2005	Weather Hedging in Gas Industry.

V řadě případů nezůstalo u prezentace výsledků výzkumu a vývoje. Pracovníci fakulty se podíleli v roce 2005 na přípravě a organizačním zajištění významných mezinárodních konferencí či seminářů, což dále zvyšovalo prestiž Fakulty podnikohospodářské.

V této souvislosti je třeba zdůraznit úspěšný průběh mezinárodního vědeckého semináře Fakulty podnikohospodářské *Ekonomika a management organizací - Nová teorie ekonomiky*, který se konal v dubnu 2005 v Praze. Na organizaci semináře se podílela řada pracovníků FPH pod vedením prof. **Kislingerové**. Svými příspěvky do třídílného sborníku přispěla převážná většina pracovníků fakulty.

Pracovníci FPH se podíleli na přípravě a organizaci řady dalších mezinárodních konferencí a seminářů. Přehled o těchto aktivitách udává připojená tabulka.

TAB. 8.3.2: ORGANIZACE MEZINÁRODNÍCH KONFERENCÍ A SEMINÁŘŮ

organizátor	název konference	termín konání
doc. Dvořáková, KP	mezinárodní konference Svět práce a kvalita života (zahájení příprav, organizátorka)	12. – 14. září 2007
doc. Hořejší, KMIE	32. PIM conference in Prague (organizátorka)	listopad 2005, Praha
doc. Pernica, KLOG	10. mezinárodní logistická konference <i>Logistika – hybná síla světového obchodu a globální spolupráce</i>	říjen 2005, Brno
prof. Kislingerová, KPE	člen přípravného výboru mezinárodní vědecké konference VU Ostrava	únor 2005 Čeladná
prof. Kislingerová, KPE	člen přípravného výboru mezinárodní vědecké konference Slezské univerzity	říjen 2005
prof. Kislingerová, KPE	člen přípravného výboru mezinárodní vědecké konference MU Brno, Fakulty ekonomicko-správní	červen 2005
prof. Kislingerová, KPE	člen přípravného výrobu mezinárodní vědecké konference Univerzita Mateja Bela Banská Bystrica, Ekonomická fakulta	září 2005
doc. Mládková, KM	GEMAN 05	22. - 24. 9. 2005
doc. Mládková, KM	MOMAN 05	3. 2. 2005
doc. Mládková, KM	EDMAN 05	25. - 26. 8. 2005
prof. Nový, KPSŘ	Firmenkultur	23. - 24. 5. 2005
prof. Nový, KPSŘ	DAAD Alumniseminar	30. 9. - 2. 10. 2005
prof. Koubek, KP	předseda vědecké rady mezinárodní konference Manažment ľudskeho potenciálu v podniku (2. ročník)	16. - 17. 3. 2005 Žilina
prof. Koubek, KP	předseda vědecké rady mezinárodní konference Manažment ľudskeho potenciálu v podniku (3. ročník)	17. - 18. 5. 2006 Zvolen

Ing. **Hrůzová** z katedry managementu vedla jako „faculty advisor“ několik týmů studentů, kteří se úspěšně zúčastnili mezinárodních soutěží. Studenti, které vedla, se stali finalisty mezinárodní soutěže v řešení

případových studií IVEY School of Business Kanada, která se konala v březnu 2005. Další tým studentů zvítězil v národním kole a následně pak v mezinárodním kole soutěže v řešení případových studií společnosti KPMG. Dále Ing. **Hrůzová** vedla studentský tým v mezinárodním kole mezinárodní soutěže v řešení případových studií HKUST Hongkong.

Interní doktorandi KPSŘ Ing. **Kočí**, Ing. **Hamza** a Mgr. **Francová** se zapojili do mezinárodního projektu University Regensburg *Honors Akademie* a zúčastnili se týdenního cyklu v Praze a v Regensburgu.

8.4 Další aktivity spojené s mezinárodními kontakty fakulty

Úzkou souvislost s mezinárodními projekty mají často publikace uveřejněné v zahraničí, jejichž autory nebo spoluautory jsou pracovníci Fakulty podnikohospodářské. Informace o těchto publikacích obsahuje přehled publikační činnosti, který je dostupný na internetových stránkách VŠE v Praze.

Kromě dvou stěžejních oblastí (pedagogika, výzkum a vývoj) jsou pracovníci FPH zapojeni do řady dalších mezinárodních aktivit. K nim patří – mimo jiné – zapojení pracovníků FPH do činnosti mezinárodních sdružení. Přehled těchto aktivit pracovníků FPH udává následující tabulka.

TAB. 8.4: ZAPOJENÍ PRACOVNÍKŮ FPH DO ČINNOSTI MEZINÁRODNÍCH SDRUŽENÍ

pracovník	katedra	název organizace nebo instituce	funkce
Ing. Lukeš	KPSŘ	EISB (Entrepreneurship, Innovation, and Small Business, EFMD)	člen
Ing. Lukeš	KPSŘ	EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)	člen
PhDr. Kašparová	KPSŘ	European Distance Education Network	členka
PhDr. Kašparová	KPSŘ	Research Committee 51 on Sociocybernetics	členka
PhDr. Kašparová	KPSŘ	International Sociological Association	členka
PhDr. Jarošová	KPSŘ	Chartered Institute of Personnel and Development	člen
prof. Nový	KPSŘ	redakční rada Journal for East European Management Studies	člen
prof. Koubek	KP	Cranfield Project on International Human Resource Management (dříve Cranfield Project on European Human Resource Management)	člen mezinárodní pracovní skupiny řídicí projekt
doc. Dvořáková	KP	European Group of Public Administration (EGPA), studijní skupina Public Personnel Policies	členka
doc. Dvořáková	KP	Journal of Business Economics and Management	členka redakční rady
doc. Dvořáková	KP	Business: Theory and Practice	členka redakční rady
doc. Jakubíková	KMG	Americká marketingová asociace	členka
prof. Stehlík	KMG	Americká marketingová asociace	člen
doc. Boučková	KMG	Francouzská marketingová asociace	členka
katedra jako celek	KLOG	Česká logistická asociace (CLA) - člen European Logistics Association (ELA)	člen
doc. Pernica	KLOG	CLA – člen ELA	člen presidia CLA
katedra jako celek	KLOG	Svaz spedice a logistiky ČR - člen International Federation of Freight Forwarders Associations (FIATA)	přidružený člen
Ing. Hnilica	KPE	The World Association for Case Method Research and Application (WACRA)	člen
doc. Novotný	KPE	International Association Sports Economics (IASE)	člen
Ing. Hrůzová	KM	European Operations Management Association	člen
Ing. Hrůzová	KM	Faculty Advisor for International Case Competition (Richard Ivey Graduate Business School)	člen
Ing. Hrůzová	KM	Thenexon	člen
prof. Malý	KM	International Association for Business and Society	člen
prof. Malý	KM	redakční rada International Journal and Business Performance Management	člen
prof. Malý	KM	redakční rada Journal for East European Management Studies	člen
prof. Malý	KM	pracovní skupina EQUAL – EFDM – European Foundation for Management Development	člen
doc. Mládková	KM	EFDM – European Foundation for Management	člen

		Development	
doc. Pichanič	KM	EAISM – European Institute for Advanced Study in Management	člen
prof. Veber	KM	člen redakční rady <i>Podnikové revue</i> při PHF v Košicích	člen

Pracovníci fakulty se účastní činnosti zahraničních institucí i dalšími formami:

- V rámci spolupráce se zahraničními institucemi veřejné správy zpracoval prof. **Veber** z katedry managementu tři posudky pro potřebu Grantové agentury VEGA Ministerstva školství Slovenské republiky.
- Doc. **Dvořáková** z katedry personalistiky pracovala jako hodnotitelka projektů European Science Foundation (unit Social Sciences).
- Doc. **Pavlica** z katedry psychologie a sociologie řízení působí jako visiting research fellow na Manchester Metropolitan University (Spojené království).
- Ing. **Hrůzová** z katedry managementu vedla týmy studentů, které se staly úspěšnými účastníky mezinárodních soutěží v řešení případových studií (viz bod 8.3 výroční zprávy).
- Doc. **Švagr** z katedry logistiky vykonává pro British Telecom expertní a konsultační činnost.

Významným potencialem zdrojem budoucí spolupráce jsou přijetí představitelů zahraničních nebo mezinárodních institucí na fakultě. V roce 2005 mimo jiné byli přijati na Fakultě podnikohospodářské např. zástupci vysokých škol ESC Rennes (Francie), University Coventry (Spojené království) či zástupci společnosti EXEL Automotive Logistics (Spojené království).

9. Rozvojové projekty fakulty

Fakulta podnikohospodářská řešila v roce 2005 celkem 4 rozvojové projekty MŠMT ČR.

TAB. 9.1: ROZVOJOVÉ PROJEKTY MŠMT ČR REALIZOVANÉ NA FPH V ROCE 2005

číslo	projekt	garant	hodnota v roce 2005
566	Vzdělávání akademických a administrativních pracovníků Fakulty podnikohospodářské v oblasti informačních technologií	doc. Kubálek	324 000 Kč
570	Transformace studijních programů všech fakult Vysoké školy ekonomické v Praze do systému ECTS	doc. Kubálek	1 472 000 Kč
572	Rozvoj využití metod e-learningu a tvorba multimediálních pomůcek na VŠE	Ing. Volkmerová	251 000 Kč
571	Program zvyšování odborné i pedagogické kvalifikace akademických pracovníků	PhDr. Adámek doc. Dvořáková	300 000 Kč
	Celkem		2 347 000 Kč

9.1 Vzdělávání akademických a administrativních pracovníků Fakulty podnikohospodářské v oblasti informačních technologií (RP566)

V rámci projektu byly:

- Doplněny webové stránky fakulty o rubriku *Pro zaměstnance* s důrazem na infromatické znalosti, dovednosti. Webové stránky mj. obsahují:
 - informace o počítačové síti VŠE (dostupné disky, projektové disky, síťový prostor pro přesun dat, bezdrátové připojení k síti, vzdálený přístup do počítačové sítě, změna hesel, zřízení nového účtu a pomoc při problémech),
 - využití programu Lotus Notes (portál FPH, elektronická pošta, jak naplánovat schůzku a přijmout pozvání na schůzku či poradu, automatické mazání nevyžádané pošty, instalace klienta Lotus Notes, propojení Lotus Notes – MS Outlook),
 - návod pro učitele pro práci se systémem eDoceo,
 - informace o práci s daty (zálohování, distribuce apod.),
 - o projektu ECDL a fakultním středisku ECDL,
 - další infromatické návody, zdroje pomoci (ovládání techniky FPH, návody ve formátu PDF, informace o tom, kdo pomůže).
- Doplněny webové stránky fakulty o rubriku *Pro zaměstnance* s dalšími (neinfromatickými) informacemi:
 - termíny,
 - pracovní náplně pracovníků fakulty,
 - informace o provozu a administrativě školy (provoz budov, personální, mzdové záležitosti, ediční činnost, telefonování, názvy, zkratky, formuláře),
 - informace o Rajské budově (struktura budovy, evakuační a traumatologický plán, ovládání techniky, zasedací a zkušební místnosti, školící počítačová místnost, provoz kopírek a kuchyně, návody).
- Konaly se školení učitelů v ovládání programů:
 - MS Word s důrazem na styly a šablony,
 - Lotus Notes s důrazem na využití fakultního portálu (rezervace, intranet, kalendáře apod.),
 - Adobe Acrobat s možností tvorby vlastních dokumentů ve formátu PDF.
- Vznikl video průvodce Rajskou budovou šířený na internetu i na fakultním CD.
- Středisko ECDL bylo rozšířeno o dva nové testery, nově byla akreditována školící počítačová místnost v Rajské budově.

9.2 Transformace studijních programů všech fakult Vysoké školy ekonomické v Praze do systému ECTS (RP570)

Byly splněny vytyčené cíle projektu, na FPH byly dosaženy následující výsledky:

- Na pedagogickém kolegiu fakulty bylo nově akreditováno 144 předmětů garantových FPH, počet předmětů se oproti bývalému stavu snížil asi o třetinu, což nepřímo dokazuje splnění cíle menšího počtu rozsáhlejších předmětů.

- Na pedagogickém kolegiu fakulty bylo nově akreditováno 10 vedlejších specializací FPH pro navazující magisterské studium.
- Při akreditaci předmětů a vedlejších specializací byla uplatněna na fakultě připravená metodika transformace předmětů (principy kreditního ohodnocení předmětů, metodika sdružování menších předmětů do větších tak, aby klesl počet zkoušek v semestru, doporučení pro požadavky na zkoušky a systém klasifikace).
- Byly připraveny studijní plány oborů typu E pro ECTS (vzorové studijní plány, zajištění provázanosti předmětů a definování jejich návaznosti).
- Byly vydány tři vyhlášky o přechodu na ECTS
 - 2005/1 o klasifikaci studentů plánu D FPH v souvislosti s přestupem do plánu E
 - 2005/2 o vztahu původních předmětů a předmětů ECTS
 - 2005/3 o převodu studentů FPH z plánu D do plánu E (ECTS)
- Byly upraveny učební pomůcky předmětů distančního studia (off-line na CD i on-line v systému eDoceo). Bylo připraveno nové CD pro přípravu uchazečů o navazující magisterské studium na přijímací zkoušky.
- Byly aktualizovány a nově vydány informační materiály pro studenty:
 - Průvodce prezenčním studiem a další informace Fakulty podnikohospodářské
 - Průvodce distančním studiem a další informace Fakulty podnikohospodářské
 - Informační CD o fakultě
 - Webové stránky Fakulty podnikohospodářské a portál distančního studia.
- V rámci webových stránek fakulty byla zřízena samostatná část o ECTS s následující strukturou:
 - O přípravě ECTS na FPH
 - Výchozí dokumenty a odkazy ECTS (Teze, Důvodová zpráva ke Studijnímu a zkušebnímu řádu plánu E, Metodika stanovení výše EC)
 - Materiály z akcí přípravy ECTS
 - Stanoviska
 - Akreditace studijních programů ECTS v Akreditační komisi MŠMT
 - Varianty dopadu zavedení ECTS na studenty
 - Transformované předměty
 - Vyhlášky proděkana pro pedagogiku a informatizaci
 - Informace pro studenty studijních plánů D a C
 - Transformace studijního programu studentů plánů D a C
 - Následníci původních předmětů
 - Vlivy přechodu na ECTS pro distanční studium
 - Informace pro studenty studijního plánu E
 - Struktura studia
 - Studijní kruhy
 - Studijní a zkušební řád VŠE plánu E
 - Informační publikace ve formátu PDF
 - Odpovědi na otázky (odpovědi na více než 60 otázek)
- Konaly se setkání subjektů realizace ECTS:
 - 12. 1. 2005: setkání učitelů FPH k otázkám ECTS
 - 13. 1. 2005: Workshop Inovace výuky v souvislosti s realizací ECTS
 - 18. 2. 2005: setkání vedení fakulty se studenty fakulty (účast asi 350 studentů)
 - 27. 5. 2005: setkání vedení fakulty se studenty fakulty (účast asi 250 studentů)

V dubnu 2005 podala Fakulta podnikohospodářská žádost o akreditaci svých studijních programů bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu na MŠMT.

Rozhodnutím MŠMT ze dne 20. 7. 2005 (č.j.: 23 840/2005 – 30/1) byla prodloužena akreditace:

- bakalářského studijního programu *Ekonomika a management* se studijním oborem *Podniková ekonomika a management* do 20. července 2009, forma studia je prezenční a kombinovaná, standardní doba studia 3 roky
- navazujícího magisterského studijního programu *Ekonomika a management* se studijním oborem *Podniková ekonomika a management* do 20. července 2009, forma studia je prezenční, kombinovaná a distanční, standardní doba studia 2 roky.

Od 1. září 2005 jsou na Fakultě podnikohospodářské zařazeni do systému ECTS:

- nově přijatí studenti bakalářského studijního programu,
 - nově přijatí studenti navazujícího magisterského studijního programu,
 - studenti, kteří požádali o přestup ze stávajících studijních plánů do systému ECTS a kteří současně splnili podmínky stanovené vyhláškou proděkana.
-

V dosavadní realizaci výuky v zimním semestru 2005/06 se zatím neprojeví vážnější problémy. Studenti i učitelé v převažující většině pozitivně přijali ECTS, zejména:

- zvýšení rozsahu předmětů a zmenšení jejich počtu,
- důraz na průběžnou práci studentů v semestru,
- důraz na týmovou práci studentů a prohlubování prezentačních dovedností studentů.

9.3 Rozvoj využití metod e-learningu a tvorba multimediálních pomůcek na VŠE (RP572)

V rámci projektu byla doplněna stávající multimediální učební pomůcka pro výuku ekonomie o další výkladové části a o animované grafy a obrázky, které jasněji znázorňují složité makroekonomické a mikroekonomické teorie. Jednotlivé grafy byly zpracovány v programu Macromedia Flash. Ke každé fázi jednotlivých animací byl vytvořen slovní komentář podávající k nim dodatečné vysvětlení. Multimediální pomůcka je přístupná studentům v on-line verzi v LMS eDoceo a v off-line verzi na CD. Proběhlo také zaškolení pedagogických pracovníků v práci s produktem Macromedia Flash.

9.4 Program zvyšování odborné i pedagogické kvalifikace akademických pracovníků (RP571)

Cílem projektu bylo

- připravit habilitační práci PhDr. Petra Adámka, CSc. z katedry mikroekonomie,
 - připravit habilitační práci Ing. Jiřího Hnilici, Ph.D. z katedry podnikové ekonomiky,
 - připravit profesorské jmenovací řízení doc. Ing. Zuzana Dvořákové, CSc. z katedry personalistiky.
-

10. Další aktivity fakulty

10.1 Soutěž děkana FPH o nejlepší publikaci

Pro podporu publikační aktivity učitelů byla tradičně vyhlášena *Soutěž děkana FPH o nejlepší publikaci roku 2005*:

TAB. 10.1 VÍTĚZOVÉ SOUTĚŽE DĚKANA FPH O NEJLEPŠÍ PUBLIKACI ROKU 2005

kategorie	autor publikace	název publikace
knižní monografie	Fotr, J. – Souček, I.	Podnikatelský záměr a investiční rozhodování
vysokoškolská učebnice	Pernica, P.	Logistika pro 21. století (1. – 3. díl)
knižní monografie či vysokoškolská učebnice – spoluautorství	Malý, M. – Dědina, J.	Moderní organizační architektura
zahraniční knižní monografie – spoluautorství	Dvořáková, Z.	Staff Participation and Public Management Reform - The Czech Republic: Staff Participation and Modernisation of Central State Administration
článek v zahraničním odborném časopise	Malý, M.	The behavior of managers in Austria and the Czech Republic
článek v tuzemském impaktovaném časopise	Fotr, J. – Hájek, S.	Systém na podporu alokace finančních prostředků na investiční záměry druhů dopravy
příspěvek ve sborníku z mezinárodní konference	Pichanič, M. – Staňková, A. – Srpová J. – Vacík, E.	Factors Influencing the Successful Performance of SME in the Czech Republic
doktorská disertační práce	Švecová, L.	Riziko a nejistota ve strategickém rozhodování
studentské publikace	Kafka, T.	Interní audit – zrcadlo managementu podniku

Soutěže se účastnilo celkem 25 publikací.

10.2 ESOP – Excelentní studentské odborné práce

TAB. 10.4 NEJLEPŠÍ PRÁCE FPH SOUTĚŽE ESOP V ROCE 2005

úroveň	autor	název práce
diplomové práce		
jarní kolo		
celoškolská	Vlastimil Burkart	Příprava psychiatrické léčebny v Brně na transformaci na kapitálovou společnost
celoškolská	Jitka Šajnarová	Finanční analýza a ocenění společnosti Grall, a.s.
letní kolo		
celoškolská	Petr Bartoniček	Marketing sportovního klubu
celoškolská	Ondřej Knaifl	Elektronické systémy výběru mýtného v Evropě
celoškolská	Jan Černý	Zdroje financování občanských sdružení
podzimní kolo		
celoškolská	Markéta Krejčová	Hodnocení spokojenosti zaměstnanců společnosti McDonald's ČR, s. r. o. s e-learningem
celoškolská	Kateřina Žluvová	Politický marketing volebních subjektů před volbami do Evropského parlamentu
bakalářské práce		
celoškolská	David Gogela	Ekonomická analýza Nemocnice Kadaň
celoškolská	Tomáš Zimčík	Analýza hospodaření společnosti Benzina, a. s.
celoškolská	Pavel Šulc	Finanční analýza Mediaprint & Kapa Pressegrasso, s. r. o.
seminární práce		
fakultní	Václav Žďárek	Makroekonomická politika státu v průběhu transformace v České republice
fakultní	Pavel Gapko – Jakub Černický – Martin Ďurdík – Roman Bača – Zdeněk Luzar	Interní audit a restrukturalizace systému řízení organizace Slezské divadlo Opava

fakultní	Filip Lesák	Analýza systému řízení výkonu pracovníků v telekomunikační společnosti
fakultní	Martin Šikýř	Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v ČR
fakultní	Magda Danišová – Vít Kučera – Roman Rous – Kristýna Sochorová	Interní manažerský audit v organizaci Státní úřad pro jadernou bezpečnost

10.3 Styk s veřejností

Pro uchazeče o studium na fakultě se konal v sobotu 15. 1. 2005 **Den otevřených dveří**. Na Den otevřených dveří se registrovalo 1 107 uchazečů včetně jejich doprovodu. Počet registrovaných zájemců tak v roce 2005 poprvé překročil jeden tisíc, což svědčí o rostoucím zájmu o FPH mezi veřejností. Dne otevřených dveří se zúčastnilo 817 uchazečů a doprovodu. Prodáno bylo 122 fakultních CD a literatura k přípravě na přijímací zkoušky.

Zájemci o studium na Fakultě podnikohospodářské nebo zájemci z odborné praxe o spolupráci s FPH mají možnost získat velice podrobné informace o fakultě na **webových stránkách** fakulty <http://fph.vse.cz> nebo z **fakultního informačního CD**. Každoročně inovované fakultní CD obsahuje rozsáhlé údaje o pedagogické činnosti fakulty ve všech jejích studijních programech, přehled o výzkumu a vývoji realizovaném na Fakultě podnikohospodářské a informace pro zájemce o studium na fakultě. Čtenář zde najde i údaje o Vysoké škole ekonomické jako celku a podrobnou nabídku turistických cílů v Praze a jejím širokém okolí.

Také v roce 2005 bylo připraveno **účelové CD k přijímací zkoušce** na magisterské navazující studium z odborného předmětu a učebnice k přípravě na přijímací zkoušky z ekonomie (Sirůček, P.: *Ekonomie pro přijímací zkoušky na navazující magisterský studijní program na VŠE v Praze*, ISBN 80-245-0473-1, VŠE, 2004, 224 stran). Obě publikace využili uchazeči připravující se na přijímací zkoušky v červenci 2005 a v lednu 2006.

S cílem zlepšit prezentaci fakulty v mezinárodním prostředí je na fakultě k dispozici **CD**, které informuje zahraniční návštěvníky o nejrůznějších stránkách života Fakulty podnikohospodářské, **v anglickém jazyce**.

FPH se účastnila hodnocení škol a fakult, která poskytují obraz o úrovni vzdělávání v oblasti podnikové ekonomiky a managementu v rámci členských zemí Evropské unie. Jedno z těchto hodnocení provádělo prestižní ekonomické periodikum Financial Times ze Spojeného království. Výsledky hodnocení byly publikovány ve zvláštní příloze Financial Times v pondělí 12. 9. 2005. VŠE v Praze je členem sdružením CEMS. Na jeho činnosti se za VŠE výrazně podílejí pracovníci FPH (viz bod 8.2. výroční zprávy). CEMS se umístilo na 3. místě z 25 hodnocených evropských škol. V rámci výzkumu tak získala FPH zajímavou zpětnou vazbu o své vlastní činnosti.

11. Zprávy o činnosti kateder

11.1 Katedra logistiky

Katedra logistiky inovovala **výuku** manažerských logistických znalostí na bakalářském stupni ve fakultně povinném předmětu *Logistika*. Absolventy pro podnikové logistické manažerské funkce připravovala v magisterském stupni, ve vedlejší specializaci *Logistika – mezinárodní přeprava a zasilatelství*. Rovněž vedlejší specializace byla obsahově i co do forem výuky inovována. Uvedené inovace výuky byly spojeny s vydáním nové základní literatury a provázány s přechodem na evropský kreditní systém ECTS. K inovacím došlo i u předmětů s dopravní a spojovou tematikou.

Obsah výuky ve vedlejší specializaci odpovídá certifikačním požadavkům světových a evropských profesních organizací – certifikačnímu systému ECBL ELA (European Logistics Association) požadavkům FIATA (Fédération Internationale des Associations de Transitaires et Assimilés, International Federation of Freight Forwarders Association) akreditovanému vzdělávacímu programu IRU (Union des Transports Routiers, Internationale Road Transport Union). Základní literatura k logistické části vedlejší specializace, třídičná učebnice doc. Ing. Petra Pernici, CSc. *Logistika (Supply Chain Management) pro 21. století* je přímo doporučena presidiem České logistické asociace pro přípravu uchazečů o certifikaci v systému European Certification Board (ECBL) Evropské logistické asociace.

Při výuce v bakalářském a magisterském stupni je využíván unikátní desetidílný videoseriál *Logistika – obor pro 21. století*, natočený podle literárních scénářů doc. Ing. Petra Pernici, CSc., ve spolupráci se 70 předními evropskými, resp. nadnárodními firmami i vybranými českými firmami. Do výuky byly zařazeny první demonstrace modelových situací na bázi simulačního softwaru WITNESS, pořízeného ze sponzorských darů společností HOPI a EXEL a pokračovala příprava k modernizaci případových studií s využitím tohoto simulačního softwaru.

V roce 2005 byly vydány nové **knižní tituly**, jež tvoří nejen základní literaturu k předmětům vyučovaným katedrou, ale zároveň slouží široké odborné veřejnosti a reprezentují tak katedru navenek. Doc. Ing. Petr Pernica, CSc. vydal stěžejní učebnici *Logistika (Supply Chain Management) pro 21. století* v rozsahu 1 700 stran opatřenou 120 případovými studiemi, 21 exkurzy a výkladovým slovníkem s 350 hesly na CD-ROM, JUDr. Ing. Radek Novák, CSc. vydal u nás ojedinělou monografii *Námořní přeprava* o 270 stranách, kolektiv autorů katedry logistiky – JUDr. Ing. Radek Novák, CSc., doc. Ing. Petr Pernica, CSc. a Ing. Lubomír Zelený, CSc. – spolu s prof. Ing. Vladimírem Svobodou, CSc. z Dopravní fakulty ČVUT Praha – vydal novou knihu *Doprava a zasilatelství* o 400 stranách. Doc. Ing. Petr Pernica, CSc. přispěl statí *Logistics Services after the Czech Republic's EU Accession* do reprezentativní publikace pro zahraniční partnery České republiky *Doing Business in the Czech Republic*, uvedené předsedou vlády ČR a gubernérem ČNB. V souběhu s těmito stěžejními publikačními aktivitami vyšly seriály odborných článků JUDr. Ing. Radka Nováka, CSc. a Ing. Lubomíra Zeleného, CSc. v časopisu *Doprava a silnice* a další příspěvky doc. Ing. Petra Pernici, CSc. v časopise *Logistika* a v Dopravních novinách či jeho příspěvek ve sborníku k celostátní konferenci *Logistika – trendy, příležitosti, rizika* uspořádané Českou manažerskou asociací a Svazem průmyslu a dopravy ČR. Doc. Ing. Petr Pernica, CSc. zorganizoval na půdě fakulty seminář *Konkurenční potenciál logistiky* ve spolupráci s Českou logistickou asociací a vydavatelstvím Radix.

Katedra spolupracuje na **distanční formě** magisterského studia v oblasti mezinárodní přepravy a zasilatelství.

V **doktorském studiu** katedra nabízela předmět *Logistický management* a byla školícím pracovištěm doktorandů. Úspěšně obhájené doktorské práce přispěly k teoretickému poznání i k rozvoji praxe v oblastech logistických služeb, logistického zajištění elektronického obchodování a stavebnictví.

Katedra má kontakty se zahraničními univerzitami USA, Německu, Rakousku a Finsku. Ve stycích s českými vysokými školami dominovala spolupráce s Dopravní fakultou ČVUT Praha, VŠCHT Praha a VŠO Praha.

Katedra logistiky průběžně **spolupracuje s řadou podniků** jako zadavateli témat diplomových prací, popř. i semestrálních prací a ředitelé nebo logističtí manažeři těchto podniků obohacují svými přímými vstupy i výuku. Na čelném místě mezinárodní spolupráce je třeba uvést smluvní partnerství se společností EXEL Automotive Logistics z Velké Británie, jež je největším světovým poskytovatelem logistických služeb se 60 tisíci pracovníky. Ve spolupráci s vedením společnosti začaly být realizovány půlroční pracovní stáže skupin vybraných studentů vedlejší specializace *Logistika – mezinárodní přeprava a zasilatelství* u společnosti ve Velké Británii. Odborným garantem za katedru logistiky je doc. Ing. Petr Pernica, CSc., organizačním garantem Ing. Petr Jirsák. Dalšími spolupracujícími podniky v roce 2005 byly (namátkou) Schenker Stinnes Logistics, TNT Worldwide Express, Beta, SpedHAN a další. Byl navázán kontakt s firmou RADOM ohledně využití systému

RACAR ve výuce fleet managementu. Kontakty s firmami jsou přínosem pro diplomové práce i pro výuku. Pro studenty jsou cenné i proto, že řada z nich nachází u těchto firem zaměstnání.

Ve **vědecko-výzkumné oblasti** katedra aktivně participuje na výzkumném záměru VZ 61384309025 *Nová teorie ekonomiky a managementu a jejich adaptační procesy* – členem týmu je doc. Ing. Petr Pernica, CSc., řešitelský podíl se týká teorie a praxe logistiky s aplikací na podniky v České republice. JUDr. Ing. Radek Novák, CSc. průběžně spolupracuje s Ministerstvem dopravy ČR a ČESMAD – Bohemia v konsultační a poradenské sféře. Doc. Ing. Alexej Švagr, CSc. dlouhodobě spolupracuje s British Telecom. Katedra běžně zpracovává oponentní a další posudky pro jiné vysoké školy a instituce v České republice a na Slovensku.

Katedra je řádným členem České logistické asociace (ČLA je členem European Logistics Association se sídlem v Bruselu), doc. Ing. Petr Pernica, CSc. byl členem presidia asociace. Byl odborným spolugarantem X. mezinárodní logistické konference pořádané asociací pod názvem *Logistika – hybná síla světového obchodu a globální spolupráce* u příležitosti mezinárodního veletrhu *Transport a logistika* v Brně; podílel se také na přípravě národního systému certifikace logistiků v rámci mezinárodního systému ECBL ELA. Katedra je přidruženým členem Svazu spedice a logistiky České republiky (SSL ČR je členem International Federation of Freight Forwarders Associations se sídlem v Curychu).

11.2 Katedra managementu

V průběhu roku 2005 katedra zabezpečila všechny plánované **pedagogické úkoly** určené rozvrhem studia v obou formách výuky, tj. prezenční i distanční a na všech stupních studia – bakalářském, magisterském i doktorském.

V první polovině roku se katedra zapojila do transformace všech vyučovaných předmětů do podoby korespondující s požadavky evropského kreditního systému (ECTS) a připravila k akreditaci více jak čtyřicet předmětů. Část akreditovaných předmětů vznikla spojením dvou tematicky blízkých předmětů, část rozšířením náplně stávajících předmětů, několik předmětů bylo připraveno nově. Některé z nově akreditovaných předmětů - např. zaměřené na financování a provozování veřejných služeb ze soukromých zdrojů tzv. PPP projekty, či předmět zaměřený na řízení ekonomických krizí – představují zavedení zcela nové tematiky do výuky, která není přednášena na jiných tuzemských vysokých školách.

Transformace předmětů katedry do podoby ECTS nebyla formálním aktem, ale znamenala celou řadu změn od aktualizace obsahové náplně předmětů, přes přípravu nových učebních pomůcek – skript, učebnic. Změnami prošly i příslušné pomůcky pro distanční studium.

I v r. 2005 pokračovala katedra v nabídce četných mimosemestrálně vyučovaných předmětů, jimiž jednak rozšiřuje možnost absolvování studijních povinností mimo standardní období semestru, jednak sleduje uspokojení zájmu o předměty s častým převisem, též vypisuje předměty zabezpečované zahraničními lektory – hostujícími profesory. Tak proběhl žádaný kurz zaměřený na tematiku CRM přednášený dr. Jarmo R. Lehtinenem (Finsko), či kurz zaměřený na problematiku malých a středních podniků přednášený Dr. Roy McLarty (UK). Pozitivní skutečností je, že s oběma zahraničními vyučujícími byla navázána dlouhodobá spolupráce a již jsou známy termíny jejich výuky v příštím roce.

Vědecko-výzkumná činnost má řadu podob. V r. 2004 členové katedry (prof. Truneček, doc. Mládková) pokračovali v řešení samostatného grantu, který byl podporován z prostředků GAČR: *Tvorba komplexního přístupu k práci s tichými a explicitními znalostmi organizací v České republice*. Další členové katedry se podíleli jako spoluřešitelé na řešení několika výzkumných projektů tuzemských i zahraničních.

Výzkumné a odborné poznatky byly dále prezentovány v podobě publikací, článků v odborných časopisech, příspěvcích a vystoupeních na konferencích, seminářích. Katedra uspořádala dva kulaté stoly – jeden věnovaný problematice malých a středních podniků, druhý, organizovaný ve spolupráci s Hospodářskými novinami, zaměřený na exportní bariery a jejich překonávání.

Z dílny členů katedry managementu pochází čtyři publikace vydané v renomovaných odborných nakladatelstvích: *Dědina, Malý: Moderní organizační architektura* (Alfa Publishing), *Dědina, Cejthamr: Management a organizační chování* (Grada), *Mládková: Moderní přístupy k managementu* (Beck), *Fotr, Souček: Podnikatelský záměr a investiční rozhodování* (Grada). Kladně v tomto směru lze hodnotit i tu skutečnost, že tituly vydané v loňském roce jsou publikovány v dotiscích, obdržely fakultní, celoškolské i nakladatelské ceny.

Bezesporně pozitivně lze hodnotit i rostoucí **mezinárodní aktivity** katedry. Její členové se zapojují do výuky v mezinárodních studijních programech, přednáší na zahraničních partnerských školách (včetně USA), podílí se na činnosti mezinárodních odborných sdružení, přednáší na letních školách pro zahraniční studenty, vystupují na mezinárodních konferencích apod.

Typickým rysem činnosti katedry managementu je její **úzké sepětí s praxí**. Na jedné straně jsou zváni na přednášky zejména v magisterských studijních programech přední tuzemští, ale i zahraniční odborníci, jednak se členové katedry podílí na četných konzultacích a poradenských projektech pro praxi. Tradičně jsou členové

katedry zpracovateli různých stanovisek, posudků či vyjádření pro vládní a další instituce. Potěšující skutečností je, že některé posudky jsou vyžadovány i zahraničními subjekty.

Povzbudivou je bezesporu i ta skutečnost, že v průběhu r. 2005 proběhly úspěšně tři obhajoby doktorských prací interních pracovníků katedry (Mgr. Ing. Řezbová, Ing. Švecová, Ing. H. Svobodová), takže došlo k výraznému **zlepšení kvalifikační struktury** katedry v kategorii Ph.D.

V průběhu měsíce října se katedra přestěhovala do nově otevřené tzv. Rajské budovy a všechna její pracoviště jsou situovaná ve čtvrtém patře této budovy.

11.3 Katedra marketingu

Život katedry marketingu v roce 2005 významně ovlivnily – tak jako celou Fakultu podnikohospodářskou – především dvě okolnosti. Jednou byl přechod výuky k systému evropských kreditů, druhou přesídlení katedry do nových prostor v Rajské budově. Díky tomu, že se zároveň členové katedry v plné míře a na stejné úrovni věnovali všem oblastem, tzn. jak hlavní oblasti – výuce marketingu, tak vědeckovýzkumným úkolům, publikačním, konzultačním aktivitám, přinesl s sebou rok 2005 poměrně časté hektické okamžiky. I přesto, že někdy se pohybovaly na hranici zvládnutelnosti, lze s určitou úlevou konstatovat, že se katedra s těmito náročnými úkoly úspěšně vyrovnala.

Jistě nejvýznamnější změny v **pedagogice** byly spojeny s přechodem na ECTS. Mimořádným úkolem byla pro KMG již sama příprava přechodu na ECTS. Na podkladech pro úspěšnou akreditaci 12 nových předmětů se podílelo 10 učitelů. Na rozdíl od početnějších a personálně stabilizovaných kateder představovala značnou zátěž definitivní úprava těchto podkladů, harmonizace nových předmětů a jejich koordinace se záměry fakulty. Změnila se struktura předmětů vyučovaných katedrou, změnil se často jejich rozsah, v řadě předmětů se měnil obsah, u všech se pak změnilo jejich uzavírání. Díky přechodu některé předměty zanikly, což se v případě zrušení diplomových seminářů citelně promítlo do zvýšení nároků na učitele katedry. Rovněž zvýšené nároky na uzavření předmětů, které jsou spojeny s přechodem na ECTS, s sebou nesou i požadavky na další časové možnosti vyučujících. Také postupné rozšíření komunikačního záběru práce se studenty o elektronické formy přineslo spolu s přechodem na ECTS zřetelný růst nároků na kapacity členů katedry. Je zřejmé, že první rok nového systému studia přináší řadu (prvních) zkušeností, které bude třeba dále analyzovat a vyhodnotit.

Přemístění fakulty a tedy i katedry do nové budovy přineslo katedře důstojné prostory. Znamenalo také zvýšené napětí, které kulminovalo v prvních podzimních měsících. Kromě očekávatelných problémů s sebou přesídlení neslo i vážnější problémy. Ty spojené např. s delším odmlčením počítačové učebny fakulty pak vytvořily svízelné situace při výuce některých předmětů, které bylo třeba operativně řešit.

Při ohlédnutí nad pedagogickým působením pak potěšila vítězství studentů v soutěži o nejlepší diplomovou práci ESOP s tématy zpracovávanými na katedře marketingu. V podzimním kole zvítězila práce Kateřiny Žluové *Politický marketing volebních subjektů před volbami do EP* (vedoucí doc. Ing. Jana Boučková, CSc.), v jarním kole pak zvítězila práce Petra Bartoníčka *Marketing sportovního klubu* (vedoucí doc. Ing. Jan Koudelka, CSc.).

Pokud jde o **vědecko výzkumnou činnost**, počátkem roku 2005 byl uzavřen grantový projekt GAČR *Referenční skupiny v mediální marketingové komunikaci*. Výzkum sledoval několika základních směru, a sice zmapování míry výskytu referenčních vztahů v marketingových komunikačních přístupech v ČR a zahraničí, prověření postojů českých spotřebitelů k těmto formám, postižení základních faktorů, které toto vnímání podmiňují a návrh rozhodovacího algoritmu při zapojení mediálních referenčních skupin do marketingové komunikace. Byla vyvinuta speciální modifikace obsahové analýzy pro marketingové účely. Proběhly relativně rozsáhlé analýzy databází MML 2000 – 2003. Výzkum prohloubily soubory primárních exploračních sond a kvalitativní výzkumy. Původní projekt rozšířilo statistické vyhodnocení monitoringu reklamy a sledování role známých osobností v kontextu Event Marketingu. Výsledky řešení projektu byly shrnuty a publikovány v souborné studii, ve třech speciálních sbornících, v článcích v odborném tisku a předneseny na několika mezinárodních konferencích. Zároveň v r. 2005 začal nový grantový projekt GAČR *Ženské a mužské role v perspektivě spotřebního marketingu*. Výzkum je plánován na tři roky (2005 – 2007). V projektu jde o zkoumání zejména stereotypů vztahu k produktům, volnému času, sledování médií a zapojení do marketingové komunikace. První výsledky již byly publikovány na některých vědeckých konferencích a v některých odborných textech. Projektu se ve významné míře v rámci relativně rozsáhlých primárních výzkumů účastní i studenti.

Členové katedry se podíleli na řešení výzkumného záměru Fakulty podnikohospodářské VŠE *Teoretické, metodologické a empirické aspekty podnikání v mezinárodním prostředí - CEZ J18/98: 3113 0001* s příspěvky zahrnutými ve výstupu - Kislingerová, E., Nový, I.: *Chování podniku v globalizujícím se prostředí* Praha, C.H. Beck 2005 a podílel se na výzkumném záměru *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy*. Došlo k zapojení do projektu *Návrh systematického výzkumu cestovního ruchu v ČR se zvláštním zaměřením na kraje řešícího zakázku MMR Z06 Systém výzkumu v cestovním ruchu* (D. Jakubíková

jako členka řešitelského týmu za VŠE). Do vědecké práce katedry se zřetelně zapojili v rámci svých výzkumných aktivit také doktorandi katedry. Jednalo se jak o zapojení do grantových projektů, tak o další výzkumy v mezinárodním prostředí (Toro Casseroles - a qualitative study ve spolupráci s Norges Handelskolen v Bergenu). Třeba zmínit úspěšné zahraniční aktivity doktorandů katedry.

Členové katedry navázali na jaře spolupráci s Občanským sdružením Zdravotní klaun. Katedra marketingu se stala partnerem v projektu *Sociální marketing malých a středních podniků v České republice*. Cílem projektu je zmapovat povědomí o sociálním marketingu u malých a středních podniků a zjistit jejich zájem o přijetí myšlenky firemní filantropie jako nástroje pro tvorbu corporate social identity.

Řešení vědeckých úkolů se pak znatelně promítlo i do publikační činnosti katedry marketingu. Tu je možné charakterizovat jednak v rovině článků v odborném tisku (Marketing & Komunikace, Trend Marketing, Interní auditor, COT business, Marketing Magazine), jednak na úrovni referátů na vědeckých konferencích (*Segmentace / Marketing Trends*, ČMS, *Modern approaches to corporate management* KM FCHPT STU, Bratislava), jednak na úrovni příspěvků do sborníků z vědeckých konferencí (*Segmentace / Marketing Trends*, ČMS, *Modern approaches to corporate management* KM FCHPT STU, Bratislava, Mezinárodní konference *Nové trendy v podnikovém manažmentu* EU PHF, Košice, Mezinárodní konference *Výkonnost organizácie, prístupy k jej meraniu a hodnoteniu*, EU UMB Poprad, Mezinárodní konference *Ekonomika, finance a manažment podniku*, EU Bratislava).

Na katedře marketingu vznikly v roce 2005 také samostatné odborné texty. Vyšly publikace Jakubíková, D.: *Strategický marketing* (Oeconomica, Praha.), Koudelka, J.: *Segmentujeme spotřební trhy* (Professional Publishing, Praha).

Spolupráce katedry s praxí se v r. 2005 rozvíjela v různých směrech a znamenala oboustranný prospěch jak pro spolupracující společnosti, firmy, instituce, tak z hlediska obohacení pedagogického obsahu pro katedru. Některé formy spolupráce se týkaly výzkumných projektů, při kterých členové katedry marketingu spolupracovali např. se společnostmi Zdravotní klaun, Prague International Marathon, Linde Technoplyn, Synergy, Karlovarský krajský úřad, regionální hospodářská komora Poohří. Navázány byly také kontakty s některými profesními svazy, se sdruženími, svazky měst a obcí, destinačními společnostmi i se zástupci měst a obcí karlovarského kraje.

Dlouhodobě přínosná je spolupráce se společnostmi a institucemi GfK Praha, Median, Mareco, Siemens, Seaquist Leofler, Česká marketingová společnost, Sdružení obrany spotřebitelů České republiky, Unilever, Beneficial Finance, Povltavské mlékárny. Řada užitečných spoluprací se pak odehrávala na úrovni zpracování diplomních a bakalářských prací.

Z **personálního hlediska** byla situace katedry marketingu relativně stabilizovaná. Dílčí pohyby se týkaly dokončení jedné interní doktorandury a zahájení nové.

11.4 Katedra mikroekonomie

Katedra mikroekonomie poskytovala v roce 2005 znalosti a dovednosti z řady oblastí ekonomické teorie jak studentům Fakulty podnikohospodářské, tak i studentům ostatních fakult Vysoké školy ekonomické v Praze. Činnost katedry zahrnovala pedagogické i vědecko výzkumné aktivity a podíleli se na nich všichni členové katedry.

Z **personálního hlediska** je katedra mikroekonomie plně funkčním pracovištěm a je schopna zajišťovat ve vysoké kvalitě jak své pedagogické tak vědecko výzkumné úkoly. Na katedře mikroekonomie pracovali k 31. 12. 2005 na plný pracovní úvazek 2 profesori, 5 docentů, 6 odborných asistentů. Na katedře působí dva interní doktorandi. V roce 2005 získal 1 pracovník katedry grant MŠMT zaměřený na přípravu jeho docentské habilitační práce. Z hlediska dalšího rozvoje KMIE je významné, že dva její pracovníci v roce 2005 úspěšně dokončili svá doktorská studia.

V souvislosti s přechodem Fakulty podnikohospodářské na výuku, jenž je založena na Evropském kreditním systému (ECTS), proběhly výrazné změny ve struktuře a organizaci předmětů, které zabezpečuje katedra mikroekonomie. Jádrem **pedagogické činnosti** katedry jsou v rámci ECTS tři celoškolské předměty: *Hospodářské dějiny a Ekonomie 1* pro bakalářské studijní programy, středně pokročilý předmět *Ekonomie 2* pro navazující magisterské studijní programy. Katedra dále nabízí řadu volitelných předmětů, také modifikovaných z hlediska potřeb ECTS. Základní informace o struktuře předmětů vyučovaných na KMIE lze nalézt v akreditačních materiálech, které jsou na Internetu na adrese <http://pes.vse.cz> a kde se nachází webová stránka každého předmětu.. Všechny uvedené předměty prošly akreditací pedagogického kolegia FPH na jaře roku 2005.

K plnému přechodu na ECTS došlo v akademickém roce 2005 – 2006 pouze na FPH. Pracovníci KMIE proto v uvedeném roce dále vyučovali dva celoškolské předměty: mikroekonomie pro bakalářské studijní programy a mikroekonomie pro navazující magisterské studijní programy. Výuka těchto předmětů – v souvislosti s přechodem ostatních fakult na ECTS – bude postupně utlumena.

Zvýšený důraz ECTS na průběžnou činnost studentů během semestru vyžadoval rozšíření nabídky studijní literatury. Proto pracovníci KMIE publikovali nové učební pomůcky, a to s důrazem na potřeby cvičení. Pro předmět *Ekonomie 1* byla vydána publikace *Pošta, V. – Sirůček, P.: Makroekonomie – základní kurz. Cvičebnice. Melandrium, Slaný 2005*. Dále je pro studenty tohoto předmětu na webu katedry volně dostupná studijní pomůcka *Krameš, J.: Pracovní listy z Ekonomie 1 (část makroekonomie)*. Pro studenty středně pokročilého předmětu *Ekonomie 2* byl vydán učební text *Macáková, L. a kol.: Pracovní listy z Ekonomie 2 (pro středně pokročilé), Melandrium, Slaný 2005, ISBN 80-86175-40-5*.

Studenti bakalářského i magisterského stupně mohou využívat také text *Sirůček, P.: Ekonomie. Pro přijímací zkoušky na navazující magisterský studijní program na VŠE v Praze, Oeconomica, Praha, 2005, ISBN 80-245-0855-9* primárně určený zájemcům o navazující magisterské studium na VŠE v Praze z jiných VŠ. Na webových stránkách doc. P. Sirůčka jsou zavěšeny podkladové studijní materiály (sylaby, prezentace apod.) k pěti přednášeným povinným celoškolským kurzům v rozsahu cca 300 stran. Dále na katedře vznikl učební text *Duškova, I. - Džbánková, Z.: Etická dimenze institucionálních změn (vybrané problémy). Oeconomica, VŠE v Praze 2005, ISBN 80-245-0961-X* pro stejnojmenný volitelný předmět.

K přechodu na ECTS zatím nedošlo v rámci doktorského stupně studia. Učitelé KMIE proto zde nadále vyučovali celoškolsky povinný předmět *Ekonomie (pokročilý kurs)* a fakultně povinný předmět *Teorie firmy*. Od roku 2005 jsou přístupné studentům na internetu digitální nahrávky přednášek z celoškolského předmětu *Ekonomie* pro doktorské studium (ve formátu MP3).

V rámci **vědecko-výzkumné činnosti** katedry byla v roce 2005 zahájena práce na tříletém projektu Grantové agentury ČR *Metodologie hodnocení účinků strukturálních politik* (odpovědný řešitel prof. Jindřich Soukup).

FPH v roce 2005 získala výzkumný záměr *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy* (odpovědná řešitelka prof. Eva Kislingerová z katedry podnikové ekonomiky). Na řešení výzkumného záměru se podílejí tři pracovníci KMIE.

V roce 2005 je realizován projekt *Vytvoření multimediální formy přednášek z mikroekonomie pro studenty doktorského studia* (odpovědný řešitel prof. Jindřich Soukup), který je podporovaný Fondem rozvoje vysokých škol.

V roce 2005 byl završen výzkumný projekt *Odras globalizace v obsahu a struktuře výuky vybraných specializovaných předmětů přednášených katedrou mikroekonomie FPH VŠE v Praze* (odpovědný řešitel doc. P. Sirůček) financovaný z prostředků Interní grantové agentury VŠE v Praze.

V roce 2005 je dále na KMIE řešen projekt *Společenská odpovědnost firem jako součást podnikatelského prostředí: teoretická východiska a ekonomická realita* (odpovědná řešitelka Ing. Jana Soukupová) s podporou Interní grantové agentury VŠE v Praze.

V roce 2005 pokračovala třetím rokem práce na projektu *Vliv ekonomického prostředí ČR na podniky v procesu připojování k EU* (odpovědná řešitelka doc. L. Breňová). Projekt se realizuje za podpory Grantové agentury ČR.

Výsledky uvedených projektů byly publikovány ve třech sbornících, které vyšly v průběhu roku 2005 pod redakcí pracovníků KMIE. Dále se výzkumná činnost katedry promítla do řady příspěvků, které pracovníci katedry přednesli na mezinárodních konferencích. Jejich přehled je uveden v části výroční zprávy věnované mezinárodním aktivitám fakulty.

Mezinárodní činnost katedry se týkala jak pedagogiky tak vědy a výzkumu. Doc. B. Hořejší je garantkou mezinárodního studijního programu VŠE *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe*.

Pracovníci KMIE se podíleli na výuce předmětů v anglickém jazyce. V rámci mezinárodního studijního programu VŠE v Praze *International Business* jde o výuku předmětů *Mikroekonomie – středně pokročilý kurs* a *Mezinárodní podnikání* a na doktorském stupni studia o výuku předmětu *Ekonomie (pokročilý kurs)*.

Doc. B. Hořejší byla řešitelkou rozvojových programů *Studentské mobility jako významný prvek vysokoškolského vzdělávání*, *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe*, *Rozvoj programu CEMS MIM na VŠE v Praze*, programu *Point Masters in Europe – International Trade and European Economic Integration*.

Dále se pracovníci katedry podíleli na opětovné přípravě a předložení inovovaného mezinárodního projektu v rámci programu Evropské unie Erasmus Mundus *Automundus European Masters in Automotive Industry Management*. Na projektu participují kromě FPH VŠE v Praze též ESC Rennes (Francie) a Coventry University (Spojené království).

V oblasti **informatizace** zahájila katedra v září 2005 provoz nové verze své internetové stránky. Její adresa je <http://kmie.fph.vse.cz>. Zájemci zde naleznou – mimo jiné – operativní informace o organizaci jednotlivých předmětů zabezpečovaných KMIE, údaje o vědeckých projektech řešených pracovníky katedry,

o publikační činnosti pracovníků katedry či bohatý přehled odkazů na stránky jiných kateder a dalších institucí, které lze využít pro potřeby pedagogiky i výzkumu v oblasti ekonomické teorie.

11.5 Katedra personalistiky

Katedra v roce 2005 plně zabezpečila výuku svých předmětů na všech stupních studia a pro prezenční a distanční formu magisterského stupně studia včetně předmětů určených zahraničním studentům. Svou vedlejší specializaci *Personální management* o kapacitě 50 otevřela pro studenty v prezenční i distanční formě studia na VŠE v Praze. Na výuce vybraných témat z řízení lidských zdrojů participovali odborníci z podnikové praxe a manažeri zahraničních společností. Katedra akreditovala novou vedlejší specializaci *Bezpečnost práce*, která bude otevřena od zimního semestru akademického roku 2006/07 pro prezenční a distanční formu navazujícího magisterského studia.

V pedagogické činnosti katedra provedla transformaci svých předmětů do systému ECTS. Tři členové katedry úspěšně absolvovali kurz k prohloubení své kvalifikace *Distanční minimum*. Učební pomůcky pro distanční studium byly upraveny a přepracovány podle nových požadavků systému ECTS. K povinnému předmětu vedlejší specializace *Personální management 3PA522 Organizace práce a pracovní vztahy* byla napsána nová skripta *Dušková, L.: Pracovní vztahy. Praha : Nakladatelství Oeconomica, 2005*.

Ve vědecké činnosti se tři členové katedry zaměřili na řešení projektu výzkumu a vývoje *Vliv změn světa práce na kvalitu života*, registrační číslo: 1J 039/05-DP1, řešeného v rámci vládou schváleného tématického projektu TP-5 *Moderní společnost a její proměny* Národního programu výzkumu. Hlavním řešitelem je Výzkumný ústav bezpečnosti práce, tým z FPH vede doc. Dvořáková a období řešení je 2005 – 2008. Výsledkem prvního roku prací na projektu je úvodní studie, případová studie o bezpečnosti práce vybraného podniku, provedení dvou focus groups, účast na workshopech věnovaných kvalitě pracovního života a pracovním podmínkám (včetně workshopu o pracovních podmínkách v EU – EUWorkclimate Forum, ESADE, Barcelona, Španělsko ve dnech 10. - 11. 11. 2005) a zahájení příprav k realizaci mezinárodní konference k dané problematice *Svět práce a kvalita života*, která se bude konat 12. – 14. 9. 2007. Výsledky dosavadních vybraných poznatků byly publikovány v monotematickém čísle Acta Oeconomica Pragensia 2005, č. 7 a prezentovány na mezinárodní konferenci ve Slovenské republice.

Doc. Dvořáková byla spoluřešitelkou projektu ev. č. HS 124/04 *Návrh systému výchovy a vzdělávání v oblasti BOZP*. Jeho hlavním řešitelem byl Výzkumný ústav bezpečnosti práce.

Doc. Dvořáková byla partnerkou řešení projektu EQUAL vedeném Českým svazem žen (ČSŽ), téma č. 7 *Sladování rodinného a profesního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce rozvojem flexibilnějších a efektivnějších forem organizace práce a podpůrných služeb*. Byl ukončen 23. 4. 2005. Pracovala jako hodnotitelka tří metodik připravených pro výchovu a vzdělávání znevýhodněných skupin žen na českém trhu práce. V rámci projektu se zúčastnila výměnné stáže u partnerské organizace ČSŽ ve Skotsku a stala se účastnicí akcí spojených s národní iniciativou na podporu rovného zacházení „Close the Gap“.

Prof. Koubek průběžně participuje na řešení *Cranfield Project on International (dříve European) Human Resource Management*, jehož cílem je monitorovat změny v politikách a postupech řízení lidských zdrojů, hodnotit konvergenční a divergenční tendence v evropském a globálním prostředí a zpracovávat materiály pro vzdělávání specialistů na lidské zdroje. Prof. Koubek se stal členem týmu (vedeného Michael Morley z Limerick University, Irsko), který má v roce 2006 odevzdat knihu *Managing Human Resources in the Transition Economies of Central and Eastern Europe* jako svazek řady *Global HRM* nakladatelství Routledge. Prof. Koubek od roku 2004 zabezpečuje kurzy personalistiky pro personalisty a vedoucí úředníky samosprávy. Kurzy jsou akreditovány Ministerstvem vnitra ČR.

11.6 Katedra podnikové ekonomiky

Katedra podnikové ekonomiky v roce 2005 zabezpečovala veškeré **pedagogické úkoly** jak ve formě prezenční, tak i ve formě distanční. Současně zajišťovala tři základní stupně studia – bakalářský, magisterský a doktorský. V akademickém roce 2003/04 katedra rozšířila nabídku o novou vedlejší specializaci *Finanční manažer*, která je určena pro prezenční i distanční formu studia. Státní zkoušku z této vedlejší specializace složilo v roce 2005 celkem 71 studentů. Výuka v této specializaci probíhala v každém semestru roku 2005, celkový počet přihlášených studentů byl 90. Nově se v zimním semestru otevřela vedlejší specializace *Ekonomika sportu*. V průběhu roku 2005 bylo v souvislosti s přechodem na ECTS reakreditovány všechny předměty katedry. Rovněž došlo došlo k reakreditaci vedlejší specializace *Ekonomika průmyslového podniku*, kterou v roce 2005 studovalo 60 studentů a 106 studentů složilo závěrečnou státní zkoušku z této vedlejší specializace. Nově bylo akreditováno 6 předmětů v rámci vedlejší specializace *Finanční manažer* vyučovaných v angličtině. Dva z nich se staly volitelnými předměty v rámci CEMS MIM.

V souladu s tradicí katedry byla i v roce 2005 věnována mimořádná pozornost přípravě a aktualizaci **učebních pomůcek**. V roce 2004 vydána publikace *Manažerské finance* (Kislingerová a kol., nakladatelství

C. H. Beck) získala v roce 2005 statut vysokoškolské učebnice. V roce 2005 v nakladatelství C. H. Beck vyšla publikace *Chování podniku v globalizujícím se prostředí* (Kislingerová, Nový a kol.), který shrnuje výsledky výzkumné činnosti katedry v předcházejících letech. Ve stejném nakladatelství vyšla publikace *Finanční analýza – krok za krokem* (Kislingerová, Hnilica). V nakladatelství školy Oeconomica byla vydána *Strategická analýza vybraných faktorů podnikání v Evropské unii* (Dvořáček) a v nakladatelství Profess Consulting byla vydána publikace *Řízení hodnoty podniku. Nedělejme z podniku záhadu* (Neumaierová). Mezi dalšími publikacemi je nutné zdůraznit, že katedra připravila v průběhu roku celkem pět nových učebních pomůcek vydaných nakladatelstvím školy Oeconomica. Členové katedry rovněž významnou měrou publikovali odborné články a stati, jakož i příspěvky ve sbornících z mezinárodních vědeckých konferencí.

V roce 2005 došlo k další aktualizaci a rozšíření **e-learningových pomůcek** pro výuku v distanční formě studia. Novinkou je převedení výukových textů do prohlížeče Tricitis Viewer.

Vědecko-výzkumné činnosti katedra věnuje vždy mimořádnou pozornost. Nejdůležitější událostí roku 2005 byl úspěch katedry podnikové ekonomiky při získávání výzkumného záměru MŠMT *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy* (MSM 6138439905) s dobou řešení 2005 – 2010, na kterém se podílí celkem 25 řešitelů s celé Fakulty podnikohospodářské. Cíle výzkumného záměru vyplývají ze změn, které v oblasti ekonomiky a managementu českých podniků nastanou v souvislosti s členstvím ČR v EU a které vyplynou ze změn paradigmatu ve společenské vývoji. Jde především o nutnost aplikovat znalostní management, procesní řízení, zavádět excelentní podniky se štihlou výrobou, nutnost připravit podnikovou sféru na potřebu neustálé adaptace na turbulentní prostředí vč. krizových situací, seznámit manažery a ekonomy se systémy hodnocení a oceňování firem bankami zemí EU, se systémy hodnocení výkonnosti předních světových firem. Členové katedry zaštiťovali v roce 2005 projekty *Nové metody měření a řízení výkonnosti podniku v globalizující se světové ekonomice* (GAČR, 2005 – 2006), *Řízení rizik firmy a její hodnota* (IGA VŠE, 2004 – 2005), *Adaptační procesy firem na podnikání v EU* (IGA VŠE, 2005 – 2006), *Ekonomická hodnota dobrovolné práce* (IGA VŠE, 2005 – 2006). Pro rok 2006 se úspěšně podařilo získat tři další projekty od Grantové agentury České republiky. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D. se podílí na přípravě a předložení mezinárodního projektu v rámci programu Evropské unie Erasmus Mundus Automundus: *European Masters in Automotive Industry Management*. Na projektu participují kromě FPH VŠE v Praze též ESC Rennes (Francie) a Coventry University (Spojené království). Ing. Patrik Sieber, Ph.D. započal první rok tříletého výzkumu v rámci projektu Corporate Chair s finanční podporou Škoda Auto, a. s. na téma *Hodnocení investičních projektů se zahrnutím nepřímých finančních a nefinančních efektů*.

Z hlediska **kvalifikačního rozvoje** byly úkoly pro rok 2004 splněny. Doktorské studium ukončili RNDr. H. Scholleová a Ing. Patrik Sieber. Termíny závěrečných obhajob jsou již stanoveny pro Ing. Helenu Kopalovou a Ing. Helenu Vávrovou. Ing. Pavel Mikan ve studiu pokračuje. V současné době je na ročním pobytu v SRN na Universitě Bayreuth Ing. Petr Chvojka. Nově bylo přijato 6 doktorandů. V prezenční formě doktorského studia v současné době studuje celkem 11 doktorandů. Na katedře pracují 4 profesori, 5 docentů a 10 odborných asistentů a 3 asistenti. Aktivní je zastoupení katedry v EDAMBA.

Katedra je aktivně zapojena do **programu CEMS MIM** na VŠE, a to v několika směrech. Prvním je zapojení do výuky, a to povinných i volitelných předmětů, druhým směrem je vedení Business projektů, které představují významnou součást programu CEMS MIM. Nově byl akreditován předmět *Financial management in Multinational Corporation*, a to v kategorii povinných předmětů CEMS MIM. Jako volitelný předmět programu CEMS MIM byl zařazen předmět katedry *3PE663 Risk Management and Financial Engineering*. V rámci programu *International Management* jsou vyučovány předměty *International Business Strategy*, *Risk Management and Financial Engineering* a *Valuation and Financing of Investment Projects*. Spolupráce v rámci tohoto programu představuje velmi náročnou a perspektivní aktivitu. Aktivní je i účast na práci EMSA.

Katedra **spolupracuje s praxí**. Učitelé katedry jsou zapojeni do úzké spolupráce s Českým institutem interních auditorů, zajišťují krátkodobé a dlouhodobé kurzy a podílejí se na výuce čtyřsemestrálního studia interních auditorů. Součástí je i spolupráce na organizaci zkoušek spojených se získáváním celosvětově uznávaného certifikátu v oblasti interního auditu. Spolupráce probíhá i s Institutem oceňování majetku a členové katedry participují na výuce studia MBA na prestižní Prague International Business School.

Ke klíčovým **mezinárodním aktivitám** katedry patří pravidelná účast na mezinárodních konferencích v Bratislavě a v Košicích. Prof. Dvořák spolupracuje s ESCP-EAP Berlin na přípravě a organizaci společného MBA programu. Na katedře je trvale zajišťována výuka předmětu *3PE681 Analýza nákladů a výkonů v angličtině a v němčině* (hostující profesor doc. Lang). Pokračuje spolupráce se Státní finančně ekonomickou univerzitou St. Petersburg a s Donau Universität Krems (prof. Dvořák). Dále jsou členové katedry zapojeni do spolupráce na mezinárodní certifikaci interních auditorů CIA (prof. Dvořáček). Nadále pokračuje spolupráce s Universitou St. Gallen. Doc. Novotný je členem v IAES (mezinárodní asociace ekonomiky sportu) a v oblasti oceňování sportovních klubů a hráčů spolupracuje s EU Bratislava. Doc. Novotný je rovněž konzultantem doktorandky Sandrine Poupaux z výzkumného pracoviště R.S.E.S., ekonomické fakulty Science Économiques - Université de Paris I – Pantheon - Sorbonne. Doc. Sedláčková působí jako akademická ředitelka CEMS MIM a

jako zástupce VŠE v EDAMBA. Letos byl katedře Ministerstvem schválen projekt společné vědeckotechnické spolupráce se slovenským partnerem.

Katedra participuje i na vypracování různých odborných stanovisek, posudků apod. pro vládní a další instituce a organizace. Členové katedry působí ve vědeckých radách na řadě vysokých škol. Jsou zapojeni jako posuzovatelé výzkumných projektů MŠ SR a Slovenské akademie věd, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR a Grantové agentury ČR, jsou členy grantových komisí MŠMT ČR aj.

V roce 2005 katedra uskutečnila exkurzi spojenou s diskusí s vedoucími pracovníky do společnosti Baest, a. s. v Benešově a několikadenní exkurzi do Francie na Université de Paris I – Pantheon - Sorbonne, kde současně navštívila podniky L'Oreal a Taittinger.

11.7 Katedra psychologie a sociologie řízení

V roce 2005 se katedra zaměřila na další rozšíření vědecko-výzkumné práce, mezinárodní spolupráce a publikace, které odrážejí nejnovější trendy psychologie a sociologie řízení.

Vědecko-výzkumnou práci výrazně orientovala na řešení významné části Výzkumného záměru pod názvem *Nové směry v oblasti utváření podnikové/organizační kultury podniků a organizací s akcentem na flexibilitu*. Výrazně rozvinula mezinárodní výzkumnou spolupráci s Universitát Regensburg (interkulturní komunikace a spolupráce, kvantitativní metody měření efektivnosti týmů) a s TU Dresden (sociálně-psychologické souvislosti nových forem zaměstnávání pracovníků, rozvoj podnikatelské kompetence). Pokročilé výsledky těchto vědecko-výzkumných aktivit byly prezentovány na seminářích a mezinárodních konferencích v ČR, Rakousku, SRN a USA.

Katedra byla **spoluorganizátorem několika mezinárodních konferencí**, které se konaly v Praze a Drážďanech.

Mezinárodní aktivity se projevily i aktivní účastí učitelů KPSŘ na 11 konferencích a seminářích v zahraničí, pobytem tří interních doktorandů v SRN (Braunschweig, Regensburg, Dresden), řadou přednášek pedagogů katedry na zahraničních univerzitách v SRN (Universitát Regensburg, Technische Universität Braunschweig, výměnou skupin studentů vedlejší specializace *Psychologie a sociologie v řízení firmy* se studenty TU Braunschweig, hostováním profesorů ze SRN a USA ve výuce KPSŘ a výukou zahraničních studentů na VŠE.

Publikační činnost v roce 2005 představovala kromě článků a odborných statí, celkem 3 knižní publikace, vydané renomovaným nakladatelstvím v ČR. Knihy představují nové zachycení tradičních témat v odborné literatuře, konkrétně se jedná o knihy: *Spolupráce přes hranice kultur a Trénink sociálních a manažerských dovedností*, 2. rozšířené vydání. První z nich představuje výrazné teoretické i empirické prohloubení a rozšíření problematiky setkávání a střetávání kultur v různých oblastech života společnosti, zejména však v oblasti ekonomické, doplněné o kulturní standardy řady zemí Evropy, Asie a Ameriky. Druhá kniha je pak výraznou inovací úspěšné publikace věnované metodickým přístupům k rozvoji manažerských a sociálních dovedností.

Za pozornost dále stojí kniha *Psychologie podnikání*, zpracovaná mezinárodním autorským kolektivem (ČR, SRN, USA) která představuje prakticky první původní publikaci v ČR, věnovanou psychologickým, sociálně-psychologickým a sociologickým předpokladům a souvislostem podnikatelských aktivit.

Za významný autorský počín je třeba považovat knihu *Chování podniku v globalizujícím se prostředí*, která je jedním z konkrétních výstupů výzkumného záměru řešeného FPH v letech 1999 – 2004. Autorský tým je reprezentován značným počtem řešitelů, včetně učitelů KPSŘ. Hlavní řešitel prof. Nový byl pak společně s prof. Kislingerovou (KPE) hlavním redaktorem publikace.

Popularizace oboru byla velmi zřetelná i v mnoha sdělovacích prostředcích v ČR a v SRN (tisk, televize, rozhlas) a během velmi intenzivní spolupráce s podnikovou praxí.

Účast na vzdělávání a konferencích pořádaných firmami Škoda Auto a.s., Siemens Kolejová vozidla s.r.o., Veletrhy Brno a.s., Bosch Diesel s.r.o. a mnoha dalšími byly vždy velmi pozitivně hodnoceny a ve většině případů měly odezvu v jejich mateřských firmách v zahraničí.

Název	Výroční zpráva FPH za rok 2005
Autoři	doc. Ing. Tomáš Kubálek, CSc. a kolektiv
Vydavatel	Vysoká škola ekonomická v Praze Nakladatelství Oeconomica
Počet stran	47
Vydání	první
Náklad	50 výtisků
Tiskárna	Vysoká škola ekonomická v Praze Nakladatelství Oeconomica
Sazba	doc. Ing. Tomáš Kubálek, CSc.

Tato publikace neprošla redakční ani jazykovou úpravou.

Další informace o produkci nakladatelství lze nalézt na adrese:
<http://www.vse.cz/oeconomica>
