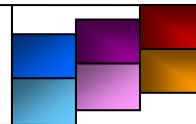


VÝROČNÍ ZPRÁVA FAKULTY PODNIKOHOSPODÁŘSKÉ VŠE V PRAZE ZA ROK 2006

Zpracoval:	J. Veber – děkan fakulty	
Schválil:	akademický senát fakulty	



Část A: Zpráva o činnosti fakulty

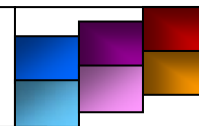
1. Úvod

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), § 21 a 27 a ve smyslu rozhodnutí kolegia rektora Vysoké školy ekonomické v Praze připravilo vedení fakulty tuto výroční zprávu o činnosti fakulty a jejích kateder. Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské (dále FPH) za rok 2006 je zpřístupněna na webových stránkách fakulty <http://fph.vse.cz> v rubrice Úřední deska - výroční zprávy.

Fakulta podnikohospodářská v roce 2006 zabezpečovala všechny své klíčové činnosti, tj. pedagogické úkoly, vědecko-výzkumnou činnost, zahraniční styky, nicméně zaznamenala následující významné události:

- k 30. červnu 2006 skončilo druhé volební období dosavadního děkana fakulty prof. Kleibla a jeho spolupracovníků,
- dne 12. dubna 2006 akademický senát fakulty uskutečnil volbu nového děkana, kterým byl zvolen prof. Veber
- od 1. července 2006 vede fakultu nový děkan, který obměnil proděkany a další orgány fakulty
- s ohledem na novelu zákona o vysokých školách byly v druhé polovině roku 2006 aktualizovány vnitřní předpisy fakulty - její statut a disciplinární řád
- v souladu s doporučením rektora VŠE vedení fakulty připravilo akreditační materiály nového studijního oboru Arts Management a v polovině prosince je předalo na MŠMT.

Tato zpráva vznikla na podkladě dílčích zpráv proděkanů: prof. Ing. Zuzany Dvořákové, CSc. – oblast pedagogiky, doc. Ing. Heleny Sedláčkové, CSc. – oblast zahraničních vztahů a prof. Ing. Ivana Nového, CSc. – oblast vědy a dále informací vedoucích kateder o činnosti jimi řízených kateder v r. 2006. Celkovou redakci provedl prof. Ing. Jaromír Veber, CSc. děkan FPH.



2. Vedení fakulty, kateder a orgány fakulty

2.1 Stav do 30.6. 2006

Vedení fakulty *(do 30.6. 2006)*

Děkan: prof. Ing. Jiří Kleibl, CSc.

Proděkan pro pedagogiku a informatizaci, statutární zástupce děkana: doc. Ing. Tomáš Kubálek, CSc.

Proděkan pro vědu: prof. Ing. Dr. h. c. Radim Vlček, CSc.

Proděkan pro zahraniční vztahy a styk s veřejností: prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.

Tajemnice fakulty: Ing. Martina Soukupová

Vedení kateder *(do 30.6. 2006)*

Katedra logistiky

Vedoucí katedry: doc. Ing. Petr **Pernica**, CSc.

Katedra managementu

Vedoucí katedry: prof. Ing. Jaromír **Veber**, CSc.

Katedra marketingu

Vedoucí katedry: doc. Ing. Jana **Boučková**, CSc.

Katedra mikroekonomie

Vedoucí katedry: prof. Ing. Jindřich **Soukup**, CSc.

Katedra personalistiky

Vedoucí katedry: doc. Ing. Zuzana **Dvořáková**, CSc.

Katedra podnikové ekonomiky

Vedoucí katedry: prof. Ing. Eva **Kislingerová**, CSc.

Katedra psychologie a sociologie řízení

Vedoucí katedry: prof. Ing. Ivan **Nový**, CSc.

Akademický senát Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze *(do 30.6.2006)*

Předsedkyně: Ing. Marie **Hůlová**, CSc. – katedra managementu

Místopředseda: Ing. Jiří **Hnilica**, Ph. D. – katedra podnikové ekonomiky

Ing. Lucie **Dušková** – studentka doktorského studia

Členové: PhDr. Petr **Adámek**, CSc. – katedra mikroekonomie

PhDr. Eva **Kašparová** – katedra psychologie a sociologie řízení

prof. Ing. Josef **Koubek**, CSc. – katedra personalistiky

Ing. Hana **Mikovcová**, Ph.D. – katedra podnikové ekonomiky

Ing. Alena **Plášková**, CSc. – katedra managementu

Ing. Oldřich **Vávra**, CSc. – katedra marketingu

Kateřina **Krejčíková** – studentka FPH

Jiří **Landa** – student FPH

Václav **Smrčka** – student FPH

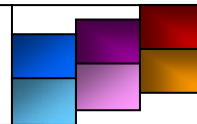
Ing. Blanka **Volkmerová** – studentka doktorského studia

Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze (do 30.6.2006)

Předseda: prof. Ing. Jiří **Kleibl**, CSc. – děkan Fakulty podnikohospodářské

Interní členové: doc. Ing. Jana **Boučková**, CSc. – vedoucí katedry marketingu
 prof. Ing. Jiří **Dvořáček**, CSc. – katedra podnikové ekonomiky
 prof. Ing. Jiří **Dvořák**, DrSc. – katedra podnikové ekonomiky
 doc. Ing. Zuzana **Dvořáková**, CSc. – vedoucí katedry personalistiky
 prof. Ing. Jiří **Fotr**, CSc. – katedra managementu
 doc. Ing. Bronislava **Hořejší**, CSc. – prorektorka VŠE
 prof. Ing. Eva **Kislingerová**, CSc. – vedoucí katedry podnikové ekonomiky
 prof. Ing. Josef **Koubek**, CSc. – katedra personalistiky
 doc. Ing. Tomáš **Kubálek**, CSc. – proděkan pro pedagogiku a informatizaci
 prof. Ing. Milan **Malý**, CSc. – katedra managementu
 prof. Ing. Ivan **Nový**, CSc. – vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení
 doc. Ing. Petr **Pernica**, CSc. – vedoucí katedry logistiky
 doc. Ing. Helena **Sedláčková**, CSc. – katedra podnikové ekonomiky
 prof. Ing. Jindřich **Soukup**, CSc. – proděkan FPH, ved. kat. mikroekonomie
 prof. Ing. Eduard **Stehlík**, CSc. – zástupce vedoucí katedry marketingu
 prof. Ing. Miloslav **Synek**, CSc. – zástupce ved. katedry podnik. ekonomiky
 prof. Ing. Jan **Truneček**, CSc. – garant doktor. studia, katedra managementu
 prof. Ing. Jaromír **Veber**, CSc. – vedoucí katedry managementu
 prof. Ing. Dr. h. c. Radim **Vlček**, CSc. – proděkan pro vědu

Externí členové: Ing. Stanislav **Adamec** – předseda DR a ředitel pro strategii, OEZ Letohrad
 Ing. Richard **Dobeš** – Managing Partner, Krauthammer, s.r.o. Praha
 Ing. Jindřich **Hess** – předseda představenstva, Metrostav, a.s.
 doc. Ing. Karel **Kopp**, CSc. – předseda DR, Český investiční trust, a.s.
 Ing. Radek **Musil** – generální ředitel, Sellier & Bellot, a. s.
 JUDr. Pavel **Nováček** – člen představenstva, Volkswagen Slovakia, a. s.
 Ing. Petr **Petrů** – generální ředitel, Orlické papírny, a.s.
 Ing. Pavel **Rosendorf**, CSc. – jednatel, KPNQwest Czechia s.r.o.
 Ing. Ferdinand **Stejskal** – ředitel, BOCUS, a.s.
 doc. Ing. Lubomír **Strieška**, CSc. – děkan Fakulty PM, EU v Bratislave
 prof. Ing. Karol **Zalai**, CSc. – prorektor, Ekonomická univerzita v Bratislave
 prof. Ing. Petr **Záruba**, DrSc. – děkan, PIBS při VŠE v Praze
 Ing. Ota **Zima**, CSc. – generální ředitel a předseda představenstva IPB Real



2.2 Stav od 1. 7. 2006

Vedení FPH (od 1.7. 2006)

prof. Ing. Jaromír Veber, CSc. – děkan

prof. Ing. Ivan Nový, CSc – proděkan pro vědu a statutární zástupce děkana

prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.– proděkanka pro pedagogiku

doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc.– proděkanka pro zahraniční vztahy a styk s veřejností

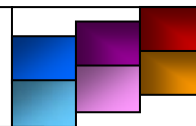
Ing. Martina Soukupová – tajemnice fakulty

Akademický senát Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze (od 1.7.2006)

Předsedkyně	Ing. Hana Míková, Ph.D.	katedra podnikové ekonomiky
Členové	PhDr. Petr Adámek, CSc.	katedra mikroekonomie
	Dagmar Dušková	studentka FPH
	Ing. Jan Heřman, CSc.	katedra podnikové ekonomiky
	Ing. Tomáš Hřebík	student FPH
	Ing. Marie Hůlová, CSc.	katedra managementu
	Ing. Eva Kašparová.	katedra psychologie a sociologie řízení
	Kristýna Kechrtová	studentka FPH
	Krajhanzl Martin	student FPH
	Krejčíková-Šípová Kateřina	studentka FPH
	Kubalíková Kateřina	studentka FPH
	doc. Ing. Ludmila Mládková, CSc.	katedra managementu
	doc. Ing. Otakar Němec, CSc.	katedra personalistiky
	Ing. Alena Plášková, CSc.	katedra managementu
	Ing. Jana Soukupová, CSc.	katedra mikroekonomie
	Václav Smrčka	student FPH
	Ing. Lucie Václavková	studentka FPH

Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze (od 1.7.2006)

	Interní členové	Externí členové
1	Veber Jaromír - děkan	Adamec Stanislav – prezident spol. Olympik
2	Nový Ivan – proděkan	Blažek Ladislav – vedoucí katedry PH, FES Brno



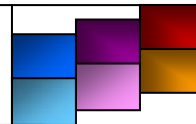
3	Dvořáková Zuzana – proděkanka	Strieška Ľubomír – děkan FPM, EU Bratislava
4	Sedláčková Helena – proděkanka	Hájek Libor – prezident společnosti Eltodo
5	Soukupová Martina – tajemnice	Hanousek Miroslav – finanční ředitel, Delvita
6	Fotr Jiří - KM	Hess Jindřich – předseda představ. Metrostav
7	Pichanič Mikuláš - KM	Kasík Václav – generální ředitel, Český rozhlas
8	Vlček Radim - KM	Pelc Zdeněk – generální ředitel, GZ Digital Media
9	Kislingerová Eva - KPE	Souček Ivan – generální ředitel, Česká rafinérská
10	Dvořáček Jiří - KPE	Straka Jaroslav – ekonom řed. Radiokomunikace
11	Jarošová Eva - KPSŘ	Škrla Jiří - generální ředitel, BVV
12	Kleibl Jiří - KP	Vodáček Leo – člen odborné skupiny AK MŠMT
13	Zamazalová Marcela - KMG	Záruba Petr – děkan PIBS Praha
14	Koudelka Jan - KMG	Kulovaný František – BAES Benešov
15	Soukup Jindřich - KMIE	Cetkovský Pavel - DYNARGIE
16	Macáková Libuše - KMIE	Nováček Pavel – Škoda Auto, Mladá Boleslav
17	Pernica Petr - KLOG	Novák Václav – předseda představ. M.L.MORAN

Kolegium děkana FPH

1	Veber Jaromír - děkan
2	Nový Ivan – proděkan pro vědu
3	Dvořáková Zuzana – proděkanka pro pedagogiku
4	Sedláčková Helena – proděkanka pro zahraniční vztahy
5	Soukupová Martina – tajemnice fakulty
6	Kislingerová Eva – vedoucí katedry podnikové ekonomiky
7	Zamazalová Marcela – vedoucí katedry marketingu
8	Soukup Jindřich – prorektor VŠE a vedoucí katedry mikroekonomie
9	Pernica Petr – vedoucí katedry logistiky
10	Švecová Lenka – zástupce vedoucího katedry managementu
11	Mikovcová Hana - předsedkyně akademického senátu fakulty
12	Smrčka Václav – zástupce studentů

Ediční komise

Dvořáková Zuzana
Hnilica Jiří
Švecová Lenka



Disciplinární komise

Předseda :

Dvořáček Jiří

Člen :

Němec Otakar

Zástupci studentů:

Smrčka Václav,
Dušková Dagmar,
Václavková Lucie (náhradník)

Výběrová komise

předseda:

1 Nový Ivan

Stálí členové:

2 Vlček Radim

3 Mikovcová Hana

4 Soukupová Martina

Členové:

5 Kislíngrová Eva

6 Pernica Petr

7 Soukup Jindřich

8 Zamazalová Marcela

9 Švecová Lenka

10 Dvořáková Zuzana

Stipendijní komise

Předsedkyně:

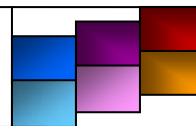
Dvořáková Zuzana

Členové:

Soukupová Martina

Dudová Hana

Smrčka Václav



3. Studijní a pedagogická činnost

3.1 Studijní programy a obory

I v r. 2006, stejně jako v předchozích cca patnácti letech Fakulta podnikohospodářská nabízela jediný studijní obor Podniková ekonomika a management v rámci studijního programu Ekonomika a management. Tento studijní obor je vyučován ve všech třech stupních studia, tj.:

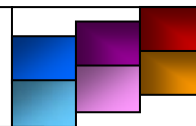
- na bakalářském stupni studia – jde o tříleté studium, absolvent získá titul bakalář – Bc.
- na magisterském stupni studia – jde o dvouleté navazující studium, absolvent získá titul inženýr – Ing.,
- na doktorském stupni studia – ve standardní době tříleté, absolvent získá titul doktor – PhD.

Studium probíhalo na všech výše uvedených stupních v prezenční formě, tzn. v pravidelné denní výuce. Vedle toho na navazujícím magisterském stupni studia je možné studovat i v distanční formě studia (při zaměstnání), tzn. samostatně na základě přesně stanovených studijních požadavků a za pomoci studijních opor a studijních soustředění, tzv. tutoriálů, kdy probíhá přímý kontakt s vyučujícími – výuka, konzultace, prezentace obtížnějších pasáží výuky, zkoušky apod.

Vedle studia hlavní specializace, zaměřeného na podnikovou ekonomiku a management, si student musí zvolit a vystudovat jednu vedlejší specializaci, jejíž absolvování rozšiřuje odborný profil absolventa a poskytuje mu tak lepší výběr pracovních příležitostí. Na celé VŠE v Praze se nabízí na čtyřicet vedlejších specializací, jen fakulta nabídla v r. 2006 více jak desítku vedlejších specializací, např.:

- ekonomika průmyslového podniku,
- finanční manažer,
- poradce – auditor (nově schválena v r. 2006)
- ekonomika sportu,
- logistika – mezinárodní přeprava a zasílatelství,
- malé a střední podniky v tržním prostředí,
- manažer kvality,
- marketing,
- management (je určena studentům mimo FPH),
- personální management,
- bezpečnost práce (nově schválena v r. 2006),
- psychologie a sociologie řízení firmy.

Ve druhé polovině roku 2006 byl sestaven tým ze zástupců všech kateder fakulty, který připravil akreditační materiál pro *nový studijní obor „Arts management,”* a to jednak pro bakalářský stupeň studia, jednak pro navazující stupeň studia (pro mimoekonomické obory). Tyto intenzivní práce byly zakončeny koncem roku, kdy byly schváleny příslušné akreditační materiály ve Vědecké radě fakulty a předány na MŠMT ČR.



3.2 Výsledky přijímacího řízení

Na Fakultě podnikohospodářské se v roce 2006 konala následující přijímací řízení:

- na bakalářské studium ve dnech 8., 9. a 12.6. a dále 23.8. 2006,
- na navazující magisterské studium ve dnech 13.1. a 3.7. 2006,
- na doktorské studium ve dnech 23.6. a 22.9.2006.

Výsledky přijímacího řízení na bakalářské a navazující magisterské studium dokládají tabulky 4.2.1 až 4.2.4.

Tab. 4.2.1 Přijímací zkoušky na bakalářské studium na FPH v roce 2006 – výsledky

	Počet	Podíl
Uspěli a přijati	1266	28,25
Uspěli a nepřijati	1211	27,02
Neuspěli	1339	29,87
Nedostavili se	666	14,86
Celkem	4482	100 %

Tab. 4.2.2 Struktura přijatých na bakalářské studium na FPH podle pohlaví

	Počet	Podíl
Muži	562	44,39
Ženy	704	55,61
Celkem	1266	100

Tab. 4.2.3 Přijímací zkoušky na navazující magisterské studium na FPH v roce 2006 – výsledky

	Počet	Podíl (v %)
Uspěli a přijati	119	19,54
Uspěli a nepřijati	87	14,29
Neuspěli	167	27,42
Nedostavili se	236	38,75
Celkem	609	100

Tab. 4.2.4 Struktura přijatých na navazující magisterské studium na FPH podle pohlaví

	Počet	Podíl (v %)
Muži	50	42,02
Ženy	69	57,98
Celkem	119	100

Tabulka 4.2.5 dokumentuje vývoj zájmu uchazečů o studium na FPH v letech 1997-2006.

Tab. 4.2.5 Počet přihlášek podle studijního oboru FPH v letech 1997–2006

Obor Fakulta	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
PE	3 065	2 697	2 438	2 178	2 300	2 434	3 000	2 916	3 987	4 482
P2	330	351	755	×	×	×	×	×	×	×
FPH	3 395	3 048	3 193	2 178	2 300	2 434	3 000	2 916	3 987	4 482
VŠE	12 161	13 178	12 074	10 738	11 363	11 241	12 935	12 452	17 650	16 703

Vysvětlivky: PE - Podniková ekonomika a management, P2 - Podniková ekonomika a management (distanční forma studia)

3.3 Studenti fakulty

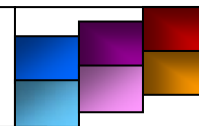
K 31. 10. 2006 studovalo na Fakultě podnikohospodářské celkem 3 398 studentů. Do tohoto počtu nejsou zahrnuti studenti, kteří měli k uvedenému datu přerušené studium, studenti mezinárodních výměnných programů organizovaných VŠE a zahraniční studenti, kteří studují v programech organizovaných v doplňkové činnosti. Strukturu studentů ve studijním programu Ekonomika a management studijního oboru Podniková ekonomika a management uvádí tabulka 4.3.1.

V bakalářských programech je na fakultě zapsáno zhruba 57 % studentů z celkového počtu 3 398, na magisterském studiu necelá 2 %, na navazujícím magisterském studiu přibližně 37 % (z toho 69 % v prezenční formě a 31 % v distanční) a na doktorském téměř 4 %.

Tab. 4.3.1 Studenti ve studijním programu Ekonomika a management studijního oboru Podniková ekonomika a management podle typu a formy studia k 31.10.2006

Studijní program Studijní obor	Typ a forma studia								
	bakalářské		magisterské		navazující magisterské		doktorské		celkem
	P	K	P	K	P	KD	P	KD	
Ekonomika a management	1 943	–	61	–	874	393*	27	100	3 398
Podniková ekonomika a management	1 943	–	61	–	874	393*	27	100	3 398
Fakulta podnikohospodářská	1 943	–	61	–	874	393*	27	100	3 398

* 393 studentů v distanční formě studia, P – prezenční forma studia, K – kombinovaná forma studia, D – distanční forma



3.4 Zahraniční studenti

V roce 2006 studovalo na Fakultě podnikohospodářské v bakalářských a magisterských programech celkem 572 cizinců. Nejvyšší podíl tvoří občané Slovenské republiky, dále pak Ruska, Ukrajiny, Běloruska a Vietnamu. V následující tabulce jsou počty zahraničních studentů podle studijního programu, oboru, typu a formy studia.

Tab. 4.3.2 Studenti cizího státního občanství ve studijním oboru Podniková ekonomika a management podle typu a formy studia k 31. 10. 2006

Studijní program Studijní obor	Typ a forma studia								
	bakalářské		magisterské		navazující magisterské		doktorské		celkem
	P	K	P	K	P	KD	P	KD	
<i>Ekonomika a management</i>	433	–	15	–	96	16*	3	9	572
Podniková ekonomika a management	433	–	15	–	96	16*	3	9	572
Fakulta podnikohospodářská	433	–	15	–	96	16*	3	9	572

* 16 studentů v distanční formě studia, P – prezenční forma studia, K – kombinovaná forma studia, D – distanční forma studia

3.4. Absolventi Fakulty podnikohospodářské

V roce 2006 na VŠE v Praze úspěšně zakončilo studium 386 studentů bakalářského programu, 384 studentů magisterských programů a 19 studentů doktorského programu – viz tabulku 4.4.1.

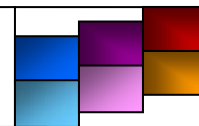
Tab. 4.4.1 Absolventi podle studijního oboru a typu studia v roce 2006

Studijní obor Podniková ekonomika a management	Absolventi		
	Bc.	Mgr.	Ph.D.
Fakulta podnikohospodářská	386	384	19
Celkem VŠE	1 451	1 597	71

V roce 2006 promovalo na fakultě v magisterském stupni studia 16 studentů s vyznamenáním.

Standardní délka bakalářského studia jsou 3 roky, u magisterského programu 5 let, u navazujícího magisterského programu 2 roky a doktorského 3 roky. Skutečná délka studia je však delší, jak vyplývá z následující tabulky.

Tab. 4.4.2 Průměrná délka studia absolventů FPH v semestrech podle typu studia v r. 2006



	Bakalářské studium	Navazující magisterské studium	Pětileté magisterské studium
Fakulta podnikohospodářská	6,9	5,4	11,7
VŠE	6,6	6,0	11,4

Průměrná délka studia se neustále zkracuje, pro ilustraci např. v akademickém roce 2002/2003 končili studenti bakalářského studia za 8,8 semestru, překračovali tedy standardní délku studia o více než 1,5 roku. Ke změně přispěl nový vysokoškolský zákon platný od roku 1999, který zavedl poplatky za delší studium. Protože VŠE v Praze v loňském roce výběr poplatků zpřísnila, dá se očekávat, že průměrná délka studia dále poklesne.

Na rozdíl od bakalářských programů se průměrná délka studia navazujícího magisterského programu podstatně nesnížila. Dá se však očekávat, že vzhledem k výše zmíněné změně politiky výběru poplatků za delší studium významně poklesne průměrná délka studia i u navazujícího magisterského studia.

3.5 Uplatnění absolventů na trhu práce

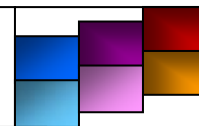
VŠE v Praze provádí pravidelné šetření absolventů při promociích, kde se mimo jiné zjišťuje, zda absolvent byl během studia zaměstnán, zda už má zajištěné zaměstnání, příp. zda je to stejný zaměstnavatel, u něhož byl zaměstnán během studia. Je to tedy šetření, které vypovídá o postavení absolventů na trhu práce.

Svého zaměstnavatele znalo téměř 80 % absolventů Fakulty podnikohospodářské, přičemž přibližně u 57 % z nich se jednalo o stejnou firmu, u níž byli zaměstnáni při studiu. Z těch, kteří svého zaměstnavatele ještě neznali, jich 2 % chce pokračovat ve studiu, zhruba 6 % zaměstnání nehledalo z jiných důvodů a pouze 9 % zaměstnání hledalo dosud neúspěšně – zpravidla ženy (ostatní neodpověděli).

Tab. 4.5.1 Struktura čerstvých absolventů FPH podle znalosti či neznalosti budoucího zaměstnavatele a důvodu neznalosti* v roce 2006

Fakulta	Zaměstnání znalo (z nich u stejné firmy jako při studiu)	Zaměstnání neznalo, protože		
		chce pokračovat ve studiu	zaměstnání dosud nehledalo	zaměstnání hledalo neúspěšně
Fakulta podnikohospodářská	79,2 % (56,9 %)	2,1 %	6,4 %	9,4 %
VŠE	75,4 % (51,9 %)	3,5 %	11,5 %	8,0 %

* Doplněk do 100 % tvoří ti, kteří neodpověděli (celkem 1,6 %).



3.6 Studijní neúspěšnost

Studijní neúspěšnost v akademickém roce 2005/2006 dokládá podle různých hledisek tabulka 4.6.1. Pro představu slouží její poslední tři sloupce, kde jsou uvedeni studenti zapsaní k 31.10.2006, jejich úbytek k 31.8.2006 v absolutním a relativním vyjádření. Není to údaj porovnatelný s počtem neúspěšných studentů, ale určitou představu dává. Je vidět, že celková roční neúspěšnost se pohybuje kolem 6 % a že se liší podle typu studia.

Tab. 4.6.1 Studijní neúspěšnost na FPH podle roku studia a typu studia v akademickém roce 2005/2006

	Neúspěšní studenti (úbytek) v roce studia										Aktivní k 31.10.06	Úbytek do 31.8.06	Úbytek v %
	1.	2.	3.	4.	5.	1.	2.	3.	4.	5.			
Bakalářské studijní programy													
FPH	53	31	27	9	3	7,2	5,4	7,0	4,8	11,1	1 918	123	6,4
VŠE	475	298	163	85	13	12,5	9,9	9,9	10,6	11,8	9 347	1 034	11,1
Magisterské studijní programy													
FPH	–	–	–	–	1	–	–	–	–	0,5	239	1	0,4
VŠE	18	15	14	17	33	7,5	6,0	2,5	2,4	2,1	3 365	97	2,9
Navazující magisterské studijní programy													
FPH	18	9	11	2	–	2,6	4,7	9,8	5,4	–	1 043	40	3,8
VŠE	54	18	20	4	2	3,1	3,9	8,0	4,1	5,6	2 593	98	3,8

Aktivní – počet studentů k 31. 10. 2005, a to bez studentů, kteří měli studium přerušené

Úbytek – počet studentů, kteří zanechali nebo nedokončili studium po 1. 9. 2005 do 31. 8. 2006

Studijní neúspěšnost, tj. podíl neúspěšných studentů je nejvyšší na bakalářském stupni studia – nejvyšší pak je v prvním roce studia. Navazující magisterské studium má v prvních dvou letech studia velmi nízkou neúspěšnost.

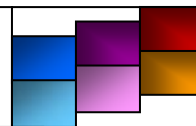
3.7 Inovace studijních předmětů

V roce 2006 probíhala výuka na fakultě podle **systému evropských kreditů (ECTS)**.

Inovaci vyučovaných předmětů **provádějí katedry**, za jednotlivé předměty odpovídají jejich garanti. **Akreditační materiály** v češtině jsou pro všechny předměty VŠE v Praze **veřejně dostupné** na webových stránkách (<http://pes.vse.cz>).

Obsahovou stránkou předmětů i jejich zařazením do struktury kreditního systému se zabývalo v letním semestru 2005/2006 pedagogické kolegium FPH a v zimním semestru 2006/2007 kolegium děkana. Katedry musí předkládat akreditační materiály jednotlivých předmětů:

- při jejich větších změnách,



- nejméně jednou za 3 roky.

FPH nabízela ve výuce (dle stavu k 31. 12. 2006) **218 aktivních předmětů**, z toho 24 předmětů pro doktorské studium. V průběhu roku 2006 bylo **nově akreditováno 28 předmětů** a **zreakreditováno 41 předmětů**. FPH otevřela 12 vedlejších specializací, z toho 5 vedlejších specializací pro distanční studium.

3.8 Ediční činnost fakulty

Fakulta podnikohospodářská vydala v Nakladatelství Oeconomica VŠE v Praze v roce 2006 40 skript (z toho 15 skript v 1. vydání, 6 skript ve 2. a 3. vydání a 19 dotisků) a dále 3 CD s ISBN (multimediální učební pomůcky pro distanční studium). Skripta vycházela v nákladu 100 až 500 kusů.

3.9 Péče o studenty

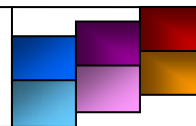
Pro uchazeče o studium na Fakultě podnikohospodářské se konal dne 19. ledna 2006 Den otevřených dveří. Zúčastnilo se ho přibližně 800 návštěvníků.

Uchazečům o studium v navazujícím magisterském programu byla určena k jejich přípravě na přijímací zkoušky publikace Sirůček, Pavel: *Ekonomie pro přijímací zkoušky na navazující magisterský studijní program na VŠE v Praze*. Oeconomica Nakladatelství VŠE v Praze, Praha 2005. 222 s. 2. přepracované vydání. ISBN 80-245-0855-9. a účelové CD k odbornému předmětu obsahující témata z managementu, marketingu, logistiky, personalistiky, podnikové ekonomiky, psychologie a sociologie v řízení a řízení výroby.

Přijatým studentům, kteří nastoupí ke studiu na Fakultě podnikohospodářské, byla věnována velká pozornost na počátku jejich studia s cílem ulehčit jim etapu přizpůsobení se vysokoškolskému studiu a prostředí na VŠE v Praze. Při jednodenním soustředění byli informováni o kreditním systému, registracích a zápisech a dalších skutečnostech ze studentského života. Při registraci a zápisech jim pomáhali jednak asistenti a jednak studenti z navazujícího magisterského studia.

Studenti v 1. a 2. semestru bakalářského studia byli rozděleni do studijních kruhů, aby měli účelně organizován rozvrh své výuky a také si mohli vytvořit užší mezilidské kontakty mezi kolegy v kruhu.

Studenti v prezenční a distanční formě studia na Fakultě podnikohospodářské se mohli obracet na tajemníka pro studentské záležitosti Bc. Václava Smrčku, který odpovídal na jejich dotazy týkající se kreditního systému, kolejí, stravování a obecně života na škole. Tajemník předkládal problémy k řešení vedení fakulty.



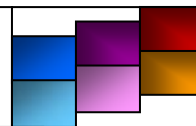
4.1 Věda, výzkum a doktorské studium 2006

4.1 Zaměření vědy a výzkumu na fakultě

V roce 2006 byla vědeckovýzkumná práce Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze tématicky zaměřena převážně na analýzu a rozvoj poznání v oblastech ekonomického a manažerského chování nejen podnikatelských subjektů, ale i neziskových organizací. V těchto podnikatelských a jiných ekonomických subjektech byly zkoumány a nově koncipovány poznatky z oblastí mikroekonomických zákonitostí jejich vývoje, z podnikové ekonomiky, managementu, marketingu, psychologie a sociologie řízení, rozvoje lidských zdrojů a personalistiky, logistiky a řízení procesů. Všechna tato vědecká zkoumání byla prováděna v podmínkách rozhodujících a determinujících vlivů rostoucí globalizace a mezinárodní integrace.

Konkrétní podobu vědecké a výzkumné práce na fakultě v roce 2006 vtiskla skutečnost, že Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze se od roku 2005 stala řešitelem výzkumného záměru nazvaného *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy*. Hlavním výzkumným problémem, který výzkumný záměr řeší, je připravenost a schopnost přizpůsobování se českých podniků a organizací podmínkám podnikání v rámci EU, která sama je součástí globální světové ekonomiky. A tak od samého počátku se řešení výzkumného záměru koncentrovalo na takové hlavní cíle, jakými např. jsou:

- formulovat základní ukazatele výkonnosti firmy a poskytnout podporu rozhodování pro všechny, kteří stojí před otázkou vyhodnocení finanční situace firmy;
- vytvořit analyticko-syntetický pohled na adaptační procesy českých podniků vedoucí k doporučením pro volbu vhodných strategií s přihlédnutím i ke strukturální politice EU;
- posoudit použitelnost tradičních finančních ukazatelů pro hodnocení inovační aktivity podniků a navrhnout metodiku použití nefinančních ukazatelů pro tyto účely, stanovit rozhodující kritéria pro přijetí inovačních firem do technologických parků;
- docílit synergického efektu účelovým propojením takových metodických komplexů, jakými jsou hodnotový management (VM), řízení vztahu se zákazníky (CRM) a řízení hodnoty zákazníka (CVM). Pokusit se o hodnotovou metriku kvantifikace hodnoty vztahu se zákazníkem. Poskytnout obraz o současné realitě v ČR v oblasti měření spokojenosti a věrnosti zákazníků;
- zkoncipovat nejdůležitější strategie hodnotového managementu inovací zajišťující růst prosperity firem v globalizující se ekonomice;
- ověřit možnost a účelnost změny paradigmatu logistiky v kontextu změn paradigmat konkurence a managementu, nové definice práce, nového pojetí podniku a nové podnikové strategie, s ohledem na aplikovatelnost i v neziskových organizacích;
- specifikovat charakteristiky nové (znalostní) ekonomiky a navrhnout metodiku řízení českých firem s přihlédnutím k současným normativním i deskriptivním modelům s cílem jejich aplikace do českých podmínek;
- vytvořit metodiky a soustavy ukazatelů pro měření a hodnocení celkové produktivity, produktivity práce a výrobních kapacit a jejich využití odpovídající potřebám procesního konceptu řízení;
- zformulovat a propracovat koncept řízení za podmínek rizika (Risk Management) ;
- formulovat faktory úspěšného fungování terciárního sektoru (v tom zejména nestátních



neziskových organizací) na základě srovnávací analýzy ve vybraných zemích EU. Dát doporučení pro management terciárního sektoru v souvislosti s místem v EU. V oblasti neziskových organizací nalézt optimální formy spolupráce mezi sportovními kluby a samosprávou při zabezpečování provozu sportovní infrastruktury v regionu;

- identifikovat, definovat a provést deskripci a optimalizaci měkkých faktorů řízení, které dostávají v mezinárodním prostředí specifický charakter. Jde zejména o strategický koncept firmy (strategie a podniková struktura), vedení lidí vzhledem k definované strategii, vytváření důvěry mezi podniky/lidmi v mezinárodním prostředí;
- vytvořit soustavu ukazatelů a metodiku hodnocení společností (firem) vhodnou pro představenstva (dozorčí rady) českých firem.

Z uvedeného stručného nástinu vybraných hlavních cílů řešení výzkumného záměru je patrné, že svojí šíří témat pokrývá všechny rozhodující odborné aspekty, jež jsou předmětem výchovně vzdělávací a výzkumné činnosti prakticky všech pracovišť Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze.

Dne 20.10.2006 se uskutečnila mezinárodní konference pod názvem Nová teorie ekonomiky a managementu organizací.

4.2 Organizační, personální a materiální stránka

Vědeckovýzkumná činnost byla v roce 2006 na fakultě řízena proděkanem pro vědu v součinnosti s vedoucími jednotlivých kateder. Vedle proděkana pro vědu, jehož role je převážně koncepční, řídicí a organizační, je to referentka pro vědu a doktorské studium, která vykonává organizační, dokumentační, kontrolní a další činnosti, které souvisejí s denním chodem a provozem fakultní knihovny, evidencí a vykazováním publikační činnosti, chodem doktorského studia na fakultě a zahraničními styky učitelů fakulty. Pro snazší zvládnutí stále narůstajících administrativních a evidenčních prací, souvisejících zejména s registrací publikační činnosti a dalších agend v oblasti doktorského studia, využívá referentka pro vědu a doktorské studium jednu pomocnou vědeckou sílu. Hlavní administrativní práce spojené s chodem celého úseku vědy a výzkumu na fakultě provádí sekretářka děkana fakulty.

4.3 Mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji

Učitelé a doktorandi Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze také v roce 2006 pokračovali v již mnohaleté vědecké spolupráci s některými zahraničními, převážně vysokoškolskými pracovišti. Nejdelší a také nejrozsáhlejší je vědecko-výzkumná spolupráce naší fakulty s učiteli a doktorandy Fakulty podnikového managementu Ekonomické univerzity v Bratislavě.

V roce 2006 pokračovala naše rovněž již dlouholetá vědecká participace na mezinárodním projektu nazvaném *Cranfield Project on International (dříve European) Human Resource Management*. Prof. Koubek z katedry personalistiky FPH VŠE v Praze je tím dlouholetým reprezentantem ČR v tomto mezinárodním výzkumném projektu.

Několik učitelů z katedry psychologie a sociologie řízení FPH VŠE v Praze (prof. Nový, Ing. Šindelářová a Ing. Kočí) v roce 2006 pokračovalo v již několikaleté úspěšné vědecké spolupráci na výzkumných projektech s partnery z Universität Regensburg. Ing. Mgr. Lukeš, Ph.D. se podílel na výzkumných projektech Student's Entrepreneurial Intentions, výzkumná spolupráce na

projektu, jehož se účastní 11 zemí, vedený Bodo University, Norsko a Global Entrepreneurship Monitor Česká republika, mezinárodní projekt zahrnující 42 zemí, vedený London Business School a Babson College, v ČR financovaný MPO a Deloitte. Současně byla zahájena příprava mezinárodního projektu v rámci 6.rámcového programu EU.

4.4 Externí a interní výzkumné projekty – granty

V roce 2006 byly na FPH VŠE v Praze řešeny kromě výzkumného záměru následující externí granty (GAČR) a interní granty (IGA).

TAB. 1 VÝZKUMNÉ GRANTY

GAČR	Ženské a mužské role v perspektivě spotřebního marketingu	Koudelka
GAČR	Metodologie hodnocení účinku strukturálních politik	Soukup
GAČR	Migrace kvalifikované pracovní síly po vstupu České republiky do EU	Macáková
GAČR	Vývoj ekonomie jako předmětu vysokoškolské výuky v českých zemích do roku 1948	Krameš
GAČR	Nové metody měření a řízení výkonnosti firem v globalizující se světové ekonomice	Kislingerová
GAČR	Podpora a rozvoj inovační schopnosti průmyslových podniků	Heřman
GAČR	Faktory úspěchu neziskových organizací s důrazem na význam dobrovolnictví	Novotný
GAČR	Riziko, hodnota firmy a klimatické deriváty	Hnilica
GAČR	Průzkum a srovnání úrovně znalostí českého managementu se zahraničními manažery	Dědina
IGA VŠE	Analýza vhodnosti struktur a chování logistických řetězců v podmínkách přechodu k nové ekonomice	Mervart
IGA VŠE	Návrh a ověření metodologie aplikace veličiny hodnota vztahu se zákazníkem v podnikovém řízení	Malach
IGA VŠE	Společenská odpovědnost firem (CSR) jako součást podnikatelského prostředí. (Teoretická východiska a ekonomická realita)	Soukupová
IGA VŠE	Efektivnost českého kapitálového trhu a vybrané aspekty portfolio managementu	Pošta
IGA VŠE	Specifika řízení lidských zdrojů v malých a středních podnicích a neziskových organizacích	Dušková
IGA VŠE	Adaptační procesy firem na podnikání v EU (Kooperační strategie - vytváření podnikatelských sítí a klusterů)	Mareš
IGA VŠE	Ekonomická hodnota dobrovolné práce	Novák
MPSV	Vliv změn světa práce na kvalitu života	Dvořáková



4.5 Doktorské studium

V roce 2006 studovalo na Fakultě podnikohospodářské VŠE v Praze v průměru 130 doktorandů, z toho 9 mělo přerušené studium.

Přehled počtu studentů doktorského studia přijatých ke studiu v akademickém roce 2006/07 uvádí následující tabulka

TAB.2 PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ NA DOKTORSKÉ STUDIUM NA FPH V ROCE 2006 – přijatí studenti

Specializace	Prezenční forma	Kombinovaná forma	Vládní stipendisté	Celkem
Podniková ekonomika	3	9	0	12
Management	6	13	1	20
Marketing	1	4	0	5
Celkem	10	26	1	37

Přehled počtu doktorandů, kteří v roce 2006 úspěšně obhájili doktorské disertační práce ukazuje následující tabulka:

TAB. 3 DOKTORSKÉ DISERTAČNÍ PRÁCE OBHÁJENÉ NA FPH V ROCE 2006 - celkem

Specializace	Prezenční forma	Kombinovaná forma	Celkem
Podniková ekonomika	2	7	9
Management	0	10	10
Marketing	1	1	2
Celkem	3	18	21

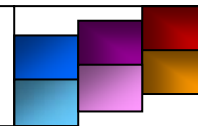
V průběhu roku 2006 se dvakrát uskutečnilo Diskusní fórum doktorandů. Příspěvky jednotlivých doktorandů (cca 50) byly uvedeny ve sborníku a na CD.

4.6 Publikační činnost

Publikační činnost učitelů a prezenčních doktorandů fakulty, vyjádřená počty záznamů podle jednotlivých kateder, je uvedena v následující tabulce.

TAB. 5 PUBLIKAČNÍ ČINNOST

Katedra	Počet záznamů
Katedra podnikové ekonomiky	110
Katedra managementu	84
Katedra personalistiky	21
Katedra psychologie a sociologie řízení	29
Katedra marketingu	12
Katedra logistiky	57
Katedra mikroekonomie	80
Celkem	395



Pozn. Oproti roku 2005 se jedná o 50% nárůst.

Je reálný předpoklad, že z celkového počtu záznamů bude v RIVu zařazeno více než 80 % publikací. Procento úspěšnosti v RIVu se oproti předchozím létům zvyšuje jako důsledek rostoucí pozornosti, která je tomuto znaku vyšší kvality v publikační činnosti na fakultě věnována.

5 Zahraniční aktivity

Rozsáhlé mezinárodní aktivity členů Fakulty podnikohospodářské (FPH) svědčí o tom, že je fakulta přijímána i v zahraničí jako prestižní vzdělávací a výzkumné pracoviště v oblasti vzdělávání budoucích podnikových ekonomů. Prestiž FPH v zahraničí také dokumentuje účast řady pracovníků Fakulty podnikohospodářské v mezinárodních výzkumných projektech či jejich aktivní zapojení do činnosti mezinárodních organizací.

5.1 Zahraniční aktivity - oblast pedagogiky

V pedagogické oblasti se učitelé FPH výrazně podílejí na výuce a na rozvoji mezinárodních programů, které nabízí VŠE v Praze zahraničním i českým studentům v cizích jazycích. V roce 2006 se pracovníci většiny kateder fakulty výrazně podíleli na organizaci a výuce rozvoji všech mezinárodních studijních programů, které jsou zabezpečovány na úrovni VŠE v Praze jako celku, především programu CEMS Master's Degree in International Management (doc. Sedláčková, prof. Malý, doc. Mládková, doc. Hnilica, ing. Hružová), dále pak i programu International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe (doc. Pichanič, doc. Hořejší).

Učitelé fakulty též poskytují studentům studijních programů vyučovaných v českém jazyce možnost studovat vybrané předměty ve světových jazycích. Pozitivní je stoupající počet těchto předmětů. Na výuce v cizích jazycích se současně podíleli hostující profesori prof. Roy McLarty z East Anglia University, Katherine H. Dolan z USA (American Institute of Business and Economics), Dr. Jarmo Rudolf Lehtinen z Finska, prof. Dr. Wladimir Andreff z Université Paris 1 Panthéon Sorbonne a doc. Dr. Helmut Lang (Staatlichen Berufsoberschule Nürnberg für Wirtschaft und Technik).

Pozitivním trendem je působení učitelů fakulty na zahraničních školách (prof. Milan Malý na A.P. Carrey Business School, Arizona State university, Phoenix, Arizona, USA, doc. Mikuláš Pichanič na University of East Anglia, Norwich, UK).

Významnou aktivitou je oblast doktorského studia, a to především studijní pobyty doktorandů na zahraničních univerzitách a doktorský studijní program v anglickém jazyce.

5.2 Zahraniční aktivity - oblast výzkumu a vědy

Pracovníci fakulty pokračovali v dlouholeté mezinárodní vědecké spolupráci s vybranými zahraničními univerzitami a vědeckými pracovišti, jsou tak zapojeni do celé řady významných mezinárodních sdružení a asociací. Toto členství jim přináší možnost účastnit se mezinárodních výzkumných projektů, prezentovat výsledky na mezinárodních konferencích. Další mezinárodně orientovanou aktivitou je členství v mezinárodních redakčních radách.



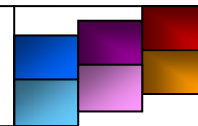
Výsledky dosažené ve výzkumu byly prezentovány na řadě mezinárodních vědeckých konferencí a seminářů. Nezanedbatelný není ani podíl pracovníků FPH na přípravě a organizaci řady těchto konferencí.

Ze širokého výčtu spolupracujících pracovišť lze uvést např. pokračující dlouholetou vědecko-výzkumná spolupráci s učiteli a doktorandy Fakulty podnikového managementu Ekonomické univerzity v Bratislavě, dále dlouholetou vědeckou participací na mezinárodním projektu nazvaném Cranfield Project on International (dříve European) Human Resource Management (Prof. Koubek). Zapojení učitelů z katedry psychologie a sociologie řízení FPH VŠE v Praze (prof. Nový, Ing. Šindelářová a Ing. Kočí) v roce 2006 do výzkumných projektů s partnery z Universität Regensburg, Ing. Mgr. Lukeš, Ph.D. se podílel na výzkumných projektech Student's Entrepreneurial Intentions, výzkumná spolupráce na projektu, jehož se účastní 11 zemí, vedený Bodo University, Norsko a Global Entrepreneurship Monitor Česká republika, mezinárodní projekt zahrnující 42 zemí, vedený London Business School a Babson College, v ČR financovaný MPO a Deloitte. Současně byla zahájena příprava mezinárodního projektu v rámci 6. rámcového programu EU. Spolupráce byla rozvíjena s University of Pittsburgh, Universita Záhřeb, University of Sevilla, spolupráce v rámci INPERE (International Network for Psychology of Entrepreneurship Research and Education). Doc. Breňová a PhDr. Adámek spolupráce s Belorusskij gosudarstvennyj ekonomičeskij universitet, Minsk, Bělorusko.

Aktivní účast na řadě konferencí, například: Prof. Milan Malý 3rd Workshop Corporate Governance, EIASM Brussel, Brussel, Belgie, Global Developments in Corporate Governance, University of Birmingham, Birmingham, UK, mezinárodní konference "Rozvoj rusko-českého ekonomického partnerství na středním Urale", Jekaterinburg, Rusko, (Jaromír Veber, Lenka Švecová), prof. Milan Malý - spoluvedení konference, přednesení referátu, Česko-saské vysokoškolské kolegium, Oberwiesenthal, Německo, za účasti 19 studentů VŠE.

Doc. Pernica přednesl jeden z hlavních referátů Global Logistics Council. Učitelé katedry logistiky vyprodukovali sérii příspěvků k Czech Forwarding and Logistics, zveřejněných v pěti světových jazycích. Doc. Macáková a PhDr. Adámek v rámci řešení výzkumného projektu Migrace kvalifikované pracovní síly po vstupu České republiky do EU účast na workshopu pořádaného Keel University ve Velké Británii. Současně dojednali podmínky dlouhodobější spolupráce katedry mikroekonomie VŠE v Praze a katedry ekonomie Keele University. Pokračuje spolupráce se Státně finančně ekonomickou univerzitou St. Petersburg a s Donau Universität Krems, s Universitou St. Gallen, NHH Bergen Norsko, Bocconi University, Itálie.

Členství v řadě mezinárodních asociací např. doc. Novotný je členem v IAES (mezinárodní asociace ekonomiky sportu), doc. Boučková v Société Françoise du marketing, doc. Sedláčková a doc. Hnilica v EDAMBA. zapojení do České logistické asociace (CLA), jež je členem European Logistics Association (ELA) se sídlem v Bruselu, byla přidruženým členem Svazu spedice a logistiky České republiky (SSL CR), doc. Sedláčková v CEMS Academic Committee. Doc. Dvořáková je členkou studijní skupiny Public Personnel Police European Group of Public Administration (EGPA)



6 Informace o činnosti kateder

6.1 Katedra logistiky

Katedra svou **pedagogickou činností** pokrývala jak bakalářské, tak magisterské a doktorské studium. Na **bakalářském stupni** vyučovala logistiku jako fakultně povinný předmět. Logistika v kombinaci s mezinárodní přepravou a zásílatelstvím byla těžištěm výuky v **magisterském stupni**, a to ve formě stejnojmenné vedlejší specializace. V této specializaci katedra připravuje absolventy pro logistické manažerské funkce, jež jsou nejpoptávanější zaměstnavateli v průmyslu a v obchodě a u poskytovatelů logistických služeb. Výuka je zaměřena na metodické dovednosti vycházející z progresivního teoretického základu a na prakticky orientované znalosti, resp. na rozvíjení dovedností v organizování, logistickém řízení, týmové práci, strategickém plánování a práci s informačními systémy, což jsou požadavky kladené v zemích EU na logistiku - absolventy vysokých škol. Katedra logistiky systematicky sbližuje obsahovou stránku magisterského studia logistiky se systémem certifikace logistiků European Certification Board for Logistics vytvořeným European Logistics Association.. Totéž platí o části zaměřené na mezinárodní přepravu a zásílatelství, pro niž existuje celosvětový standard znalostí stanovený International Federation of Freight Forwarders Association a Certified Professional Competence Programme, celosvětově zavedený International Road Transport Union. Tato cílevědomá orientace výuky tak studentům dává záruku profesní způsobilosti, již po nabytí povinné praxe, mohou bez problémů zúročit v certifikačním řízení. Vedle programu orientovaného na logistiku a mezinárodní přepravu a zásílatelství katedra nabízí předměty s problematikou dopravní, resp. spojovou, dováděné až do aplikační polohy.

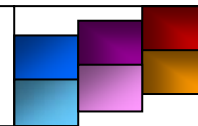
Výuka zajišťovaná katedrou byla výrazně inovována: využívá se při ní obsáhlá třídílná publikace Logistika (Supply Chain Management) pro 21. století, doporučená Českou logistickou asociací k přípravě na evropskou certifikaci, oceněná v soutěži děkana Fakulty podnikohospodářské o nejlepší publikaci (autor: doc.Ing. Pernica, CSc.), desetidílný videoseriál natočený ve spolupráci se sedmdesáti nadnárodními i českými firmami (autor literárního scénáře: doc. Ing. Pernica, CSc.), nová publikace Nákladní doprava a zásílatelství (autoři: JUDr. Ing. Novák, CSc., doc. Ing. Pernica, CSc., prof. Ing. Svoboda, CSc., Ing. Zelený, CSc.) a další nedávno inovované publikace. Katedra připravila a do výuky uvádí i zcela nové předměty věnované logistice v elektronickém obchodu a fleet managementu, jimiž reaguje na aktuální potřeby podnikové praxe.

K připravovanému otevření nového studijního oboru na Fakultě podnikohospodářské Arts Management je vytvářen předmět Logistika (doc. Ing. Pernicou, CSc.) zaměřený na přípravu k jejím novým, netradičním aplikacím. Rovněž tento předmět je určen pro magisterský stupeň studia.

Katedra vyšla vstříc anglicky mluvícím studentům a vyučuje pro ně předmět International Logistics. Výuka je podpořena učebnicí v angličtině Partnership in Logistics (autoři: doc.Ing. Pernica, CSc. a Dr. Mosolf, MBA), před časem oceněnou v soutěži o prestižní publikaci VŠE v Praze.

Všechny výše uvedené předměty jsou vyučovány v **presenční formě** studia. V **distanční formě** pokračovala výuka mezinárodní přepravy a zásílatelství.

Katedra je **školicím pracovištěm doktorandů** a pro **doktorské studium** trvale nabízí



volitelný předmět Logistický management.

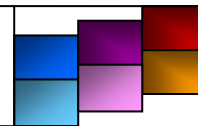
Logistický management v orientaci na potřeby praxe byl, jako v předešlých letech, vyučován v rámci **MBA studia** pro Prague International Business School, a to v prezenční i distanční formě (doc.Ing. Pernica, CSc.).

Mimoškolní styky katedry logistiky byly motivovány jak výměnou odborných informací se špičkovými profesními organizacemi, tak strategickým zaměřením katedry na poskytování znalostní a dovednostní výbavy studentům, a to v ucelené profesní oblasti a na takové úrovni, jakou očekávají zaměstnavatelé nejen v ČR, ale i v rámci EU. Katedra je dlouhodobým členem České logistické asociace, jež je členem European Logistics Association se sídlem v Bruselu, dlouhodobým přidruženým členem Svazu spedice a logistiky České Republiky, jež je členem International Federation of Freight Forwarders Association se sídlem v Curychu a European Association for Forwarding, Transport, Logistic and Custom Services. Nově se stala plnoprávným členem Supply Chain Council se sídlem ve Washingtonu, USA. Jako člen posledně jmenované organizace vyslala svého účastníka na mezinárodní konferenci v Barceloně a na workshop v Kodani. V roce 2006 také započalo individuální členství v České společnosti pro dopravní právo (JUDr. Ing. Novák, CSc.).

Prospěch studentům vedlejší specializace Logistika - mezinárodní přeprava a zasílatelství a šíření dobrého jména katedry logistiky, Fakulty podnikohospodářské i VŠE v Praze přinesla **smluvní spolupráce s největším světovým poskytovatelem logistických služeb**, společností DHL EXEL Automotive Logistics, v jejímž rámci skupina studentů absolvovala půlroční stáž ve Velké Británii v logistických centrech společnosti a u jejích klientů, automobilového výrobce Jaguar a výrobce motorů Caterpillar Perkins. Průběh stáže a pracovní výsledky zúčastněných studentů byly společností vysoce hodnoceny a spolupráce s katedrou bude pokračovat. Další aktivní spolupráce proběhla se společností Expeditors International (se sídlem v USA), a to na realizaci mezinárodní konference Global Logistics Council (vystoupení doc. Ing. Pernici, CSc.), workshopu pro řešitele výzkumného záměru řešeného týmem Fakulty podnikohospodářské (vystoupení ředitele společnosti Ing. Grabmüllera). V roce 2006 pokračovala spolupráce s řadou podniků působících v ČR, jako Schenker Stinnes Logistics, Kühne and Nagel, Gebrüder Weiss, Čechofracht, BETA, SpedHAN, DHL Worldwide Express, DHL EXEL Automotive, Jüngheinrich, Czechoslovak Ocean Shipping, se zastoupeními významných námořních přístavů, jako Hafen Hamburg či Bremen Keyports. Katedra nově využila nabídek exkurzí a besed studentů vedlejší specializace s managementy společností Still a Danone. Byla zahájena spolupráce se společností Radom, dodavatelem SW RACAR, jež byl katedře poskytnut.

V **akademické oblasti** byli již tradičně udržovány kontakty s Ústavem ekonomiky a řízení chemického a potravinářského průmyslu VŠCHT Praha, s Dopravní fakultou ČVUT Praha a s VSO Praha, zahraniční s Turku School of Economics and Business Administration a s dalšími univerzitami v Německu, Rakousku a USA.

Vědecko-výzkumné aktivity katedry logistiky se týkaly výzkumného záměru VZ 61384309025 Nová teorie ekonomiky a managementu a jejich adaptační procesy, v jehož řešitelském týmu byla řešena mj. otázka dosažitelných efektů při neexistenci univerzální logistické strategie (řešitel: doc. Ing. Pernica, CSc.) a dále interního grantu VSE v Praze IG 305016 Analýza vhodnosti struktur a chování logistických řetězců v podmínkách přechodu k nové ekonomice (řešitelé Ing. Mervart a Ing. Jirsák, spoluřešitelka Bc. Šubertová), jehož cíle byly zvoleny s ohledem na předpokládanou další inovaci předmětů vyučovaných katedrou s využitím simulačního SW Witness. Vedle těchto řešitelských aktivit probíhala konsultační



spolupráce s MD ČR a ČESMAD-Bohemia (JUDR. Ing. Novák, CSc.) a British Telecom (doc. Ing. Švagr, CSc.).

Členové katedry zpracovali řadu posudků pro Akreditační komisi MŠMT ČR, grantové agentury ČR a Slovenska a pro potřeby doktorského studia různých vysokých škol.

Publikační činnost katedry logistiky se vyznačovala orientací na příspěvky do sborníků z vědeckých a dalších odborných konferencí, prezentující výsledky výzkumu dosažené v roce 2006, a na články v odborných periodikách, jako Logistika, Dopravní noviny, Doprava a silnice, Truck and Business, Ekonom a dalších, což je typické pro období mezi dokončením velkých knižních publikací a přípravou dalších. V průběhu roku 2006 tak byl JUDr. Ing. Novák, CSc. autorem více než 30 článků, doc. Ing. Pernica, CSc. asi 15 článků, ostatní přispěli menšími počty článků. Prestižním počinem byl překlad evropské normy Přepravní služby - Logistika - Slovník (ČSN EN 14943) pro Český normalizační institut (Ing. Jirsák, spolupráce doc. Ing. Pernica, CSc.).

Katedra pracovala ve složení: dva docenti (z toho jeden na poloviční úvazek), pět asistentů a odborných asistentů a jeden interní doktorand. Katedra se početně mírně rozrostla, byl přijat jeden odborný asistent a vytvořeny podmínky pro přijetí dalšího asistenta od 1. 1. 2007 na poloviční úvazek.

6.2 Katedra managementu

V průběhu roku 2006 katedra zabezpečila všechny plánované *pedagogické úkoly* určené rozvrhem studia v obou formách výuky, tj. prezenční i distanční a na všech stupních studia - bakalářském, magisterském i doktorském. Ke konci roku 2006 katedra nabízela výuku 56 předmětů z toho 10 v angličtině. Katedra zabezpečuje výuku šesti povinných předmětů na bakalářském a navazujícím magisterském stupni, tři vedlejší specializace – Management, Manažer kvality a Malé a střední podniky v tržním prostředí. Do výuky zavedla nový předmět 3MA543 Podnikatelské minimum – inkubátor, v jehož rámci mohou studenti fakticky založit a rozběhnout fungování vlastní firmy.

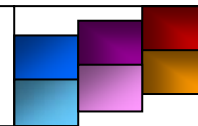
I v r. 2006 pokračovala katedra v nabídce četných mimosemestrálně vyučovaných předmětů (celkem nabídla 8 předmětů), jimiž jednak rozšiřuje možnost absolvování studijních povinností mimo standardní období semestru, jednak sleduje uspokojení zájmu o předměty s častým převisem, též vypisuje předměty zabezpečované zahraničními lektory – hostujícími profesory.

K standardním aktivitám členů katedry patří aktualizace předmětů – po ročních zkušenostech s výukou předmětů v systému evropských kreditů (ECTS) došlo u řady z nich k úpravám, které se týkaly jak jejich obsahu i rozsahu, další předměty byly aktualizovány v souvislosti s vydáním nových publikací, též došlo k aktualizaci nových studijních opor pro distanční studium.

V souvislosti s přípravou nového studijního oboru „Arts Management“ se řada členů katedry zapojila do přípravy nových předmětů pro tento obor, které bude garantovat katedra managementu – celkem se jedná o sedm nových předmětů.

Vědecko-výzkumná činnost má řadu podob. V r. 2006 probíhal výzkum v rámci výzkumných projektů:

- GAČR - GA402/06/0103 "Průzkum a srovnání úrovně znalostí českého managementu se zahraničními manažery" - řešitel Dědina
- IGA (VŠE Praha) 18/05 "Specifika řízení lidských zdrojů v malých a středních



podnicích a neziskových organizacích" - spoluřešitel Švecová, 15/05 "Návrh a ověření metodologie aplikace veličiny hodnota vztahu se zákazníkem v podnikovém řízení" - řešitel Malach

- Výzkumný záměr MSM6138439905 "Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy" - Fotr, Truneček, Vlček (řádní členové) + Švecová (externí spolupracovník).

Výzkumné a odborné poznatky byly dále prezentovány v podobě publikací, článků v odborných časopisech, příspěvcích a vystoupeních na konferencích, seminářích. Katedra uspořádala dva kulaté stoly organizované ve spolupráci s časopisem Ekonom.

V r. 2006 členové katedry prezentovali celkem 166 publikačních titulů:

- vydali 2 knihy (obě uspěly ve fakultní soutěži o nejlepší publikační počín)
 - VEBER, Jaromír. Management kvality, environmentu a bezpečnosti práce. 1. vyd. Praha : Management Press, 2006. (další autoři: PLÁŠKOVÁ, Alena, HŮLOVÁ, Marie)
 - FOTR, Jiří, ŠVECOVÁ, Lenka, DĚDINA, Jiří, HRŮZOVÁ, Helena, RICHTER, Jiří. Manažerské rozhodování. Postupy, metody a nástroje. 1. vyd. Praha : Ekopress, 2006.
- vydali jeden článek s impact faktorem,
- 49 příspěvků ve sbornících z konferencí s mezinárodní účastí.

Bezesporu pozitivně lze hodnotit i rostoucí *mezinárodní aktivity* katedry. Její členové se zapojují do výuky v mezinárodních studijních programech, přednáší na zahraničních partnerských školách, podílí se na činnosti mezinárodních odborných sdružení, přednáší na letních školách pro zahraniční studenty, vystupují na mezinárodních konferencích apod. Jako příklad lze uvést realizaci Česko-saského vysokoškolského kolegia, které organizovali učitelé katedry a účastnilo se ho 19 studentů, účast Ing. Habrmanové na intenzivním vzdělávacím programu International Faculty Development Program IESE Barcelona, účast prof. Malého na) - 3rd Workshop Corporate Governance - EIASM Brusel, pobyt doc. Pichaniče jako hostujícího profesora na University of East Anglia, poskytnutí záštity a účast vedoucího katedry a děkana FPH na Fóru českých a lotyšských podnikatelů v Rize.

Charakteristickým rysem činnosti katedry managementu je její *úzké sepětí s praxí*. Na jedné straně jsou zváni na přednášky zejména v magisterských studijních programech přední tuzemští, ale i zahraniční odborníci, jednak se členové katedry podílí na četných konzultacích a poradenských projektech pro praxi. Tradičně jsou členové katedry zpracovateli různých stanovisek, posudků či vyjádření pro vládní a další instituce. Potěšující skutečností je, že některé posudky jsou vyžadovány i zahraničními subjekty.

6.3 Katedra marketingu

Do činnosti katedry se v roce 2006 promítly změny, které provázely běh života celé Fakulty podnikohospodářské. Podobně jako další katedry přizpůsobovala katedra marketingu svou práci novým předpisům (např. zveřejňování vysokoškolských kvalifikačních prací), novému vedení fakulty i katedry.

V roce 2006 pracoval na katedře 1 profesor, 5 docentů, 4 odborní asistenti, 1 asistent. Na katedře působili rovněž 2 interní doktorandi a 4 externí učitelé. V průběhu roku bylo patrné úsilí o zlepšení personální struktury katedry (částečné omlazení kolektivu - Ing. Stříteský).

V oblasti **pedagogické** zabezpečovala katedra nadále výuku povinných i volitelných předmětů bakalářského, magisterského a doktorského studia. Základ pedagogické činnosti katedry je ve výuce povinných předmětů pro bakalářský a magisterský stupeň studia



(*Marketing 1* a *Marketing 2*) a v nabídce předmětů vedlejší specializace *Marketing (Marketingové nástroje, Marketingová komunikace, Marketingový výzkum)*.

Svou tradiční nabídku katedra rozšířila o volitelný předmět *Práce mediální agentury*, který je zajišťován ve spolupráci s mediální agenturou Mindshare. Nově byl připraven a akreditován předmět *The Global Marketplace*, který za pomoci počítače simuluje marketingové rozhodování manažerů. Dále byl akreditován cizojazyčný předmět *Marketingový výzkum (anglicky)*, na kterém budou participovat přední odborníci z výzkumných agentur (Factum Invenio, Tambor, Mareco aj.). Vyučované předměty jsou podpořeny učebními texty, nově byl publikován učební text Horová, O.: *Ochrana spotřebitele po vstupu do EU*, VŠE: Praha, 2006, ISBN 80-245-1106-1.

Katedra marketingu se účastní rovněž výuky v distanční formě studia. Zajišťuje zde výuku povinného předmětu *Marketing 2* i výuku volitelných předmětů, mj. v němčině vyučovaný *Výzkum trhu*.

V doktorském stupni studia jsou v nabídce katedry 4 předměty: *Marketingová strategie, Chování spotřebitele, Marketingový výzkum, Výzkum trhu (v němčině)*.

Ve všech vyučovaných předmětech katedra zdůraznila snahu o zjišťování a využívání odezvy názorů studentů na výuku. Další informace o předmětech katedry je možné nalézt na <http://pes.vse.cz>

Učitelé katedry vedli jako každý rok bakalářské a diplomové práce. Některé z nich byly i v tomto roce oceněné v soutěži ESOP (vedoucí prací doc. Koudelka, Ing. Zamazalová).

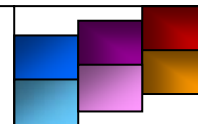
V polovině roku započaly práce spojené s přípravou nových předmětů pro nově vznikající studijní program *Arts management* určený pro bakalářský i magisterský stupeň studia. Do této činnosti se významně zapojil doc. Koudelka. První představy si katedra začala vytvářet rovněž o připravovaném elitním programu HONORS Academia.

Zmínit je třeba i zapojení učitelů katedry do výuky studia MBA na Prague International Business School.

V oblasti **vědecko-výzkumné činnosti** učitelé katedry dále pokračují v řešení grantového projektu GAČR *Ženské a mužské role v perspektivě spotřebního marketingu* (GA 402/05/0152), řešitelem je doc. Koudelka. Projekt je věnován zkoumání stereotypů vztahu k produktům, volnému času, sledování médií, zapojení do marketingové komunikace. Doc. Koudelka je rovněž členem týmu řešeného grantu „*Systémová dynamika a tržní struktury*“ (GA 402/05/0502). Ve výzkumném záměru Fakulty podnikohospodářské *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy* (MSM 6138439905) je zapojena Ing. Zamazalová. Dílčí výstupy z řešení těchto projektů se promítly ve vystoupeních na mezinárodních vědeckých konferencích i v publikování řady příspěvků ve sbornících z těchto konferencí.

V doktorském studiu současně studuje celkem 12 interních i externích doktorandů. Úspěšně v tomto roce dokončili svá studia dva doktorandi. Již tradičně se doktorandi pravidelně účastní diskusního fóra doktorandů, Ing. Stříteský vystoupil s příspěvkem na Mezinárodní doktorandské konferenci v Banské Bystrici.

Spolupráce s praxí se uskutečňuje na několika úrovních, počínaje konzultacemi bakalářských a diplomových prací, až po zapojení předních odborníků z praxe do výuky. Zejména tato aktivita se setkává s velmi příznivým ohlasem studentů. Za všechny kontakty je možné jmenovat již dlouhotrvající spolupráci s institucemi GfK Praha, Median, Mareco,



Mindshire, Siemens, Česká marketingová společnost, Sdružení obrany spotřebitelů České republiky, Unilever, Beneficia Finance, Povltavské mlékárny, Veletrhy Brno, Verlag Dashofer, nakladatelství, s.r.o., Pierot, H1.cz, Löffler – Čkyně.

V rámci rozvíjení **zahraničních aktivit** se členové katedry účastnili mezinárodních konferencí v Bělorusku (Ing. Horová), Bratislavě (doc. Koudelka), v Žilině a v Banské Bystrici (Ing. Stříteský). Byla navázána spolupráce s doc. Schillingem z Univesität Mannheim na přípravě předmětů v angličtině a v němčině (doc. Bártová). Doc. Malý dále pokračuje ve spolupráci s Universitou v Düsseldorfu. Doc. Boučková je členkou Société Francoise du marketing.

6.4 Katedra mikroekonomie

Činnost katedry mikroekonomie zahrnovala v roce 2006 jak pedagogické, tak i vědecko výzkumné aktivity.

Z **personálního hlediska** je katedra mikroekonomie plně funkčním pracovištěm a je schopna zajišťovat ve vysoké kvalitě jak své pedagogické tak vědecko výzkumné úkoly. Na katedře mikroekonomie pracovali k 31. 12. 2006 na plný pracovní úvazek 2 profesori, 5 docentů, 8 odborných asistentů. Na poloviční úvazek na katedře působí 1 profesor, 1 docent a dva odborní asistenti. Při katedře studují obor Podniková ekonomika a management dva interní a tři externí doktorandi. Katedra úzce spolupracuje s řadou odborníků z praxe v pedagogice i výzkumu.

Od roku 2006 je katedra organizována do tří sekcí: sekce Ekonomie 1, sekce Ekonomie 2 a sekce Hospodářských dějin a dějin ekonomického myšlení.

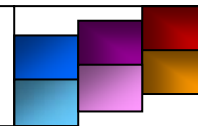
V roce 2006 získal 1 pracovník katedry grant v rámci rozvojového projektu MŠMT zaměřený na přípravu jeho profesorského řízení a jeden pracovník pak na přípravu své docentské habilitační práce.

Jádrem **pedagogické činnosti katedry** jsou v rámci studijního programu E tři celoškolské předměty: kursy *Hospodářské dějiny a Ekonomie 1* pro bakalářský studijní program, středně pokročilý kurs *Ekonomie 2* pro navazující magisterský studijní program. Katedra dále nabízí řadu volitelných předmětů. Základní informace o struktuře předmětů vyučovaných na KMIE lze nalézt v akreditačních materiálech, které jsou přístupné na Internetu na adrese <http://pes.vse.cz> a kde se nachází www stránka každého předmětu.

Katedra mikroekonomie poskytovala v roce 2006 znalosti a dovednosti z řady oblastí ekonomické teorie jak studentům Fakulty podnikohospodářské, tak i posluchačům ostatních fakult Vysoké školy ekonomické v Praze.

V akademickém roce 2005-6 se na VŠE nadále realizovaly studijní programy C, resp. D. Pracovníci KMIE proto v roce 2006 dále vyučovali pro tyto studijní programy dva celoškolské předměty: kurs mikroekonomie pro bakalářské studijní programy a kurs mikroekonomie pro navazující magisterské studijní programy. Výuka těchto předmětů – v souvislosti s přechodem ostatních fakult na ECTS – bude postupně utlumena.

Pracovníci katedry vydali řadu studijních pomůcek již v roce 2005 v souvislosti s přechodem školy na studijní program E. V roce 2006 byly vydány další dvě publikace pro celoškolské kursy. Pro kurs Ekonomie 1 vyšla učebnice Pavelka, T.: Makroekonomie – základní kurz. Melandrium, Slaný 2006, ISBN 80-86175-45-6. Pro kurs Ekonomie 2 pak vyšlo čtvrté rozšířené vydání učebnice Hořejší, B. - Soukupová, J. - Macáková, L. - Soukup, J.:



Mikroekonomie. Management Press, Praha 2006, ISBN 80-7261-150-X.

Studenti bakalářského i magisterského stupně studia mohou využívat také text *Sirůček, P.: EKONOMIE. Pro přijímací zkoušky na navazující magisterský studijní program na VŠE v Praze, Oeconomica, Praha* primárně určený zájemcům o magisterské studium na VŠE v Praze z jiných VŠ.

K přechodu na ECTS nedošlo v rámci doktorského stupně studia. Učitelé KMIE zde nadále vyučovali celoškolsky povinný předmět *Ekonomie (pokročilý kurs)* a fakultně povinný předmět *Teorie firmy*.

V rámci vědecko-výzkumné činnosti katedry byla v roce 2006 zahájena práce na tříletém projektu Grantové agentury ČR evidenční číslo GA 402/06/0249 *Migrace kvalifikované pracovní síly po vstupu České republiky do EU* (odpovědná řešitelka projektu doc. PhDr. Libuše Macáková, CSc.). Ve stejném roce byla také zahájena práce na tříletém projektu Grantové agentury ČR evidenční číslo GA 307/06/026 *Vývoj ekonomie jako předmětu vysokoškolské výuky v českých zemích do roku 1948* (odpovědný řešitel projektu doc. PhDr. Jaroslav Krameš, CSc.).

Druhým rokem pokračoval projekt Grantové agentury ČR evidenční číslo GA 402/05/2509 *Metodologie hodnocení účinků strukturálních politik* (odpovědný řešitel prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.).

V roce 2006 získal podporu Interní grantové agentury VŠE v Praze projekt evidenční číslo 7/2006 IGA *Efektivnost českého kapitálového trhu a vybrané aspekty portfolio managementu*. Odpovědným řešitelem projektu je interní doktorand katedry Ing. Vít Pošta. Projekt bude dokončen v roce 2007.

V roce 2006 byl úspěšně dokončen projekt *Společenská odpovědnost firem jako součást podnikatelského prostředí: teoretická východiska a ekonomická realita* (odpovědná řešitelka Ing. J. Soukupová) s podporou Interní grantové agentury VŠE v Praze.

FPH v roce 2005 získala výzkumný záměr *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy* (odpovědná řešitelka prof. E. Kislingerová z katedry podnikové ekonomiky). Na řešení výzkumného záměru se podílejí tři pracovníci KMIE.

Výsledky uvedených projektů byly publikovány ve dvou sbornících, které vyšly v průběhu roku 2006 pod redakcí pracovníků KMIE. Dále se výzkumná činnost katedry promítla do řady příspěvků, které pracovníci katedry přednesli na mezinárodních konferencích. Jejich přehled je uveden v části výroční zprávy věnované mezinárodním aktivitám fakulty.

Z hlediska dalšího rozvoje KMIE je významné, že jeden její pracovník v roce 2006 úspěšně dokončil svá doktorská studia.

Mezinárodní činnost katedry se týkala jak pedagogiky, tak vědy a výzkumu. Pracovníci KMIE se podíleli na výuce předmětů v anglickém jazyce. V rámci mezinárodního studijního programu VŠE v Praze *International Business* jde o konzultace a výuku předmětu *Mikroekonomie - středně pokročilý kurs* (doc. Ing. Bronislava Hořejší, CSc.) a na doktorském stupni studia pak o konzultace k předmětu *Ekonomie - pokročilý kurs* (prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.).

Doc. Ing. Bronislava Hořejší, CSc. organizovala a zkoušela státní závěrečné zkoušky z předmětu *Ekonomie* na magisterském studijním programu *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe*.



Doc. Ing. Bronislava Hořejší, CSc. zajišťovala výuku předmětu *International Business* na letní škole Arisona State University organizované na VŠE v květnu a červnu 2006.

Doc. Ing. Bronislava Hořejší, CSc. byla do 30.3.2006 garantkou mezinárodního studijního programu VŠE *International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe*.

Doc. B. Hořejší byla do 30.3.2006 ředitelkou rozvojových programů *Studentské mobility jako významný prvek vysokoškolského vzdělávání, International Business in a Global Context with an Emphasis on Central Europe, Rozvoj programu CEMS MIM na VŠE v Praze, programu Point Masters in Europe – International Trade and European Economic Integration*.

Dále se pracovníci katedry podíleli na opětovné přípravě a předložení inovovaného mezinárodního projektu v rámci programu Evropské unie Erasmus Mundus „AUTOMUNDUS: *European Masters in Automotive Industry Management*“. Na projektu participují kromě FPH VŠE v Praze též ESC Rennes (Francie) a Coventry University (Spojené království).

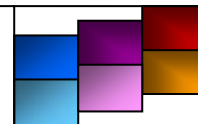
Doc. PhDr. Libuše **Macáková**, CSc. a PhDr. Petr **Adámek**, CSc. se v rámci řešení výzkumného projektu *Migrace kvalifikované pracovní síly po vstupu České republiky do EU* zúčastnili v říjnu 2006 workshopu pořádaného Keel University ve Velké Británii. Současně dojednali podmínky dlouhodobější spolupráce katedry mikroekonomie VŠE v Praze a katedry ekonomie Keele University.

V oblasti informatizace katedra výrazným způsobem rozšířila objem informací poskytovaných studentům prostřednictvím své internetové stránky. Její adresa je <http://mie.vse.cz>. Přístup na ní je též zajištěn přes vstupní stránku Fakulty podnikohospodářské. Zájemci naleznou na stránkách KMIE – mimo jiné – operativní informace o organizaci jednotlivých předmětů zabezpečovaných katedrou, údaje o vědeckých projektech řešených pracovníky katedry, o publikační činnosti pracovníků katedry či bohatý přehled odkazů na stránky jiných kateder a dalších institucí, které lze využít pro potřeby pedagogiky i výzkumu v oblasti ekonomické teorie.

6.5 Katedra personalistiky

Katedra personalistiky v roce 2006 zabezpečila výuku svých předmětů pro bakalářský, navazující magisterský a doktorský stupeň studia oboru Podniková ekonomika a management, a to ve všech akreditovaných formách studia na FPH. Svou vedlejší specializaci Personální management otevřela pro prezenční a distanční studenty a vedlejší specializaci Bezpečnost práce pro prezenční studenty. Na výuce vybraných témat z řízení lidských zdrojů participovali odborníci z podnikové praxe a manažeři zahraničních společností jak z ČR, tak z Francie (předmět 3PA661), Belgie (3PA412) a USA (část 3PS661 zabezpečovaná katedrou personalistiky).

V **pedagogické činnosti** katedra provedla reakreditaci vybraných předmětů v systému ECTS s cílem sladit požadavky na jejich studium s jejich reálnou studijní zátěží (3PA541, 3PA542, 3PA546, 3PA547, 3PA548, 3PA549). Dále změnila strukturu výuky povinného předmětu 3PA311 Personální řízení 1 ze 4 hodin přednášek na 2 hodiny přednášek a 2 hodiny cvičení s cílem uplatnit aktivizační metody výuky při vzdělávání bakalářů. Jeden pracovník katedry úspěšně absolvoval na Universitě Karlově kurz v angličtině zaměřený na distanční vzdělávání. Pro zabezpečení předmětů obou vedlejších specializací literaturou byla napsána



troje nová skripta:

HANÁKOVÁ, E.- MATOUŠEK, O. *Hygiena práce*. Praha : Nakladatelství Oeconomica, 2006 (k předmětu 3PA542 Pracovní podmínky a pracovní vztahy a 3PA548 Bezpečnost práce),

DVOŘÁKOVÁ, Z. *Metody personální práce. Cvičebnice*. Praha : Nakladatelství Oeconomica, 2006 (k 3PA546 Metody personální práce i 3PA311 Personální řízení 1),

PALEČEK, M. A KOL. *Prevence rizik*. Praha : Nakladatelství Oeconomica, 2006 (k předmětu 3PA549 Prevence rizik v BOZP).

Ve **vědecké činnosti** dva členové katedry a jeden člen KPSŘ řešili druhým rokem projekt výzkumu a vývoje *Vliv změn světa práce na kvalitu života*, registrační číslo: 1J 039/05-DP1, řešeného v rámci vládou schváleného tématického projektu TP-5 „Moderní společnost a její proměny“ Národního programu výzkumu. Hlavním řešitelem je Výzkumný ústav bezpečnosti práce, tým za VŠE v Praze vede prof. Dvořáková a období řešení je 2005-2008. Výsledkem druhého roku projektu jsou strukturované rozhovory s vybranými řediteli a vedoucími zaměstnanci úřadů práce, workshop s vybranými řediteli úřadů práce a dotazníkový průzkum mezi řediteli úřadů práce k problematice kvality života, dále pak zpracování dvou případových studií o BOZP ve velkých chemických závodech a organizace příprav mezinárodní konference „Svět práce a kvalita života“, která se bude konat ve dnech 12.-14.9.2007 na VŠE v Praze. Ing. Lucie Dušková (Václavková) úspěšně ukončila řešení interního grantu IGA 18/05 *Specifika řízení lidských zdrojů v malých a středních podnicích a neziskových organizacích*.

Prof. Koubek průběžně participuje na řešení Cranfield Project in European Human Resource Management, jehož cílem je monitorovat změny v politikách a postupech řízení lidských zdrojů, hodnotit konvergenční a divergenční tendence v evropském a globálním prostředí a zpracovávat materiály pro vzdělávání specialistů na lidské zdroje. Prof. Koubek se stal členem týmu (vedeného Michael Morley z Limerick University, Irsko), který odevzdal v roce 2006 knihu *Managing Human Resources in the Transition Economies of Central and Eastern Europe* jako svazek řady „Global HRM“ nakladatelství Routledge.

6.6 Katedra podnikové ekonomiky

Katedra podnikové ekonomiky zabezpečuje veškeré **pedagogické úkoly** jak ve formě prezenční, tak i ve formě distanční. Současně zajišťuje všechny tři základní stupně studia – bakalářský, magisterský a doktorský. Na katedře podnikové ekonomiky mohou studenti absolvovat čtyři různé vedlejší specializace: *Finanční manažer*, *Ekonomika sportu* (od roku 2005), *Ekonomika průmyslového podniku* a nově od roku 2006 *Poradce – auditor*. V roce 2006 složilo státní zkoušku z vedlejší specializace *Finanční manažer* celkem 109 studentů, z vedlejší specializace *Ekonomika průmyslového podniku* 40 studentů a z vedlejší specializace *Ekonomika sportu* 6 studentů. V rámci nové vedlejší specializace *Poradce – Auditor* byly akreditovány nové předměty: *Audit podniku a jeho operací*, *Controlling*, *Interní audit*, *Interní audit ve veřejné správě* a *Enterprise Risk Management*. Nově byly akreditovány rovněž předměty *Osobní a rodinné finance* a *Globalizace ekonomiky sportu*.

V souladu s tradicí katedry byla i v roce 2006 věnována pozornost přípravě a aktualizaci **učebních pomůcek**. V roce 2006 v nakladatelství C. H. Beck vyšlo druhé vydání publikace *Strategická analýza* (Sedláčková H., Buchta K.) a čtvrté přepracované a doplněné vydání publikace *Podniková ekonomika* (Synek, Miloslav a kol.). Nakladatelství Oeconomica v roce



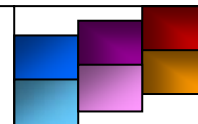
2006 publikovalo *Společné a nadnárodní podniky* (Dvořáček, Jiří a kol). Dále je kompletně připravena aktualizace vysokoškolské učebnice **Manažerské finance** (pův.: Kislingerová a kol., C. H. Beck, 2004) a publikace *Finanční analýza – krok za krokem* (pův.: Kislingerová, Hnilica, C. H. Beck, 2005). K dalším publikacím patří skripta vydávaná nakladatelstvím Oeconomica, kterých v průběhu roku katedra připravila celkem osm. Členové katedry rovněž významnou měrou publikovali odborné články a stati, jakož i příspěvky ve sbornících z mezinárodních vědeckých konferencí. V roce 2006 došlo k další aktualizaci a rozšíření **e-learningových pomůcek** pro výuku v distanční formě studia.

Vědecko-výzkumné činnosti katedra věnuje mimořádnou pozornost. Největším projektem katedry je výzkumný záměr MŠMT *Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy* (MSM 6138439905) s dobou řešení 2005 – 2010, na kterém se podílí celkem 25 řešitelů z celé Fakulty podnikohospodářské. Cíle výzkumného záměru vyplývají ze změn, které v oblasti ekonomiky a managementu českých podniků nastávají v souvislosti s členstvím ČR v EU a které vyplynou ze změn paradigmatu ve společenském vývoji. Jde především o nutnost aplikovat znalostní management, procesní řízení, zavádět excelentní podniky se štíhlou výrobou, nutnost připravit podnikovou sféru na potřebu neustálé adaptace na turbulentní prostředí vč. krizových situací, seznámit manažery a ekonomy se systémy hodnocení a oceňování firem bankami zemí EU, se systémy hodnocení výkonnosti předních světových firem. 20. října 2006 se na Fakultě podnikohospodářské Vysoké školy ekonomické v Praze v rámci řešení tohoto výzkumného záměru katedry konala mezinárodní vědecká konference, kterou navštívilo více jak 170 účastníků z akademických kruhů a z praxe.

Členové katedry zaštiťovali v roce 2006 čtyři projekty Grantové agentury České republiky: *Nové metody měření a řízení výkonnosti podniku v globalizující se světové ekonomice* (GAČR, 2005 – 2006), *Riziko, hodnota firmy a klimatické deriváty* (GAČR, 2006 – 2008), *Faktory úspěchu neziskových organizací s důrazem na dobrovolnictví* (GAČR, 2006 – 2008), *Podpora a rozvoj inovační schopnosti průmyslových podniků* (GAČR, 2006 – 2008). V rámci Interní grantové agentury VŠE pak *Kooperační strategie – vytváření podnikatelských sítí a klusterů*, (IGA VŠE, 2005 – 2006), *Ekonomická hodnota dobrovolné práce* (IGA VŠE, 2005 – 2006). K dalším projektům, které katedra řeší, patří: *Zpracování česko-slovenské počítačové podpory pro oceňování podniku s využitím výnosových metod* (MŠMT, 2006), *Hodnocení projektů, programů a strategií v podmínkách ČR* (MMR, 2006). Doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D. se stal členem mezifakultního výzkumného týmu „*Entrepreneurial Finance*“, který je tvořen ze zástupců osmi prestižních evropských univerzit v čele s italskou Università Commerciale Luigi Bocconi. Ing. Patrik Sieber, Ph.D. řeší druhým rokem třiletý výzkum v rámci projektu Corporate Chair s finanční podporou Škoda Auto, a. s. na téma *Hodnocení investičních projektů se zahrnutím nepřímých finančních a nefinančních efektů*.

Z hlediska **kvalifikačního rozvoje** byly úkoly pro rok 2005 splněny. Doktorské studium ukončili Ing. Helena Kopalová, Ph.D. a Ing. Helena Vávrová, Ph.D. Habilitační řízení úspěšně dokončil doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D. Během roku 2006 byly na zahraničním studijním pobytu Ing. Petr Chvojka (Universität Bayreuth). Nově bylo přijato 5 doktorandů. V prezenční formě doktorského studia v současné době studuje celkem 10 doktorandů. Na katedře pracují 4 profesori, 6 docentů a 13 odborných asistentů, dva hostující profesori a tři externí učitelé.

Katedra je aktivně zapojena **programu CEMS MIM** na VŠE a to v několika směrech. Prvním je zapojení do výuky v rámci povinných i volitelných předmětů, druhým směrem je vedení business projektů, které představují významnou součást programu CEMS MIM. Nově



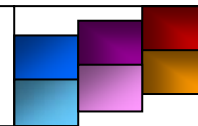
byl akreditován předmět katedry *Principles of Managerial Finance* a to v kategorii povinných předmětů CEMS MIM. Jako volitelný předmět programu CEMS MIM byl zařazen předmět katedry *Risk Analysis and Financial Modelling*. V rámci **programu International Business** jsou vyučovány předměty *International Business Strategy* a *Principles of Managerial Finance*. Dále katedra zajišťuje výuku dalších volitelných předmětů vyučovaných v cizím jazyce: *Valuation and Financing of Investment Projects* (anglicky), *Theory and Practice of Cost Analysis* (anglicky, německy), *Globalizace ekonomiky sportu* (anglicky, francouzsky).

Katedra **spolupracuje s praxí**. Učitelé katedry jsou zapojeni do úzké spolupráce s Českým institutem interních auditorů, zajišťují krátkodobé a dlouhodobé kurzy a podílejí se na výuce čtyřsemestrálního studia interních auditorů. Součástí je i spolupráce na organizaci zkoušek spojených se získáváním celosvětově uznávaného certifikátu v oblasti interního auditu. Spolupráce probíhá i s Institutem oceňování majetku a členové katedry participují na výuce studia MBA na prestižní Prague International Business School.

Ke klíčovým **mezinárodním aktivitám** katedry patří pravidelná účast na mezinárodních konferencích v Bratislavě a v Košicích. Prof. Dvořák spolupracuje s ESCP-EAP Berlin na přípravě a organizaci společného MBA programu. Na katedře působí dva hostující profesori: prof. Dr. Wladimir Andreff (Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, zajišťuje výuku předmětu *Globalizace ekonomiky sportu*) a doc. Dr. Helmut Lang (Staatlichen Berufsoberschule Nürnberg für Wirtschaft und Technik, zajišťuje výuku předmětu **Analýza nákladů a výkonů** paralelně v angličtině a němčině). Pokračuje spolupráce se Státně finančně ekonomickou univerzitou St. Petersburg a s Donau Universität Krems (prof. Dvořák). Dále jsou členové katedry zapojeni do spolupráce na mezinárodní certifikaci interních auditorů CIA (prof. Dvořáček). Nadále pokračuje spolupráce s Univerzitou St. Gallen. Doc. Novotný je členem v IAES (mezinárodní asociace ekonomiky sportu) a v oblasti oceňování sportovních klubů a hráčů spolupracuje s EU Bratislava. Doc. Novotný je rovněž konzultantem doktorandky Sandrine Poupaux z výzkumného pracoviště R.S.E.S., ekonomické fakulty Science Économiques - Université de Paris I – Pantheon - Sorbonne. Doc. Sedláčková působí jako akademická ředitelka CEMS MIM. Doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D. se v roce 2006 stal zástupcem VŠE v EDAMBA a hostujícím profesorem na italské Università Commerciale Luigi Bocconi.

Katedra participuje i na vypracování různých odborných stanovisek, posudků apod. pro vládní a další instituce a organizace. Členové katedry působí ve vědeckých radách na řadě vysokých škol. Jsou zapojeni jako posuzovatelé výzkumných projektů MŠ SR a Slovenské akademie věd, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR a Grantové agentury ČR, jsou členy grantových komisí MŠMT ČR, FRVŠ aj.

V roce 2006 katedra v rámci řešení výzkumného záměru „Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy“ uskutečnila dvě zahraniční exkurze. První směřovala do Švýcarska na univerzitu HSG St. Gallen a do vybraných švýcarských podniků (výrobní podnik s více než stoletou tradicí výroby stavebních materiálů a stavebních dílů Eternit AG v Niederurnenu a rodinná firma na výrobu sýra v Emmenthalu). Druhá exkurze se konala v německém Berchtesgadenu, kde členové výzkumného záměru navštívili firmy Bad Reichenhall, Enzianbrennerei Grassl a Feinmechanik Thielen.



Katedra psychologie a sociologie řízení

V roce 2006 se katedra zabezpečovala veškeré **pedagogické úkoly** jak ve všech třech základních stupních studia – bakalářský, magisterský a doktorském, průběžně aktualizovala své předměty v souladu s nejnovějšími trendy psychologie a sociologie řízení., včetně jejich zabezpečení literaturou (viz dále).

Vědecko-výzkumnou práci výrazně orientovala na řešení významné části Výzkumného záměru pod názvem Nové směry v oblasti utváření podnikové/organizační kultury podniků a organizací s akcentem na flexibilitu.

Výrazně rozvinula zejména mezinárodní výzkumnou spolupráci, zejména pak:

- Global Entrepreneurship Monitor Česká republika, mezinárodní projekt zkoumající podnikatelskou aktivitu a faktory, které ji ovlivňují, ve 42 zemích světa. Vedení českého GEM týmu, fundraising, příprava a realizace projektu. Vedení projektu: London Business School, Babson College.
- Výzkumný projekt VÚPSV "Riziko možného odlivu kvalifikovaných odborníků z ČR do zahraničí." Odpovědnost za část výzkumu zkoumající potenciální pracovní migraci IT studentů a IT odborníků.
- Entrepreneurial Intentions of Business Schools Students, mezinárodní projekt zkoumající podnikatelské záměry studentů v 11 zemích, vedení české části. Vedení projektu: Bodo Graduate School of Business, Norsko.
- Ekonomika a management organizací – nová teorie ekonomiky (výzkumný záměr, ČR)
- Kvantitativní metody měření efektivnosti týmů za podpory BOSCH GmbH (Německo)
- Dlouhodobá spolupráce v rámci výzkumného projektu Cross Cultural Study of Attitudes about Work and Gender, vedeného prof.I.H. Frieze, University of Pittsburgh, USA
- VEGA 1/2506/05 „Podpora rozvoja osobnosti z aspektu efektívnych intervencií a skúmanie ich účinnosti“

Pokročilé výsledky těchto vědecko-výzkumných aktivit byly prezentovány na seminářích a mezinárodních konferencích v ČR i v zahraničí. (Řecko, Německo), stejně jako řadou přednášek pedagogů katedry na zahraničních univerzitách v SRN, hostováním profesorů ze SRN a USA ve výuce KPSŘ a výukou zahraničních studentů na VŠE.

Zahraniční kontakty katedry se soustředily především na následující univerzity:

Phillips Universitaet Marburg, Německo, Erasmus University Rotterdam, Nizozemí, UNED, Španělsko, Bodo Graduate School of Business, Norsko, Verona University, Itálie, London Business School, UK, Babson College, USA, University of St. Gallen, Švýcarsko, Institut Arbeit und Wirtschaft, součást Universität Bremen, Universität Regensburg, Universität Dresden, Universita Ljubljana, Univerzita Záhřeb s Pedagogickou fakultou, USA University of Pittsburgh, Department of Psychology, USA University of Denver, Department of Management,

Publikační činnost v roce 2006 představovala kromě řady článků a odborných statí, celkem 3 knižní publikace, vydané renomovaným nakladatelstvím v ČR. Knihy představují nové zachycení tradičních témat v odborné literatuře, konkrétně se jedná o knihy: „Psychologie pro ekonomy a manažery“ a „Sociologie pro ekonomy a manažery“, které jsou povinnou literaturou základního kurzu Psychologie a sociologie řízení v bakalářském stupni studia FPH.

Za zajímavý autorský počín je třeba považovat knihu „(NE)spokojený zákazník – náš cíl?!“, zpracovanou mezinárodním autorským kolektivem a věnující pozornost psychologickým a



sociologickým stránkám obchodní činnosti.

Popularizace oboru byla velmi zřetelná i v mnoha sdělovacích prostředcích v ČR a v SRN (tisk, televize, rozhlas) a během velmi intenzivní spolupráce s podnikovou praxí.

Účast na vzdělávání a konferencích pořádaných firmami Škoda Auto a.s., Siemens Kolejová vozidla s.r.o., Veletrhy Brno a.s., Bosch Diesel s.r.o., Robert Bosch odbytová s.r.o., Česko-německá obchodní a průmyslová komora a mnoha dalšími byly vždy velmi pozitivně hodnoceny a ve většině případů měly odezvu v jejich mateřských firmách v zahraničí.

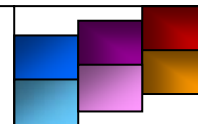
Katedra se výrazně podílela na vzniku a činnostech Rozvojového a poradenského centra VŠE v Praze a stala se výlučným garantem Akademické psychologické poradny, která poskytuje studentům a zaměstnancům školy psychologické a profesní poradenství.

Část B : Zpráva o hospodaření fakulty v roce 2006

1. Vzdělávací činnost

(přehled zpracován dle struktury EKONFISu, bez rozvojových projektů)
v tis. Kč.

Název položky	Rozpočet	Čerpání	Rozdíl
MATERIÁL	244	242	+2
SKLADY	379	415	-36
OPRAVY	0	61	-61
SLUŽBY	631	833	-202
CESTOVNÉ TUZEMSKO	54	61	-7
CESTOVNÉ ZAHRANIČÍ	222	336	-114
REPREFOND	8	9	-1
MZDOVÉ NÁKLADY	43496	43373	+123
ZP + SP	14885	14569	+316
STIPENDIA PROSPĚCHOVÁ	1105	1035	+70
STIPENDIA DOKTORANDI	2113	2113	0
STIPENDIA CIZINCI	1349	1349	0
NÁKLADY F3 CELKEM	64486	64396	+90



K nedočerpání limitu mzdových prostředků došlo z důvodu nedočerpání prostředků na publikační činnost. Je třeba, aby plán publikační činnosti byl upravován dříve, než v posledních měsících roku.

Mzdové prostředky kateder včetně fondu děkana byly vyčerpány, tak jako každý rok, beze zbytku.

Z prostředků na prospěchová stipendia byla uhrazena řádná i mimořádná stipendia dle stipendijního řádu. Zároveň na fakultě pracovalo 48 pomocných vědeckých sil, jejichž výplata (600 – 700 Kč měsíčně) byla uhrazena také ze stipendijního fondu. Žádostem o jednorázové mimořádné stipendium pro studenty v mimořádně tíživé situaci (sirotci, polosirotci), bylo vyhověno (nevyhověno) z celoškolských prostředků.

Prostředky na rozvojové projekty byly vyčerpány beze zbytku. Rozpočet byl v letošním roce garanty projektů nastaven dobře a přeúčtování jednotlivých položek nebylo tak časté jako v předcházejících letech. Jeden projekt na zvyšování kvalifikace nebyl dočerpán.

2. Doplnková činnost

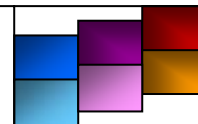
Doplnková činnost fakulty se začíná rozvíjet. Na její výši se podílel zakázkami prof. Veber, prof. Dvořáček, ing. Sieber a ing. Lukeš. Zakázky zatím nejsou uzavřeny.

3. Věda a výzkum

Věda a výzkum jsou financovány z několika zdrojů. Jednak formou institucionální podpory na specifický výzkum a výzkumný záměr, jednak formou účelových dotací (grantů) – viz Výroční zpráva fakulty za rok 2006.

Prostředky na institucionální podporu vědy a výzkumu byly použity pro všechny vědeckovýzkumné aktivity fakulty související se zapojením studentů a doktorandů do vědecké činnosti. Jedná se především o náklady spojené s organizací soutěže ESOP v obou kategoriích – seminární práce, diplomové práce, náklady na sborníky diskusních fór doktorandů, náklady na konference v tuzemsku i v zahraničí doktorandů fakulty, náklady na cestovné doktorandů fakulty, jakož i náklady na nákup drobného hmotného majetku, knih a časopisů pro doktorandy fakulty. Dále byly prostředky použity k odměnám doktorandů v soutěži o nejlepší publikaci fakulty za rok 2005, k odměnám školitelů doktorandů a garantů doktorského studia, ale i k odměnám doktorandů reprezentujících vědeckovýzkumnou činnost fakulty v ČR i v zahraničí.

Prostředky získané formou účelových dotací (grantů) nebyly vyčerpány bez zbytku. Opětovně je chybou špatně nastavený rozpočet, který většinou není garanty grantů ani v průběhu roku upraven a dochází k pozdnímu přeúčtování jednotlivých položek.



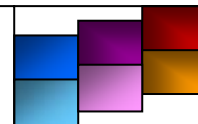
EXTERNÍ GRANTY ŘEŠENÉ V ROCE 2006

Agentura	Registrační číslo	Řešitel	Název grantu	Celkem rok 2006 v tis. Kč
GA ČR	GA 402/05/0152	Koudelka	Ženské a mužské role v perspektivě spotřebního marketingu	210
GA ČR	GA 402/05/2509	Soukup	Metodologie hodnocení účinku strukturálních politik	337
GA ČR	GA 402/06/0249	Macáková	Migrace kvalifikované pracovní síly po vstupu České republiky do EU	534
GA ČR	GA 402/06/0275	Krameš	Vývoj ekonomie jako předmětu vysokoškolské výuky v českých zemích do roku 1948	352
GA ČR	GA 402/06/0292	Heřman	Podpora a rozvoj inovační schopnosti průmyslových podniků	200
GA ČR	GA 402/06/0686	Novotný	Faktory úspěchu neziskových organizací s důrazem na význam dobrovolnictví	668
GA ČR	GA 402/06/P057	Hnilica	Riziko, hodnota firmy a klimatické deriváty	230
GA ČR	GA 402/06/0103	Dědina	Průzkum a srovnání úrovně znalostí českého managementu se zahraničními manažery	196
MPSV	1J 039/05-DP1 (MPSV)	Dvořáková (spoluřešitel)	Vliv změn světa práce na kvalitu života	1066
MŠMT	MSM 6138439905 (MŠMT)	Kislingerová	Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy (výzkumný záměr)	7989



INTERNÍ GRANTY ŘEŠENÉ V ROCE 2006

Registrační číslo	Řešitel	Název grantu	Celkem rok 2006 v tis. Kč
IG 07/06	Mervart	Analýza v hodnotě struktur a chování logistických řetězců v podmínkách přechodu k nové ekonomice	60
IG 08/06	Pošta	Efektivnost českého kapitálu a vybrané aspekty portfolio managementu	30
IG 15/05	Malach	Návrh a ověření metodologie aplikace veličiny hodnota vztahu se zákazníkem v podnikovém řízení	32
IG 17/05	Soukupová	Společenská odpovědnost firem (CSR) jako součást podnikatelského prostředí (teoretická východiska a ekonomická realita).	35
IG 18/05	Dušková	Specifika řízení lidských zdrojů v malých a středních podnicích a neziskových organizací	90
IG 21/05	Mareš	Adaptační procesy firem na podnikání v EU (kooperační strategie – vytváření podnikatelských sítí a klusterů)	50
IG 22/05	Novák	Ekonomická hodnota dobrovolné práce	80



ČERPÁNÍ PROSTŘEDKŮ NA SPECIFICKÝ VÝZKUM A VÝZKUMNÝ ZÁMĚR
(tis. Kč)

Název položky	Rozpočet		Čerpání	
	Spec.výzkum	Výzkumný záměr	Spec.výzkum	Výzkumný záměr
MATERIÁL	250	120	49	122
SKLADY	50	0	112	28
SLUŽBY	50	100	50	150
CESTOVNÉ	135	780	126	758
MZDOVÉ NÁKLADY	793	4250	793	4250
ZP + SP	285	1481	260	1481
OSTATNÍ NÁKLADY	0	60	0	2
STIPENDIA	300	0	473	0
REŽIE	0	1198	0	1198
NÁKLADY CELKEM	1863	7989	1863	7989