



VÝROČNÍ ZPRÁVA FAKULTY PODNIKOHOSPODÁŘSKÉ VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ V PRAZE ZA ROK 2012

Předkládá::	J. Veber – děkan fakulty	27.3.2013	Datum a podpis:
Schválil:	akademický senát fakulty	10.4.2013	Datum a podpis:

Část A: Zpráva o činnosti fakulty

1 Úvod

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), § 21 a 27 zpracovalo vedení fakulty tuto výroční zprávu o činnosti fakulty a jejích kateder. Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské (dále fakulty, popř. FPH) za rok 2012 je zpřístupněna na webových stránkách fakulty <http://fph.vse.cz> v rubrice Úřední deska – Výroční zprávy, doplňující informace, popř. ilustrační fotografie jsou k dispozici na webu fakulty.

Fakulta podnikohospodářská v roce 2012 zabezpečovala všechny své klíčové činnosti, tj. pedagogické úkoly, vědecko-výzkumnou činnost, zahraniční styky, nicméně zaznamenala následující významné události:

- a. Magisterský studijní program CEMS MIM získal v ratingu Financial Times 3. místo na světě, obor Podniková ekonomika a management Fakulty podnikohospodářské se umístil na 58. místě.
- b. Fakulta absolvovala prověrku na místě v rámci akreditace EQUIS, se závěrem návrhu na přiznání akreditace, při konečném hlasování ve strukturách EFMD bylo přidělení akreditace zamítnuto.
- c. Fakulta získala akreditaci bakalářského studijního programu Ekonomika a management pro výuku v anglickém jazyce.
- d. V zimním semestru akademického roku 2012/13 byla zahájena výuka bakalářského studijního programu Ekonomika a management v ruštině v Praze, zároveň byli přijati do stejného studijního programu studenti v Moskvě, vlastní výuka ze strany fakulty bude probíhat blokově od počátku roku 2013.
- e. Vedení fakulty připravilo řadu re-akreditačních materiálů, které prošly schvalovacím procesem na fakultě a byly předány k re-akreditaci. Akreditační komisi je projednala a prodloužila akreditaci (v případě bakalářských a magisterských studijních oborů Art management do r. 2017, v případě habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru Podniková ekonomika a management do konce r. 2020, v případě akreditace doktorských studijních programů do r. 2021).
- f. Vedle aktualizace výše uvedených re-akreditovaných materiálů, katedry fakulty průběžně aktualizovaly náplň svých předmětů i celých vedlejších specializací. V průběhu roku byly akreditovány a zahájily výuku inovované či nově připravené vedlejší specializace:
 - Projektový management.
 - Management inovací.
 - Management kvality a Lean Six Sigma.
- g. Nadstavbový vzdělávací a tréninkový studijní program Honors Academia oslavil 5 let své existence.
- h. Akademičtí pracovníci se zapojili do řady výzkumných aktivit:
 - Na mezinárodní úrovni:
 - Projekt „*Social dialogue and the public services in the aftermath of the economic crisis: strengthening partnership in an era of austerity*”. Zadavatel Evropská komise. Reg. č. VP/2011/001/0460. Období řešení 1. 12. 2011 – 28. 2. 2013.
 - Na národní úrovni:
 - projekt NAKI: Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky,
 - projekt GAČR: Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v

- podnikové sfěře,
- projekt GAČR: Aktuální problémy oceňování pro potřeby řízení společnosti: vlastnický a manažerský přístup.
 - projekt TAČR: Hodnocení podpor firmám v České republice srovnávací metodou CIE,
 - projekt TAČR: Vývoj transakčních nákladů českých ekonomických subjektů v insolvenčním řízení, možnosti jejich snižování na úroveň běžnou v EU pomocí zdokonalení legislativy, možnosti zlepšení statistiky insolvenčních řízení a vytvoření modelu finanční křehkosti rodin.
- Na fakultní úrovni bylo přijato na 17 projektů interní grantové agentury školy, jejichž řešiteli byli zejména doktorandi fakulty (IGA I) a pět dílčích projektů fakultního výzkumu (IGA II).
- i. V březnu se uskutečnily volby do fakultního akademického senátu a od 25. dubna akademický senát fakulty začal pracovat v novém složení i s novým vedením.
- j. Fakulta a její katedry v průběhu roku uspořádaly řadu odborných akcí:
- Konference:
 - 22. května: Transakční náklady českých ekonomických subjektů v insolvenčním řízení, možnosti jejich snižování a zlepšení statistiky insolvenčních řízení,
 - 14. června: Aktuální výzvy marketingu a jejich uplatnění v praxi,
 - 12. září: Vzdělávání manažerů a podnikatelů, ve spolupráci s School of Management and Law Zürich,
 - 13. – 15. září: šestý ročník mezinárodní konference International Days of Statistics and Economics,
 - 14. září: Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky,
 - 21. – 29. září: Psychologie práce a organizace v České republice,
 - 26. října: Faktory prosperity podniků v lokálním a globálním prostředí.
 - Pracovní workshopy:
 - 23. listopadu: Makro pohled na inovace,
 - 6. prosince: Ekonomika a řízení kulturních organizací na příkladu divadel.
- k. Studenti fakulty úspěšně reprezentovali fakultu v mezinárodních soutěžích:
- nejlepší podnikatelský projekt roku (CEMS Business Project of the Year), výroční konference CEMS MIT ve švýcarském St. Gallenu,
 - 2. místo v soutěži: Mladí profesionálové v rámci Euroasijského ekonomického fóra mládeže 2012, Jekatěrinburg RF,
 - tým tvořený studenty Fakulty podnikohospodářské VŠE s názvem Wingmen vyhrál v soutěži vyhlášené společností Citibank CITI INNOVATOR,
 - první tři místa v národním kole soutěže KPMG Case Competition obsadily tři týmy studentů fakulty studijního oboru International Management/CEMS
 - V soutěži Vodafone Nápad roku 2012 zvítězil Michal Zwinger, absolvent fakulty v r.2011, s projektem „Rozečti se,“ aplikace umožňuje výuku formou absolvování 20 připravených lekcí a jejím cílem je výrazně zvýšit rychlost čtení.

Tato zpráva vznikla na podkladě dílčích zpráv proděkanů: doc. Ing. Jiřího Hnilici, PhD. – oblast pedagogiky, prof. Ing. Ivana Nového, CSc. – oblast vědy a doc. Ing. Heleny Sedláčkové, CSc. – oblast zahraničních vztahů, Ing. Lenky Švecové, Ph.D. – tajemnice pro informatizaci a dále informací vedoucích kateder o činnosti jimi řízených kateder.

2 Vedení fakulty a orgány fakulty

Vedení FPH pro druhé funkční období děkana, tj. r. 2010-14

prof. Ing. Jaromír Veber, CSc. – děkan
prof. Ing. Ivan Nový, CSc. – proděkan pro vědu a statutární zástupce děkana
doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D. – proděkan pro pedagogiku
doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc. – proděkanka pro zahraniční vztahy a styk s veřejností
Ing. Martina Poláchová – tajemnice fakulty

Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze

Interní členové vědecké rady

prof. Ing. Jaromír Veber, CSc.	děkan a vedoucí katedry managementu
prof. Ing. Ivan Nový, CSc.	proděkan a vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení
doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.	proděkan
doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc.	proděkanka
doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D.	prorektorka VŠE
prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	prorektor VŠE a vedoucí katedry mikroekonomie
doc. Ing. Ludmila Mládková, Ph.D.	předsedkyně senátu fakulty
prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.	vedoucí katedry personalistiky
Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	vedoucí katedry marketingu
prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	vedoucí katedry podnikové ekonomiky
doc. JUDr., Ing. Radek Novák, CSc.	vedoucí katedry logistiky
doc. Ing. Jiří Patočka, CSc.	vedoucí katedry arts managementu
Ing. Lenka Švecová, Ph.D.	zástupkyně vedoucího katedry managementu
prof. Ing. Jiří Fotr, CSc.	katedra managementu
doc. PhDr. Ing. Eva Jarošová, Ph.D.	zástupkyně ved. katedry psychologie a sociologie řízení
doc. PhDr. Libuše Macáková, CSc.	zástupkyně vedoucího katedry mikroekonomie
prof. Ing. Petr Pernica, CSc.	katedra logistiky
prof. Václav Riedlbauch	zástupce vedoucího katedry arts managementu
doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.	katedra managementu a ředitelka ISBM

Externí členové vědecké rady

prof. Ing. Stanislav Adamec, DrSc.	prezident společnosti	Olympik Holding a.s.
prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc.	vedoucí katedry podnikového hospodářství	Ekonomicko-správní fakulta, Masarykova univerzita Brno
prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc.	děkan	Fakulta podnikového manažmentu, EU Bratislava
prof. Ing. Leo Vodáček, DrSc.	konzultant	emeritní ředitel Institutu řízení
prof. Ing. Petr Záruba, DrSc.	děkan	PIBS Praha
Ing. Libor Hájek	prezident společnosti	ELTODO a.s. Praha
Ing. Zdeněk Pelc, CSc.	generální ředitel	GZ Digital Media, a.s.

Ing. František Kulovaný, jr. MBA	člen představenstva a ředitel	BAEST Machines & Structures, a.s.
Ing. Alan Svoboda, MBA	výkonný ředitel pro obchod	skupina ČEZ
Ing. Martin Diviš, MBA	generální ředitel, Kooperativa, a.s., člen holdingového vedení Vienna Insurance Group	
František Piškanin	jednatel	HOPI, s.r.o.
PhDr. Michal Lukeš, Ph.D.	generální ředitel	Národní muzeum
Ing. David Grund	člen představenstva	UniCredit Bank Czech Republic
Ing. Jiří Odcházal	předseda představenstva, Lázně Poděbrady, a.s., jednatel, Výstaviště Lysá nad Labem, s.r.o.	
Ing. Pavel Pilát	generální ředitel	Metrostav a.s.
Ing. Martin Tlapa, MBA	náměstek ministra, od 1.12.2012 úřad vlády	Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, náměstek státního tajemní pro evropské záležitosti
Karel Vágner	předseda představenstva, skladatel, podnikatel	Multisonic, a.s.
Dr. Gottlob Alex Wurm von Sterndorff	ředitel PDG Treuhand (Trust) GmbH Nestal, zakladatel The Free University of St. George's	

Akademický senát Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze (do 25. dubna 2012)

KURIE	SENÁTOR	KATEDRA
učitelská	PhDr. Petr Adámek, CSc.	katedra mikroekonomie
	doc. Ing. Jan Heřman, CSc.	katedra podnikové ekonomiky
	Ing. Olga Horová, Ph.D.	katedra marketingu
	Ing. Marie Hůlová, CSc.	katedra managementu
	PhDr. Eva Kašparová, Ph.D.	katedra psychologie a sociologie řízení
	doc. Ing. Ludmila Mládková, CSc.	předsedkyně senátu , katedra managementu
	Ing. Jana Soukupová, CSc.	katedra mikroekonomie
	Ing. Marek Stříteský, Ph.D.	katedra personalistiky, místopředseda AS
	Ing. Hana Vávrová, Ph.D.	katedra podnikové ekonomiky
	doc. Ing. Lubomír Zelený, CSc.	katedra logistiky
doktorandů	Mgr. Jiří Kotáb	
	Ing. Martin Kešner	
	Ing. Karel Koliš	
studentů	Petr Jaroš	
	Štěpán Kněžek	
	Tomáš Janda	
	Michal Slavík	místopředseda AS



Akademický senát Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze (od 25. dubna 2012)

KURIE	SENÁTOR	KATEDRA
učitelská	PhDr. Petr Adámek, CSc.	katedra mikroekonomie
	Ing. Olga Horová, Ph.D.	katedra marketingu
	Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D.	katedra psychologie a sociologie řízení
	prof. Václav Riedlbauch	katedra arts managementu
	Ing. Luboš Smrčka, CSc.	katedra podnikové ekonomiky
	Ing. Jana Soukupová, CSc.	katedra mikroekonomie
	doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.	katedra managementu
	Ing. Marek Stříteský, Ph.D.	katedra personalistiky – předseda senátu
	Ing. Ladislav Tyll, MBA, Ph.D.	katedra podnikové ekonomiky, místopředseda AS
	Ing. Lucie Vrbová	katedra managementu
	doc. Ing. Lubomír Zelený, CSc.	katedra logistiky
doktorandů	Ing. Karel Koliš	
	Ing. Kateřina Mudrová	
studentů	Bc. Tomáš Janda	místopředseda senátu
	Bc. Gabriela Janoušková	
	Bc. Martin Křížek	
	Bc. Petr Lysý	

Kolegium děkana FPH

1.	prof. Ing. Jaromír Veber, CSc.	děkan fakulty
2.	prof. Ing. Ivan Nový, CSc.	vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení, proděkan pro vědu
3.	doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.	proděkan pro pedagogiku
4.	doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc.	proděkanka pro zahraniční vztahy
5.	Ing. Martina Poláchová	tajemnice fakulty
6.	doc. Ing. Ludmila Mládková, CSc. Ing. Marek Stříteský, Ph.D.	předsedkyně akademického senátu fakulty (do 25.4.2012) předseda akademického senátu fakulty (od 25.4.2012)
7.	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.	vedoucí katedry personalistiky
8.	prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	vedoucí katedry podnikové ekonomiky
9.	prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	vedoucí katedry mikroekonomie
10.	doc. JUDr. Ing. Radek Novák, CSc.	vedoucí katedry logistiky
11.	Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	vedoucí katedry marketingu
12.	Ing. Lenka Švecová, Ph.D.	zástupkyně vedoucího katedry managementu

13.	doc. Ing. Jiří Patočka, CSc.	vedoucí katedry arts managementu
14.	prof. Václav Riedlbauch	zástupce vedoucího katedry arts management
14.	Ing. Martina Jaklová, Ph.D.	vedoucí Institutu pro technologický a inovační management do 31.8. 2012
15.	Jan Vořechovský	tajemník pro studentské záležitosti

3 Studijní a pedagogická činnost

3.1 Studijní programy a obory

V r. 2012 nabízela Fakulta podnikohospodářská prezenční studium na všech třech stupních:

1. **v bakalářském stupni** studia (standardní doba studia 3 roky):
 - a. obor Podniková ekonomika a management (česky);
 - b. obor Экономика предприятия и менеджмент (rusky);
 - c. obor Arts Management (česky);
2. ve stupni **navazujícího magisterského studia** (standardní doba studia 2 roky):
 - a. obor Podniková ekonomika a management (česky);
 - b. obor Arts Management (česky);
 - c. obor International Management (anglicky);
3. ve stupni **dokterského studia** (standardní doba studia 3 roky):
 - a. obor Podniková ekonomika a management (česky, anglicky);
 - b. obor Ekonomie (česky, anglicky).

Studium probíhá na všech výše uvedených stupních v pravidelné denní výuce (tzv. prezenční forma, zkr.: „prez“). Bakalářský obor *Podniková ekonomika a management* se začal kromě české verze paralelně učit i v ruské jazykové mutaci pod názvem *Экономика предприятия и менеджмент* a současně byla akreditována i anglická jazyková mutace s názvem *Corporate Finance and Management* s plánovaným zahájením výuky od akademického roku 2013/2014. Výuka v ruštině probíhá jak na Vysoké škole ekonomické v Praze, tj. studenti jsou přijímáni do studia v Praze, tak současně blokovou formou na Moskevské městské univerzitě řízení Vlády Moskvy (Московский городской университет управления Правительства Москвы, МГУУ).

Na navazujícím magisterském stupni studia je možné studovat obor *Podniková ekonomika a management* i v tzv. distanční formě studia (zkr.: „dis“), tzn. samostatně na základě přesně stanovených studijních požadavků a za pomoci studijních opor a studijních soustředění, tzv. tutoriálů, kdy probíhá přímý kontakt s vyučujícími – výuka, konzultace, prezentace obtížnějších pasáží výuky, zkoušky apod.

Studijní obor *International Management (IG)* je vyučován pouze na magisterském stupni studia a je určen pro talentované absolventy ekonomicky zaměřených bakalářských studijních programů s výbornou znalostí anglického jazyka, velmi dobrou znalostí dalšího cizího jazyka a se zájmem o mezinárodní podnikatelské prostředí. Východiskem studijního oboru je prestižní mezinárodní program CEMS MIM (Master in International Management), který je v posledních 7 letech pravidelně hodnocen deníkem *Financial Times* jako celosvětově první, druhý či třetí nejlepší magisterský program zaměřený na management. Splněním všech podmínek studijního oboru a po absolvování 10-týdenní praxe získává student navíc, kromě titulu „Ing.“ - inženýr, i mezinárodně uznávaný certifikát CEMS MIM, *Master in International Management*.

Na navazujícím magisterském stupni studia si studenti volí i jednu vedlejší specializaci, která rozšiřuje odborný profil absolventa a poskytuje mu tak lepší výběr pracovních příležitostí. Na celé VŠE v Praze se nabízí na čtyřicet vedlejších specializací, jen fakulta nabídla v r. 2012 více jak desítku vedlejších specializací:



- Analytik finančního sektoru,
- Manažer kultury a umění,
- Poradce-Auditor,
- Ekonomika nestátních neziskových organizací,
- Finanční manažer,
- Personální management,
- Management kvality a Lean Six Sigma (*nově*),
- Logistika – mezinárodní přeprava a zasilatelství,
- Marketing,
- Management inovací (*nově*),
- Malé a střední podniky v tržním prostředí,
- Projektový management (*nově*),
- Manažerská sociologie a psychologie,
- Ekonomika sportu.

O vedlejší specializace naší fakulty je setrvale největší zájem. Z aktuálního dotazníkového šetření plyne, že 37 % absolventů VŠE v Praze si vybralo svoji vedlejší specializaci na Fakultě podnikohospodářské. Pokud jde pouze o absolventy Fakulty podnikohospodářské, tak se jedná o 70 % všech studentů fakulty.

V doktorském stupni lze na Fakultě podnikohospodářské studovat obor *Podniková ekonomika a management* a obor *Ekonomie* a to jak v prezenční či kombinované formě studia. Studium může být realizováno jak v českém, tak i anglickém jazyce.

3.2 Výsledky přijímacího řízení

V následující tabulkové části jsou podrobně uvedeny termíny a výsledky jednotlivých přijímacích řízení, které se konaly na Fakultě podnikohospodářské v roce 2012.

Tabulka 3.1 Termíny přijímacích řízení

Stupeň	Obor	Forma	Jazyk výuky	Termín
bakalářský	Podniková ekonomika a management	prezenční	český	11. – 13. 6. 2012
bakalářský	Arts Management	prezenční	český	11. – 13. 6. 2012
bakalářský	Экономика предприятия и менеджмент	prezenční	ruský	27. 6. 2012
navazující magisterský	Podniková ekonomika a management	prezenční; distanční	český	26. 1. 2012; 9. 7. 2012
navazující magisterský	Arts management	prezenční	český	26. 1. 2012; 9. 7. 2012
navazující magisterský	International management	prezenční	anglický	31. 1. – 3. 2. 2012
doktorský	Podniková ekonomika a management	prezenční; kombinovaná	český; anglický	22. 6. 2012; 14. 9. 2012
doktorský	Ekonomie	prezenční; kombinovaná	český; anglický	22. 6. 2012; 14. 9. 2012

Tabulka 3.2 Přijímací řízení do bakalářského studia pro akademický rok 2012/2013

Termíny přijímacího řízení		
Termín přijímacích zkoušek:	11., 12., 13. červen 2012	
Termín vydání rozhodnutí o přijetí:	21. června 2012	
Termín vydání rozhodnutí o žádostech o přezkoumání:	operativně v zákonné lhůtě	
Termín nahlížení do testů:	25. června 2012	
Informace o výsledcích přijímacího řízení		
	Obor PE	Obor AM
Počet přihlášených uchazečů:	3045	940
Počet uchazečů, kteří se dostavili k přijímací zkoušce:	2148	730
Počet uchazečů, kteří splnili podmínky přijetí:	1451	329
Počet uchazečů, kteří nesplnili podmínky přijetí:	697	401
Počet uchazečů přijatých ke studiu:	605	79
Celkový počet uchazečů přijatých po přezkumném řízení:	783	126
Konečný počet zapsaných studentů k 1. září:	482	99
Nejlepší možný výsledek (body):	200	200
Nejlepší dosažený výsledek (body):	198	172
Bodová hranice pro přijetí (body):	156	148
Průměrný výsledek přijímací zkoušky (body):	133	115
Směrodatná odchylka výsledků přijímací zkoušky (body):	34	24
Decilové hranice (body):	85 101 114 126	82 94 100 108 114
	145 155 164 176	122 128 138 148

Přijímací řízení do bakalářského studijního oboru *Экономика предприятия и менеджмент* probíhalo jak na VŠE v Praze, tak na MГVУ v Moskvě. V Praze bylo přijato ke studiu z 31 přihlášených celkem 22 studentů. Do stejného oboru v Moskvě bylo přijato celkem 33 studentů.

Tabulka 3.3 Přijímací řízení do navazujícího magisterského studia 2011/2012 (LS)

Termíny přijímacího řízení																
Termín přijímacích zkoušek:						26. ledna 2012										
Termín vydání rozhodnutí o přijetí:						26. ledna 2012										
Termín vydání rozhodnutí o žádostech o přezkoumání:						operativně v zákonné lhůtě										
Termín nahlížení do testů:						27. ledna 2012										
Informace o výsledcích přijímacího řízení																
Počet přihlášených uchazečů:						Obor PE prez				Obor PE dis				Obor AM		
Počet uchazečů, kteří se dostavili k přijímací zkoušce:						162				121				40		
Počet uchazečů, kteří splnili podmínky přijetí:						112				74				27		
Počet uchazečů, kteří nesplnili podmínky přijetí:						85				44				16		
Počet uchazečů přijatých ke studiu:						27				30				11		
Celkový počet uchazečů přijatých po přezkumném řízení:						22				2				12		
Nejlepší možný výsledek (body):						22				2				12		
Nejlepší dosažený výsledek (body):						200				200				200		
Bodová hranice akademického roku 2011/2012 pro přijetí:						188				174				160		
Průměrný výsledek přijímací zkoušky (body):						153				153				120		
Směrodatná odchylka výsledků přijímací zkoušky (body):						130				117				118		
Decilové hranice (body):						25				20				20		
						97 109 116 123 129				92 100 105 109 117				92 97 106 110 116		
						136 145 153 161				123 130 135 142				122 129 136 140		

Tabulka 3.4 Přijímací řízení do navazujícího magisterského studia 2012/2013

Termíny přijímacího řízení			
Termín přijímacích zkoušek:	9. července 2012		
Termín vydání rozhodnutí o přijetí:	9. července 2012		
Termín vydání rozhodnutí o žádostech o přezkoumání:	operativně v zákonné lhůtě		
Termín nahlášení do testů:	10. července 2012		
Informace o výsledcích přijímacího řízení	Obor PE prez	Obor PE dis	Obor AM
Počet přihlášených uchazečů:	706	377	113
Počet uchazečů, kteří se dostavili k přijímací zkoušce:	377	212	62
Počet uchazečů, kteří splnili podmínky přijetí:	212	114	38
Počet uchazečů, kteří nesplnili podmínky přijetí:	165	98	24
Počet uchazečů přijatých ke studiu:	100	50	20
Celkový počet uchazečů přijatých po přezkumném	103	52	21
Počet přijatých bez přijímací zkoušky dle směrnice	239	6	53
Konečný počet zapsaných studentů k 1. září:	326	57	71
Nejlepší možný výsledek (body):	200	200	200
Nejlepší dosažený výsledek (body):	187	174	152
Bodová hranice pro přijetí (body):	139	139	128
Průměrný výsledek přijímací zkoušky (body):	119	117	114
Směrodatná odchylka výsledků přijímací zkoušky	27	26	23
Decilové hranice (body):	81 95 104 112 122	83 97 103 109 118	77 97 108 114 116
	128 136 142 152	125 134 142 152	120 128 135 140

Tabulka 3.5 Přijímací řízení do navazujícího magisterského studia 2012/2013

Termíny přijímacího řízení	
Termín ukončení přijímání přihlášek:	6.1.2012
Termín rozhodnutí o postupu do druhého kola:	21.1.2012
Termín vydání rozhodnutí o žádostech o přezkoumání:	operativně v zákonné lhůtě
Termín nahlášení do materiálů:	kdykoliv během přijímacího řízení
Termín Assessment Center:	30.1. - 3.2.2012
Termín rozhodnutí o postupu do třetího kola:	10.2.2012
Termín konečného rozhodnutí o přijetí:	9.7.2012
Informace o výsledcích přijímacího řízení	Obor International Management (IG)
Počet přihlášených uchazečů	89
Počet uchazečů postupujících do druhého kola:	77
Počet uchazečů postupujících do třetího kola:	55
Počet uchazečů přijatých ke studiu:	55
Celkový počet uchazečů přijatých po přezkumném řízení:	55
Celkový počet zapsaných studentů k 1.9.2012:	43

Tabulka 3.6 Přijímací řízení do doktorského studia 2012/2013

Obor	Forma	Počet přihlášek	Dostavilo se	Splnilo	Nesplnilo	Přijato celkem	Zapsáno
Podniková ekonomika a management	kombinovaná	25	25	21	4	21	20
Podniková ekonomika a management	prezenční	16	16	11	5	11	10
Podniková ekonomika a management	všechny formy	41	41	32	9	32	30
Ekonomie	kombinovaná	0	0	0	0	0	0
Ekonomie	prezenční	2	2	2	0	2	2
Ekonomie	všechny formy	2	2	2	0	2	2
Celkem		43	43	34	9	34	32

3.3 Studenti fakulty

K 31. 10. 2012 studovalo na Fakultě podnikohospodářské celkem 3 587 studentů. Do tohoto počtu nejsou zahrnuti studenti, kteří měli k uvedenému datu přerušené studium, studenti mezinárodních výměnných programů organizovaných.

Z celkového počtu studentů na Fakultě podnikohospodářské je v bakalářském studiu zapsáno 50 %, v navazujícím magisterském studiu 46 % a na doktorském 4 %. Přesné počty dokumentuje tabulka 3.7.

Tab. 3.7 Počty studentů k 31.10.2012

Typ studia a obor	Celkem	Prezenční	Kombinovaná	Distanční
Bakalářský	1796	1796	x	x
Arts Management	290	290	x	x
Podniková ekonomika a management	1460	1460	x	x
Экономика предприятия и менеджмент	46	46	x	x
Magisterský navazující	1664	1467	14	183
Arts Management	213	199	14	x
International Management	94	94	x	x
Podniková ekonomika a management	1357	1174	x	183
Doktorský	127	31	96	,
Ekonomie	7	3	4	x
Podniková ekonomika a management	120	28	92	x
Celkem za fakultu	3587	3294	110	183

V kalendářním roce 2012 neúspěšně ukončilo studium 343 studentů. Z toho 220 v bakalářském studiu, 109 v navazujícím magisterském studiu a 14 ve studiu doktorském. Konkrétní počty jsou uvedeny v následující tabulce 3.8.

Tab. 3.8 Počty studentů s neúspěšně ukončeným studiem (1.1.2012 - 31.12.2012)

Typ studia a obor	Celkem	Prezenční	Kombinovaná	Distanční
Bakalářský	220	220	x	x
Arts Management	29	29	x	x
Podniková ekonomika a management	191	191	x	x
Magisterský navazující	109	60	4	45
Arts Management	10	6	4	x
International Management	1	1	x	x
Podniková ekonomika a management	98	53	x	45
Doktorský	14	2	12	0
Ekonomie	1	1	0	x
Podniková ekonomika a management	13	1	12	x
Celkem za fakultu	343	282	16	45

3.4 Zahraniční studenti

K 31. 10. 2012 studovalo na Fakultě podnikohospodářské 808 cizinců: nejvíce občanů Slovenské republiky (355), dále pak Ruské federace (181), Vietnamské socialistické republiky (64), Ukrajiny (57), Běloruské republiky (43) a Republiky Kazachstánu (36).

V následující tabulce 3.9 jsou uvedeny počty zahraničních studentů na Fakultě podnikohospodářské podle studijního oboru a formy studia (nejedná se o studenty výměnných programů, ale o řádně zapsané studenty v oborech realizovaných fakultou).



Tab. 3.9 Počty studentů dle státní příslušnosti (31.10.2012)

	Bakalářské obory			Magisterské obory			Doktorské obory		Celkem
	AM	EP	PE	AM	IG	PE	PE	E	
Slovenská republika	6		150	12	18	162	7		355
Ruská federace	2	38	100	1	2	35	1	2	181
Vietnamská socialistická rep.	1		59			4			64
Ukrajina		4	39		2	12			57
Běloruská republika	1		27			15			43
Republika Kazachstán	1	2	24			8		1	36
Spolková republika Německo			2		9		5		16
Moldavská republika			3			4			7
Republika Kyrgyzstán		2	3			2			7
Gruzie			3			2			5
Arménská republika			2		1				3
Bosna a Hercegovina			3						3
Bulharská republika	1		1				1		3
Spojené státy americké					2		1		3
Albánská republika						2			2
Čínská lidová republika			1			1			2
Chorvatská republika	1					1			2
Mongolsko	1		1						2
Polská republika			1				1		2
Republika Uzbekistán			2						2
Srbská republika							2		2
Ázerbájdžánská republika						1			1
Estonská republika						1			1
Indická republika					1				1
Litevská republika	1								1
Ostatní			1						1
Rakouská republika					1				1
Republika Kosovo			1						1
Rumunsko			1						1
Spojené státy mexické					1				1
Švýcarská konfederace					1				1
Kolumbijská republika							1		1
Celkem	15	46	424	13	38	250	19	3	808

3.4. Absolventi Fakulty podnikohospodářské

V roce 2012 na Fakultě podnikohospodářské úspěšně zakončilo studium celkem 986 studentů (jejich struktura je znázorněna v tabulce 3.10). Z toho 471 v bakalářském stupni studia, 500 v navazujícím magisterském stupni a 15 ve stupni doktorském.

Tab. 3.10 Počty absolventů od 1.1.2012 do 31.12.2012

Typ studia a obor	Celkem	Prezenční	Kombinovaná	Distanční
Bakalářský	471	471	x	x
Arts Management	92	92	x	x
Podniková ekonomika a management	379	379	x	x
Magisterský navazující	500	439	14	47
Arts Management	18	4	14	x
International Management	40	40	x	x
Podniková ekonomika a management	442	395	x	47
Doktorský	15	0	15	0
Ekonomie	0	0	0	x
Podniková ekonomika a management	15	0	15	x
Celkem za fakultu	986	910	29	47

3.5 Uplatnění absolventů na trhu práce

Následující informace vycházejí z průzkumu *Vyhodnocení ankety pro absolventy magisterských studijních programů VŠE Praha v roce 2012*, které pravidelně realizuje Vysoká škola ekonomická v Praze během promoci.

Absolventi Fakulty podnikohospodářské začínají svou kariéru v sektoru obchodu a služeb (26 %), finance, bankovníctví a pojišťovnictví (16 %), průmysl a energetika (15 %).

Za „studenta pouze na částečný úvazek“ se i v roce 2012 označilo 60 % absolventů. 80 % absolventů již zná svého zaměstnavatele.

4 Věda, výzkum a doktorské studium

4.1 Zaměření vědy a výzkumu na fakultě

V roce 2012 byla vědeckovýzkumná práce Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze tematicky zaměřena na zkoumání dopadů soudobého společensko-ekonomického vývoje do mikroekonomiky. Ústředním tématem vědecko-výzkumných aktivit byl příspěvek zejména mikro-ekonomiky **k posilování konkurenceschopnosti** české ekonomiky.

Především v podnikatelských, ale i jiných ekonomických subjektech byly zkoumány a nově koncipovány poznatky z oblasti mikroekonomických zákonitostí jejich vývoje, z podnikové ekonomiky, managementu, marketingu, psychologie a sociologie řízení, rozvoje lidských zdrojů a personalistiky, logistiky a řízení procesů apod.

4.2 Externí výzkumné projekty – granty

Jednotlivá pracoviště (katedry a instituty) se dále podílely na řadě výzkumných projektů, financovaných grantovými agenturami v ČR i v EU.

Tabulka 1: Externí výzkumné projekty

Nazev_grantu	Trvání	Jméno hlavního řešitele	Zkratka
DF11P01OVV024: Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky.	2011-2015	prof. Petr Dostál, M.A., Ph.D. Katedra Arts managementu	MK ČR
Aktuální problémy oceňování pro potřeby řízení společnosti: vlastnický a manažerský přístup	2011-2013	doc. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D. Katedra podnikové ekonomiky	GAČR
Hodnocení podpor firmám v České republice srovnávací metodou CIE	2012-2013	Ing. Oto Potluka, Ph.D. Katedra managementu	TAČR
Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v podnikové sféře	2012-2014	Ing. Oto Potluka, Ph.D. Katedra managementu	GAČR
Vývoj transakčních nákladů českých ekonomických subjektů v insolvenčním řízení, možnosti jejich snižování na úroveň běžnou v EU pomocí zdokonalení legislativy, možnosti zlepšení statistiky insolvenčních řízení a vytvoření modelu finanční křehkosti rodin	2012-2013	prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc. Katedra podnikové ekonomiky	TAČR
MPO3030 Global Entrepreneurship Monitor ČR 2011	2011-2012	Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D. Katedra psychologie a sociologie řízení	MPO
Business Ethics (Cross-cultural research) - Analysis of Patterns of Students' Ethical Decisions	2011-2012	doc. PhDr. Ing. Eva Jarošová, Ph.D. doc. PhDr. Daniela Pauknerová, Ph.D. - Katedra psychologie a sociologie řízení	University of Pennsylvania

Nové předpisy v silniční dopravě	2009-2012	doc. JUDr. Ing. Radek Novák, CSc. Katedra logistiky	MD ČR
Projektmanagement als Instrument mit Arbeitsmarktbezug zur Entwicklung und Sicherung von Unterrichtsqualität in der beruflichen Bildung (PIA) - Project management as an instrument with respect to labor market development and quality assurance of teaching in vocational education	2011-2013	Prof. Ing. Ivan Nový, CSc. Katedra psychologie a sociologie řízení	Leonardo - Uni Bremen

Za klíčovou výzkumnou aktivitu fakulty lze jednoznačně považovat výzkumný projekt Ministerstva kultury nazvaného NAKI: ***Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky.***

Hlavní výzkumné cíle projektu spočívají:

- Identifikovat kulturní potenciál formou typologické pasportizace kulturních objektů a organizací s nimi spojených, charakterizování reálných podmínek pro fungování malých a středních subjektů (právnícké a fyzické osoby, organizace malé a střední velikosti, soukromé subjekty, neziskové organizace a sdružení) apod.
- Analyzovat informace o ekonomickém a právním prostředí pro fungování subjektů a porovnat stav ČR s vybranými evropskými zeměmi.
- Analýza ekonomických nástrojů veřejné ekonomiky při efektivní podpoře kultury a veřejných služeb kultury.
- Analyzovat možnosti využití kulturního potenciálu ČR a navrhnout odpovídající manažerské postupy pro malé a střední subjekty a dále formulovat příslušná doporučení pro kulturní politiky státu, regionů a municipalit
- Analyzovat a navrhnout vhodné ekonomické nástroje a nástroje řízení (uplatňované v organizacích) pro podporu řízení malých a středních subjektů v kultuře

Řešené projekty v roce 2012 financované ze zdrojů Grantové agentury České republiky a Technologické agentury České republiky.

TA ČR:

- ***Vývoj transakčních nákladů českých ekonomických subjektů v insolvenčním řízení, možnosti jejich snižování na úroveň běžnou v EU pomocí zdokonalení.***
Projekt je koncipován zčásti jako projekt analytický, který zkoumá současný stav poznání v dané oblasti, a částečně jako projekt syntetický, když jeho cílem jsou konkrétní návrhy směřující ke snižování transakčních nákladů ekonomických subjektů v insolvenčním řízení. Projekt je koncipován jako dvouletý na období let 2012 a 2013.
- ***Hodnocení podpor firmám v České republice srovnávací metodou CIE.***
Primárním cílem projektu je příprava metodik dopadových evaluací pro MPSV ČR a MPO ČR pro roky 2014 - 2020. Při přípravě metodik jsou postupy testovány na stávajících programech. Zejména jde o vliv podpor na produktivitu firem (měřenou změnou výstupu vůči zaměstnanosti), změny v zaměstnanosti ve firmách (měřenou změnou počtu zaměstnanců), obrát firem (měřeno změnami tržeb dle účetní rozvahy) a exportní produktivitu firem (měřenou změnou podílu vývozu na produkci).

GA ČR:

- **Aktuální problémy oceňování pro potřeby řízení společnosti: vlastnický a manažerský přístup.**
Projekt je zaměřen na analýzu přínosů a rizik jednotlivých oceňovacíchází ve vazbě na fáze ekonomického cyklu z pohledu informačních potřeb vlastníků i manažerů. Integruje přístupy k oceňování užívané ve finančním i manažerském účetnictví a zohledňuje vzájemné vazby těchto informačních systémů. V rámci projektu jsou diskutovány dva hlavní přístupy oceňování ve finančním účetnictví, tzn. oceňování v historických cenách a oceňování v reálných hodnotách, a to z hlediska jejich relevance, objektivity, spolehlivosti. Prováděna je rovněž analýza rizika, kdy je model reálných hodnot náchylný ke skokovým změnám na trhu, zatímco je model historických cen podrobován kritice při inflačním fungování ekonomiky.
- **Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v podnikové sféře.**
Cílem projektu je ověření, zda ovlivňují podpory EU dlouhodobou konkurenceschopnost podnikového sektoru a jaké jsou mikroekonomické dopady těchto podpor. Toto ověření je prováděno pomocí ekonometrických analýz na zaměstnanosti, tržbách a hospodářském výsledku. Výzkum je prováděn dle konceptu konkurenceschopnosti zpracovaného HBS Michael Porter).

4.3 Interní výzkumné projekty

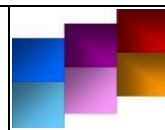
Fakulta získala i část prostředků z institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (VŠE v Praze).

Vedení Fakulty podnikohospodářská se rozhodlo tyto prostředky soustředit do výzkumného projektu s názvem Konkurenceschopnost, který se člení na několik dílčích projektů. Tyto pak v roce 2012 podpořily interdisciplinární spolupráci napříč fakultou a dále rozvíjely vědeckovýzkumný profil fakulty. Níže jsou stručně definovány dílčí cíle jednotlivých projektů.

Tabulka 2: Institucionální podpora

Projekt: Konkurenceschopnost		
Hlavní řešitel	Název dílčího projektu	Katedra
Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	Role zákazníků v českých firmách	KMG
Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D.	Vysvětlení příčin úspěchu a neúspěchu v procesu založení a raného rozvoje nových firem v České republice	KPSŘ
prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	Zdroje a perspektivy rozvoje evropských ekonomik na počátku 21. století v kontextu soudobé globalizace	KMIE
prof. Ing. Jaromír Veber, CSc.	Management inovací	KM
Prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	Rozhodující aspekty vývoje konkurenceschopnosti podniků a národních ekonomik v globálním hospodářském systému	KPE

- **Role zákazníků v českých firmách** - hlavní řešitel: Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.
Primárním cílem projektu pro rok 2012 bylo zjištění úrovně tržní orientace v českých firmách. Pro splnění tohoto cíle bylo realizováno ve spolupráci s výzkumnou agenturou Millward Brown 10 hloubkových rozhovorů s marketingovými manažery větších českých i



mezinárodních firem. Součástí projektu bylo vytvoření fakultního recenzovaného vědeckého časopisu Central European Business Review (CEBR) s ediční radou, kde jsou zastoupeny mimo jiné univerzity jako polská Kozminski University, německá University of Cologne, maďarská Corvinus University of Budapest, švýcarská Zurich University of Applied Sciences či rakouská Vienna University of Economics and Business.

- **Vysvětlení příčin úspěchu a neúspěchu v procesu založení a raného rozvoje nových firem v České republice** - hlavní řešitel: Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D.

Cílem předkládaného projektu je realizovat v letech 2012 a 2013 longitudinální výzkum, který odpoví na otázku, které faktory jsou příčinou následného úspěchu či neúspěchu nové podnikatelské aktivity v České republice.

- **Management inovací** - hlavní řešitel: prof. Ing. Jaromír Veber, CSc.

Inovace, inovační aktivity, management inovací z pohledu jak makroekonomického, tak i zejména mikroekonomického.

Výzkumný tým se zaměřil zejména na zmapování toho, kam se posunulo současné poznání o inovacích, jejich významu, formách a podobách inovací a zejména managementu inovací doma a ve světě. Výstupy výzkumu byly mimo jiné využity při koncipování nové vedlejší specializace katedry managementu – Management inovací.

- **Zdroje a perspektivy rozvoje evropských ekonomik na počátku 21. století v kontextu soudobé globalizace** - hlavní řešitel: prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.

Cílem výzkumu je identifikace váhy jednotlivých faktorů potenciálního ekonomického růstu (resp. rozvoje) a navazující rozbor jejich vlivu na současný stav a možný vývoj konkurenceschopnosti ekonomik evropských zemí v nejbližších letech, s důrazem na hospodářství ČR. Cíl odpovídá výzkumnému zaměření FPH v oblasti konkurenceschopnosti.

- **Rozhodující aspekty vývoje konkurenceschopnosti podniků a národních ekonomik v globálním hospodářském systému** - hlavní řešitel: prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.

V návaznosti na výzkumný záměr „Nová teorie ekonomiky a managementu organizací a jejich adaptační procesy“ hlavní cíl spočíval v analýze kauzálních vztahů mezi změnami vnějšího ekonomického prostředí, výkonností a prosperitou podniků a organizací. Na základě poznání kauzality pak formulovat doporučení ve smyslu adaptace podniků a organizací na prohlubující se globalizaci a rovněž i na posilování úlohy národních ekonomik států EU tak, aby vzrostla jejich konkurenceschopnost. Profilující témata jsou otevřená a nabízejí prostor pro spolupráci s dalšími odborníky nejen Fakulty podnikohospodářské. V rámci projektu bude pokračovat dlouhodobě navázaná spolupráce s universitou St. Edmund Hall – University of Oxford, dále s The Association of Fraud Examiners a The Institution of Internal Auditors.

V souvislosti s řešenými projekty na Fakultě podnikohospodářské byly na fakultě uskutečněny tyto konference:

Tabulka 3: Konference pořádané v roce 2012 ve spolupráci s katedrami FPH

Vědecké konference (spolu)pořádané FPH		
Název	S počtem účastníků vyšším než 60	S mezinárodní účastí
22.5.2012 - Transakční náklady českých ekonomických subjektů v insolvenčním řízení, možnosti jejich snižování a zlepšení statistiky insolvenčních řízení	Ano	Ano

26.10.2012 - Faktory prosperity podniků v lokálním a globálním prostředí	Ano	Ano
13. -15. 9. 2012 - Konference Mezinárodní statisticko-ekonomické dny 2012	Ano	Ano
14. 6. 2012 - Aktuální výzvy marketingu a jejich uplatnění v praxi	0	Ano
12.9.2012 - Vzdělávání manažerů a podnikatelů	Ano	Ano
20.-21.9.2012 - Konference Psychologie práce a organizace v ČR	Ano	Ano
14.9.2012 -Milníková konference k projektu NAKI	0	0
15.1.2012 - Metodiky animačních procesů v kultuře	0	0
3. – 4. 9. 2012 -Agile Prague	Ano	Ano
Celkem	6	7

Do výzkumných aktivit fakulty se stále více zapojují studenti fakulty. Vedle zapojení studentů doktorského studia se zvyšuje podíl i studentů zejména magisterských programů, ti se mohou zapojit formou zpracovávání tzv. Business projektů, které jsou nedílnou součástí studijních programů CEMS a Honors Academia.

Následující tabulka přináší přehled o přijatých a řešených projektech studentů doktorandského studia podporovaných z prostředků interní grantové agentury školy:

Tabulka 4: Přijaté projekty IGA v roce 2012

Evid.číslo projektu	Navrhovatel	Název projektu
F3/21/2011	Michal Červenka	Management znalostí
F3/22/2011	Ing. et Ing. Ondřej Machek	Regulace energetických firem v regionu střední Evropy a možnosti jejího zlepšení
F3/29/2011	PhDr. Irena Tyslová	Metodiky animačních projektů v kultuře
F3/32/2011	Ing. Dagmar Čámská	Analýza a hodnocení investičních projektů spolufinancovaných z evropských fondů
F3/5/2012	Ing. Ondřej Kopecký	Zdroje podnikového financování na tuzemském kapitálovém trhu a v zahraničí
F3/13/2012	Ing. Petr Makovský	Teorie a praxe měnového kurzu s ohledem na krizi 2008 a krize následné
F3/16/2012	Ing. Mgr. Vítězslav Bican	Trh práce a vzdělání
F3/17/2012	Ing. Kristýna Kostihová	Analýza a hodnocení způsobů financování organizací, které nejsou založeny za účelem zisku
F3/18/2012	Mgr. Jan Hanzlík	Veřejná podpora a nové trendy v managementu audiovizuální kultury ve vybraných zemích Evropské unie
F3/20/2012	Mgr. Eliška Novotná	Analýza vplyvu autenticity na úspěšnost leadrov
F3/21/2012	David Holman	Six Sigma podporující štíhlý logistický systém v podmínkách 2. dekády 21. století ve zpracovatelském průmyslu

F3/24/2012	Ing. Ondřej Nowak	Analýza kodexů a mapování empirických vazeb správy společností
F3/26/2012	Ing. Pavel Šlégr	Analýza uplatňování controllingových nástrojů a vyhodnocení rozdílů v přístupu ke controllingu v době krize a postkrizovém řízení
F3/29/2012	Ing. Aleš Kubíček	Role správních orgánů v zákaznické strategii v České republice
F3/30/2012	Ing. Monika Barton, MBA	Využití intrapodnikání pro zvyšování konkurenceschopnosti podniků
F3/31/2012	Ing. Miroslav Lorenc	Možnosti a rizika implementace aktivních výukových metod
F3/32/2012	Ing. Josef Krause, Ph.D.	Význam environmentálních aspektů pro konkurenceschopnost podniku

4.4 Habilitační řízení

Dne 30. 11. 2011 byla na Vědecké radě Fakulty podnikohospodářské zahájena dvě habilitační řízení v oboru Ekonomie. Habilitanty jsou: Ing. Jan Čadil, Ph.D. a Ing. Vít Pošta, Ph.D.

Ing. Jan Čadil, Ph.D. předložil práci na téma: „Vládní výdaje a ekonomický růst“ a habilitační přednášku byla na téma „Veřejný dluh a Barro-Ricardova hypotéza“.

Ing. Vít Pošta, Ph.D. předložil habilitační spis „Interlinkages between Stock and Foreign Exchange Markets and the Real Economy: Empirical Analysis of the Czech Economy“ a habilitační přednáška byla na téma „Interakce mezi finančními trhy a reálnou ekonomikou: pohled současné ekonomické teorie.“ Habilitační přednášky proběhly dne 14. 03. 2012 před Vědeckou radou Fakulty podnikohospodářské. Obě habilitační řízení byly v první polovině roku 2012 úspěšně ukončeny.

Dne 20. 9. 2012 bylo zahájeno habilitační řízení Ing. Jiří Strouhal, Ph.D. v oboru Podniková ekonomika a management, které bylo úspěšně ukončeno dne 1. 1. 2013. Předsedou habilitační komise byl prof. Ing. Jiří Dvořáček, CSc. a Ing. Strouhal předložil habilitační práci na téma „Peněžní prostředky a cenné papíry v účetnictví podnikatelů“. Habilitační přednáška byla na téma „Globalizace účetního výkaznictví: zjednodušení nebo administrativní břemeno pro podniky?“.

Dne 26. 09. 2012 bylo zahájeno habilitační řízení Ing. Tomáše Pavelky, Ph.D. v oboru Ekonomie. Ing. Pavelka předložil habilitační spis pod názvem „Minimální mzda v České republice.“ Habilitační přednáška by se měla konat 13. 3. 2013 na téma „Vývoj ekonomické aktivity cizích státních příslušníků v České republice.“

4.5 Doktorské studium

Doktorské studium probíhalo ve dvou studijních oborech:

- Podniková ekonomika a management
- Ekonomie

K 31. 12. 2012 studovalo na Fakultě podnikohospodářské VŠE v Praze 120 doktorandů, z toho 30 ve formě prezenční, 90 ve formě kombinované a 17 studentů mělo přerušené studium. Přehled počtu studentů doktorského studia přijatých ke studiu v akademickém roce 2012/2013 uvádí následující tabulka.

Tabulka 5: Přijímací řízení na doktorské studium na FPH v r. 2012 ke dni 24. 09. 2012

OBOR	PREZENČNÍ FORMA	KOMBINOVANÁ FORMA	VLÁDNÍ STIPENDISTÉ	CELKEM	NASTOUPILO
Podniková ekonomika a management	11	21	0	32	30
Ekonomie	2	0	0	2	2
Celkem	13	21	0	34	32

Přehled počtu doktorandů, kteří v roce 2012 úspěšně obhájili doktorské disertační práce, ukazuje následující tabulka:

Tabulka 6: Doktorské disertační práce obhájené na FPH v r. 2012

Katedra	Prezenční forma	Kombinovaná forma	Celkem
KPE	0	7	7
KLOG	0	2	2
KM	0	3	3
KMG	0	1	1
KMIF	0	0	0
KP	0	1	1
KPSŘ	0	1	1
Celkem	0	15	15

Fakulta podnikohospodářská podala v roce 2012 žádost o prodloužení akreditace doktorského studijního programu Ekonomie oboru Ekonomické teorie a doktorského studijního programu Ekonomika a management oboru Podniková ekonomika a management v jazyce českém a anglickém. Tyto akreditace byly prodlouženy z rozhodnutí Akreditační komise do roku 2021.

Dále fakulta požádala re-akreditaci habilitačního a jmenovacího řízení v oboru Podniková ekonomika a management, která byla prodloužena do roku 2020.

4.6 Publikační činnost

Publikační činnost učitelů a prezenčních doktorandů fakulty, vyjádřená počty záznamů podle jednotlivých kateder a typů publikací, je uvedena v následující tabulce.

Tabulka 7: Publikační činnost FPH v r. 2012 k datu 27. 3. 2013

Druh publikace	KAM	KLOG	KMG	KMIE	KP	KPE	KM	KPSR	Celkem
Knižní monografie	2	2	2	2		2	3	2	11
Knižní monografie - příspěvek			1	1	11	3	3	1	18

Články v časopise s impakt faktorem				4		2	3	1	9
Články v časopise (Scopus)						11			11
Články v časopise ze seznamu RVVI		3	1	11		4	2	1	22
Články v časopise - recenzované		10	7	6	4	25	14	6	69
Příspěvky ve sborníku z konference sledované v Conference Proceedings Citation Index						4			4
Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí		5	14	31	10	97	39	8	195
Metodika uplatněná a doporučená orgánem státní správy pro praxi						1			1
Uspořádání konference	1			1		2		2	6
Uspořádání workshopu	2					4	1		7
Knižní monografie - učebnice			1	2	3	5	2	1	12
Skripta						1	1	1	3
Příspěvky ve sborníku z konference bez mezinárodní účasti	8		2		1	2	3	1	17
Abstrakt příspěvku na konferenci publikovaný ve sborníku		1	1			12	7	6	23
Články v časopise - nerecenzované		5		2	21	27	4	3	62
Články v denním tisku					1	2	1		4
Překlad jako součást knihy (sborníku)	1								1
Sestavovatelské práce - monografie	1							1	2
Sestavovatelské práce - sborník z konference s mezinárodní účastí				1		8		1	10
Sestavovatelské práce - číslo časopisu			3			6			6
Výzkumné zprávy - oponované							2		2
Výzkumné zprávy - reporty					1				1
Recenze				2	3				5
Oponentské posudky				1	4	1	4	1	11
Jiné publikace					1	1	8	1	11
Celkem	15	26	32	64	60	220	97	37	524

Soutěž o nejlepší fakultní publikační aktivitu

Stejně jako v předchozích letech ocenila Vědecká rada fakulty nejlepší publikační tituly za r. 2012.

Tabulka 8: Oceněné publikační tituly autorů z FPH v r. 2012

Kategorie:	Místo	Titul:
Odborná kniha	I. místo	NOVÝ, Ivan, JAROŠOVÁ, Eva, BEDRNOVÁ, Eva, aj. Manažerská psychologie a sociologie. 1. vyd. Praha : Management Press, 2012. 615 s. ISBN 978-80-7261-239-0. (Další autoři: CIPRO, Martin, KAŠPAROVÁ, Eva, KRÁLOVÁ, Tereza, LORENCOVÁ, Hana, LUKEŠ, Martin, PAUKNEROVÁ, Daniela, SURYNEK, Alois).
	II. místo	FOTR, Jiří, VACÍK, Emil, SOUČEK, Ivan, ŠPAČEK, Miroslav, HÁJEK, Stanislav. Tvorba strategie a strategické plánování. Teorie a praxe. 1. vyd. Praha : Grada Publishing, 2012. 381 s. ISBN 978-80-247-3985-4.
Odborná kniha ve světovém jazyce	I. místo	MLÁDKOVÁ, Ludmila. Management of Knowledge Workers. Bratislava : Wolters Kluwer business, 2012. 190 s. ISBN 978-80-8078-463-8.
Článek v impaktovaném časopise (IF)	I. místo	POŠTA, Vít. Time-Varying Risk Premium in the Czech Capital Market: Did the Market Experience a Structural Shock in 2008-2009? Finance a úvěr [online], 2012, roč. 62, č. 5, s. 450–470. ISSN 0015-1920. URL: http://journal.fsv.cuni.cz/mag/article/show/id/1258 .
	II. místo	ŠVECOVÁ, Lenka, SCHOLLEOVÁ, Hana, FOTR, Jiří. Vybrané aspekty investičního rozhodování (poznatky z empirických výzkumů). E+M. Ekonomie a Management, 2012, roč. 15, č. 3, s. 125–141. ISSN 1212-3609.
Učebnice	I. místo	VEBER, Jaromír, SRPOVÁ, Jitka, aj. Podnikání malé a střední firmy. 3. aktual. a dopl. vyd. Praha : Grada Publishing, 2012. 336 s. ISBN 978-80-247-4520-6. (Další autoři: CARDOVÁ, Zdeňka, DVOŘÁKOVÁ, Zuzana, HABRMANOVÁ, Blanka, HARTMAN, Ladislav, HRABAL, Jindřich, KREJČÍ, Filip, KRÍŽEK, Miroslav, KUBÁLKOVÁ, Markéta, KUNZ, Vilém, MIKOLÁŠ, Zdeněk, MÜLLEROVÁ, Jana, PEŠEK, Ondřej, SEKANINA, Jan, SVOBODOVÁ, Ivana, ŠIMAN, Josef, VEBER, Jaromír).
	II. místo	POTLUKA, Oto, aj. Příručka pro projekty realizované v partnerství. 1. vyd. Praha : Úřad vlády ČR, 2012. 192 s. ISBN 978-80-7440-062-9. (Další autoři: ČEPELKA, Oldřich, HAKEN, Roman, PĚLUCHA, Martin, ŠPAČEK, Martin).
Článek publikovaný v recenzovaném časopise uvedeném v seznamu recenzovaných časopisů dle RIV	I. místo	ŠPIČKA, Jindřich. Návrh derivátu na počasí pro cukrovku v České republice. Listy cukrovarnické a řepařské, 2012, roč. 128, č. 1, s. 18–21. ISSN 1210-3306.
	II. místo	KOLÁŘ, Petr. Námořní management v přístavech – uzlových bodech kontejnerových přeprav. Perner's Contacts [online], 2012, roč. 7, č. I, s. 65–78. ISSN 1801-674X. URL: http://pernerscontacts.upce.cz/25_2011/Kolar_1.pdf .
Článek publikovaný v recenzovaném časopise ve světovém jazyce uvedeném v seznamu recenzovaných časopisů	I. místo	MCLARTY, Roy, PICHANIČ, Mikuláš, SRPOVÁ, Jitka. Factors Influencing the Performance of Small to Medium-Sized Enterprises: An Empirical Study in the Czech Republic. International Journal of Management, 2012, roč. 29, č. 3, s. 36–47. ISSN 0813-0183.
	II. místo	NOWAK, Ondřej, HNILICA, Jiří. Improving business Valuation with the Use of Simulation Techniques. International journal of mathematical models and methods in applied sciences [online], 2012, roč. 6, č. 5, s. 679–687. ISSN 1998-0140. URL: http://naun.org/multimedia/NAUN/m3as/16-286.pdf .

	III. místo	SMRČKA, Luboš, ARLTOVÁ, Markéta. Increasing Threat of a „Total Financial Crisis” in the Upcoming Years. <i>International Journal of Mathematical Models and Methods in Applied Sciences [online]</i> , 2012, roč. 6, č. 1, s. 782–790. ISSN 1998-0140. URL: http://naun.org/multimedia/NAUN/m3as/17-766.pdf .
Jiné	I. místo	KISLINGEROVÁ, Eva. Lack of Insolvency – Related Information as a Factor Limiting the Reform of the Insolvency System. Zlín 20.09.2012 – 22.09.2012. In: PAVELKOVÁ, Drahomíra, STROUHAL, Jiří, PASEKOVÁ, Marie (ed.). <i>Advances in Finance & Accounting [CD-ROM]</i> . Athény : WSEAS Press, 2012, s. 180–185. ISBN 978-1-61804-124-1.
	II. místo	MALÝ, Milan. Contribution to the Theory of Corporate Governance of Non-profit Organizations (case of Hospitals in the Czech Republic). Montreaux 04.10.2012 – 05.10.2012. In: VRONTIS, Demetris, WEBER, Yaakov, KAUFMANN, Rudi, TARBA, Shlomo (ed.). <i>Building New Business Models For Success Through Competitiveness and Responsibility [CD-ROM]</i> . Montreaux : EuroMes Press, 2012, s. 1570–1572. ISBN 978-9963-711-07-9.
	III. místo	BONACI, Carmen Giorgia, MUSTATA, Razvan, STROUHAL, Jiří. Reporting Business Risk: A Necessity of Sound Corporate Governance Mechanisms. Paphos 08.11.2012 – 09.11.2012. In: POLITIS, John (ed.). <i>Proceedings of the 8th European Conference on Management Leadership and Governance [CD-ROM]</i> . Reading : Academic Publishing International, 2012, s. 58–65. ISBN 978-1-908272-75-1.

5 Zahraniční aktivity fakulty

Internacionalizace se prolínala stejně jako v minulých letech do většiny aktivit fakulty a současně významně ovlivňovala jejich kvalitu i kvantitu. Vedení fakulty, vědomo si této skutečnosti, pokračovalo v úsilí zaměřeném na její rozvoj a podporu. Pozitivně lze hodnotit rozvíjející se výuku v mezinárodních studijních programech (magisterského programu v angličtině, bakalářských programů v ruštině), výuku odborných předmětů v cizích jazycích, aktivní zapojení učitelů do činnosti mezinárodních odborných sdružení, aktivní vystoupení na mezinárodních konferencích apod. Maximální podpora byla současně věnována rozvoji studentských mobilit, ať již ve formě semestrálních výměnných studijních pobytů či free movers.

5.1 Mezinárodní akreditace a ranking

Nesporně nejvýznamnější záležitostí v této oblasti byl proces směřující k získání **akreditace EQUIS** (The European Quality Improvement System) představující špičkovou celosvětově uznávanou akreditaci udělovanou Efmd (European International Membership Organisation). Proces akreditace započal v roce 2010, kdy na základě zprávy a informativní návštěvy zástupce EFMD, byla přijata přihláška do procesu akreditace. Následující kroky zahrnovaly v roce 2011 zpracování obsáhlé samohodnotící zprávy (Self-Assessment Report) a následně počátkem roku 2012 třídenní hodnotící návštěvu hodnotitelského mezinárodního týmu. Přestože závěrečné doporučení hodnotitelského týmu znělo „udělit akreditaci na tři roky“, rozhodnutím EQUIS Awarding Body akreditace udělena nebyla. Hlavní doporučení směřovala především do oblasti zvýšení počtu zahraničních vyučujících v trvalém pracovním poměru, výraznější zastoupení cizinců v řídicích strukturách fakulty a intenzivnější zapojení pracovníků fakulty do mezinárodního výzkumu. V tomto smyslu probíhala i návštěva presidenta EFMD prof. Erica Cornela, jejímž cílem bylo především poukázat na možné směry a rezervy pro intenzivnější internacionalizaci a následně pak v horizontu dvou let o akreditaci znovu požádat.

Významným úspěchem v oblasti internacionalizace fakulty bylo umístění v **rankingu Financial Times**, hodnotící magisterské programy v oblasti managementu. Studijní magisterský program Podniková ekonomika a management se umístil na 63. místě. V kontextu s počtem magisterských programů v oblasti managementu, je to bezpochyby významný úspěch.

Druhým úspěchem v rankingu FT je třetí místo společného evropského mezinárodního programu CEMS Masters in International Management (CEMS MIM), na jehož výuce se fakulta podílí, program CEMS je součástí magisterského studijního programu Fakulty podnikohospodářské International Management. CEMS MIM byl tak potvrzen jako excelentní program aliance špičkových škol (členských škol CEMS) ve vzdělávání v oblasti managementu, představující vůdčí sílu na evropském trhu Masters in Management. Hodnocení potvrdilo skutečnost, že CEMS MIM poskytuje svým studentům vysoké know-how a příležitost zahájit svoji kariéru na poli mezinárodního managementu. Hodnocení FT současně ukázalo, že kariéra absolventů programu CEMS MIM vykazuje velmi rychle rostoucí trend.

Současně Financial Times zveřejnily výsledky hodnocení evropských vysokých škol zaměřených na management a business za rok 2012, FPH VŠE se umístila na 78. místě v Evropě. Vzhledem k mimořádně silné konkurenci prestižních zahraničních vysokých škol jsou to bezpochyby významné úspěchy. Ukazuje se, že strategie internacionalizace, kterou fakulta realizuje v posledních letech, přináší výsledky. Studenti mají možnost řadu předmětů studovat v cizích jazycích, vyučovaných jak hostujícími zahraničními profesory, tak domácími vyučujícími.

5.2 Internacionalizace výuky

V akademickém roce 2012/13 pokračovala výuka navazujícího magisterského studijního oboru International Management, která probíhá plně v anglickém jazyce. Výhodiskem obsahového zaměření studijního oboru je mezinárodní program CEMS MIM (Master's Degree in International Management), studijní program typu Joint degree síť CEMS (The Global Alliance in Management Education), jež je sdružením dnes již 27 prestižních vysokých škol a 61 velkých multinacionálních firem. V rámci navazujícího magisterského studijního programu absolvují studenti jeden semestr na zahraniční partnerské CEMS univerzitě. Studijní obor byl vyučován již třetím rokem a na základě tří-kolového přijímacího řízení bylo pro akademický rok 2012/13 přijato 43 studentů. Výuky se současně v daném roce účastnilo 15 studentů z partnerských CEMS univerzit.

Současně i ve standardních studijních oborech fakulty pokračoval nastolený pozitivní trend ve zvyšování počtu kurzů vyučovaných v anglickém jazyce, resp. v cizích jazycích. V roce 2012 bylo na fakultě odučeno 31 předmětů v ZS a 36 v LS, vyučovaných pracovníky fakulty a 20 hostujícími profesory pro smíšené skupiny českých a zahraničních studentů. Ve většině případů se jedná o dlouhodobější spolupráci s hostujícími profesory, kteří přijíždějí každoročně z Německa, Francie, Kanady, Chorvatska, Ruska, Indie atd.), podrobněji viz kapitoly jednotlivých kateder. Fakulta se tak podílela na výuce předmětů v cizích jazycích 26 % z nabídky celé školy. Zvyšující se počet vyučovaných předmětů v cizích jazycích, zejména v angličtině, podporuje nejen výuku zahraničních studentů (jejich počet ovlivňuje počet vyjíždějících našich studentů), ale současně i rozvoj jazykových schopností našich studentů. V počtu vyjíždějících studentů na zahraniční studijní pobyty byl zaznamenán pozitivní trend, jenž byl umožněn právě zvyšujícím se počtem nabízených předmětů v cizích jazycích. Celkem na semestrální výměnné pobyty vyjelo 120 studentů fakulty, z toho 45 studentů magisterského programu International Management.

Významným počinem fakulty v oblasti internacionalizace studijních programů bylo zahájení akreditovaného bakalářského programu Podniková ekonomika a management v ruštině, a to jak programu realizovaného ČR, tak programu realizovaného ve spolupráci s Moskevskou městskou univerzitou řízení v Ruské federaci.

Pozitivně lze hodnotit i účast doktorandů oboru Mikroekonomie na řešení výzkumných projektů s kolegy z Francie, Gruzie a Kazachstánu, stejně jako rostoucí počet samoplátců doktorandů oboru Podniková ekonomika a management ze zahraničí, především pak z Německa a Švýcarska.

Zintenzivňuje a zkvalitňuje se i zapojení učitelů do výuky na zahraničních školách. Významné je působení v rámci CEMS MIM Entrepreneurial Finance Interfaculty Group na blokovém semináři na University of Bocconi, Itálie, dále pak výuka na Pontificia Universidad Javeriana v Kolumbii, Southern Institute of Technology na Novém Zélandě, University of Regensburg v Německu, University of Zagreb, Chorvatsko atd.

5. 3 Další směry internacionalizace

Bezesporu pozitivním rysem vývoje internacionalizace na fakultě je ta skutečnost, že tyto aktivity nejsou vedeny jen z úrovně fakulty, ale výrazně se v nich angažují jednotlivé katedry. Nicméně tato oblast má značný potenciál pro další rozšiřování, zejména ve vědecko-výzkumné oblasti. Následující text má pouze ilustrativní charakter, podrobnější informace jsou v následujících zprávách kateder.

Internacionalizace katedry managementu byla výrazně podpořena již zmíněným projektem OPPA „Otevřeme studentům svět aneb s VŠE do světa!“. Dále realizací projektu LLP Grundtvig Partnerství „Project management for SMEs/NGOs – exchange of experience for trainers“, partnery projektu jsou mj. také Ozyegin University (Turecko), nezisková společnost ROTALENT (Rumunsko), Wisdom s.r.o. (koordinátor). Dalším realizovaným projektem je z rodiny LLP Leonardo da Vinci – Partnerství „Active vocational learning in project management for travers“ se zahraničními partnery IPA Slovakia, francouzská škola Ecole Supérieure des sciences commerciales d'Angers a finská škola Laurea University of Applied Sciencesurea Ammattikorkeakoulu. Od r. 2011 katedra realizuje projekt LLP Leonardo da Vinci – Přenos Inovací „Self-Assessment as a Basis for Accreditation and Certification in the Educational Sector“ s těmito partnery: City of Glasgow College, výzkumné centrum německé Technische Universität Dortmund, Promentek ApS, dánská společnost poskytující IT a poradenské služby v oblasti řízení a německá společnost IBK Management solutions, GmbH.

Katedra marketingu rozvíjí společný mezinárodní výzkumný projekt společně s University of Lausanne, HEC Paris a Washington State University a současně připravuje společný výzkumný projekt v oblasti sociálního marketingu s University of Southern Denmark.

Ing. Petr Kolář z katedry logistiky se účastnil pedagogicko-výzkumné stáže u prof. J. P. Rodrigue na Hofstra University, Hempstead (NY/USA) v rámci rozvojového projektu.

Katedra personalistiky se podílí na aktivitách Euroasijského ekonomického fóra mládeže. Prof. Zuzana Dvořáková a Dr. Jan Campbell byli jeho experty a podíleli se na koordinaci projektů, které byly zpracovány studenty VŠE v Praze, nazvaný Kongres mladých ekonomů *V jeho rámci* byla vyhlášena soutěž Mladí profesionálové projektů. Tým studentů Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze získal 2. místo (přihlášených projektů bylo 690).

Internacionalizace katedry arts managementu byla charakterizována rozvojem kontaktů s organizací The British National Trust, současně pokračovala spolupráce s Francouzským institutem pro výzkum ve společenských vědách (CEFRES) v oblasti ekonomiky kultury a kulturních průmyslů.

Učitelé fakulty jsou současně zapojeni do celé řady významných mezinárodních sdružení a asociací. Toto členství přináší možnost účastnit se mezinárodních výzkumných projektů, prezentovat výsledky na mezinárodních konferencích.

6 Informatizace na fakultě

I v roce 2012 byla informatizace na fakultě svěřena pod Středisko informatiky a funkci tajemnice pro informatizaci fakulty. Náplní střediska informatiky jsou tyto činnosti: správa webových stránek fakulty, zabezpečení provozu počítačové učebny, zabezpečení funkčnosti kopírovacích místností fakulty a techniky v zasedacích místnostech fakulty, evidenci hardwaru na fakultě, instalace počítačů, pomoc zaměstnancům a externistům fakulty v oblasti výpočetní techniky, skenování testů, pomoc učitelům při využívání systému Ephorus pro kontrolu plagiátů aj.

I přes úspěšnou virtualizaci počítačové učebny a počítačů na zasedacích místnostech v předcházejícím roce, se fakulta rozhodla zatím ve virtualizaci zaměstnaneckých stanic nepokračovat, neboť by při stávajícím image došlo ke snížení uživatelského komfortu.

V roce 2012 byl realizován investiční projekt Fondu rozvoje vysokých škol Ing. Švecové s názvem *Laboratoř pro hromadné zpracování dat* ve výši 488 tis. Kč. V rámci projektu, který byl na počátku roku 2013 úspěšně obhájeno, byla nakoupena tato technika: velkokapacitní skener vč. potřebného softwaru a řídicího počítače ve výši 260 tis. Kč a multifunkční zařízení Aficio ve výši 228 tis. Kč.

Certifikační středisko pro certifikace MOS a Adobe v součinnosti s katedrou managementu a jejím projektem financovaným z prostředků OPPA pokračovalo ve své činnosti.

Během roku byla provedena dílčí hardwarová obnova.

7 Činnost institutů a center fakulty

Činnost institutů a center fakulty v r. 2012 měla různorodý charakter. Úspěšně pokračovala v činnosti Mezinárodní škola podnikání a managementu – ISBM, která organizovala další běhy MBA studia i kurzy celoživotního vzdělávání. V r. 2012 proběhly promoce dalších absolventů MBA studia.

V souvislosti se změnami v organizaci technické normalizace byla po dohodě s Úřadem pro metrologii, normalizaci a státní zkušebnictví ukončena činnost Centra technické normalizace – CTN na fakultě, v souvislosti s rozvázáním pracovního poměru vedoucího Institutu technologie a inovačního managementu -TIM, zůstal tento institut bez vedení, činnost a zejména výkony Centra aplikovaného manažerského a ekonomického výzkumu - CAMER nebyly zárukou samofinancování, takže na podzim r. 2012 se děkan fakulty rozhodl zrušit CTN, TIM, CAMER i Institut rozvoje podnikání – IDE a vytvořit místo nich jedno centrum pro spolupráci s prací – CSP. Tuto změnu schválil senát fakulty, do konce roku 2012 nebyla ovšem schválena celoškolským senátem.

Část 2. Zpráva o činnosti kateder

Na Fakultě podnikohospodářské působí v současnosti osm kateder (dále jsou uvedeny v abecedním pořádku).

Katedry ve své činnosti jsou zejména odpovědný za výuku akreditovaných předmětů, a to jak pro účely fakulty, tak i pro studenty ostatních fakult a jsou též zapojeny do výuky fakultního programu MBA. Katedry jsou odpovědný za rozvoj jimi vyučovaných disciplín, jak po obsahové, tak i didaktické stránce. Náplní činnosti fakult je i vědecká činnost, která by obsahově měla být velmi blízká pedagogické činnosti. Katedry se mohou buď přímo, nebo prostřednictvím institutů zapojovat do doplňkové činnosti a realizovat různé vzdělávací či poradenské projekty pro praxi. Ze strany vedení fakulty jsou podporovány jak pedagogické, tak i vědecké či další kontakty kateder, resp. jejich pracovníků s partnerskými institucemi v zahraničí.

Každá z kateder fakulty má vlastní webovou stránku jak v českém, tak i v anglickém jazyce, na které jsou průběžně aktualizovány informace z činnosti kateder.

Katedra Arts managementu

PEDAGOGIKA

Stěžejním úkolem oborové katedry Arts managementu – KAM, byly práce na přípravě re-akreditačního materiálu oboru Arts management na bakalářském a magisterském stupni. V tomto rámci byly revidovány všechny předmětové sylaby dosavadního bakalářského a magisterského oboru, nově byly koncipovány sylaby pěti předmětů. Akreditační materiál byl Akreditační komisí schválen a re-akreditace bakalářského i magisterského studia byla určena do r. 2017.

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

Personální politika katedry byla rozvíjena s ohledem na nový odborný profil oboru určený připravovaným akreditačním materiálem pro další pětileté období. Vyšší důraz je kladen na zlepšování odborného profilu pedagogů pro oblast managementu živé a interpretativní kultury, na zapojení pedagogů do vědecko-výzkumné činnosti a na zvyšování odborné kvalifikace. V závěru roku byla proto vypsána výběrová řízení pro zajištění předmětů Trh umění a Management a organizace v oblasti hmotné kultury. Odborná úroveň pracovníků katedry se dále zvyšovala dosažením tří titulů Ph.D. (Mgr. Hanzlík, Ing. Kouba a Mgr. Kubaš), kteří úspěšně obhájili své disertační práce ve druhé polovině roku 2012.

Nově byli do doktorského studia na katedře přijati Ing. Pátek (ekonomika hmotné kultury), PhDr. Tyslová (management kulturního turismu) a Ing. Šrámková (ekonomika a provoz památek). Na Univerzitě T. Bati ve Zlíně zahájila doktorské studium Mgr. Hucková (design a výtvarné umění). V doktorském studiu na katedře úspěšně pokračují Mgr. Dianová, Ing. Šulcová a T. Langerová. Na FF UK pokračuje v doktorském studiu ve třetím ročníku Ing. Novák.

SPOLUPRÁCE S PRAXÍ V RÁMCI VÝUKY

Rozvoj spolupráce s praxí v oblasti managementu a ekonomiky kultury v návaznosti na novou koncepci oboru zapracovanou do akreditačního návrhu se odrazil v řadě kontaktů se subjekty – firmami, korporacemi, provozovateli a vlastníky památkových objektů či občanskými sdruženími. V tomto rámci byly realizovány následující odborné studentské exkurze a navázány různé formy spolupráce s následujícími kulturními objekty: klášter Kladruby, zámek Konopiště, národní památka Vrchotovy Janovice, devastovaný kulturní objekt Vlčkovice, klášter Zwettl, správa objektů ve

vlastnictví obcí Těchonice, Nalžovské Hory, barokní klášter Votice, hradu Strakonice, církevní objekt Neratov (ve správě občanského sdružení), správa soukromého objektu Doudleby nad Orlicí, správa státních objektů: zámek Nebilovy, hrad Švihov, správa lobkowiczského objektu Červený Hrádek u Sedlčan, správa černínského zámku Dymokury, správa církevního objektu Zubrnice, správa státní kulturní památky Mlýn Hoslovice, správa soukromého objektu Loučeň, soukromá farma Košík (agroekoturistika), Česká televize Praha (organizace práce při filmové a televizní výrobě).

VĚDECKOVÝZKUMNÉ AKTIVITY

Po úspěšné oponentuře pokračovalo v roce 2012 řešení pětiletého stěžejního projektu Ministerstva kultury ČR (aplikovaný výzkum národní identity) Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky, do kterého jsou zapojeny všechny katedry fakulty, další pracoviště na Fakultě informatiky a statistiky a Financí a účetnictví VŠE a kooperující instituce mimo VŠE – zejména Národní informační a poradenské středisko pro kulturu NIPOS. V rámci řešení tohoto projektu byly realizovány dva rozsáhlé terénní výzkumy (Pacov – květen 2012, Jindřichův Hradec – říjen 2012); v závěru roku byly na odborném kolokviu prezentovány výsledky prvního z nich a byly zahájeny práce na kvalitativním vyhodnocování údajů. Práce v tomto ohledu přerůstají do zimního období 2013, kdy budou výsledky výzkumů prezentovány před zastupitelstvy obou municipalit. V roce 2012 byl současně rozvíjen široce založený výzkum legislativního, správního a ekonomického prostředí památkových objektů v jedenácti evropských zemích, který byl prezentován na konferenci uspořádané v prosinci 2012 nově vytvořenou sítí kulturních a památkových pracovišť ČR. Do obou částí výzkumu bylo zapojeno několik desítek vybraných studentů oboru, kteří se jednak zúčastnili kolokvií, seminářů a konferencí průběžně pořádaných v rámci projektu a jednak využili poznatků výzkumných prací při zpracování publikačních výstupů projektů. Katedra jako koncepční pracoviště a garant projektu NAKI uspořádala v rámci fakulty průběžnou mezioborovou konferenci v červnu 2012 a milníkovou konferenci ke strategii postupu výzkumných prací na projektu (září 2012).

V roce 2012 pokračovaly v letním semestru v rámci dlouhodobé dohody fakulty s Ministerstvem kultury ČR práce na expertizní studii k problematice evaluace kulturních akcí v rámci „Rožmberského roku 2011“; rozsáhlý soubor studií je východiskem pro chystanou konferenci na půdě ministerstva kultury v roce 2013 a publikaci sborníku statí.

Od ledna 2012 katedra na základě objednávky Národního památkového ústavu intenzivně pracovala v průběhu celého roku na expertní studii k problematice nového organizačního uspořádání NPÚ a nových přístupů k managementu státních památkových objektů. Do prací bylo zapojeno 8 pedagogů a studentů katedry, kteří zpracovali rozsáhlou expertní studii. Ta byla v závěru roku přijata a zveřejněna na stránkách NPÚ. Vedení NPÚ vyzvalo posléze katedru k další koncepční vědecko-výzkumné a expertizní spolupráci.

Druhým rokem pokračovaly výzkumné práce na projektu Interní grantové agentury VŠE řešitelky dr. Tyslové „Metodiky animačních projektů v kultuře“, kterých se zúčastnilo několik pedagogů katedry a řada studentů oboru Arts management. Práce vyústily v několik workshopů a závěrečnou konferenci, kde byla oponována odborná kniha jako hlavní výstup celého projektu. Druhým projektem IGA řešeným na KAM pod vedením Mgr. Hanzlíka byl projekt „Veřejná podpora a nové trendy v managementu audiovizuální kultury ve vybraných zemích Evropské unie“, který obsáhl několik odborných setkání a vyústil v prezentaci výsledků projektu a získávání nových poznatků na několika mezinárodních konferencích (Temešvár, Lisabon, Berlín, Leibnitz, Brno).

Účast členů katedry na vědeckých konferencích byla v roce 2012 velmi rozsáhlá, z řady konferencí lze jmenovat například: Konference „Památky probuzené“ v Poděbradech, říjen 2012 (doc. Patočka, Ing.

Pátek), Mezinárodní konference „Hrady, zámky – Quo vadis II“, Sychrov, listopad 2012 (hlavní referát doc. Patočka, koreferáty Ing. Kouba, Mgr. Dianová a Ing. Pátek). Konference „Kulturní města“ (Telč, duben 2012, referát Mgr. Dianová), konference „Kultura jako zdroj regionálního rozvoje“ (Jindřichův Hradec, květen 2012, referáty doc. Patočka, Ing. Kouba), konference Unie zaměstnavatelských svazů ČR „Zvýšení adaptability zaměstnanců organizací působících v sekci kultura“, Praha, červen 2012 (příspěvek prof. Riedlbauch), konference „Bezpečnost památkových objektů“, AVKP, Blatná, červen 2012 (hlavní referát doc. Patočka), Český Krumlov, konference „International Conference Our Common Present: Changing Society“, Praha, FF UK, březen 2012 (referát Mgr. Kubaš).

PUBLIKACE

Členové katedry byli v r. 2012 aktivní i publikačně, nejdůležitější výstupy uvádí následující přehled:
TYSLOVÁ, Irena a kol. Metodiky animačních procesů v kultuře. Praha: Oeconomica, 2012, ISBN 978-80-254-1903-6.

VAŠEK, Roman – RIEDLBAUCH, Václav: Studie návazné uplatnitelnosti uměleckého personálu. Praha: Unie zaměstnavatelských svazů ČR, 2012, ISBN 978-80-90-52-48-1-1.

DOSTÁL, Petr – KISLINGEROVÁ, Eva a kol.: Ekonomika kultury. Efektivní metody a nástroje podnikání v sektoru kultury. Praha: Oeconomica, 2012, ISBN 978-80-254-1886-2.

DOSTÁL, Petr – DIANOVÁ, Markéta – Hanzlík, Jan. The European Context of Czech Cultural Sector. Praha: Melandrium, 2012, ISBN 978-80-86175-83-6.

DOSTÁL, Petr – DIANOVÁ, Markéta a kol. Management kultury. Praha: Melandrium, 2012, ISBN 978-80-86175-81-2.

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Mezinárodní styky KAM byly v roce 2012 charakterizovány rozvojem kontaktů s organizací The British National Trust (Irene Edwards a specialisté na jednotlivé formy financování a prezentace památek), odborná setkání v červnu a listopadu byla orientována na formy zapojení odborníků BNT do výuky odborných předmětů KAM a uspořádání konference k problematice financování a provozu památkových objektů v roce 2013. V roce 2012 pokračovala spolupráce s Francouzským institutem pro výzkum ve společenských vědách (CEFRES) v oblasti ekonomiky kultury a kulturních průmyslů.

Katedra logistiky

PEDAGOGIKA

I v roce 2012 pedagogická činnost katedry logistiky – KLOG, zabezpečovala výuku na všech stupních studia:

- na bakalářském stupni studia ve formě fakultně povinného předmětu Logistika katedra předávala základní přehled o logistice, resp. Supply Chain managementu, jako o nezbytné součásti vzdělání/znalostí všech podnikových manažerů a ekonomů;
- ve formě volitelných předmětů byla nabízena řada prakticky užitečných speciálních problematik v kurzech: Doprava, Nákup a zásobování, Logistika v elektronickém obchodu a City logistika;
- na magisterském stupni studia katedra prostřednictvím vedlejší specializace Logistika – mezinárodní přeprava a zásílatelství připravovala specialisty pro příslušné manažerské funkce v podnicích poskytovatelů logistických služeb, v zásílatelských a dopravních podnicích a v průmyslových, obchodních a dalších podnicích. Obsah studia byl průběžně porovnáván a koordinován s požadavky Evropské certifikace logistiků ECBL/ELA, s profesními standardy a vzdělávacími programy FIATA (Mezinárodní asociace zásílatelských svazů) a Academy of IRU (Mezinárodní silniční unie).
- na magisterském stupni výuky katedra pokračovala ve výuce volitelného předmětů International Logistics, Maritime and Multimodal Transportation, Global Supply Chain Management (výuka v angličtině);
- v doktorském stupni studia byl katedrou nadále vyučován volitelný předmět Logistický management.

Na KLOG bylo vedeno a obhájeno: 41 bakalářský a 61 diplomových prací, katedra vede tři externí doktorandy a jednoho interního doktoranda.

VĚDECKÁ ČINNOST A VÝZKUM

Akademičtí pracovníci katedry spolu s doktorandy katedry byli zapojeni do řešení výzkumných projektů:

- Projekt interní grantové agentury: Six Sigma podporující štíhlý logistický systém v podmínkách 2. dekády 21. století ve zpracovatelském průmyslu, odborný garant: prof. Ing. Petr Pernica, CSc.
- Projekt interní grantové agentury: Role zákazníků v českých firmách, garant: Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D., spoluřešitelé z KLOG: Ing. Petr Kolář, Ph.D., Ing. Petr Jirsák, Ph.D.
- Mezifakultní projekt: číslo projektu MF/13/2012: Firemní strategie na globalizovaných trzích, spoluřešitel: Ing. Petr Kolář, Ph.D.
- Projekt NAKI MK DF11P01OVV024: Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury prostředí národní a evropské ekonomiky, spoluřešitel: prof. Ing. Petr Pernica, CSc.
- Zdroje a perspektivy rozvoje evropských ekonomik na počátku 21. století v kontextu soudobé globalizace (IP307052) – WG „Technologický pokrok. spoluřešitel: ing. Bedřich Rathouský, Ph.D.
- Rozhodující aspekty vývoje konkurenceschopnosti podniků a národních ekonomik v globálním hospodářském systému, spoluřešitel: ing. Marek Vinš, Ph.D.

V rámci aktivit mimo fakultu probíhala výzkumná aktivita týkající se spolupráce na dvou výzkumných programech MD ČR Bezpečná a ekonomická doprava a Podpora realizace udržitelného rozvoje

	Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské za r. 2012	Stránka 34 z 52	
---	--	--------------------	---

dopravy; v oblasti mezinárodní přepravy a zasílatelství pokračovala spolupráce s Institute for International Research, Wien.

Akademičtí pracovníci se též účastnili řady tuzemských odborných konferencí.

PUBLIKAČNÍ ČINNOST

Publikační činnost katedry byla v r. 2012 realizována v následující podobě: 2 knižní monografie, 11 článků v recenzovaných časopisech, 4 v nerecenzovaných, 5 příspěvků ve sbornících s konferencích s mezinárodní účastí.

Nejvýznamnější (monografie):

NOVÁK, ZELENÝ, PERNICA, KOLÁŘ: Přepravení, zasílatelské a logistické služby. Praha: 2011 (fyzicky vyšlo 2012), ISBN 978- 80-7357-735-3;

JIRSÁK, MERVART, VINŠ: Logistika pro ekonomy. Vstupní logistika. Praha 2012, ISBN 978-80-7357-958-6;

DOSTÁL, KISLINGEROVÁ a kol.: Ekonomika kultury - efektivní metody a nástroje podnikání. Praha: Oeconomica, 2012, ISBN 978-80-2451-886-2; kapitola Logistické problémy v sektoru kultury a možnosti jejich řešení.

PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Koncem roku 2012 měla katedra v interním stavu: jednoho profesora, dva docenty, pět akademických pracovníků s Ph.D. a jednoho interního doktoranda. Katedra má jednoho pracovníka zařazeného do programu: MŠMT - Podpora doktorandů a post-doktorandů na VŠE a ČZU 2012-2014.

ZAHRANIČNÍ AKTIVITY

Aktivně se do mezinárodních aktivit zapojil zejména Ing. Kolář:

- Ing. Petr Kolář, Ing. Marek Vinš - 25.1.- 29.1.2012, Rakousko, Riezlern, CEMS SCM Seminar
- Ing. Petr Kolář - 13.5.-18.5.2012, Linz Erasmus- Staff Training
- Ing. Petr Kolář - 23.6.-27.6.2012, Dubrovnik - IIES Konferencce
- Ing. Petr Kolář - 10.9.-23.9.2012, Pedagogicky - výzkumná stáž na Hofstra University, Hempstead (NY/USA) - zahraniční stáž u prof. J. P. Rodrigue v rámci plnění kvalifikačního plánu v rozvojovém projektu. Nástin projektu spolupráce pro podzim 2013

Katedra udržuje kontakty a spolupráci s:

- Tim Colman (Professor of Management, CoDirector, Institute for Innovation in Business and Social Research, University of Wollongong)
- Peter Roebuck (Head of School, School of Accounting, Australian School of Business, The University of New South Wales)

SPOLUPRÁCE S PRAXÍ

Katedra byla nadále kolektivním členem České logistické asociace a přidruženým členem Svazu spedice a logistiky ČR. Členové katedry udržovali své členství v České společnosti pro dopravní právo a kontakty s International Purchasing and Supply Education and Research Association (USA), Supply.Chain Council (USA), Chartered Institute of Purchasing and Supply (V. Británie). Bylo

udržováno členství v IPSERA. Učitelé katedry působili jako členové Logistics Faculty Group evropských vysokých škol sdružených v CEMS.

Členové katedry byli nadále členy redakčních rad odborných časopisů Logistika, Doprava a silnice, Logistics News a Truck and Business a ve sboru recenzentů odborného recenzovaného časopisu Perner's Contacts a Logistics News, jehož významné články vycházejí v česko-anglické mutaci.

Pokračovala odborná spolupráce s řadou firem: TNT Express Worldwide CR, Vasco Shipping, Menzies Aviation, Geis Group, DB Schenker, SpeedHAN, KAMEX, dále DHL Supply Chain, Hafen Hamburg, Nagel, Jungheinrich, Škoda Auto, a.s., Radium a dalšími.

ODBORNÉ EXKURZE

Pro značný praktický přínos, význam a ohlas byly v obou semestrech roku 2012 realizovány mezi pracovníky z praxe a studenty velmi oceňované odborné exkurze.

Odborné exkurze byly zařazeny v návaznosti na výuku klíčových předmětů vedlejší specializace, a to s organizačním partnerstvím Klubu mladých logistiků (působí z iniciativy studentů katedry logistiky na VŠE v Praze).

Během obou semestrů roku 2012 proběhly odborné exkurze na tato odborná pracoviště (spolu s přednáškami a prezentací odborníků uvedených firem): TNT Express Worldwide CR, Air Cargo Terminal Menzies Aviation, Škoda Auto, Still, CD DP Praha, Skanska a.s., Metrostav a.s.

Katedra managementu

PEDAGOGIKA

V roce 2012 katedra zabezpečila všechny plánované pedagogické závazky určené rozvrhem studia ve všech formách výuky, tj. prezenční, kombinované i distanční a na všech stupních studia – bakalářském, navazujícím magisterském i doktorském, a to na všech oborech Fakulty podnikohospodářské – Podniková ekonomika a management v českém i ruském jazyce, Arts Management, International Management. Katedra usiluje všude tam, kde je to vhodné obohacovat teoretický výklad o praktické zkušenosti a zve do výuky přední odborníky z praxe.

Ke konci roku 2012 katedra nabízela výuku 62 předmětů, z toho 10 v angličtině. Katedra zabezpečuje mj. výuku 7 povinných předmětů na bakalářském a navazujícím magisterském stupni oboru Podniková ekonomika a management, 10 povinných předmětů v oboru Arts management (v bakalářském a navazujícím magisterském stupni) a 4 vedlejší specializace. V rámci MBA se podílí na výuce 7 předmětů, stejný počet předmětů nabízí i na doktorském studiu. Od září 2012 výrazně posílila výuku v oblasti inovačního managementu, a to povinným předmětem 3TM401 Management inovací a přípravou nové vedlejší specializace Management inovací. Vedlejší specializaci zaměřenou na management kvality též zásadně inovovala, nyní obsahuje výuku Lean Six Sigma přístupů. Dále probíhala příprava další specializace zaměřené na projektové řízení.

I v roce 2012 pokračovala katedra v nabídce mimosemestrálně vyučovaných předmětů (celkem nabídla 10 mimosemestrálních kurzů v angličtině), jimiž jednak rozšiřuje možnost absolvování studijních povinností mimo standardní období semestru, dále sleduje uspokojení zájmu o předměty s častým převísem, též vypisuje předměty zabezpečované zahraničními lektory – hostujícími profesory – a předními odborníky. Tyto prestižní kurzy zahrnovaly oblast strategického risk managementu (Kendrick Terry), manažerskou komunikaci a management znalostí (Richard Brunet-Thornton), CRM (Jarmo R. Lehtinen) a projektového řízení (Richard Brunet-Thornton; Eduard Kunc a Zuzana Štochová).

ROZVOJOVÉ PROJEKTY

V r. 2012 pokračovala v realizaci projektů Operačního programu Praha Adaptabilita - OPPIA:

- Rozvoj znalostí a kompetencí studentů a vyučujících VŠE v oblasti řízení projektů a jejich certifikace.
- Rozvoj a podpora vzdělávání mladých vědeckých pracovníků FPH, VŠE v Praze.
- Management v praxi aneb zvyšování pracovních kompetencí studentů VŠE v Praze spoluprací s podniky“ ve spolupráci s agenturou CzechTrade.
- Otevřeme studentům svět aneb s VŠE do světa!
- Inovace výuky managementu: vstříc změnám.

Katedra je dále partnerem v rámci projektu OPVK „Budování partnerství a posilování spolupráce v oblasti štihlé výroby a služeb, inovací a průmyslového inženýrství s důrazem na posílení konkurenceschopnosti ČR“, hlavním řešitelem je UTB ve Zlíně.

Výše uvedené projekty OPPIA katedře pomáhají zkvalitňovat a modernizovat výuku, konkrétně předmětů zaměřených na oblast manažerské informatiky, projektového řízení, internacionalizaci, spolupráce s praxí, six sigma a lean přístupy a management inovací. V rámci těchto probíhajících projektů došlo k vytvoření řady předmětů, inovaci předmětů stávajících, a to nejen po stránce obsahové, ale i po stránce metodologické. Zcela novým předmětem byl výjezdový předmět „Doing

business in Turkey”, který mj. probíhal v Istanbulu.

Neopomenutelným záměrem modernizace vybraných předmětů je i jejich harmonizace s mezinárodně uznávanými certifikáty jako např. IPMA, PMI či PRINCE pro projektové řízení, Lean Six Sigma, zapojení a členství v mezinárodní síti Microeconomics of Competitiveness (MOC) pod vedením profesora Michaela E. Portera z Harvard Business School.

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

Pracovníci katedry zvyšovali svou odbornou kvalifikaci, a to absolvováním řady převážně zahraničních kurzů, letních škol či studijních návštěv. Jednalo se jednak o zahraniční kurzy a školení (Ing. Kačín, Ing. Kula, Ing. Potluka, Mgr. Říčka, Ing. Švecová, Ing. Vrbová), jednak o v tuzemsku nabízené a realizované kurzy v oblasti vědecké práce, projektového řízení, six sigma, lean přístupů, managementu inovací a další (Ing. Barton, Ing. Hykš, Ing. Kačín, Ing. Koliš, Ing. Kula, Ing. Martínez, Ing. Mejdrech, Ing. Müllerová, Ing. Plášková, Ing. Potluka, Ing. Říčka, Ing. Švecová, Ing. Svobodová H., Ing. Vrbová).

VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

V roce 2012 byly členy katedry realizovány tyto klíčové projekty:

- Hodnocení podpor firmám v České republice srovnávací metodou CIE (TAČR, řešitel Ing. Potluka).
- Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v podnikové sféře (GAČR, řešitel Ing. Potluka).
- Výzkumné úkoly Interní grantové soutěže (řešiteli jsou členové či doktorandi katedry): Role správních orgánů v zákaznické strategii v České republice – Ing. Kubiček, Využití intrapodnikání pro zvyšování konkurenceschopnosti podniků – Ing. Barton, Možnosti a rizika implementace aktivních výukových metod – Ing. Lorenc, Management znalostí – Mgr. Červenka.
- Counterfactual Impact Evaluation OP LZZ (MPSV, řešitel Ing. Potluka).

Ing. Potluka dlouhodobě spolupracuje s Regional Studies Association, University of Birmingham (prof. Liddle a prof. Diamond), Universitat Leipzig a dalšími univerzitami ve střední a východní Evropě. Prof. Malý navázal vědeckou spolupráci v rámci sítě International Corporate Governance Research Network s prof. M. Hilbem z University of St. Gallen (společný projekt). Doc. Mládková spolupracuje s City University Seattle, doc. Pichanič s University of East Anglia aj.

Rozvoj vědecko-výzkumné činnosti byl podpořen projektem OPPA „Rozvoj a podpora vzdělávání mladých vědeckých pracovníků Fakulty podnikohospodářské, VŠE v Praze“. Ten se od března 2010 zaměřuje na vytvoření systému vzdělávání v oblasti vědecké práce s důrazem na kvalitní vědecké výstupy. Projekt byl v tomto roce úspěšně ukončen realizací letní školy.

Výzkumné a odborné poznatky byly dále prezentovány v podobě publikací, článků v odborných časopisech, příspěvcích a vystoupeních na konferencích, seminářích.

V roce 2012 členové katedry prezentovali celkem 97 publikačních titulů, mj. byly vydány 3 vědecké monografie vč. jedné v angličtině, 3 příspěvky v monografiích, 2 učebnice, 3 články v impaktovaných časopisech, 16 článků v recenzovaných časopisech a 39 příspěvků ve sbornících z konferencí s mezinárodní účastí, některé se žádosti o sledování v CPCÍ. Mezi klíčové publikace (monografie a

impaktované články) patří:

- Fotr, J. a kol. Tvorba strategie a strategické plánování. Grada Publishing.
- Mládková, L. Management of Knowledge Workers. Wolters Kluwer Business.
- Švecová, L., Scholleová, H., Fotr, J.. Vybrané aspekty investičního rozhodování (poznatky z empirických výzkumů). E+M. Ekonomie a Management, 2012, roč. 15,
- Brunet-Thornton, R., Bureš V. Cross-Cultural Management: Establishing a Czech Benchmark. E+M. Ekonomie a Management.

Publikace Management of Knowledge (doc. Mládková) byla oceněna 1. místem v rámci soutěže děkana FPH o nejlepší publikaci roku 2012 v kategorii odborná kniha ve světovém jazyce, Tvorba strategie a strategické plánování (prof. Fotr) byla oceněna 2. místem v kategorii odborná kniha, publikace Vybrané aspekty investičního rozhodování (Ing. Švecová) 2. místem v kategorii článek v impaktovaném časopise a učebnice Podnikání malé a střední firmy (prof. Veber) 1. místem ve své kategorii, v téže kategorii 2. místem Příručka pro projekty realizované v partnerství (Ing. Potluka), článek ve světovém jazyce Factors Influencing the Performance of Small to Medium-Sized Enterprises: An Empirical Study in the Czech Republic (doc. Pichanič) získal 1. místo ve své kategorii a 2. místo v kategorii ostatní příspěvek v monografii Contribution to the Theory of Corporate Governance of Non-profit Organizations (prof. Malý).

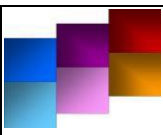
Pracovníci katedry jsou členy řady mezinárodních organizací, např. European Association for Security (Ing. Antušák), Academy of Management, Association for Computing Machinery, Project Management Institute (Ing. Kačín), International Association of Management and Society (prof. Malý), Regional Studies Association (Ing. Potluka). Prof. Malý je členem redakčních rad řady časopisů (International Journal of Business Performance Management, Paradigm, Journal for East European Management Studies či International Journal of Value Chain Management).

ZAHRAŇIČNÍ SPOLUPRÁCE A MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

Bezespornu pozitivně lze hodnotit i pokračující mezinárodní aktivity katedry. Její členové se zapojují do výuky v mezinárodních studijních programech, přednáší na zahraničních partnerských školách, podílí se na činnosti mezinárodních odborných sdružení, přednáší na letních školách pro zahraniční studenty, vystupují na mezinárodních konferencích apod.

Jako příklad lze uvést účast členů katedry na řadě mezinárodních konferencí (Ing. Barton, Ing. Habrmanová, Ing. Kačín, Ing. Koliš, Ing. Kubiček, Ing. Lorenc, Ing. Martinéz, prof. Malý, doc. Mládková, Ing. Potluka, Ing. Říčka, Ing. Švecová), pobyt a výuka Ing. Martinéze na Pontificia Universidad Javeriana v Kolumbii, výuka Ing. Barton na Southern Institute of Technology na Novém Zélandě, výuka Ing. Mládkové v Maďarsku v rámci programu CEPUS, pobyt doc. Pichaniče jako hostujícího profesora na University of East Anglia a účast dalších členů katedry na konferencích v SR, studijní pobyt Ing. Vrbové v Maastrichtu aj.

Internacionalizace katedry byla výrazně podpořena již zmíněným projektem OPPA „Otevřeme studentům svět aneb s VŠE do světa!“. Dále realizací projektu LLP Grundtvig Partnerství „Project management for SMEs/NGOs – exchange of experience for trainers“, partnery projektu jsou mj. také Ozyegin University (Turecko), nezisková společnost ROTALENT (Rumunsko), Wisdoma s.r.o. (koordinátor). Dalším realizovaným projektem je z rodiny LLP Leonardo da Vinci – Partnerství „Active vocational learning in project management for travers“ se zahraničními partnery IPA Slovakia, francouzská škola Ecole Supérieure des sciences commerciales d'Angers a finská škola Laurea University of Applied Sciencesurea Ammattikorkeakoulu. Katedra také od r. 2011 realizuje projektu LLP Leonardo da Vinci – Přenos Inovací „Self-Assessment as a Basis for Accreditation and

	Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské za r. 2012	Stránka 39 z 52	
---	--	--------------------	---

Certification in the Educational Sector“ s těmito partnery City of Glasgow College, výzkumné centrum německé Technische Universität Dortmund, Promentek ApS , dánská společnost poskytující IT a poradenské služby v oblasti řízení a německá společnost IBK Management solutions, GmbH.

EXPERTNÍ ČINNOST PRO PRAXI ČI STÁTNÍ SPRÁVU

Pracovníci katedry se podíleli na poradenské činnosti pro praxi např. v oblasti strukturálních fondů, kde připravovali projekty do různých operačních programů a podíleli se na podpoře implementace některých operačních programů a jejich evaluaci, např. OP LZZ pro MPSV ČR. Potěšující skutečností je, že některé posudky jsou vyžadovány i zahraničními subjekty, Ing. Kačín v průběhu roku realizoval expertní činnost pro Evropskou komisi (7. rámcový program pro výzkum a technologický rozvoj). Členové katedry jsou i oponenty pro Technologickou agenturu ČR (Ing. Kačín, Ing. Potluka, Ing. Švecová).

Dlouhodobě jsou členové katedry zpracovateli různých stanovisek, posudků či vyjádření pro vládní a další instituce. Jsou členy řady hodnotících a expertních komisí na posuzování projektů (Grundtvig, Leonardo da Vinci, Erasmus, OPPI, OP LZZ, OPVK, OP ŽP, OPPA, FRVŠ MŠMT aj.).

Katedra pokračovala v navázané spolupráci se společností Century 21, která patří mezi světové jedničky na realitním trhu, v zabezpečení její vzdělávací akademie (IMA) pro majitelé frančíz. V průběhu roku 2012 byl realizován další běh této akademie.

Členové sekce Managementu kvality se angažují v České společnosti pro jakost, Ing. Hykš je členem představenstva SOK (Sdružení pro oceňování kvality) i hodnotitelem i členem poroty Národní ceny ČR za CSR, členem pracovní skupiny ISO COPOLCO aj. Ing. Plášková byla poradkyní modelu CAF a hodnotitelkou Národní ceny za model CAF a CSR, je členkou řídicí rady SOK či Rady kvality ČR. Ing. I. Svobodová úzce spolupracuje s Česko-ruskou podnikatelskou radou.

Katedra marketingu

Katedra marketingu rozvíjela svou činnost v roce 2012 několika základními směry. Důraz byl kladen

zejména na rozvoj vědecko-výzkumné činnosti, a dále pak na rozvoj pedagogické činnosti a prohloubení spolupráce s firemními partnery.

PEDAGOGIKA

V oblasti pedagogické činnosti pokračovalo úsilí o zkvalitnění jednotlivých vyučovaných předmětů. Při zachování stávající koncepce katedry nastal posun zejména u klíčových předmětů Marketing 1, Marketing 2 a u předmětů VS Marketing. Inovovány byly ale také např. předměty „Rozvoj obchodních a vyjednávacích dovedností“ či „Strategický marketing v simulacích“. Nové předměty katedra v roce 2012 nezavedla.

VĚDECKO- VÝZKUMNÁ ČINNOST

Pokud jde o vědecko-výzkumnou činnost, v roce 2012 byl ukončen výzkumný projekt „Marketingový význam body image“ (GA402/09/0311), vedený doc. Ing. Janem Koudelkou, CSc., do kterého bylo zapojeno několik pracovníků katedry. Byla vytvořena stěžejní odborná monografie obsahující nejdůležitější studie, které byly v rámci projektu realizovány.

Sedm členů katedry se zapojilo do nového interního výzkumného projektu „Role zákazníků v českých firmách.“ V rámci tohoto projektu byla členy katedry vytvořena jedna studie pro uveřejnění v časopise s IF (zveřejněna bude v březnu 2013), dvě studie pro uveřejnění v recenzovaných odborných časopisech (zveřejněny budou v únoru a březnu 2013), jedna učebnice a dva výstupy ve sbornících z mezinárodních konferencí.

V rámci projektu vznikl také nový fakultní recenzovaný časopis „Central European Business Review“. První číslo vyšlo v červenci 2012, druhé v listopadu 2012 a třetí vyjde v únoru 2013. CEBR má prestižní ediční radu, kde jsou zastoupeny mimo jiné univerzity jako polská Kozminski University, německá University of Cologne, maďarská Corvinus University of Budapest, švýcarská Zurich University of Applied Sciences či rakouská Vienna University of Economics and Business. Zastoupení mají i firmy, jako např. Procter & Gamble. Podařilo se vytvořit rovněž fungující tým recenzentů. Časopis postupně získává prestiž jak mezi akademiky, tak mezi praktiky (a to v České republice i v zahraničí). Do časopisu přispívají autoři nejen z České republiky, ale také z Rakouska, Německa, Švýcarska, Slovenska, Polska či Slovinska. V roce 2012 se podařilo zařadit CEBR do celé řady významných databází. Časopis je citován mimo jiné v databázích EBSCO, OCLC WorldCat, BASE - Bielefeld Academic Search Engine, CEEOL, Ulrich's Periodicals Directory, RePEc, Google Scholar, Cabell's Directory of Publishing Opportunities a v dalších.

Čtyři členové katedry se účastnili probíhajícího výzkumného projektu „Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky“ (DF11P01OVV024). V rámci tohoto projektu byly členy katedry v roce 2012 publikovány tři výstupy v recenzovaných časopisech. Katedra se rovněž podílela na vydání jedné odborné monografie a na organizaci jednoho workshopu.

Dva členové katedry se podíleli rovněž na mezifakultním vědeckém projektu interního výzkumu „Firemní strategie na globalizovaných trzích“ (IG211022). V rámci tohoto projektu byly v roce 2012 vytvořeny dva články, které byly publikovány v recenzovaných odborných časopisech.

V neposlední řadě pokračoval rovněž výzkum v oblasti sociálního marketingu (téma zdravý životní styl). V této oblasti byl publikován jeden článek v recenzovaném odborném časopise.

MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

Pokud jde o zahraniční spolupráci, na katedře vyučovali v roce 2012 tři hostující profesori. Jedna pracovnice katedry strávila dva týdny na University of Southern Denmark, kde připravovala společný výzkumný projekt v oblasti sociálního marketingu. Pokračoval rovněž společný mezinárodní výzkumný projekt katedry a kolegů z University of Lausanne, HEC Paris a Washington State University. Jeden pracovník katedry navštívil University of Applied Sciences Upper Austria, kde dojednal spolupráci v oblasti pedagogiky pro rok 2013.

SPOLUPRÁCE S PRAXÍ

Spolupráce s praxí se v roce 2012 dále prohloubila. Katedra uspořádala první ročník soutěže mladých marketérů „Marketing Talents of the Year“, a to ve spolupráci se svým hlavním partnerem, společností Kraft Foods ČR, s.r.o. Soutěže se zúčastnilo 8 vybraných studentských týmů z VŠE. Soutěž proběhla na bázi počítačové simulace StratX/Markops. Tento program používá ve výuce osm z deseti nejvyhlášenějších světových ekonomických univerzit, stejně jako řada korporací při výběrových řízeních do svých trainee programů. Soutěž probíhala po dva dny, během nichž hodnotila odborná komise složená ze zástupců společnosti Kraft Foods ČR, s.r.o. a katedry marketingu, jak si jednotlivé týmy poradí s programem StratX/Markops, jak spolu jednotliví členové týmu spolupracují a jak dokážou prezentovat své výsledky.

Prohloubila se ale i spolupráce s dalšími partnery katedry (společnostmi L'Oréal, Procter and Gamble, Median, Millward Brown a AC Nielsen). Všichni partneři jsou na konci roku 2012 významně zapojeni do pedagogické činnosti a někteří z nich se rovněž podílejí na vědecko-výzkumné činnosti katedry.

V rámci Marketingového institutu FPH VŠE v Praze bylo realizováno první velké školení pro GE Money Bank. Školení se týkalo mimo jiné následujících témat: značka, segmentace, marketingový výzkum, marketingová komunikace, strategický marketing, produktový management atp. Realizovány byly rovněž dva dílčí konzultační projekty (pro firmu Bursík Holding a pro firmu Tonak).

Katedra mikroekonomie

Katedra mikroekonomie poskytovala v roce 2012 znalosti a dovednosti z řady oblastí ekonomické

	Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské za r. 2012	Stránka 42 z 52	
---	--	--------------------	---

teorie jak studentům Fakulty podnikohospodářské, tak i posluchačům ostatních fakult Vysoké školy ekonomické v Praze. Činnost katedry zahrnovala jak pedagogické tak vědecko-výzkumné aktivity.

PEDAGOGIKA

Pedagogická činnost katedry. V rámci bakalářského studijního programu E oboru „Podniková ekonomika a management“ katedra mikroekonomie zajišťovala v kalendářním roce 2012 výuku předmětů Mikroekonomie I a Makroekonomie I. Pro stejný studijní program v navazujícím magisterském studiu katedra zabezpečovala výuku předmětů 3MI403 Mikroekonomie 2 a 3MI404 Makroekonomie 2.

Pro bakalářský studijní program FPH „Arts Management“ pracovníci katedry vyučovali předmět Ekonomie I a pro magisterský program stejného oboru předmět Ekonomie II. Na dalších fakultách VŠE katedra zajišťovala výuku tří celoškolských předmětů: kursu Hospodářské dějiny a Ekonomie 1 pro bakalářský studijní program, středně pokročilého kursu Ekonomie 2 pro navazující magisterský studijní program. Katedra dále nabízí řadu volitelných předmětů.

V rámci doktorského stupně studia učitelé KMIE vyučují celoškolsky povinný předmět Ekonomie (pokročilý kurs). V rámci oboru „Ekonomie“ je oborově povinný předmět Dynamické modely v ekonomii a v rámci oborů „Ekonomie“ i „Podniková ekonomika a management“ jsou nabízeny volitelné předměty Teorie firmy a Komparace sociálně-ekonomických teorií ve světle globalizace.

Základní informace o struktuře předmětů vyučovaných na KMIE lze nalézt ve veřejném katalogu předmětů na VŠE, který je přístupný na Internetu na adrese <http://isis.vse.cz>. Na uvedené adrese se nachází stránka každého předmětu.

V akademickém roce 2012/2013 katedra mikroekonomie zajišťovala po pedagogické i organizační stránce vedlejší specializaci Analytik finančního sektoru. Na vedlejší specializaci se podílí jako partner Česká spořitelna a.s. Konkrétními formami partnerství České spořitelny jsou přednášky odborníků České spořitelny v rámci předmětů, z nichž se skládá vedlejší specializace, a stáže studentů v České spořitelně. Kromě toho se konal pro studenty vedlejší specializace Den otevřených dveří, který se uskutečnil v pondělí 19. listopadu v historické budově pobočky České spořitelny, a.s. v Rytířské ulici v Praze.

Pracovníci katedry se podílí po obsahové i organizační stránce na výuce modulu Ekonomie fakultního studijního programu MBA Fakulty podnikohospodářské.

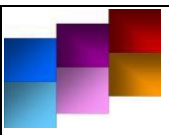
KMIE připravovala též testy pro přijímací zkoušku z Ekonomie v navazujícím magisterském studiu s použitím systému ISIS. Testy byly použity v červnu 2012.

VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

Vědecko-výzkumná činnost katedry. KMIE zabezpečuje svými předměty výuku doktorského studijního oboru „Ekonomie“. Obor v současné době studuje 6 studentů.

V roce 2012 předložila FPH Akreditační komisi MŠMT žádost o prodloužení akreditace doktorského studijního oboru „Ekonomie“. Akreditační komise tuto žádost schválila a přidělila fakultě právo vyučovat tento obor v dalších osmi letech.

V září 2012 úspěšně proběhl již šestý ročník vědecké konference Mezinárodní statisticko-ekonomické

	Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské za r. 2012	Stránka 43 z 52	
---	--	--------------------	---

dny na VŠE. Konferenci pořádali společně pracovníci katedry mikroekonomie (FPH) a katedry statistiky a pravděpodobnosti (FIS). Na pořádání konference se dále podíleli ESC Rennes (Francie) a součást EU Bratislava - Podnikohospodářská Fakulta v Košicích (Slovensko). Jednací jazykem konference byla poprvé angličtina. V rámci konference bylo publikováno 115 příspěvků, jejichž autoři pocházeli z České republiky, Slovenska, Francie, Rumunska, Litvy, Ruské federace, Srbska, Makedonie, Iránu, Turecka, Libye, Malajsie, Thajska, Tuniska a Velké Británie. Během konference vystoupily i předsedkyně Českého statistického úřadu doc. Ing. Iva Ritschelová, CSc. a členka bankovní rady České národní banky Ing. Eva Zamrazilová, CSc.

Odpovědným řešitelem projektu Česká národohospodářská škola Bráfova, který je zpracováván s podporou Nadace Nadání Josefa, Marie a Zdeňky Hlávkových, je doc. PhDr. Jaroslav Krameš, CSc. Projekt byl zahájen v roce 2012 a bude ukončen veřejnou obhajobou v dubnu roku 2014.

Odpovědným řešitelem víceletého mezifakultního projektu interního grantu evidenční číslo IG307042 Flexibilita trhu práce České republiky byl Ing. Tomáš Pavelka z KMIE. Řešení projektu za rok 2012 bylo úspěšně ukončeno obhajobou v únoru 2013.

V roce 2012 byly na katedře mikroekonomie řešeny dva projekty finančně podporované Fondem rozvoje vysokých škol. Odpovědným řešitelem projektu Příprava nového kurzu „Makroekonomie“ v ruském jazyce číslo 2711/2012 byl prof. Soukup.

V roce 2012 byl na KMIE úspěšně ukončen projekt interní grantové agentury evidenční číslo IG307022 Teorie a praxe měnového kurzu s ohledem na krizi 2008 a krize následné. Odpovědným řešitelem projektu byl Ing. Petr Makovský.

Dále byl v roce 2012 úspěšně ukončen interní projekt evidenční číslo IG307032 Trh práce a vzdělání. Odpovědným řešitelem projektu byl Ing. Mgr. Vítězslav Bican.

Pro rok 2013 získali pracovníci katedry finanční podporu jednoho projektu Grantové agentury České republiky. Dále pak pracovníci katedry získali finanční podporu pro jeden fakultní projekt a jeden mezifakultní projekt IGA VŠE.

Výzkumná činnost katedry se promítla do 64 odborných publikací, statí a příspěvků, které pracovníci katedry zpracovali během roku 2012. Sem patří – mimo jiné – 4 příspěvky do impaktovaných časopisů, 2 knižní monografie, 1 příspěvek do knižní monografie, 17 příspěvků do recenzovaných časopisů či 31 příspěvků do sborníků z konferencí s mezinárodní účastí a 2 knižní monografie – učebnice.

Podrobný popis jednotlivých publikací obsahuje Databáze publikační činnosti VŠE, která je veřejně dostupná na Internetu na adrese <http://eso.vse.cz>.

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

Personální složení katedry mikroekonomie (KMIE). Na katedře mikroekonomie pracoval k 31. 12. 2012 na plný pracovní úvazek 1 profesor, 5 docentů a 7 odborných asistentů a 1 asistent. Na částečný (poloviční a vyšší) úvazek na katedře působí 2 docenti a jeden odborný asistent. Na nižší než poloviční úvazek pracovali na katedře dva profesori a jeden odborný asistent.

Pracovníci katedry jsou školiteli 1 doktoranda oboru Podniková ekonomika a management a 6

doktorandů oboru Ekonomie. Katedra úzce spolupracuje s řadou odborníků z praxe v pedagogice i výzkumu. Na výuce se podíleli analytici předních bank působících v České republice (České spořitelny či Raiffeisen bank), ale i pracovníci veřejné sféry (např. z Ministerstva financí ČR, České národní banky).

MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

Mezinárodní činnost katedry se týkala jak pedagogiky, tak vědy a výzkumu. Pracovníci KMIE se podíleli na výuce předmětů v anglickém jazyce. V rámci mezinárodního studijního programu VŠE International Business – Central European Realities šlo o řádnou výuku předmětu – Intermediate microeconomics (doc. Ing. Bronislava Hořejší, CSc.) a na doktorském stupni studia pak o konzultace k předmětu Ekonomie - pokročilý kurs (prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.) a Teorie firmy (doc. PhDr. Libuše Macáková, CSc.).

Doc. Hořejší přednášela a vedla semináře předmětu Intermediate Microeconomics v rámci studijního programu Fakulty podnikohospodářské International Management – CEMS MIM, vyučovaného v anglickém jazyce.

Doc. Hořejší dále ve spolupráci s Ing. Pavelkou organizovala a zkoušela státní závěrečné zkoušky z předmětu Intermediate Microeconomics v magisterském studijním programu International Management.

Doc. Hořejší rovněž zajišťovala výuku kurzu International Business, akreditovaného Arizona State University a organizovaného na VŠE.

Výsledky svých výzkumných projektů prezentovali členové katedry zejména na mezinárodních konferencích, jak již bylo zmíněno v části věnované vědě a výzkumu.

Mezinárodní charakter činnosti katedry podtrhuje i účast doktorandů z Francie, Gruzie a Kazachstánu na řešení jejich výzkumných projektů.

INFORMATIZACE

V oblasti informatizace je pro katedru významné využití Internetu. Přístup jak na českou, tak na anglickou mutaci webové stránky katedry mikroekonomie je na adrese <http://mie.vse.cz>. Přístup je též zajištěn přes vstupní stránku Fakulty podnikohospodářské. Zájemci naleznou na stránkách KMIE – mimo jiné – operativní informace o organizaci jednotlivých předmětů zabezpečovaných katedrou, údaje o vědeckých projektech řešených pracovníky katedry, o publikační činnosti pracovníků katedry či bohatý přehled odkazů na stránky jiných kateder a dalších institucí, které lze využít pro potřeby pedagogiky i výzkumu v oblasti ekonomické teorie.

PEDAGOGIKA

V roce 2012 katedra personalistiky zabezpečila výuku předmětů:

- pro obor Podniková ekonomika a management pro bakalářský, navazující magisterský a doktorský stupeň studia, a to ve všech formách studia akreditovaných na fakultě,
- pro obor Arts Management pro bakalářský a magisterský stupeň v prezenční a kombinované formě studia.

Vedlejší specializace Personální management byla otevřena pro obě formy studia v LS 2011/2012 a ZS 2012/2013 s kapacitou 55 studentů na semestr. Vybrané předměty vyučovali zahraniční hosté a na výuce aktuálních témat z řízení lidských zdrojů participovali specialisté na lidské zdroje z podniků či konzultantských společností a vrcholoví manažeři multinacionálních společností. Přehled předmětů vyučovaných hostujícími profesory je v následující tabulce.

3PA661	Řízení lidí v multikulturním prostředí (anglicky) – LS 2011/2012, ZS 2012/2013	Jorge H. Cooper, Dynargie s.r.o., Švýcarsko
3PA665	Seminář řízení lidských zdrojů (rusky) - LS 2011/2012	Alena Eduardovna Fedorova, Ural State University of Economics, Ekaterinburg, RF

Katedra personalistiky nabídla českým a zahraničním studentům v LS 2011/2012 celkem 6 kurzů vyučovaných v cizím jazyku a v ZS 2012/2013 pak 4 kurzy, které v souhrnu absolvovalo 240 studentů.

Katedra pravidelně zařazuje do výuky přednášky vrcholových manažerů multinacionálních společností a vlastníků významných českých podniků (v předmětu 3PA412 Personální řízení 2 a vystoupení personalistů, senior manažerů a senior konzultantů v předmětech vedlejší specializace 3HR Personální management.

Konkrétní jména příslušných externích odborníků, kteří obohatí výuku jsou vždy uvedeny v předstihu na webových stránkách katedry, ta též přináší přehled vypsání témat bakalářských a diplomových prací a též přehled partnerů katedry z praxe spolupracujících s katedrou.

MEZINÁRODNÍ VZTAHY

Katedra personalistiky se podílí na aktivitách Euroasijského ekonomického fóra mládeže. Prof. Zuzana Dvořáková a Dr. Jan Campbell byli jeho experty a podíleli se na koordinaci projektů, které byly zpracovány studenty VŠE v Praze pro 3. ročník v roce 2012 nazvaný Kongres mladých ekonomů (*Конгресс молодых экономистов*). V jeho rámci byla vyhlášena soutěž Mladí profesionálové (*Молодые профессионалы*) a projektů přihlášených do ročníku 2012 bylo 690. Tým studentů Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze ve složení: Ing. Andrea Sovová, BBus (Hons) – doktorandka katedry personalistiky a koordinátorka týmu, Sergey Davidyan, Maxim Dolinin, Daria Krasnikova a Ilya Padukov získala v soutěži Mladí profesionálové 2. místo, a to projektem *Industrial park project: Dedicated to woodworking and based on the CSR concept*.

VĚDECKOVÝZKUMNÁ A PUBLIKAČNÍ ČINNOST

Ve vědeckovýzkumné činnosti se členové katedry podíleli na řešení těchto projektů:

- „Social dialogue and the public services in the aftermath of the economic crisis: strengthening partnership in an era of austerity”. Zadavatel Evropská komise. Reg. č. VP/2011/001/0460. Hlavní řešitel: Stephen Bach, King's College London, UK, spoluřešitelé: Bordogna, Lorenzo (Universita degli Studi di Milano, IT) – Dvořáková, Zuzana (VŠE v Praze, CR) - Gilles, Jeannot (Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, FR) – Kessler, Ian (Oxford University, UK) – Leisink, Peter (Utrecht University/School of Governance, NL) - Mikkel Mailand (Employment Relations Research Centre, DK). Období řešení 1. 12. 2011 – 28. 2. 2013. Výsledky projektu – viz <http://www.kcl.ac.uk/sspp/departments/management/Social-Dialogue-and-Austerity-EU.aspx>
- Dostál, Petr a kol. *Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky* (Projekt programu aplikovaného výzkumu a vývoje národní a kulturní identity NAKI). Dvořáková, Zuzana za oblast personalistiky.
- Soukup, Jindřich a kol. *Zdroje a perspektivy rozvoje evropských ekonomik na počátku 21. století v kontextu soudobé globalizace* (IP307052). Dvořáková, Zuzana ve skupině Práce.
- Kislingerová, Eva a kol. *Rozhodující aspekty vývoje konkurenceschopnosti podniků a národních ekonomik v globálním hospodářském systému*. Němec, Otakar za oblast personálního řízení.

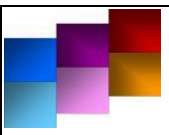
V **publikační činnosti** členové katedry vč. doktorandů v prezenční formě studia publikovali 59 příspěvků v monografii, článků, příspěvků ve sbornících mezinárodních konferencí, recenzí a kapitoly v učebnicích – viz <http://eso.vse.cz/~sklenak/pcvse/pcvse-search.php>.

Pro předměty katedry byla vydána monografie Dvořáková, Zuzana a kol. **Řízení lidských zdrojů**. Praha : C.H.Beck, 2012, 559 s. ISBN 978-80-7400-347-9.

SPOLUPRÁCE S PRAXÍ

- Členství v profesních organizacích, redakčních radách a vědecké radě nakladatelství
 - Eurasian Economic Club of Scientists" Association (Jan Campbell)
 - *Journal of Security and Sustainability Issues*. „Journal of security and sustainability issues“, ISSN 2029-7017. „Journal of security and sustainability issues“ (online). ISSN 2029-7025. (Zuzana Dvoraková)
 - *Journal of Business Economics and Management*. ISSN 1611-1699. Impakt faktor v roce 2010 – 3,866 (Zuzana Dvoraková)
 - *Business: Theory and Practice*. Recenzovaný vědecký časopis. ISSN 1648-0627 (Zuzana Dvoraková)
 - *Journal of Safety Research and Applications* (Josra) – recenzovaný časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti. ISSN 1803-3687; (Zuzana Dvoraková)
 - Vědecká rada Nakladatelství C.H.Beck Praha. (Zuzana Dvoraková)
- Hodnotitelská činnost
 - Řídící expertní tým Národní soustavy povolání II. (Zuzana Dvoraková)
 - Členství v pracovní skupině NERV pro KPIs ve veřejné správě (Zuzana Dvoraková)
 - Pool of Reviewers pro mezinárodní konference (Orlando, Florida, USA):
 - IMSCI - International Multi-Conference on Society, Cybernetics and Informatics, (Zuzana Dvoraková)
 - CSR aktivit firem v soutěži TOP Odpovědná firma 2012 vyhlašované Fórem dárců, platforma Byznys pro společnost. (Zuzana Dvoraková)

Katedra podnikové ekonomiky

	Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské za r. 2012	Stránka 47 z 52	
---	--	--------------------	---

PEDAGOGIKA

Katedra podnikové ekonomiky trvale zabezpečuje pedagogickou činnost v prezenční, distanční i kombinované formě studia. Současně zajišťuje všechny tři základní stupně studia – bakalářský, magisterský a doktorský. Od roku 2010 se rovněž podílí na výuce v programu MBA, od počátku participovala na výuce programu Honors Academia a je aktivně zapojena do výuky v rámci CEMS a od roku 2012 je nově zapojena do programu výuky bakalářského programu v ruském jazyce.

Katedra má akreditováno pět vedlejších specializací: *Finanční manažer*, *Ekonomika sportu*, *Poradce – auditor*, *Ekonomika nestátních neziskových organizací* a *Podniky a intervence – socioekonomické hodnocení*, poslední z nich není otevírána. Vedlejší specializace jsou koncipovány tak, aby dotvářely odborný profil studentů. Trvalý zájem o tyto vedlejší specializace dokládá, že poptávka po absolventech i přes finanční krizi je stále na vysoké úrovni. Zvláště je třeba upozornit na vedlejší specializaci *Poradce – auditor*, kde se již stalo tradicí, že tato vedlejší specializace je realizována v součinnosti s poradenskou společností Deloitte. V roce 2012 úspěšně složilo státní zkoušku z vedlejší specializace *Finanční manažer* celkem 145 studentů, z vedlejší specializace *Ekonomika sportu* 51 studentů, z vedlejší specializace *Poradce – auditor* 54 studentů a z vedlejší specializace *Ekonomika nestátních neziskových organizací* 22 studentů. Na katedře v r. 2012 úspěšně ukončilo svá studia šest doktorandů.

V rámci reakreditačního procesu byla v roce 2012 inovována řada předmětů z hlediska obsahu i formy. Byla navýšena nabídka předmětů pro bakalářský i magisterský stupeň studia. Jedná se o nově akreditované předměty: 3PE211 Finance podniku (garant doc. RNDr. Ing. Hana Scholleová, Ph.D.), 3PE636 Fundamentals of corporate strategy (garant Ing. J. Krause), 3PE456 Financování inovací (garant doc. RNDr. Hana Scholleová, Ph.D.) a 3PE551 Vliv nahodilých událostí na ekonomický vývoj (garant Ing. Luboš Smrčka, CSc.), 3PE436 Účetní informace pro finanční řízení (garant doc. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D.) a tentýž kurz garantovaný také doc. Strouhalem, ale vyučovaný v anglickém jazyce, tj. 3PE636 Účetní informace pro finanční řízení. Reakreditován byl předmět 3PE522 Průmyslové technologie pro ekonomy (garant doc. Ing. Jan Heřman, CSc.)

PERSONÁLNÍ PROFIL KATEDRY

Katedru tvoří dlouhodobě stabilní pedagogický sbor, který v roce 2012 pracoval v složení: 3 profesori, 7 docentů, 10 odborných asistentů, 4 asistenti, 3 hostující profesori a 4 externí učitelé; nově byl úspěšně habilitován dne 12. 12. 2012 Ing. Jiří Strouhal, Ph.D. Do výuky jsou rovněž zapojeni doktorandi v prezenční formě studia, kterých bylo v roce 2012 celkem 11.

Doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D., je akademickým ředitelem magisterského programu International Management/CEMS; v roce 2010 získal cenu CEMS *Course of the Year* za nejlépe hodnocený kurz. Zároveň vykonává funkci proděkana pro pedagogiku na Fakultě podnikohospodářské. Doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D., která je členkou katedry, vykonává již čtvrtým rokem funkci prorektorky pro pedagogiku Vysoké školy ekonomické v Praze. Doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc., od roku 2007 zastává funkci proděkanky pro zahraniční vztahy. Doc. RNDr. Ing. Hana Scholleová, Ph.D., je garantkou oboru Podniková ekonomika a management akreditovaného v ruském jazyce, který zahájil výuku v roce 2012, Ing. Ladislav Tyll, Ph.D., MBA, je Public Relation ředitelem tohoto programu vyučovaného v ruském jazyce. Ing. Pavel Mikan je na Fakultě podnikohospodářské systémovým integrátorem.

VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

Na katedře podnikové ekonomiky je trvale věnována mimořádná pozornost vědecko-výzkumné činnosti, řešeny byly a jsou tyto projekty:

- Vývoj transakčních nákladů českých ekonomických subjektů v insolvenčním řízení, možnosti jejich snižování na úroveň běžnou v EU pomocí zdokonalení legislativy, možnosti zlepšení statistiky insolvenčních řízení a vytvoření modelu finanční křehkosti rodin. (Projekt TAČR 2012 – 2013) - hlavní řešitelka: prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.
- Měření a řízení výkonnosti podniků v globální ekonomice (GAČR, 2011–2013) - hlavní řešitel: Ing. Jiří Strouhal, Ph.D.
- Rozhodující aspekty vývoje konkurenceschopnosti podniků a národních ekonomik v globálním hospodářském systému (IGA 2012 – 2014) - hlavní řešitelka: prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.
- Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky (Projekt programu aplikovaného výzkumu a vývoje národní a kulturní identity NAKI 2011-15) – spoluřešitelé projektu Eva Kislingerová, Hana Scholleová, Luboš Smrčka, Jaroslav Schönfeld, Patrik Sieber, Martina Sieber, Petr Boukal, Hana Vávrová, Eva Römerová, Dagmar Čámská.

Na katedře také probíhalo v roce 2012 řešení celkem 7 projektů interní grantové agentury, jejichž řešitelé jsou doktorandi KPE pod vedením školitelů. Jednalo se o výzkumná témata, jejichž orientace byla motivována především dlouhodobým cílovým vědecko-výzkumným směřováním katedry. Jejich přehled přinášíme zde:

Řešitelé projektu IGA 1	Název projektu
Ing. et Ing. Ondřej Machek	Regulace energetických firem v regionu střední Evropy a možnosti jejího zlepšení
Ing. Dagmar Čámská	Analýza a hodnocení investičních projektů spolufinancovaných z evropských fondů
Ing. Ondřej Kopecký	Zdroje podnikového financování na tuzemském kapitálovém trhu a v zahraničí
Ing. Kristýna Kostihová	Analýza a hodnocení způsobů financování organizací, které nejsou založeny za účelem zisku
Ing. Ondřej Nowak	Analýza kodexů a mapování empirických vazeb správy společností
Ing. Pavel Šlégr	Analýza uplatňování controllingových nástrojů a vyhodnocení rozdílů v přístupu ke controllingu v době krize a postkrizovém řízení
Ing. Josef Krause, Ph.D.	Význam environmentálních aspektů pro konkurenceschopnost podniku

V souladu s tradicí katedry byla i v roce 2012 věnována pozornost **publikační činnosti**, se kterou souvisí i příprava a aktualizace učebních pomůcek. Členové katedry rovněž významnou měrou publikovali odborné články a stati, jakož i příspěvky v recenzovaných sbornících z mezinárodních vědeckých konferencí; celkem bylo publikováno 188 titulů za rok 2012; z toho celkem 2 monografie, 2 příspěvky v časopise s impakt faktorem, 11 příspěvků ve SCOPUSu, 18 recenzovaných článků, 4 příspěvky ve sborníku z konference sledované v Conference Proceedings Citation Index, 85 článků příspěvků ve sborníku z konference s mezinárodní účastí, byly uspořádány dvě mezinárodní vědecké konference, tři workshopy, publikován jeden příspěvek ve sborníku z konference bez mezinárodní účasti, 8 abstraktů příspěvků na konferenci publikovaných ve sborníku na konferenci, 10 článků v časopise – nerezencované, dva články v denním tisku, 8 sestavovatelských prací – sborníků z konference s mezinárodní účastí, 5 sestavovatelských prací – čísla časopisu, jeden opo- nentský

posudek a jedna jiná publikace. V soutěži ESOP byla oceněna jedna diplomová práce (vedoucí prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.).

Katedra trvale pečuje i o prezentaci názorů členů katedry v médiích. V roce 2012 bylo zaznamenáno celkem 22 vystoupení v médiích. Členové katedry se vyjadřují k aktuálním problémům, které každodenní praxe přináší, i jasně artikuluji názory na připravované legislativní kroky či ekonomický vývoj v České republice.

Výsledky **soutěže o nejlepší publikační aktivitu** na Fakultě podnikohospodářské za r. 2012, kde se umístily práce těchto členů katedry:

V kategorii: Článek v impaktovaném časopise (IF), druhé místo: Scholleová Hana jako spoluautorka příspěvku „Vybrané aspekty investičního rozhodování (poznatky z empirických výzkumů)“. *E+M. Ekonomie a Management*, roč. 15, č. 3; v kategorii: Článek publikovaný v recenzovaném časopise uvedeném v seznamu recenzovaných časopisů dle RIV, první místo: Špička Jindřich autor příspěvku: „Návrh derivátu na počasí pro cukrovku v České republice.“ *Listy cukrovarnické a řepařské*, 2012, roč. 128, č. 1, v kategorii: Článek publikovaný v recenzovaném časopise ve světovém jazyce uvedeném v seznamu recenzovaných časopisů, druhé místo: Nowak Ondřej, Hnilica Jiří za článek: „Improving business Valuation with the Use of Simulation Techniques.“ *International journal of mathematical models and methods in applied sciences [online]*, roč. 6, č. 5, a třetí místo: Smrčka Luboš, Arltová Markéta za odborný text: „Increasing Threat of a „Total Financial Crisis” in the Upcoming Years. *International Journal of Mathematical Models and Methods in Applied Sciences [online]*, roč. 6, č. 1; v kategorii 5: Jiné (např. případové studie, příspěvek na konferencích uvedených v seznamu Thomson Reuters, článek v ostatních recenzovaných časopisech, článek v nerecenzovaných časopisech,...), první místo: Kislingerová Eva: Increasing Threat of a „Total Financial Crisis” in the Upcoming Years. *International Journal of Mathematical Models and Methods in Applied Sciences [online]*, roč. 6, č. 1 a třetí místo jako spoluautor Strouhal Jiří za odborný text: Reporting Business Risk: A Necessity of Sound Corporate Governance Mechanisms, Reading : Academic Publishing International.

Na katedře byly v roce 2012 uspořádány dvě mezinárodní vědecké konference:

- první z nich se konala 22. května 2012 v kongresovém sále ČNB na téma *Transakční náklady českých ekonomických subjektů v insolvenčním řízení, možnosti jejich snižování a zlepšení statistiky v insolvenčním řízení*, této konference se zúčastnilo celkem 126 účastníků, odborníků na insolvenční řízení, a také zájemci z podniků a studenti; z celkového počtu účastníků byli 4 zahraniční;
- druhá konference se uskutečnila 26. října 2012 v rámci projektu interní grantové agentury na téma *Faktory prosperity podniků v lokálním a globálním prostředí*.

Dále byl 6. prosince 2012 zorganizován workshop na téma *Ekonomika a řízení kulturních organizací na příkladu divadel*, který byl uspořádán v rámci zapojení do výzkumného projektu NAKI.

V roce 2012 byla vydána čtyři čísla vědeckého odborného recenzovaného časopisu *Ekonomika a management* jak v tištěné, tak v elektronické podobě.

MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

Ke klíčovým mezinárodním aktivitám katedry patří pravidelná účast na vědeckých mezinárodních

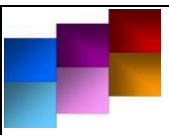
konferencích. Na katedře působí tři hostující profesori: doc. Dr. Helmut Lang (Staatlichen Berufsoberschule Nürnberg für Wirtschaft und Technik, Německo; zajišťuje výuku předmětu *Analýza nákladů a výkonů* paralelně v angličtině a němčině), Irena Descubes, MA (ESC Rennes School of Business, Francie; vyučuje kurz *Ekonomika a řízení neziskových organizací*) a prof. Dr. Volker Eickenberg (European university of applied Sciences; vyučuje kurz *Manažerské finance*, anglicky). Dále jsou členové katedry zapojeni do spolupráce na mezinárodní certifikaci interních auditorů CIA (prof. Dvořáček). Doc. Novotný je členem v IAES (Mezinárodní asociace ekonomiky sportu) a v oblasti oceňování sportovních klubů a hráčů spolupracuje s EU Bratislava.

Doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D., v rámci CEMS MIM Entrepreneurial Finance Interfaculty Group pravidelně přednáší na blokovém semináři *Entrepreneurial Finance* na University Commerciale Luigi Bocconi v italském Miláně. Katedra je aktivně zapojena do dvouletého magisterského programu kompletně vyučovaného v anglickém jazyce International Management/CEMS MIM, v roce 2012 zajišťovala nejen v tomto programu výuku deseti předmětů vyučovaných v cizím jazyce.

SPOLUPRÁCE S PRAXÍ

Katedra podnikové ekonomiky rozvíjí rozsáhlou spolupráci s praxí. Učitelé katedry jsou dlouhodobě zapojeni do úzké spolupráce s Českým institutem interních auditorů, zajišťují krátkodobé a dlouhodobé kurzy a podílejí se na výuce čtyřsemestrálního studia interních auditorů, zkouškách apod. Doc. Strouhal je členem Komitétu pro vzdělávání a certifikaci účetních v ČR a členem výboru Komory certifikovaných účetních a Svazu účetních a prezidentem Komory certifikovaných účetních České republiky. Trvale probíhá spolupráce s Institutem oceňování majetku; členové katedry participují na výuce studia MBA v rámci ISBM na VŠE a dále na Prague International Business School.

Nezanedbatelnou součást spolupráce s praxí tvoří i výzkumné projekty pro ministerstva (např. Ministerstvo dopravy) či pro firemní subjekty (např. RWE Transgas, Česká rafinářská, Chart Ferox, Deloitte, Baest a další). Katedra participuje i na vypracování různých odborných stanovisek, posudků apod. pro vládní a další instituce a organizace. Členové katedry působí ve vědeckých radách na řadě vysokých škol. Jsou zapojeni jako posuzovatelé výzkumných projektů MŠ SR a Slovenské akademie věd, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR a Grantové agentury ČR, jsou členy grantových komisí MŠMT ČR a Slovenské republiky, FRVŠ aj. Na katedru se obrací značný počet předních odborníků z praxe se zájmem o vystupování na přednáškách či seminářích zajišťovaných katedrou podnikové ekonomiky či se zájmem o jinou formu vzájemné spolupráce.

	Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské za r. 2012	Stránka 51 z 52	
---	--	--------------------	---

V roce 2012 se katedra zaměřila na další rozšíření vědecko-výzkumné práce, mezinárodní spolupráce a publikace, které představují rozvoj oborů psychologie a sociologie řízení a psychologie podnikání.

PEDAGOGIKA

Katedra průběžně aktualizovala obsahové zaměření svých předmětů. V r. 2012 se vyučované předměty katedrou těšily i v r. 2012 velkému zájmu studentů nejen z fakulty, ale z celé školy a v hodnoceních studentů jsou řazeny na přední místa.

VĚDECKO-VÝZKUMNÁ ČINNOST

Vědecko-výzkumná práce se výrazně orientovala na řešení části výzkumného projektu (grant MK ČR) "Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky". Prohloubila se též mezinárodní výzkumná spolupráce s univerzitami v Německu, Švýcarsku, Kanadě a USA.

V rámci projektů vyhlášených Interní grantovou agenturou školy, došlo k realizaci longitudinálního výzkumu začínajících podnikatelů v projektu "Vysvětlení příčin úspěchu a neúspěchu v procesu založení a raného rozvoje nových firem v České republice." Prostřednictvím dalších dvou projektů se na vědecké práci měly možnost účastnit i postgraduální studenti, v r. 2012 se jednalo o tři doktorandy katedry.

Výstupy vědecko-výzkumných aktivit byly prezentovány na mezinárodních konferencích v ČR, Jihoafrické republice, Španělsku, Slovinsku, Irsku, Chorvatsku a Itálii. Členové katedry se i v roce 2012 angažovali při přípravě a organizaci mezinárodní konference, „Information, Communication and Economic Sciences in the Knowledge Society“, realizované v Opatii (Chorvatsko).

KPSŘ uspořádala ve spolupráci s dalšími partnery ve dnech 20. – 21. 9. 2012 konferenci Psychologie práce a organizace v České republice, které se zúčastnilo více než 100 účastníků z ČR i ze zahraničí.

Výsledky vědecko-výzkumné činnosti se pochopitelně promítají i do **publikační činnosti**. V roce 2012 zahrnovala články či odborné statě v recenzovaných i impaktovaných časopisech a (spolu)autorství knižních publikací:

- v nakladatelství Management Press byla vydána publikace Bedrnová, E., Jarošová, E., Nový, I. a kol.: Manažerská psychologie a sociologie. Publikace obdržela Cenu děkana fakulty za rok 2012;
- v nakladatelství Grada byla vydána publikace E. Frankové: „Kreativita a inovace v organizaci“;
- v nakladatelství Oeconomica vyšla kniha M. Lukeše a M. Jakl Podnikání v České republice.

Za zmínku stojí i práce v edičních radách odborných časopisů (např. časopisu Psychologie pro praxi), Central European Business Review).

MEZINÁRODNÍ AKTIVITY

Mezinárodní aktivity se projevily nejen aktivní účastí akademických pracovníků KPSŘ na konferencích v zahraničí (viz výše), ale i přednáškami na zahraničních univerzitách v Německu (Regensburg) a Chorvatsku (Záhřeb). Příspěvkem KPSŘ k internacionalizaci výuky VŠE byla výuka mimosemestrálních kurzů hostujícími profesory ze zahraničí (např. z Kanady, Chorvatska, Ruska) a

výuka v rámci CEMS.

SPOLUPRÁCE S PRAXÍ

Spolupráce s praxí měla i v roce 2012 formu účasti členů katedry na vzdělávání či odborných a rozvojových akcích organizací jako je např. NESS Česká republika, Škoda Auto a.s., Bosch Diesel s.r.o., T-Systems,s.r.o., Mercedes Benz a.s. a dalších.

Členové katedry byli též zapojeni do různých odborných organizací a asociací jak domácích, tak zahraničních (např. ČMPS,ČAPPO, AVŠP,WACRA,EARLI,OBTS,CIPD, ČSJ, INPERE), v některých případech jsou členy jejich volených orgánů (např. ČAPPO, ČSJ, AVŠP). Spolupráce probíhala i s centrem EUROGUIDANCE (účast na semináři Cross Border, Slovinsko).