VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI

FAKULTY PODNIKOHOSPODÁŘSKÉ

VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ V PRAZE

ZA ROK 2014

Předkládá::	I. Nový – děkan fakulty	6. 5. 2015	Datum a podpis:
Schválil:	Akademický senát FPH	13. 5. 2015	Datum a podpis:

Zprávu projednala a vzala na vědomí Vědecká rada fakulty dne 10. 6. 2015

Obsah

1. Úvod ... 3
2. Vedení a orgány fakulty ... 4
3. Studijní a pedagogická činnost ... 11
   3.1 Studijní programy a obory ... 11
   3.2 Výsledky přijímacího řízení ... 13
4. Věda, výzkum a doktorské studium ... 18
   4.1 Zaměření vědy a výzkumu na fakultě ... 18
   4.2 Externí výzkumné projekty – granty ... 18
   4.3 Interní výzkumné projekty ... 20
   4.4 Habilitační řízení ... 23
   4.5 Doktorské studium ... 24
   4.6 Publikační činnost ... 25
   4.7 Soutěž o nejlepší fakultní publikační aktivitu ... 27
   4.8 Změny v podpoře vědy v roce 2014 ... 28
5. Internacionalizace ... 29
   5.1 Mezinárodní akreditace a hodnocení ... 29
   5.2 Internacionalizace výuky ... 30
   5.3 Další směry internacionalizace ... 31
6. Spolupráce s praxí ... 33
7. Informatizace ... 35
8. Fakultní instituty ... 36
   8.1 Mezinárodní škola podnikání a managementu (ISBM) ... 36
   8.2 Marketingový institut (MKTI) ... 37
   8.3 Institut managementu a ekonomiky kultury (IMEK) ... 38
   8.4 Institut personalistiky (INPER) ... 38
9. Zprávy o činnosti kateder ... 40
   9.1 Katedra arts managementu ... 40
   9.2 Katedra marketingu ... 42
   9.3 Katedra managementu ... 44
   9.4 Katedra mikroekonomie ... 51
   9.5 Katedra logistiky ... 55
   9.6 Katedra personalistiky ... 59
   9.7 Katedra podnikové ekonomiky ... 62
   9.8 Katedra psychologie a sociologie řízení ... 66

1. Úvod[1]

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), § 21 a 27 zpracovalo vedení fakulty tuto výroční zprávu o činnosti fakulty a jejích kateder. Výroční zpráva o činnosti Fakulty podnikohospodářské (dále FPH) za rok 2014 je zpřístupněna na webových stránkách fakulty http://fph.vse.cz.

Rok 2014 byl pro FPH důležitý především z důvodu voleb nového děkana fakulty a následně jmenování nového vedení fakulty. Vedení fakulty si vytyčilo několik prioritních směrů dalšího rozvoje fakulty, kterými jsou zejména:

- vice přiblížit strukturu bakalářského a magisterského oboru *Podniková ekonomika a management* obdobným oborům na partnerských univerzitách (zejména aliance CEMS), stejně jako požadavkům praxe nejlepších firem;
- zvýšit kvalitu výuky ve smyslu pedagogických a didaktických aspektů celého pedagogického procesu;
- zlepšit organizační a administrativní podporu vědecko-výzkumné práce a následně publikační činnosti;
- zaměřit se na zlepšování kvalifikační struktury pedagogických pracovníků;
- získat tuzemské i mezinárodní akreditace;
- zajistit přesnou evidence výkonu pedagogických pracovníků v celé jeho komplexnosti.

Pro zajištění těchto, zejména kvalitativních aspektů práce FPH byly připraveny organizační změny, z nichž některé byly průběžně uváděny v život, jiné byly připraveny k 1. 1. 2015.

Především se jednalo o následující:

1. změna funkce "proděkan pro provoz a rozvoj fakulty" na funkci "proděkan pro spolupráci s praxí a PR" k 1. 7. 2014;
2. vznik katedry podnikání (především na základě transformace katedry managementu);
3. transformace katedry podnikové ekonomiky na katedru strategie;
4. vznik Centra vědy a výzkumu, Akademického centra a Centra informatiky;
5. reorganizace fakultních institutů.

---

1 Tato zpráva vznikla na podkladě dílčích zpráv proděkanů: doc. Ing. Hany Mikovcové, Ph.D. – oblast pedagogiky, doc. Ing. Martina Lukeše, PhD. – oblast vědy a výzkumu, prof. Ing. Jindřicha Soukupa, CSc. – oblast zahraničních vztahů, doc. Ing. Miroslava Karlíčka, Ph.D. – oblast spolupráce s praxí a dále informací vedoucích kateder a institutů o činnosti jimi řízených pracovišť.

2. Vedení a orgány fakulty

Vedení FPH do 30. 6. 2014
prof. Ing. Jaromír Veber, CSc. – děkan
prof. Ing. Ivan Nový, CSc. – proděkan pro vědu a statutární zástupce děkana
doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D. – proděkan pro pedagogiku
doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc. – proděkanka pro zahraniční vztahy a styk s veřejností
Ing. Martina Poláchová – tajemnice fakulty

Vedení FPH od 1. 7. 2014
prof. Ing. Ivan Nový, CSc. – děkan
prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc. – proděkan pro zahraniční vztahy a statutární zástupce děkana
doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D. – proděkanka pro pedagogickou činnost
doc. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D. – proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium
doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D. – proděkan pro spolupráci s praxí a PR
Ing. Martina Poláchová – tajemnice fakulty

Akademický senát Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze		
KURIE	**SENÁTOR**	**KATEDRA**
učitelská	PhDr. Petr Adámek, CSc.	katedra mikroekonomie
	Ing. Olga Horová, Ph.D.	katedra marketingu
	Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D. do 30. 6. 2014	katedra psychologie a sociologie řízení
	doc. Ing. Ludmila Mládková, Ph.D.	katedra managementu
	prof. Václav Riedlbauch	katedra arts managementu
	Ing. Luboš Smrčka, CSc.	katedra podnikové ekonomiky
	Ing. Jana Soukupová, CSc.	katedra mikroekonomie
	doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.	katedra managementu
	Ing. Marek Stříteský, Ph.D.	**katedra personalistiky – předseda**
	Ing. Ladislav Tyll, MBA, Ph.D.	katedra podnikové ekonomiky, místopředseda senátu
	Ing. Lucie Vrbová	katedra managementu
	doc. Ing. Lubomír Zelený, CSc.	katedra logistiky
doktorandů	Ing. Karel Koliš	
	Ing. Kateřina Půbalová	
studentů	Bc. Tomáš Janda	místopředseda senátu
	Bc. Gabriela Janoušková	
	Bc. Martin Křížek	
	Bc. Petr Lysý	

Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze do 30. 6. 2014		
Interní členové vědecké rady		
prof. Ing. Jaromír Veber, CSc.	děkan a vedoucí katedry managementu	
prof. Ing. Ivan Nový, CSc.	proděkan a vedoucí katedry psychologie a sociologie	
doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.	proděkan	
doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc.	proděkanka	
doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D.	prorektorka VŠE	
prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	prorektor VŠE a vedoucí katedry mikroekonomie	
doc. Ing. Ludmila Mládková, Ph.D.	předsedkyně senátu fakulty	
prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.	vedoucí katedry personalistiky	
doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	vedoucí katedry marketingu	
prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	vedoucí katedry podnikové ekonomiky	
doc. JUDr., Ing. Radek Novák, CSc.	vedoucí katedry logistiky	
doc. Ing. Jiří Patočka, CSc.	vedoucí katedry arts managementu	
Ing. Lenka Švecová, CSc.	zástupkyně vedoucího katedry managementu	
prof. Ing. Jiří Fotr, CSc.	katedra managementu	
doc. PhDr. Ing. Eva Jarošová, Ph.D.	zástupkyně ved. katedry psychologie a sociologie řízení	
doc. PhDr. Libuše Macáková, CSc.	zástupkyně vedoucího katedry mikroekonomie	
prof. Ing. Petr Pernica, CSc.	katedra logistiky	
prof. Václav Riedlbauch	zástupce vedoucího katedry arts managementu	
doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.	katedra managementu a ředitelka ISBM	
Externí členové vědecké rady		
prof. Ing. Stanislav Adamec, DrSc.	prezident společnosti	Olympik Holding a.s.
prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc.	vedoucí katedry podnikového hospodářství	Ekonomicko-správní fakulta, Masarykova univerzita, Brno
prof. Ing. Ľuboslav Szabo, CSc.	děkan	Fakulta podnikového manažmentu, EU Bratislava
prof. Ing. Leo Vodáček, DrSc.	konzultant	emeritní ředitel Institutu řízení
prof. Ing. Petr Záruba, DrSc.	děkan	PIBS Praha
Ing. Libor Hájek	prezident společnosti	ELTODO a.s. Praha
Ing. Zdeněk Pelc, CSc.	generální ředitel	GZ Digital Media, a.s.
Ing. František Kulovaný, jr. MBA	člen představenstva a ředitel	BAEST Machines & Structures, a.s.

Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze od 1. 7. 2014		
Interní členové vědecké rady		
prof. Ing. Ivan Nový, CSc.	děkan	
prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	proděkan pro zahraniční vztahy, statutární zástupce a vedoucí katedry mikroekonomie	
doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D.	proděkanka pro pedagogickou činnost	
doc. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D.	proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium	
doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	proděkan pro spolupráci s praxí a PR, vedoucí katedry marketingu	
doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.	prorektor VŠE pro mezinárodní vztahy a informační systémy, vedoucí katedry podnikové ekonomiky	
Mgr. Ing. Stanislav Háša, Ph.D.	vedoucí katedry managementu	
doc. PhDr. Daniela Pauknerová, Ph.D.	vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení	
doc. JUDr. Ing. Radek Novák, CSc.	vedoucí katedry logistiky	
prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.	vedoucí katedry personalistiky	
doc. Ing. Jiří Patočka, CSc.	vedoucí katedry arts managementu	
prof. Václav Riedlbauch	katedra arts managementu	
doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.	katedra managementu	
doc. Ing. Tomáš Pavelka, Ph.D.	katedra mikroekonomie	
doc. PhDr. Ing. Eva Jarošová, Ph.D.	katedra psychologie a sociologie řízení	
prof. Ing. Jiří Dvořáček, CSc.	katedra podnikové ekonomiky	
doc. Ing. Jan Koudelka, CSc.	katedra marketingu	
doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc.	katedra podnikové ekonomiky	
doc. Ing. Inka Neumaierová, CSc.	katedra podnikové ekonomiky	
Externí členové vědecké rady		
prof. Ing. Ladislav Blažek, CSc.	vedoucí katedry podnikového hospodářství	Masarykova univerzita v Brně
doc. MgA. Jan Burian	ředitel	Národní divadlo Praha
Mgr. Zdeněk Čáp, Ph.D., MBA	řídící partner	Equity Solutions s.r.o.
Ing. Arch. Naděžda Goryczková	generální ředitelka	Národní památkový ústav
Ing. Petr Knap	partner	Ernst & Young
Mgr. Karel Ksandr	generální ředitel	Národní technické muzeum
doc. Ing. Hana Mohelská, Ph.D.	vedoucí katedry managementu	Univerzita Hradec Králové
Ing. Pavel Pilát	generální ředitel	Metrostav, a.s.

doc. Ing. Anna Pilková, Ph.D., MBA	vedoucí katedry stratégie a podnikania	Univerzita Komenského Btratislava
Ing. František Piškanin	majitel společnosti	HOPI HOLDING a.s.
doc. Ing. Marie Přibová, CSc.		marketingová konzultantka
Ing. Jiří Rusnok	člen bankovní rady	Česká národní banka
Prof. Ing. Ĺubomír Szabó, CSc.	děkan	Fakulta podnikového manažmentu, Ekonomická univerzita Bratislava
Ing. Vladimír Starosta	prezident, společník firmy	O. K. Trans Praha spol. s r.o. (společník firmy), ČESMAD-Bohemia (prezident)
Dr. Andreas Ueltzhöffer	advokát	Ueltzhöffer Klett Jakubec & Parneři, advokátní kancelář
Ing. Milan Vašina	generální ředitel	T- Mobile Czech Republic, a.s.
Ing. Jan Žižka	ředitel a předseda představenstva	Mondi Štětí a.s.

Kolegium děkana FPH do 30. 6. 2014		
1.	prof. Ing. Jaromír Veber, CSc.	děkan fakulty
2.	prof. Ing. Ivan Nový, CSc.	proděkan pro vědu vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení
3.	doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.	proděkan pro pedagogiku
4.	doc. Ing. Helena Sedláčková, CSc.	proděkanka pro zahraniční vztahy
5.	Ing. Martina Poláchová	tajemnice fakulty
6.	Ing. Marek Stříteský, Ph.D.	předseda akademického senátu fakulty
7.	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.	vedoucí katedry personalistiky
8.	prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	vedoucí katedry podnikové ekonomiky
9.	prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	vedoucí katedry mikroekonomie
10..	doc. JUDr. Ing. Radek Novák, CSc	vedoucí katedry logistiky
11.	doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	vedoucí katedry marketingu
12	Ing. Lenka Švecová, Ph.D.	zástupkyně vedoucího katedry managementu
13.	doc. Ing. Jiří Patočka, CSc.	vedoucí katedry arts managementu
14.	prof. Václav Riedlbauch	zástupce vedoucího katedry arts managementu
15.	Ing. Jan Vořechovský	tajemník pro studentské záležitosti

Kolegium děkana FPH od 1. 7. 2014		
1.	prof. Ing. Ivan Nový, CSc.	děkan fakulty
2.	prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	statutární zástupce, proděkan pro zahraniční vztahy vedoucí katedry mikroekonomie
3.	Doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D.	Proděkanka pro pedagogickou činnost
4.	doc. Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D.	proděkan pro vědu, výzkum a doktorské studium
5.	doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	proděkan pro spolupráci s praxí a PR, vedoucí katedry marketingu
6.	doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.	prorektor VŠE, vedoucí katedry podnikové ekonomiky
7.	Mgr. Ing. Stanislav Háša, Ph.D.	vedoucí katedry managementu
8.	doc. Ing. Jitka Srpová, CSc.	zástupce vedoucího katedry managementu
9.	doc. Ing. Tomáš Pavelka, Ph.D.	zástupce vedoucího katedry mikroekonomie
10.	doc. PhDr. Daniela Pauknerová, Ph.D.	vedoucí katedry psychologie a sociologie řízení
11.	doc. JUDr. Ing. Radek Novák, CSc.	vedoucí katedry logistiky
12.	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.	vedoucí katedry personalistiky
13.	Ing. Marek Stříteský, Ph.D.	katedra personalistiky, předseda AS
14.	doc. Ing. Jiří Patočka, CSc.	vedoucí katedry arts managementu
15.	prof. Václav Riedlbauch	zástupce vedoucího katedry arts managementu
16.	Ing. Miroslav Lorenc, Ph.D.	vedoucí Centra informatiky
17.	Ing. Ladislav Tyll, MBA, Ph.D.	ředitel programu CEMS
18.	Ing. Pavel Mikan	systémový integrátor
19.	Ing. Martina Poláchová	tajemnice fakulty
20.	Klára Vacková	sekretariát děkana

3. Studijní a pedagogická činnost

3.1 Studijní programy a obory

V roce 2014 nabízela Fakulta podnikohospodářská studium na všech třech stupních:

- v **bakalářském** stupni studia (standardní doba studia 3 roky):
    a. obor *Podniková ekonomika a management* (česky);
    b. obor *Экономика предприятия и менеджмент* (rusky);
    c. obor *Corporate Finance and Management* (anglicky);
    d. obor *Arts Management* (česky);
- ve stupni **navazujícího magisterského** studia (standardní doba studia 2 roky):
    a. obor *Podniková ekonomika a management* (česky);
    b. obor *Arts Management* (česky);
    c. obor *International Management* (anglicky);
- ve stupni **doktorského** studia (standardní doba studia 3 roky):
    a. obor *Podniková ekonomika a management* (česky, anglicky);
    b. obor *Ekonomie* (česky, anglicky).

Studium probíhá na všech výše uvedených stupních v pravidelné denní výuce (tzv. prezenční forma). Výuka v ruštině probíhá jak na Vysoké škole ekonomické v Praze, tj. studenti jsou přijímání do studia v Praze, tak současně blokovou formou na Moskevské městské univerzitě řízení Vlády Moskvy (Московский городской университет управления Правительства Москвы, МГУУ).

Na navazujícím magisterském stupni studia byl otevřen obor *Podniková ekonomika a management* i v tzv. distanční formě studia, tzn., že studium probíhá prostřednictvím samostudia na základě přesně stanovených studijních požadavků a za pomoci studijních opor a studijních soustředění, tzv. tutoriálů, kdy probíhá přímý kontakt s vyučujícími – výuka, konzultace, prezentace obtížnějších pasáží výuky, zkoušky apod.

Studijní obor *International Management* (*IG*) je vyučován pouze na magisterském stupni studia a je určen pro talentované absolventy ekonomicky zaměřených bakalářských studijních programů s výbornou znalostí anglického jazyka, velmi dobrou znalostí dalšího cizího jazyka a se zájmem o mezinárodní podnikatelské prostředí. Východiskem studijního oboru je prestižní mezinárodní program CEMS MIM (Master in International Management), který je v posledních sedmi letech pravidelně hodnocen deníkem *Financial Times* jako celosvětově první až sedmý nejlepší magisterský program zaměřený na management. Splněním všech podmínek studijního oboru a po absolvování praxe získává student navíc, kromě titulu inženýr (Ing.), i mezinárodně uznávaný certifikát CEMS MIM, *Master in International Management*.

Na navazujícím magisterském stupni studia si studenti volí i jednu vedlejší specializaci, která rozšiřuje odborný profil absolventa a poskytuje mu tak lepší výběr pracovních příležitostí. Na celé VŠE v Praze se nabízí na čtyřicet vedlejších specializací, jen fakulta nabídla v roce 2014 více jak desítku vedlejších specializací, jak o tom svědčí tabulka 3.1.

O vedlejší specializace naší fakulty je trvale značný zájem. Z registrací a zápisů vedlejších specializací vyplývá, že v roce 2014 si z celkem 2106 studentů vedlejší specializaci FPH registrovalo jako první v pořadí 901 studentů (tj. 42,8 %), přičemž podíl zapsaných studentů ostatních fakult ve vedlejších specializacích FPH činil 67 %.

Tabulka 3.1: Vedlejší specializace nabízené Fakultou podnikohospodářskou

1	Analytik finančního sektoru
2	Manažer kultury a umění
3	Poradce-Auditor
4	Finanční manažer
5	Fundraising
6	Personální management,
7	Management kvality a Lean Six Sigma
8	Logistika – mezinárodní přeprava a zasilatelství
9	Management inovací
10	Marketing
11	Malé a střední podniky
12	Projektový management
13	Manažerská sociologie a psychologie
14	Ekonomika sportu

V doktorském stupni lze na Fakultě podnikohospodářské studovat obor *Podniková ekonomika a management* a obor *Ekonomie* a to jak v prezenční či kombinované formě studia. Studium může být realizováno jak v českém, tak i anglickém jazyce.

3.2 Výsledky přijímacího řízení

V následující tabulkové části jsou podrobně uvedeny termíny a výsledky jednotlivých přijímacích řízení, které se konaly na Fakultě podnikohospodářské v roce 2014.

Tabulka 3.2: Přijímací řízení do bakalářského studia pro akademický rok 2014/2015

Termíny přijímacího řízení		
Termín přijímacích zkoušek	16. 17. 6. 2014	
Termín vydání rozhodnutí o přijetí	18. 6. 2014	
Termín vydání rozhodnutí o žádostech o přezkoumání	operativně v zákonné lhůtě	
Termín nahlížení testů	26. 6. 2014	
Informace o výsledcích přijímacího řízení	**Obor PEM**	**Obor AM**
Počet přihlášených uchazečů	2 168	417
Počet uchazečů, kteří se dostavili k přijímací zkoušce	1 312	269
Počet uchazečů, kteří splnili podmínky přijetí	717	97
Počet uchazečů, kteří nesplnili podmínky přijetí	595	172
Počet uchazečů přijatých ke studiu	715	97
Celkový **p**očet uchazečů přijatých po přezkumném řízení	717	97
Nejlepší možný výsledek (body)	200	300
Nejlepší dosažený výsledek (body)	200	260
Bodová hranice pro přijetí (body)	100	150
Průměrný výsledek přijímací zkoušky (body)	125	182
Směrodatná odchylka výsledků přijímací zkoušky (body)	34	37
Decilové hranice (body)	80 94 104 114 124	13 148 164 172 184
	134 145 157 172	194 206 214 228

Do bakalářského studijního oboru *Экономика предприятия и менеджмент* bylo v Praze přihlášeno 29 uchazečů a přijato ke studiu 12 studentů. Do bakalářského studijního oboru *Corporate Finance and Management* bylo v Praze přihlášeno 58 uchazečů a přijato ke studiu 16 studentů.

Tabulka 3.3 Přijímací řízení do navazujícího magisterského studia 2014/2015
(obory Podniková ekonomika a management, Arts management)

Termíny přijímacího řízení	
Termín přijímacích zkoušek	9. 7. 2014
Termín vydání rozhodnutí o přijetí	9. 7. 2014

Termín vydání rozhodnutí o žádostech o přezkoumání	operativně v zákonné lhůtě
Termín nahlížení testů	10. 7. 2014

Informace o výsledcích přijímacího řízení			
Obor	PEM prez.	PEM dist.	AM
Počet přihlášených uchazečů	908	407	160
Počet uchazečů, kteří se dostavili k přijímací zkoušce	597	278	97
Počet uchazečů, kteří splnili podmínky přijetí	423	181	35
Počet uchazečů, kteří nesplnili podmínky přijetí	174	97	62
Počet uchazečů přijatých ke studiu	135	29	25
Celkový **p**očet uchazečů přijatých po přezkumném řízení	160	39	32
Počet přijatých bez přijímací zkoušky dle směrnice děkana	226	0	39
Nejlepší možný výsledek (body)	200	200	200
Nejlepší dosažený výsledek (body)	192	182	162
Bodová hranice pro přijetí (body)	153	153	116
Průměrný výsledek přijímací zkoušky (body)	130	83	102
Směrodatná odchylka výsledků přijímací zkoušky (body)	28	60	24
Decilové hranice (body)	94 105 115 124 131	0 0 0 85 106	74 85 89 95 101
	139 147 154 165	117 126 137 149	109 117 123 131

Tabulka 3.4 Přijímací řízení do navazujícího magisterského studia 2014/2015

(obor International Management)

Termíny přijímacího řízení	
Termín ukončení přijímání přihlášek	28 2. 2014
Termín rozhodnutí o postupu do druhého kola	14 3. 2014
Termín vydání rozhodnutí o žádostech o přezkoumání	Operativně v zákonné lhůtě
Termín nahlížení do materiálů	Průběžně během přijímacího řízení

Termín Assessment Center	24 – 28. 3. 2014
Termín rozhodnutí o postupu do třetího kola	4 4. 2014
Termín konečného rozhodnutí o přijetí	7 4. 2014
Informace o výsledcích přijímacího řízení	
Počet přihlášených uchazečů	98
Počet uchazečů postupujících do druhého kola	80
Počet uchazečů postupujících do třetího kola	55
Počet uchazečů přijatých ke studiu	41
Počet uchazečů přijatých po přezkumném řízení	1
Konečný počet zapsaných studentů k 1. září	41

Tabulka 3.5: Přijímací řízení do doktorského studia 2014/2015

Obor	Prezenční forma	Kombinovaná forma	Vládní stipendisté	Celkem přijato	Nastoupilo
Podniková ekonomika a management	10	23	0	33	32
Ekonomie	3	1	0	4	4
Celkem	**13**	**24**	**0**	**37**	**36**

3.2.1 Studenti fakulty

K 31. 12. 2014 studovalo na Fakultě podnikohospodářské celkem 3 432 studentů (tab. 3.6). Do tohoto počtu nejsou zahrnuti studenti mezinárodních výměnných programů. Z celkového počtu studentů na Fakultě podnikohospodářské je v bakalářském studiu zapsáno 1 783 (52 %), v navazujícím magisterském studiu 1 540 (45 %) a na doktorském 109 (3 %).

Tab. 3.6: Počty studentů k 31. 10. 2014

Typ studia, studijní program, obor	Celkem	Prezenční	Kombinovaná	Distanční
Arts Management (B-EM-AM)	284	284	x	x
Corporate Finance and Management (B-EM-CFM)	29	29	x	x
Ekonomika predprijatija i menedžment (B-EM-EPM)	132	132	x	x
Podniková ekonomika a management (B-EM-PE)	1 338	1 338	x	x
Bakalářský celkem	**1 783**	**1 783**	x	x
Arts Management (N-EM-AM)	226	225	1	x
International Management (N-EM-	110	110	x	x
Podniková ekonomika a management (N-EM-PE)	1 204	1 044	x	160
Magisterský navazující celkem	**1 540**	**1 379**	**1**	**160**
Ekonomie (D-ET-EK)	11	8	3	x
Podniková ekonomika a management (D-EM-PEM)	98	26	72	x
Doktorský celkem	**109**	**34**	**75**	x
Celkem za fakultu	**3 432**	**3 196**	**76**	**160**

V kalendářním roce 2014 neúspěšně ukončilo studium 324 studentů. Z toho 199 v bakalářském studiu, 103 v navazujícím magisterském studiu a 22 ve studiu doktorském. Konkrétní počty jsou uvedeny v následující tabulce 3.7.

Tab. 3.7: Počty studentů s neúspěšně ukončeným studiem (1. 1. 2014 - 31. 12. 2014)

Typ studia, studijní program, obor	Celkem	P	K	D
Arts Management (B-EM-AM)	35	35	x	x
Corporate Finance and Management (B-EM-CFM)	0	0	x	x
Ekonomika predprijatija i menedžment (B-EM-EPM)	3	3	x	x
Podniková ekonomika a management (B-EM-PE)	161	161	x	x
Bakalářský celkem	**199**	**199**	**x**	**x**
Arts Management (N-EM-AM)	15	15	x	x
International Management (N-EM-IG)	4	4	x	x
Podniková ekonomika a management (N-EM-PE)	84	48	x	36
Magisterský navazující celkem	**103**	**67**	**x**	**36**
Ekonomie (D-ET-EK)	0	0	0	x
Podniková ekonomika a management (D-EM-PEM)	22	6	16	x
Doktorský celkem	**22**	**6**	**16**	
Celkem za fakultu	**324**	**272**	**16**	**36**

Zahraniční studenti

K 31. 12. 2014 studovalo na Fakultě podnikohospodářské 738 cizinců: nejvíce občanů Slovenské republiky (296 studentů), dále pak Ruské federace (215 studentů) a Vietnamské socialistické republiky (59 studentů).

3.2.2 Absolventi Fakulty podnikohospodářské

V roce 2014 na Fakultě podnikohospodářské úspěšně zakončilo studium celkem 988 studentů (jejich struktura je znázorněna v tabulce 3.8). Z toho 467 v bakalářském stupni studia, 506 v navazujícím magisterském stupni a 15 ve stupni doktorském.

Tab. 3.8: Počty absolventů od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014

Typ studia, studijní program, obor	Celkem	P	K	D
Arts Management (B-EM-AM)	77	77	x	x
Corporate Finance and Management (B-EM-CFM)	0	0	x	x
Ekonomika predprijatija i menedžment (B-EM-EPM)	0	0	x	x
Podniková ekonomika a management (B-EM-PE)	390	390	x	x
Bakalářský celkem	**467**	**467**	**x**	**x**
Arts Management (N-EM-AM)	58	54	4	x
International Management (N-EM-IG)	45	45	x	x
Podniková ekonomika a management (N-EM-PE)	403	365	x	38
Magisterský navazující celkem	**506**	**464**	**4**	**38**
Ekonomie (D-ET-EK)	1	0	1	x
Podniková ekonomika a management (D-EM-PEME)	0	0	0	x
Podniková ekonomika a management (D-EM-PEM)	14	0	14	x
Doktorský celkem	**15**	**0**	**15**	**x**
Celkem za fakultu	**988**	**931**	**19**	**38**

3.2.3 Uplatnění absolventů na trhu práce

Následující informace vycházejí z průzkumu *Uplatnění absolventů VŠE a hodnocení absolvovaného studia,* které pravidelně realizuje Vysoká škola ekonomické v Praze během promocí. Jde o absolventy z roku 2014.

Absolventi Fakulty podnikohospodářské začínají svou kariéru převážně v sektoru obchodu a služeb (22 %), financí, bankovnictví a pojišťovnictví (14 %), či průmyslu a energetiky (12 %).

Na částečný či plný pracovní úvazek v roce 2014 pracovalo 89 % absolventů. 82 % absolventů již zná svého zaměstnavatele pro plný pracovní úvazek.

Více než 50 % absolventů uvádí nástupní plat mezi 20.000 – 30.000 Kč, 25 % mezi 30.000 až 40.000 Kč.

4. Věda, výzkum a doktorské studium

4.1 Zaměření vědy a výzkumu na fakultě

V roce 2014 byla vědeckovýzkumná práce Fakulty podnikohospodářské tematicky zaměřena na zkoumání dopadů soudobého společensko-ekonomického vývoje do mikroekonomiky. Ústředním tématem vědecko-výzkumných aktivit bylo ***posilování konkurenceschopnosti*** české ekonomiky. Další klíčová témata zahrnovala zkoumání podnikatelské aktivity v ziskovém sektoru i sektoru kultury, nezaměstnanosti, insolvenční praxe, vyhodnocení efektivity dotačních programů, a hodnocení inovací.

Mezi hlavní cíle rozvoje vědy a výzkumu na FPH VŠE patří kvalitní publikační činnost, zvyšování vědecké kvalifikace zaměstnanců fakulty prostřednictvím habilitačního a profesorského řízení, zvýšení zainteresovanosti vyučujících na publikační činnosti a zavedení evaluačního procesu vědecké práce.

4.2 Externí výzkumné projekty – granty

Jednotlivé katedry se podílely na řadě výzkumných projektů, financovaných grantovými agenturami v ČR i v EU.

Tab. 4-1: Externí výzkumné projekty

Název grantu	Trvání	Jméno hlavního řešitele	Zkratka
CUPESSE-Cultural Pathway to Economics Self-Sufficiency and Entrepreneurship	2014-2016	prof. Ing. Ivan Nový CSc., doc. Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D., Katedra psychologie a sociologie řízení	7 RP
Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v podnikové sféře	2012-2014	Ing. Oto Potluka, Ph.D., Katedra managementu	GAČR
Odhad a analýza strukturální nezaměstnanosti v ekonomikách střední a východní Evropy	2013-2014	doc. Ing. Vít Pošta, Ph.D., Katedra mikroekonomie	GAČR
Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky	2011-2015	prof. Petr Dostál Ph.D., MA, Katedra Arts managementu	MKČR
Dopadová evaluace veřejných programů v oblasti ŽP	2014-2015	Ing. Oto Potluka, Ph.D., Katedra managementu	TAČR
Hodnocení inovací	2014-2015	prof. Ing. Jaromír Veber CSc., Katedra managementu	TAČR

Výzkum insolvenční praxe v ČR s cílem vytvořit návrhy změn legislativy, které by umožnily zvýšení výnosů z insolvenčních řízení pro věřitele a tím by napomohly zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky	2014-2015	prof. Ing. Eva Kislingerová CSc., Katedra podnikové ekonomiky	TAČR
Výzkum současných podnikatelských aktivit v ČR a zachycení jejich změn v posledním období a porovnání v mezinárodním kontextu metodou GEM	2013-2015	doc. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D., Katedra psychologie a sociologie řízení	TAČR
Leadership and Urban and Regional Development	2014	Ing. Martin Špaček, Katedra podnikové ekonomiky	Ostatní
RSA Research Network on Effectivness, added value and future of EU cohesion policy	2013-2014	Ing. Oto Potluka, Ph.D., Katedra managementu	Ostatní

Za dva největší výzkumné projekty fakulty lze považovat mezinárodní výzkumný projekt CUPESSE realizovaný v rámci 7. rámcového programu EU a výzkumný projekt NAKI: Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky podporovaný Ministerstvem kultury ČR.

Projekt CUPESSE se věnuje komparativní analýze poptávkové i nabídkové straně nezaměstnanosti mladých lidí v osmi členských státech EU (Rakousko, Česká republika, Dánsko, Německo, Maďarsko, Itálie, Španělsko a Velká Británie) a dvou přidružených zemích (Švýcarsko a Turecko). Tyto země byly vybrány pro různou míru nezaměstnanosti mladých lidí. Cílem projektu je získat ucelený obraz o příčinách a důsledcích nezaměstnanosti mezi mladými lidmi, formulovat strategie a doporučení vedoucí k řešení tohoto neustále se prohlubujícího problému. Projekt sdružuje širokou síť výzkumných pracovníků a odborníků z oblasti ekonomie, hospodářské a sociální politiky, psychologie a sociologie. Projekt CUPESSE je zaměřen na komplexní pochopení příčin a důsledků velmi vysoké míry nezaměstnanosti mezi mladými lidmi v Evropě a chce umožnit lépe posoudit dopady a účinnost politik v oblasti trhu práce. Specifikem projektu je hluboké zaměření na nabídkovou stranu, tzn. na faktory na straně mladých lidí, které vedou k nezaměstnanosti. To může být výraznou přidanou hodnotou pro formulaci skutečně účinných politik. CUPESSE jde za současný stav poznání a analyzuje, jak jsou v kulturním kontextu rodin předávány normy, hodnoty, postoje a přesvědčení a jak tyto kulturní charakteristiky ovlivňují dovednosti mladých lidí, které potom následně mají vliv na jejich zaměstnatelnost a soběstačnost. Hlavním koordinátorem projektu CUPESSE je Universität Mannheim, doba trvání je plánována na 1. 2. 2014 až 31. 1. 2018.

Hlavní výzkumné cíle projektu NAKI jsou následující:

- Identifikovat kulturní potenciál formou typologické pasportizace kulturních objektů a organizací s nimi spojených, charakterizování reálných podmínek pro fungování malých a středních subjektů (právnické a fyzické osoby, organizace malé a střední velikosti, soukromé subjekty, neziskové organizace a sdružení) apod.
- Analyzovat informace o ekonomickém a právním prostředí pro fungování subjektů a porovnat stav ČR s vybranými evropskými zeměmi.
- Analýza ekonomických nástrojů veřejné ekonomiky při efektivní podpoře kultury a veřejných služeb kultury.
- Analyzovat možnosti využití kulturního potenciálu ČR a navrhnout odpovídající manažerské postupy pro malé a střední subjekty a dále formulovat příslušná doporučení pro kulturní politiky státu, regionů a municipalit.
- Analyzovat a navrhnout vhodné ekonomické nástroje a nástroje řízení (uplatňované v organizacích) pro podporu řízení malých a středních subjektů v kultuře.

4.3 Interní výzkumné projekty

Fakulta získala i část prostředků z institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (VŠE v Praze).

Vedení Fakulty podnikohospodářské se v letech 2012 - 2014 rozhodlo soustředit prostředky z institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace do výzkumného projektu s názvem *Konkurenceschopnost*, který se štěpil na pět dílčích projektů. Tyto projekty byly zaměřeny zejména na posílení kvalitních publikačních výstupů, ale též např. na podporu vydávání fakultního časopisu *Central European Business Review*. Projekt podpořil interdisciplinární spolupráci napříč fakultou a díky němu se též podařilo rozvinout vědeckovýzkumný profil fakulty. V roce 2014 byly všechny projekty úspěšně uzavřeny a výsledky byly předloženy vedení fakulty. Publikační činnost je vykazována pod kódem VŠE IP300040 (http://eso.vse.cz/~sklenak/pcvse/). Bohatá a kvalitní publikační činnost je důkazem toho, že projekt *Konkurenceschopnost* byl úspěšný a přinesl mnoho kvalitních vědeckovýzkumných výsledků a výstupů.

Tab. 4.2: Institucionální podpora

Projekt: Konkurenceschopnost – dílčí projekty v roce 2014		
Hlavní řešitel	**Název dílčího projektu**	**Katedra**
doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.	Role zákazníků v českých firmách	KMG
doc. Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D.	Faktory ovlivňující novou podnikatelskou aktivitu a její vývoj v České republice	KPSŘ
prof. Ing. Jindřich Soukup, CSc.	Zdroje a perspektivy rozvoje evropských ekonomik na počátku 21. století v kontextu soudobé globalizace	KMIE
od 2014 Ing. Miroslav Špaček, Ph.D., MBA	Management inovací	KM
Prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc.	Rozhodující aspekty vývoje konkurenceschopnosti podniků a národních ekonomik v globálním hospodářském systému	KPE

V souvislosti s řešenými projekty na Fakultě podnikohospodářské byly na fakultě uskutečněny tyto konference:

- CSR - Univerzita spoluvytváří svou zemi, datum konání 5.12.2014, místo konání: Česká zemědělská univerzita v Praze
- Aktuální výzvy marketingu a jejich uplatnění v praxi
- Konference v ČNB - Insolvence 2014: Hledání cesty k vyšším výkonům, 20. 5. 2014
- Seminář v Poslanecké sněmovně parlamentu ČR - Insolvenční praxe: Věřitelé a dlužníci, 13. 11. 2014
- 8th International Days of Statistics and Economics
- 2. Mezinárodní konference o inovačním managementu (Innovation Management and Company Sustainability, IMACS)
- Moderní přístupy k managementu a ekonomice kultury

Do výzkumných aktivit fakulty se stále více zapojují studenti fakulty. Vedle zapojení studentů doktorského studia se zvyšuje podíl i studentů zejména magisterských programů, ti se mohou zapojit formou zpracovávání tzv. business projektů, které jsou nedílnou součástí studijních programů *CEMS* a *Honors Academia*.

Následující tabulka přináší přehled o přijatých a řešených projektech v rámci specifického výzkumu zaměřeného na výzkumné projekty studentů doktorského studia. Tyto projekty jsou podporované prostřednictvím Interní grantové agentury školy.

Z celkového počtu 32 nově podaných vědeckých projektů bylo 15 návrhů projektů a 2 projekty na pořádání konference přijatých a 15 návrhů projektů bylo zamítnuto. Rada dále projednala 1 návrh projektu, jehož řešení bylo zahájeno v roce 2013 a řešiteli byl projekt schválen na pokračování řešení v roce 2014 (F3/ 5/2013).

Tab. 4.3: Přijaté projekty IGA v roce 2014

Evidenční číslo projektu	Název
F3/91/2014	Pořádání konference: 8th International Days of Statistics and Economics Navrhovatel: doc. Ing. Tomáš Pavelka, Ph.D. Pracoviště: Katedra mikroekonomie (FPH)
F3/2/2014	Analýza zveřejňování kótovaných a nekótovaných společností ve vybraných zemích EU a Číně Navrhovatel: doc. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D. Pracoviště: Katedra podnikové ekonomiky (FPH)
F3/121/2014	Zhodnocení dopadu sociální odpovědnosti podniku na výkonnost Navrhovatel: Ing. Josef Krause, Ph.D. Pracoviště: Katedra podnikové ekonomiky (FPH)
F3/82/2014	Vliv přístupu zákazníka na volbu přepravních, zasilatelských a logistických služeb v multimodálních přepravách Navrhovatel: Ing. Eva Šrámková Pracoviště: Katedra logistiky (FPH)
F3/12/2014	Měření efektivnosti řízení vybraných památkových objektů a kulturních eventů Navrhovatel: Ing. Zdeněk Pátek Pracoviště: Katedra Arts managementu (FPH)
F3/66/2014	Konference Moderní přístupy k managementu a ekonomice kultury Navrhovatel: Ing. Marek Prokůpek Pracoviště: Katedra Arts managementu (FPH)
F3/80/2014	Vliv nepeněžních incentivů na nabídku práce a pracovní produktivitu Navrhovatel: Ing. Petr Obergruber Pracoviště: Katedra mikroekonomie (FPH)
F3/101/2014	Sektorová analýza rodinných firem v České republice Navrhovatel: Ing. Martin Brabec Pracoviště: Katedra podnikové ekonomiky (FPH)
F3/129/2014	Principy vícekriteriálního hodnocení uplatňované při hodnocení nabídek ve veřejných zakázkách Navrhovatel: Ing. David Kula, MBA Pracoviště: Katedra managementu (FPH)
F3/39/2014	Fúze a akvizice jako nástroj strategického řízení podniku Navrhovatel: Ing. Iveta Mackenzie Pracoviště: Katedra podnikové ekonomiky (FPH)
F3/96/2014	Klasifikace aktivit CSR a průzkum četnosti realizace aktivit v ČR Navrhovatel: Ing. Ondřej Hykš Pracoviště: Katedra managementu (FPH)

F3/124/2014	Analýza inovačního procesu firem v sektoru služeb Navrhovatel: Ing. et Ing. Kateřina Jiřinová Pracoviště: Katedra managementu (FPH)
F3/105/2014	Analýza běžného účtu platební bilance s ohledem na vliv cen ve vybraných zemích Evropské unie Navrhovatel: Ing. Petr Makovský, Ph.D. Pracoviště: Katedra mikroekonomie (FPH)
F3/123/2014	Ekonomická náročnost sportu Navrhovatel: Ing. Róbert Kuchár Pracoviště: Katedra podnikové ekonomiky (FPH)
F3/13/2014	Regionální kultura v kontextu malého a středního podnikání Navrhovatel: Ing. Jana Müllerová Pracoviště: Katedra managementu (FPH)
F3/69/2014	Vývoj analytické metodiky pro hodnocení velikosti typových pracovních pozic Navrhovatel: Mgr. Martin Kopecký Pracoviště: Katedra psychologie a sociologie řízení (FPH)
F3/84/2014	Faktory synergického potenciálu marketingových a prodejních funkcí Navrhovatel: Ing. Daniela Kolouchová Pracoviště: Katedra marketingu (FPH)
F3/ 5/2013	Analýza vlivu osoby podnikatele na řízení růstu firmy Navrhovatel: Ing. Michal Andera Pracoviště: Katedra psychologie a sociologie řízení (FPH)

4.4 Habilitační řízení

Dne 30. 09. 2013 bylo zahájeno habilitační řízení Mgr. Ing. Martina Lukeše, Ph.D. v oboru Podniková ekonomika a management, které bylo úspěšně ukončeno dne 01. 04. 2014. Předsedou habilitační komise byla prof. Ing. Hana Machková, CSc., a Ing. Lukeš předložil habilitační spis *Psychologie podnikání*. Habilitační přednáška se konala dne 05. 03. 2014 před Vědeckou radou fakulty a byla na téma *Podnikatelské a inovační aktivity uvnitř firmy*.

Dne 18. 02. 2014 bylo zahájeno habilitační řízení Ing. Lenky Švecové, Ph.D. v oboru Podniková ekonomika a management, které bylo úspěšně ukončeno dne 01. 07. 2014. Předsedou habilitační komise byl prof. Ing. Petr Doucek, CSc. Ing. Švecová předložila habilitační spis pod názvem *Vícekriteriální hodnocení za rizika*. Habilitační přednáška se konala dne 09. 06. 2014 na téma *Integrace rizika a nejistoty do strategického rozhodování*.

Dne 12. 11. 2014 bylo zahájeno habilitačního řízení Ing. Jindřicha Špičky, Ph.D. v oboru Podniková ekonomika a management. Předsedou habilitační komise byl jmenován prof. Ing. Miroslav Svatoš, CSc. a Ing. Špička předložil habilitační spis *Nové ekonomické nástroje řízení rizika počasí*. Habilitační přednáška se konala před vědeckou radou fakulty dne 08. 02. 2015 na téma *Porovnání schopnosti derivátů na počasí snižovat příjmové riziko v energetice a v zemědělství*.

4.5 Doktorské studium

Doktorské studium probíhalo ve dvou studijních oborech:

- Podniková ekonomika a management
- Ekonomie

K 31. 12. 2014 studovalo na Fakultě podnikohospodářské VŠE v Praze 109 doktorandů, z toho 34 ve formě prezenční, 75 ve formě kombinované a 24 studentů mělo přerušené studium.

Tab. 4.4.: Počet studentů doktorského studia FPH ke dni 31. 12. 2014

Typ studia, studijní program, obor	Prezenční		Kombinovaná		Celkem	
	Akt.	Přer.	Akt.	Přer.	Akt.	Přer.
Doktorský	34	0	75	24	109	24
P 62 01 Ekonomické teorie (D-ET)	8	0	3	1	11	1
P 62 08 Ekonomika a management (D-EM)	26	0	72	23	98	23

Přehled počtu studentů doktorského studia přijatých ke studiu v akademickém roce 2014/2015 uvádí následující tabulka.

Tab. 4.5: Přijímací řízení na doktorské studium na FPH v roce 2014

Obor	Prezenční forma	Kombinovaná forma	Vládní stipendisté	Celkem přijato	Nastoupilo
Podniková ekonomika a management	10	23	0	33	32
Ekonomie	3	1	0	4	4
Celkem	13	24	0	37	36

Přehled doktorandů, kteří v roce 2014 úspěšně obhájili doktorské disertační práce, ukazuje následující tabulka:

Tab. 4.6.: Doktorské disertační práce obhájené na FPH v roce 2014, obor Podniková ekonomika a management

Jméno	Datum obhajoby	Název práce
Ing. Monika Barton, MBA	12. 11. 2014	Intrapodnikání a možnosti jeho rozvoje v českém prostředí
Ing. Hana Beranová	07. 05. 2014	Kvalita pracovního života v mezinárodní společnosti
Ing. Mgr. Vítězslav Bican	11. 06. 2014	Signalizační chování na trhu práce a problém vzdělání

Ing. Mgr. Sylvie Eysseltová	11. 06. 2014	Model oceňování hráčů v ledním hokeji a fotbale
Ing. Jana Fučíková	05. 02. 2014	Management diverzity: Řízení lidí s rozdílnými osobnostními charakteristikami
Eva Homindová Römerová, MBA	26. 03. 2014	Nové přístupy v řízení neziskových divadel v ČR
Ing. Barbora Koklarová	15. 10. 2014	Získávání profesní způsobilosti u odborníků
Ing. Václav Leinweber	26. 03. 2014	Aplikace fuzzy množin v řízení výkonnosti podniku
Ing. David Říha, MBA	25. 06. 2014	Politika, politický marketing a segmentace politického trhu v ČR
Carsten Schäfer	11. 06. 2014	Asset Dividing Appraisal Model (ADAM) - Direct Real Estate Investment Evaluation
Ing. Mojmír Spálovský	11. 06. 2014	Aplikace Pollakovy metody Hodnocení vitality podniků v českých podmínkách
Ing. Barbora Straková	07. 05. 2014	Interkulturní komunikace a spolupráce v managementu firem: česko-španělská
Ing. Veronika Techlová	25. 06. 2014	Spokojenost zákazníků a jejich loajalita jako faktor dlouhodobě udržitelné konkurenční výhody
Ing. Andrea Valenta	01. 10. 2014	Řízení pracovního výkonu v činoherní a muzikálové sféře
Mgr. Emil Velinov	25. 06. 2014	Organisation life cycle and country socioeconomic characteristics impact on top management team characteristics

Tab. 4.7: Doktorské disertační práce obhájené na FPH v roce 2014, obor Ekonomie

Jméno	Datum obhajoby	Název práce
Ing. Mgr. Vítězslav Bican	11. 06. 2014	Signalizační chování na trhu práce a problém vzdělání

4.6 Publikační činnost

Publikační činnost Fakulty podnikohospodářské, vyjádřená počty záznamů podle jednotlivých kateder a typů publikací, je uvedena v následující tabulce.

Tab. 4.8: Publikační činnost FPH v roce 2014 (stav ke dni 17. 4. 2015) [2]

Druh publikace	KAM	KLOG	KMG	KMIE	KP	KPM	KPO	KPSR	KSG	Celkem
Knižní monografie	2	1	2	4	4	7		3	4	17
Knižní monografie - příspěvek			2	1	1			1	1	6
Články v časopise s			2	2		2			8	13

[2] Řádky zvýrazněné barevným podkladem odpovídají typům publikací pro dodávky do databáze RIV

impakt faktorem										
Články v časopise (Scopus)	1		2			1			13	14
Články v časopise ze seznamu RVVI		1	5	3	2	3			9	22
Články v časopise - recenzované			11	8	2	2		1	14	36
Příspěvky ve sborníku z konference sledované v Conference Proceedings Citation Index	1	1		15	4	12		2	14	45
Příspěvky ve sborníku z konference sledované ve Scopusu						1			1	2
Příspěvky ve sborníku z konference s mezinárodní účastí		9	8	5	12	20	2	12	36	97
Metodika uplatněná a doporučená orgánem státní správy pro praxi						1			1	1
Software									1	1
Souhrnné výzkumné zprávy			1			1		1		3
Uspořádání konference				2		3			2	4
Uspořádání workshopu	2									2
Knižní monografie - učebnice			1	1	1	1			9	11
Skripta									1	1
Příspěvky ve sborníku z konference bez mezinárodní účasti									2	2
Abstrakt příspěvku na konferenci publikovaný ve sborníku	1			1	2			4	3	11
Poster na konferenci									1	1
Články v časopise - nerecenzované		7	2		1	5			2	17
Články v denním tisku					2	1			1	4
Sestavovatelské práce - monografie	1							1		2
Sestavovatelské práce - sborník z konference s mezinárodní účastí				1		1			2	4

Sestavovatelské práce - číslo časopisu			1						4	4
Výzkumné zprávy - oponované						3				3
Recenze				3				1	1	5
Oponentské posudky						2				2
Jiné publikace					3	5		2	3	13
Celkem	**8**	**19**	**37**	**46**	**34**	**71**	**2**	**28**	**133**	**343**

4.7 Soutěž o nejlepší fakultní publikační aktivitu

Stejně jako v předchozích letech ocenila Vědecká rada Fakulty podnikohospodářské nejlepší publikační tituly za rok 2014[3].

Tab. 4.9: Oceněné publikační tituly autorů z FPH v roce 2014

Kategorie:	Místo	Titul:
Odborná kniha	I. místo	NOVÁK, Radek, aj. *Mezinárodní kamionová doprava a zasilatelství.* 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2013. 282 s. ISBN 978-80-7400-514-5. (Další autoři: MEDVEĎ, Jan, PERNICA, Petr, RATHOUSKÝ, Bedřich, ZELENÝ, Lubomír).
	II. místo	ŠPIČKA, Jindřich. *Nové ekonomické nástroje řízení rizika počasí.* 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2014. 256 s. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-269-4.
	III. místo	PALÍŠKOVÁ, Marcela. *Trh práce v Evropské unii. Historický vývoj, aktuální trendy a perspektivy.* 1. vyd. Praha: Nakladatelství C. H. Beck, 2014. 240 s. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-270-0.
Článek v odborném časopise	I. místo	ŠPIČKA, Jindřich, SMUTKA, Luboš. The Technical Efficiency of Specialised Milk Farms: A Regional View. *The Scientific World Journal [online]*, 2014, č. Article ID 985149. 13 s. ISSN 1537-744X. URL: http://dx.doi.org/10.1155/2014/985149.
	II. místo	VACÍK, Emil, FOTR, Jiří, ŠPAČEK, Miroslav, SOUČEK, Ivan. Scenarios and their Application in Strategic Planning. *E+M Ekonomie a Management*, 2014, roč. XVII, č. 3, s. 118–135. ISSN 1212-3609.
	III. místo	ŠTAMFESTOVÁ, Petra. Řízení výkonnosti zpracovatelských podniků v ČR s důrazem na nefinanční aspekty podnikání. *Politická ekonomie [online]*, 2014, roč. 62, č. 4. 21 s. ISSN 0032-3233. URL: http://www.vse.cz/polek/967.
Učebnice	I. místo	TYLL, Ladislav. *Podniková strategie.* 1. vyd. Praha : C. H. Beck, 2014. 304 s. ISBN 978-80-7400-507-7.

[3] více zde: http://fph.vse.cz/veda/informacni-podpora-vedy-a-vyzkumu/souteze/

	II. místo	DVOŘÁČEK, Jiří, BOUKAL, Petr, KLEČKA, Jiří, MIKAN, Pavel. *Due diligence – podstata, postupy, použití.* 1. vyd. Praha: Wolters Kluwer, 2014. 172 s. ISBN 978-80-7478-596-2.
	III. místo	STROUHAL, Jiří. Slovník pojmů IFRS. 2. aktualizované vydání. Praha: Wolters Kluwer, a.s., 2014, s. 216

4.8 Změny v podpoře vědy v roce 2014

Systémovou změnou bylo zpřísnění nároků na studenty doktorského studia, pokud jde o publikační výstupy. Povinností doktorandů pro úspěšné ukončení studia je publikovat alespoň jeden článek v časopise, který je zařazen do databáze Scopus či má impakt faktor dle Thomson Reuters. Zároveň bylo již při vyplácení mimořádných stipendií doktorandům přihlédnuto k dosaženým publikačním výsledkům. Cílem tohoto postupu je motivovat doktorandy ke kvalitní publikační činnosti.

5. Internacionalizace

Internacionalizace se prolíná do pedagogických, výzkumných i dalších aktivit fakulty a významně ovlivňuje kvalitu všech činností fakulty. Nově zvolené vedení fakulty, vědomo si této skutečnosti, pokračovalo i nadále v úsilí zaměřeném na rozvoj internacionalizace. Pozitivně lze hodnotit rozvíjející se výuku v mezinárodních studijních programech (bakalářského i magisterského programu v angličtině, bakalářských programů v angličtině a v ruštině), výuku odborných předmětů v cizích jazycích, aktivní zapojení učitelů do činnosti mezinárodních odborných sdružení, aktivní vystoupení na mezinárodních konferencích apod. Maximální podpora byla současně věnována rozvoji studentských mobilit, ať již ve formě semestrálních výměnných studijních pobytů či tzv. free movers.

5.1 Mezinárodní akreditace a hodnocení

Fakulta podnikohospodářská (FPH) působí v rámci evropského vzdělávacího prostoru. Proto se účastní mezinárodních hodnocení škol i fakult, aby bylo možné ověřit kvalitu fakulty v mezinárodním kontextu.

Fakulta podnikohospodářská uspěla v roce 2014 v prestižním hodnocení Financial Times. Účast v hodnocení FT je umožněna pouze školám, které jsou členy CEMS nebo získaly akreditaci EQUIS. Hodnocení se týká dvou oblastí, v první jsou hodnoceny magisterské programy v oblasti managementu a ve druhé vysoké školy zaměřené na management a business.

Akreditace EQUIS (The European Quality Improvement System) představuje špičkovou celosvětově uznávanou akreditaci udělovanou EFMD (European International Membership Organisation). Pro stávající vedení fakulty je získání akreditace EQUIS prvořadým cílem v oblasti internacionalizace. Cílem není pouze získání akreditace. Naplnění požadavků akreditace v sobě zahrnuje zásadní kroky směřující k progresivnější komplexní internacionalizaci fakulty, ať to je výuka v cizích jazycích zajišťovaná jak učiteli fakulty, tak hostujícími profesory, semestrální studijní pobyty studentů, rostoucí počet přijímaných zahraničních studentů, dále působení učitelů fakulty na zahraničních školách, zapojení do mezinárodních projektů či přijímání cizích státních příslušníků do trvalého pracovního poměru a jejich integraci do života kateder resp. fakulty. Vedení fakulty na podzim 2014 zahájilo přípravu dokumentů potřebných k otevření akreditačního procesu při organizaci EFMD.

V hodnocení magisterských programů se studijní magisterský program Podniková ekonomika a management umístil na 77. místě. Zde je nutno podtrhnout, že FT publikuje výsledky pouze 80

nejlepších škol. V kontextu s počtem magisterských programů v oblasti managementu to je bezpochyby významný úspěch fakulty.

Druhým úspěchem v hodnocení FT je páté místo výše popsaného společného evropského mezinárodního programu CEMS Masters in International Management (CEMS MIM), na jehož výuce se fakulta podílí; program CEMS je součástí magisterského studijního programu Fakulty podnikohospodářské International Management. CEMS MIM byl tak potvrzen jako excelentní program aliance špičkových škol (členských škol CEMS) ve vzdělávání v oblasti managementu. CEMS MIM poskytuje svým studentům vysoké know-how a příležitost zahájit svoji kariéru na poli mezinárodního managementu. Hodnocení FT současně ukázalo, že kariéra absolventů programu CEMS MIM vykazuje velmi rychle rostoucí trend.

Tři fakulty Vysoké školy ekonomická v Praze (včetně Fakulty podnikohospodářské) se účastnily v roce 2014 evropského projektu U-multirank. Výstupem projektu je porovnání více než 500 evropských vysokých škol v oblasti vzdělávání, výzkumu, transferu znalostí a jejich zapojení do mezinárodních vztahů. Veřejnosti jsou závěry projektu, včetně hodnocení bakalářských, magisterských i doktorských studijních programů Fakulty podnikohospodářské, dostupné od května roku 2014 na oficiálních stránkách projektu.

5.2 Internacionalizace výuky

V akademických letech 2013/14 a 2014/15 pokračovala výuka navazujícího magisterského studijního oboru International Management, která probíhá plně v anglickém jazyce. Východiskem obsahového zaměření studijního oboru je mezinárodní program CEMS MIM (Master´s Degree in International Management), studijní program typu Joint degree sítě CEMS (The Global Alliance in Management Education), jež je sdružením dnes již 29 prestižních vysokých škol a 70 velkých multinacionálních firem. Na jaře 2014 úspěšně proběhlo na FPH hodnocení kvality této formy studia ze strany orgánů CEMS (Peer Review Process).

Na základě tříkolového přijímacího řízení bylo pro akademický rok 2014/15 přijato 55 studentů. Výuky se současně účastnilo 17 studentů z partnerských CEMS univerzit. V rámci navazujícího magisterského studijního programu absolvují studenti jeden semestr na zahraniční partnerské CEMS univerzitě.

Významnou činností v oblasti internacionalizace studijních programů bylo pokračování akreditovaného bakalářského programu Podniková ekonomika a management v ruštině, a to jak programu realizovaného v České republice, tak programu realizovaného ve spolupráci s Moskevskou státní univerzitou managementu Vlády Moskvy v Ruské federaci.

Od září 2013 byla zahájena výuka bakalářského programu Podniková ekonomika a management v Praze též v anglickém jazyce. V současnosti zde studuje celkem v prvních dvou ročnících 29 studentů.

V roce 2014 studovali na Fakultě podnikohospodářské doktorandi z Německa, Švýcarska, Francie, Ruska a Kazachstánu.

Program MBA Fakulty podnikohospodářské v roce 2014 opětovně získal akreditaci německé instituce FIBAA (Foundation for International Business Administration Accreditation). Studenti MBA mohou nově vybrané moduly programu studovat ve Švýcarsku na ZHAW Zurich.

Fakulta podnikohospodářská vyučuje značný počet odborných kursů v cizích jazycích (zejména v angličtině a ruštině), fakulta se podílela na výuce předmětů v cizích jazycích 28 % z nabídky celé školy. Předměty pro smíšené skupiny českých a zahraničních studentů byly vyučované pracovníky fakulty a hostujícími profesory. Ve většině případů jde o dlouhodobější spolupráci s hostujícími profesory, kteří přijíždějí každoročně z Německa, Rakouska, Francie, Kanady, Chorvatska či Ruska).

Působení hostujících profesorů má široký vliv na internacionalizaci jednotlivých kateder (podrobněji viz kapitoly jednotlivých kateder). Zvyšující se počet vyučovaných předmětů v cizích jazycích, zejména v angličtině, podporuje nejen výuku zahraničních studentů (jejich počet ovlivňuje počet vyjíždějících studentů FPH), ale současně i rozvoj jazykových schopností našich studentů. V počtu vyjíždějících studentů na zahraniční studijní pobyty byl zaznamenán pozitivní trend, který byl umožněn právě zvyšujícím se počtem nabízených předmětů v cizích jazycích. Celkem bylo do zahraničí vysláno 169 studentů fakulty, z toho 42 studentů magisterského programu International Management. Obdobě vyjíždějí učitelé Fakulty podnikohospodářské přednášet do zahraničí.

Další formou internacionalizace výuky jsou letní školy. V roce 2014 se konala na Erasmus University v Rotterdamu (Nizozemsko) letní škola s názvem *Psychologie podnikání*. Letní školy se aktivně účastnili jak pedagogové, tak studenti FPH. Dalšími partnerskými univerzitami, s nimiž FPH spolupracovala při organizaci a průběhu letní školy byly Katolická univerzita Leuven (Belgie), Katolická univerzita Lublin (Polsko), SU Katowice (Polsko), UNED (Španělsko), TU Dresden (Německo), Nyenrode Business School (Nizozemsko) a Aston Business School (UK).

5.3 Další směry internacionalizace

Pracovníci fakulty pokračovali v dlouholeté mezinárodní vědecké spolupráci s vybranými zahraničními universitami a vědeckými pracovišti. V roce 2014 participovali např. na 7th FP project CUPESSE (Cultural Pathways to Economic Self-Sufficiency and Entrepreneurship,

www.cupesse.eu), na Global Entrepreneurship Monitor project (www.gemconsortium.rog) nebo na projektech financovaných ze švýcarských a z norských fondů.

Současně byli učitelé fakulty zapojeni do celé řady významných mezinárodních sdružení a asociací. Tato členství přináší možnost účastnit se mezinárodních výzkumných projektů, prezentovat výsledky na mezinárodních konferencích (podrobněji viz kapitoly jednotlivých kateder).

6. Spolupráce s praxí

Fakulta tradičně udržuje četné kontakty s praxí, které mají různé formy a podoby.

V oblasti spolupráce s firemními partnery nastala v roce 2014 řada významných změn. Fakulta zavedla nový systém partnerské spolupráce, který partnery dělí do tří kategorií (generální partner, hlavní partner, partner), a to jak na úrovni fakulty, tak na úrovni jednotlivých kateder, příp. programů.

Generálním partnerem fakulty byla v roce 2014 společnost Metrostav, a.s. Hlavním partnerem byla společnost Mondeléz Czech Republic, s.r.o. Partnery byly společnosti PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o., KPMG Česká republika, s.r.o., HOPI, a.s., České centrum, BD Advisory, s.r.o. a další. Fakulta měla rovněž dva korporátní partnery programu CEMS, a to Plzeňský Prazdroj, a.s. a Škoda Auto, a.s.

Fakulta ovšem navázala v roce 2014 kontakt s dalšími potenciálními firemními partnery. Jako perspektivní se jeví spolupráce s T-Mobile Czech Republic a.s., LEGO Production s.r.o., Creative ADison s.r.o., ZenithOptimedia Czech Republic a dalšími.

Manažeři z těchto a celé řady dalších firem se významným způsobem zapojují do výuky, konzultují bakalářské, diplomové i disertační práce, zajišťují studentské exkurze a stáže a podílejí se na výzkumné činnosti fakulty.

Navrženy byly rovněž změny fakultních institutů. Komerční činnost by měly k 1. 1. 2015 zaštiťovat tři hlavní fakultní instituty. Komerční vzdělávání má i nadále příslušet ISBM (Mezinárodní škola podnikání a managementu). Konzultační činnost by ale měla nově příslušet primárně Institutu excelence v managementu (pro oblast podnikání a firemního managementu) a Institutu managementu a ekonomiky kultury (pro oblast arts managementu). Na fakultě dále působí Institut personalistiky.

Instituty zaměřené na konzultační činnost mají sloužit jako „přemostění“ mezi fakultou a praxí. Činnost institutů se má řídit standardním postupem: 1) diagnostika problémů daného segmentu praxe, 2) návrh společného řešení s praxí, 3) implementace řešení. Instituty tedy mají řešit problémy, které praxi tíží (podobně, jako je tomu u vědecko-technických výzkumných pracovišť).

Instituty se mají zaměřovat na jasně definovaná témata. Dané téma či témata by instituty měly řešit v rovině výzkumné (v úzké vazbě na katedry a jejich vědecko-výzkumné týmy) i v rovině implementační (prostřednictvím akademických pracovníků kateder a konzultantů z praxe). Vzniknout tak mají určitá centra excelence, využívající znalostní báze vědeckých poznatků (neformální vědecko-výzkumné a implementační týmy zaměřené vždy na jeden konkrétní problém praxe), jako je tomu na špičkových zahraničních manažersky orientovaných školách.

7. Informatizace

V roce 2014 Středisko informatiky zajišťovalo činnosti spojené s provozem a správou výpočetní techniky na Fakultě podnikohospodářské – zejména správu a aktualizaci webových stránek fakulty, kateder a dalších pracovišť, technickou podporu zaměstnancům fakulty, zabezpečení provozu počítačové učebny RB 437 a zabezpečení funkčnosti kopírovacích místností a výpočetní techniky v zasedacích místnostech FPH. Dále do činnosti Střediska informatiky spadala evidence hardwaru, instalace počítačů a další techniky v kancelářích, asistence zaměstnancům a externistům fakulty v oblasti pořízení výpočetní techniky, skenování testů, asistence uživatelům antiplagiátorského systému Ephorus a další činnosti informačně-technického rázu.

V roce 2014 došlo k dokončení přechodu na operační systém Windows 7 na počítačích ve všech kancelářích zaměstnanců FPH, nasazení Office365 a s tím související činnosti. V letních měsících 2014 proběhla rekonstrukce a modernizace zasedací místnosti děkana a zkušebních (zasedacích) místností fakulty a s tím spojené vybavení místností výpočetní technikou – instalace interaktivní tabule, nových projektorů, notebooků a další techniky.

8. Fakultní instituty

8.1 Mezinárodní škola podnikání a managementu (ISBM)

V roce 2014 ISBM doplnila, rozšířila a aktualizovala studijní a vzdělávací programy pro firemní a manažerskou sféru. Cílem vzdělávacích programů pod vedením institutu je připravenost absolventů pro stále se měnící dynamické podnikatelské prostředí a také prostředí státních institucí. ISBM využívá odborného a vědeckého potenciálu odborné a pedagogické práce fakulty, resp. dalších odborníků celé školy. Činí tak pomocí několika programů:

Mezinárodní program *Master of Business Administration* byl reakreditován německou společností FIBAA na dalších 5 let (2014-2018) ve výši 90 ECTS. Program je rovněž evaluován v České asociaci MBA škol (CAMBAS), ve které je ISBM aktivním členem podporujícím kvalitu stejnojmenných programů v České republice. K lektorům programu MBA patří také několik zahraničních odborníků z partnerských univerzit.

Tab. 8.1: Přehled o studentech v programu MBA

Akademický rok	Přihlášeno	Přijato	Pokračují	Ukončilo	Národnost
2009-2013	77	30	22	6	CZ, RU
2014	35	24	26	2	CZ RU
CELKEM	92	37	32	8	CZ, RU

8.1.1 Firemní vzdělávání

Vedle organizace studijního programu MBA institut ISBM nabízí řadu krátkodobých vzdělávacích programů zpravidla s obsahovým zaměřením dle požadavků zadavatelů. Přehled posykuje připojená tabulka:

Tab. 8.2: Firemní vzdělávání

Subjekt	Počet posluchačů	Počet dnů
BD Advisory, s.r.o.	70	27
Česká správa sociálního zabezpečení	15	6
Kustod, s.r.o.	17	20
CELKEM	102	53

V posledních letech a v roce 2014 tento trend v rozvoji exekutivního vzdělávání pokračoval, přičemž vedení fakulty a ISBM jedná o spolupráci v oblasti vzdělávání zaměstnanců a manažerů s dalšími českými firmami pro příští rok (např. T-Mobile).

8.1.2 Výzkumné a vzdělávací projekty

ISBM se v roce 2014 zároveň zapojila do několika mezinárodních vědeckých a vzdělávacích projektů:

ISBM se stala partnerem výzkumného projektu „*Open Innovation Net*“, který vede finská „Lappeenranta University of Technology, School of Industrial Engineering and Management“. Projekt probíhá ve spolupráci s další desítkou evropských univerzit. Výstupem je vědecká analýza, aplikační návrhy, pilotní ověření a publikace.

Během roku 2014 ISBM realizovala pilotní projekt OPVK Středočeského kraje „*Management kvality“*, který byl jako vzdělávací program určen pro vedoucí pracovníky ve výrobních i servisních firmách či administrativních institucích. Tým pedagogů připravil koncept, učební podklady a skripta pro devět předmětů v rozsahu 22 školících dní. Tento koncept byl pilotován s přihlášenými 15 účastníky a bude pokračovat i v dalších dvou letech.

ISBM se v tomto roce podílela organizačně na přípravě konceptu a rovněž lektorsky na výuce letního mezinárodního intenzivního kurzu na Univerzitě Ljubljana společně s dalšími pěti evropskými partnery na téma „*How the Cultural Background Influences Social Responsibility.“* Program bude pokračovat ještě v roce 2015 a je určen také pro studenty VŠE.

ISBM pokračuje v projektu s partnerskou švýcarskou univerzitou ZHAW v Curychu (Zürich Hochschule für angewandte Wissenschaften) pro roky 2014 - 2015 pod názvem „*Transfer know-how“* v oblasti „*Sustainable corporate responsibility*.“ Výstupem projektu bude vzdělávací koncept pro české univerzity, publikace, mezinárodní konference v září 2015 a první výuka nově akreditovaného magisterského oboru v českém a anglickém jazyce *„Managerial Responsibility and Business Ethics“*.

ISBM ve spolupráci s katedrou psychologie a sociologie řízení vede projekt „*Development and Creation of Teaching Methods in Lifelong Learning Programmes“*, který je od poloviny roku 2014 realizován díky grantu Norského království – Norské fondy.

8.2 Marketingový institut (MKTI)

Marketingový institut FPH VŠE v Praze nevyvíjel v roce 2014 žádné aktivity, a to z důvodu plánovaného zřízení fakultního Institutu excelence v managementu, který Marketingový institut nahradil k 1. 1. 2015. MKTI byl zrušen k 31. 12. 2014.

8.3 Institut managementu a ekonomiky kultury (IMEK)

IMEK byl ustaven k 1. 1. 2014 jako nástroj efektivnější spolupráce katedry arts managementu s různými kulturními organizacemi a institucemi. Ta si vyžaduje dlouhodobější přípravu. Zásadní rozhovory o tématech a okruzích součinnosti byly v průběhu roku 2014 zahájeny s Národním památkovým ústavem, s Národním muzeem, Arcibiskupstvím pražským, Plzeňským krajem a koncem roku s Ministerstvem kultury. Z těchto aktivit se postupně precizuje, co bude pro jednotlivé partnery zajímavou oblastí, kde by IMEK mohl přispět svými odbornými kapacitami.

Prvním reálným výstupem popsaného úsilí byla účast IMEK v grantovém řízení Plzeňského kraje na sklonku roku 2014. Přihláška byla podána v říjnu 2014, výsledky byly po projednání v příslušných krajských grémiích oznámeny v únoru 2015. IMEK získal grant na evaluaci letního festivalu *9 týdnů baroka*, který se koná po celém Plzeňském kraji v rámci projektu Plzeň – Evropské hlavní město kultury 2015.

Vedle terénních výzkumů, expertíz, odborných konzultací a podobných činností se IMEK zaměřuje na vzdělávání různého zacílení, od odborné sféry (památková péče, kulturní organizace aj.) až po veřejnou správu a specializované školy. Prvním odběratelem série přednášek byla Střední uměleckoprůmyslová škola Jihlava--Helenín v listopadu 2014.

8.4 Institut personalistiky (INPER)

Institut personalistiky (INPER) byl založen 1. března 2014. Je odborným pracovištěm Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze. Jeho posláním jsou aktivity a iniciativy významně přispívající k rozvoji personálního managementu v rovině teoretického poznání i praktických aplikací. Hlavním smyslem je vytvoření platformy spolupráce akademického světa s manažery a specialisty partnerských i dalších organizací.

INPER se zaměřuje na tyto oblasti aktivit:

a) výzkumná, evaluační, vzdělávací a informační činnost;
b) publikování aktuálních informací o personalistice podstatných pro podnikovou a vědeckou sféru a pro širokou odbornou veřejnost;
c) spolupráce na tvorbě a publikování odborných či učebních textů nebo jiných pomůcek, které slouží k rozvoji intelektuálního kapitálu v České republice i zahraničí;
d) organizace, vykonávání a záštita poradenské a konzultantské činnosti, jednak orgánům státní správy, samosprávy, ale rovněž subjektům z řad firem i neziskového sektoru;

e) organizování a zabezpečení vzdělávacích a konferenčních aktivit směřujících k rozvoji personalistiky podnikatelských a nepodnikatelských subjektů
f) příprava návrhů a podnětů k novelizacím pracovněprávní legislativy.

Partnery INPERu jsou AGROFERT, a.s., ČEZ, a.s., Grant Thornton Advisory, s.r.o., Institut interní komunikace a ŠKODA AUTO, a.s. Reprezentanti těchto společností jsou členy Vědecké rady INPERu. Blíže viz http://inper.cz.

V roce 2014 byly zrealizovány tyto aktivity:

1. Centralizovaný rozvojový projekt C24/2d „Rozvinutí výuky v oblasti CSR na základě sdílení dosavadních zkušeností vysokých škol“. Zadavatel: MŠMT, období řešení od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014, koordinátor projektu: ČZU v Praze, doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.; hlavní řešitelka za VŠE: prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.
2. Měsíc absolventů on-line (duben a vyhlášení jeho výsledků na VŠE).
3. Studie o souběhu funkcí jednatelů a členů statutárních orgánů společností v souvislosti se změnami vyplývajícími z účinnosti nového Občanského zákoníku. Byla podkladem pro návrh na novelizaci stávající legislativy.
4. Vzdělávací program Akademie personalistiky - ucelené další vzdělávání pro pracovníky personálních útvarů, zájemce o personální práci i manažery, kteří mají zájem více proniknout do podstaty personální práce. Zahrnuje 12 modulů a je zakončený obhajobou závěrečné práce před panelem hodnotitelů – blíže viz http://akademie.inper.cz/akademie-personalistiky-1/. Období 1. běhu je od 1. 10. 2014 do 28. 2. 2016. Účastníků je 17.
5. Hire me aneb Den s trainees – 3. 11. 2014
6. Konference: *CSR: Univerzita spoluvytváří svou zemi* – 5. 12. 2014. Konference byla uspořádána ve spolupráci ČZU v Praze, INPERu a FHS UK. Konference se účastnilo přes 140 zájemců (studentů, pedagogů, zástupců občanských sdružení i komerčních organizací) z Česka, Slovenska, Rakouska a Německa.

Další akce pořádané Institutem personalistiky lze nalézt na Internetu na adrese inper.cz.

9. Zprávy o činnosti kateder

9.1 Katedra arts managementu

9.1.1 Personální složení katedry

Personální rozvoj katedry byl koncipován na základě hlavních směrů daných novými akreditacemi a nově zaváděnými předměty a dlouhodobou koncepcí vědecko-výzkumných aktivit. Průběžně byly upravovány pracovní úvazky kmenových pracovníků katedry, rozvoj katedry byl podpořen novými doktorandy (Mgr. Eva Blažková, Ing. Pavla Petrová, Ing. Michal Straka, Ing. Martin Zelený). V zájmu odborné kvality profilujících oborových předmětů byly uzavírány dohody o spolupráci s předními odborníky z praxe (pracovníci státní správy v resortu kultury, ředitelé státních příspěvkových organizací, přední reprezentanti umělecké a tvůrčí sféry).

9.1.2 Pedagogická činnost katedry

Oborová katedra pokračovala v naplňování nově akreditovaného studijního oboru Arts management, zejména na bakalářském stupni studia. V tomto rámci byl do bakalářského oboru zaveden nový předmět 3AM297 *Kulturní kapitál v socioekonomickém rozvoji* a proběhly rozsáhlé diskuze ke koncepci a náplni nově zavedených cvičení. Velká energie byla věnována přípravě nového předmětu 3AM382 *Management a organizace v oblasti hmotné kultury* a jeho tematické profilaci ve vztahu k ostatním předmětům. Probíhala revize předmětu 3AM399 *Animace kulturního dědictví* ve vztahu k obdobným předmětům (3MA390 *Projektový management v umělecké sféře* a 3MA382 *Manažerská informatika – řízení projektů* ve spolupráci s Katedrou managementu). Katedra pokračovala v rozvoji a konkretizaci stávajících předmětů na doktorském stupni studia. Na úrovni magisterského studia pokračovala precizace předmětů podle nového akreditačního materiálu, průběžně byly kompletovány studijní pomůcky. Byla vypsána nová témata doktorských dizertačních prací v souladu s dlouhodobou koncepcí rozvoje oboru Arts management.

9.1.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

Klíčovým vědecko-výzkumným projektem katedry bylo plnění úkolů čtvrtého roku projektu Ministerstva kultury ČR NAKI, aplikovaného výzkumu a vývoje národní a kulturní identity *Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky*. V tomto rámci proběhlo vyhodnocení empirických výzkumů a v druhé polovině roku katedra zpracovávala certifikovanou metodiku *Socioekonomická pasportizace nemovitých kulturních památek*, která byla v závěru prosince 2014 podrobena interní oponentuře ve speciálním semináři. Pokračovaly práce na přípravě podílů pracovníků katedry na metodikách v gesci katedry strategie a katedry marketingu. V roce 2014 katedra řídila společný výzkumný

projekt VŠE a AMU *Knowtilus* v rámci centrálního rozvojového programu MŠMT. V tomto roce byl projekt zaměřen na uplatnění metod multimediální prezentace výkonného umění v historických objektech v Praze, Plzni a Kladrubech. Katedra zajišťovala prezentaci výsledků projektu v rámci zahraniční spolupráce s polskými institucemi. Výzkum byl naplněn zpracováním proponovaných textových a multimediálních výstupů.

V rámci Interní grantové agentury VŠE byl zpracován projekt *Měření efektivnosti řízení vybraných památkových objektů a kulturních eventů*, který byl oponován v lednu 2015. Další grant IGA vyústil v uspořádání konference *Moderní přístupy k managementu a ekonomice kultury* na půdě VŠE, která výrazně přispěla k prezentaci fakulty a oboru mezi významnými kulturními a vědeckovýzkumnými institucemi.

9.1.4 Mezinárodní činnost katedry

Katedra arts managementu v roce 2014 intenzivně budovala síť mezinárodních akademických kontaktů s cílem rozvoje spolupráce na výzkumu v oblasti mezinárodního kulturního managementu a ekonomie. Souběžnými cíli bylo zvýšení mezinárodní studentské mobility a rozšíření výuky v oboru Arts management o renomované zahraniční odborníky. Byly navázány kontakty s následujícími univerzitami: Ap Hogeschool, Antwerpen, Erasmus University – Rotterdam School of Management, RISEBA University, Riga. V rámci zahraničních cest a přijímání zahraničních odborníků na půdě VŠE byla rozvíjena konkrétní výzkumná a pedagogická spolupráce s British National Trust. Pokračovala spolupráce s Českými centry v gesci Ministerstva zahraničních věcí ČR a jejich zahraničními partnery. V rámci zahraničních vztahů byly pro doktorandy realizovány dlouhodobé zahraniční stáže. Pracovníci katedry se aktivně zúčastnili s připravenými příspěvky následujících mezinárodních vědeckých akcí: 14th International Academic Conference, La Valletta, Malta, The Value of Tourism – 23rd Nordic Research Symposium in Tourism and Hospitality, Kodaň, Dánsko, European Network For Cinema and Media Studies Conference, Milán, Itálie.

9.1.5 Spolupráce s praxí

Na základě dlouhodobé smlouvy a memorandu o vzájemné spolupráci s Ministerstvem kultury ČR a Národním památkovým ústavem katedra zajistila teoretické vstupy do odborných setkání s Asociací majitelů památkových objektů, správci konvolutu státních památkových objektů NPÚ a majiteli památkových objektů a galerií. V rámci studentské odborné činnosti byla nově rozvinuta spolupráce s Muzeem Vysočiny Třebíč, Správou státního zámku Český Krumlov, Zámkem v Horní Libchavě a Muzeem města Ústí nad Labem. Formou tematických exkurzí pracovníků katedry a vybraných studentů pokračovala spolupráce se Správou státního zámku Bečov nad Teplou, Regionálním muzeem v Jílovém u Prahy a s nositeli projektu revitalizace zámeckého parku ve Valči. Na základě smlouvy s MK ČR pokračovala spolupráce s regionálními muzei a s galerií

Nositelů tradic lidových řemesel. V roce 2014 byla rozvinuta spolupráce s Arcidiecézí pražskou na základě projektu ekonomizace národní památky Stará Boleslav a v závěru roku byl zformulován společný projekt ekonomizace památkových klášterních objektů v české arcidiecézi s předpokladem rozvoje společných projektů v roce 2015.

Výuka předmětu *Mediální kontexty kultury* byla v roce 2014 spojena se spoluprací s Galerií Rudolfinum a DOX Centrem současného umění.

9.1.6 Ostatní aktivity

Katedra uspořádala vstupní seminář s novými studenty oboru (v září 2014), byl založen spolek absolventů oboru (Arts alumni), ve spolupráci s Centrem tělesné výchovy a sportu VŠE byla zorganizována sportovní exkurze po kulturních památkách v povodí Otavy, v rámci rozvoje poznání evropského kulturního dědictví se uskutečni první ročník studentské akce Arts jachta po nejvýznamnějších památkových oblastech střední Dalmácie. V rámci propagace oboru uspořádala katedra prezentace na středních školách a uměleckých učilištích v Praze, Jihlavě a Plzni. V obou semestrech roku 2014 bylo v rámci praktické výuky oboru uspořádáno celkem jedenáct tematických exkurzí do deseti českých regionů spojených s diskuzemi s pracovníky regionálních galerií, muzeí, kulturních památek, správními orgány historických měst, občanskými sdruženími v oblasti živé kultury, církevními představiteli a soukromými provozovateli památkových objektů.

9.2 Katedra marketingu

Katedra marketingu rozvíjela svou činnost v roce 2014 několika základními směry. Důraz byl kladen zejména na rozvoj pedagogické činnosti, rozvoj vědecko-výzkumné činnosti, posílení kvalifikační struktury týmu katedry a v neposlední řadě na prohloubení spolupráce s firemními partnery.

9.2.1 Personální složení katedry

V personální oblasti došlo k následujícím změnám. Ing. David Říha dokončil úspěšně doktorské studium. Tři členové katedry se významně přiblížili k zahájení procesu habilitace.

9.2.2 Pedagogická činnost katedry

V oblasti pedagogiky pokračovalo úsilí katedry o zkvalitnění jednotlivých vyučovaných předmětů. Byl vytvořen nový předmět vyučovaný v anglickém jazyce – *Shopper Marketing*. Cílem tohoto předmětu je seznámit studenty se základními principy a kritérii úspěšnosti shopper marketingu, category managementu a sales promotion, a to zejména v kategorii rychoobrátkového zboží (FMCG). Studenti mohou absolvováním předmětu získat nadstandardní a specifickou odbornost, která je může zvýhodnit na trhu práce. Získané znalosti jsou uplatnitelné na různých pozicích

u maloobchodních společností, producentů a dodavatelů zboží i komunikačních a specializovaných agentur. Předmět vyučuje externí spolupracovník katedry, Daniel Jesenský, Ph.D., MSc., MBA.

Dále vznikl nový předmět *Základy marketingu pro informatiky a statistiky* vyučovaný pro studenty Fakulty informatiky a statistiky. Rovněž byl vytvořen nový předmět *Marketing 1* vyučovaný pro studenty anglického bakalářského oboru Corporate Finance and Management. Oba předměty byly sladěny tak, aby odpovídaly i dalším základním marketingovým předmětům zajišťovaných katedrou (*Marketing a podniková politika, Marketing 1 a Základy marketingu a marketing umění*).

Pokračovala rovněž práce na vedlejší specializaci (VS) *Marketing*. Inovováno bylo všech pět předmětů vedlejší specializace. Navíc byla vytvořena profesní komunita VS Marketing, která je exkluzivním sdružením studentů a absolventů tohoto programu napříč semestry. Komunita má podporovat další vzdělávání svých členů v oboru, jejich profesní spolupráci a růst. Komunita funguje na sociálních sítích i v rámci nejrůznějších formálních i neformálních setkání, workshopů a seminářů. Komunita čítá v současnosti přibližně 500 členů a spolupracuje s dvěma dalšími exkluzivními komunitami FPH (Honors Academia a CEMS). Vytvoření profesní komunity VS Marketing bylo realizováno v rámci Interní rozvojové soutěže FPH VŠE (RP306024).

9.2.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

V oblasti vědy a výzkumu byl v roce 2014 úspěšně ukončen výzkumný projekt *Role zákazníků v českých firmách* (IGA2), do kterého bylo zapojeno osm členů katedry. Čtyři členové katedry se účastnili probíhajícího výzkumného projektu *Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky* (DF11P01OVV024). Jeden z členů katedry se zapojil do řešení projektu TAČR *Automatizovaná extrakce byznys pravidel se zpětnou vazbou* (2014-2016, TA04011691). Tři členové katedry realizovali smluvní výzkum v rámci projektu *Inovační voucher*, a to pro firmu ProCon Group.

Pokud jde o publikační činnost, členové katedry v roce 2014 publikovali (nebo se podíleli na publikaci) celkem 37 výstupů. Mezi nimi byly dva články v časopise s IF (E+M a Information Processing & Management), dvě knižní monografie, dva příspěvky v knižní monografii, dva články v časopisech uváděných v databázi Scopus, pět článků v časopisech ze seznamu RVVI, 11 článků v ostatních recenzovaných odborných časopisech, 8 příspěvků ve sborníku z konference s mezinárodní účastí, jedna učebnice, dva články v nerecenzovaných časopisech a dva další výstupy.

Katedra spoluorganizovala v roce 2014 jednu mezinárodní vědeckou konferenci, a to ve spolupráci s katedrou marketingu Obchodní fakulty Ekonomické univerzity v Bratislavě a s katedrou marketingové komunikace a public relations Fakulty sociálních věd UK v Praze. Šlo již o čtvrtý ročník konference s názvem *Aktuální výzvy marketingu a jejich uplatnění v praxi*. Letos se konference konala v Praze a byla věnována následujícím tématům: role marketingu ve firmách,

marketing inovací, strategický management značky, management reputace a důvěry, aktuální trendy v marketingu cestovního ruchu, aktuální trendy v politickém marketingu a marketingu umění, trendy v online marketingu a relationship marketing a spokojenost zákazníka. Z konference byl publikován sborník.

Katedra rovněž pokračovala v řešení projektu *Celebrity Monitor*. Cílem této trackové studie je s půlroční periodicitou monitorovat popularitu osobností českého kulturního, společenského a sportovního života. Výzkum je realizován na reprezentativním vzorku české populace. V rámci výzkumu je zjišťována mimo jiné spontánní výbavnost českých osobností, zmíněné pořadí či uplatitelnost českých osobností v reklamě. V neposlední řadě je pomocí etablované metodiky zjišťováno, jaké povahové vlastnosti lidé dané osobnosti přisuzují. Výzkum je realizován ve dvou paralelních liniích. Jedna varianta je zaměřena na české osobnosti obecně, druhá varianta se specializuje výhradně na české sportovce.

9.2.4 Mezinárodní činnost katedry

Pokud jde o zahraniční spolupráci, na katedře vyučovali v roce 2014 dva hostující profesoři: prof. Dr. Jörg Kraigher-Krainer vyučoval kurz zaměřený na problematiku spotřebního chování v mezinárodním prostředí a Dr. Kai Frhr. von Schilling vyučoval kurz zaměřený na problematiku marketingu médií. Jeden pracovník katedry vyučoval na University of Applied Sciences Upper Austria. Jedna pracovnice katedry vycestovala na University of Southern Denmark.

9.2.5 Spolupráce s praxí

Katedra uspořádala již třetí ročník soutěže mladých marketérů *Marketing Talents of the Year*, a to ve spolupráci se svým generálním partnerem, společností Mondeléz Czech Republic. Studenti vedlejší specializace Marketing rovněž participovali na mezinárodní soutěži Nielsen Case Study Competition, organizované výzkumnou agenturou AC Nielsen. V oblasti pedagogiky se posílila spolupráce s hlavními partnery katedry, společnostmi Procter and Gamble, L´Oréal a Median. Katedra získala rovněž nového partnera, a to společnost ZenithOptimedia, která se zapojila do výuky kurzu *Komunikační plánování*.

9.3 Katedra managementu

9.3.1 Personální složení katedry

V polovině roku 2014 bylo vyhlášeno výběrové řízení na vedoucího katedry managementu, ve kterém od 1. 7. 2014 uspěl Ing. Mgr. Stanislav Háša, Ph.D. Nově se jeho zástupcem stala doc. Ing. Jitka Srpová, CSc. V průběhu letních měsíců za podpory vedení fakulty byla zpracována detailní koncepce rozvoje katedry, jejímž cílem je větší pedagogická a odborná profilace katedry

managementu v oblasti obecného managementu, manažerského rozhodování, organizačního rozvoje a provozního managementu.

V souladu s celkovou koncepcí rozvoje FPH bylo v průběhu podzimních měsíců připraveno oddělení týmu zabývajícího se malým a středním podnikáním do samostatné katedry, stejně jako přesunutí tématu strategického managementu na nově se formující (od 1. 1. 2015) katedru strategie (do 31. 12. 2014 katedru podnikové ekonomiky).

Prioritou pro další období se stává zapojení do reálných vědecko-výzkumných projektů, zvyšování kvalifikace zaměstnanců, získání nových doktorských studentů, výrazné zvýšení kvality výuky povinných předmětů, jakožto přizpůsobení nabídky předmětů jak potřebám praxe, tak zejména stávajícímu poznání v oblasti managementu.

V roce 2014 pracovali na katedře 3 profesoři a 5 docentů.

9.3.2 Pedagogická činnost katedry

Katedra v roce 2014 zabezpečila pedagogické úkoly na všech stupních studia – na bakalářském, navazujícím magisterském i doktorském, a to v prezenční i distanční, resp. kombinované formě studia.

Na bakalářském stupni se podílela na výuce oboru *Podniková ekonomika a management* a oboru *Arts management* v českém jazyce, oboru *Corporate Finance a Management* v anglickém jazyce a oboru *Экономика предприятия и менеджмент* v ruském jazyce.

Na navazujícím magisterském stupni se učitelé katedry podíleli na výuce oboru *Podniková ekonomika a management* a oboru *Arts management* v českém jazyce, oboru *International Management* v anglickém jazyce.

Na doktorském stupni studia se pracovníci katedry podíleli na výuce oboru *Podniková ekonomika a management* v českém jazyce.

Během roku nabídla katedra výuku 64 předmětů v rámci studijních oborů FPH i mimo fakultu, z toho bylo 13 v anglickém jazyce a 6 v ruském jazyce. Katedra garantovala 21 povinných předmětů (13 pro obor *Podniková ekonomika a management* a *Arts management*, 4 pro obor *Corporate Finance a Management*, 3 pro obor *International management* a nově 1 předmět pro Fakultu informatiky a statistiky), z nichž sedm bylo vyučováno v anglickém jazyce. Katedra zabezpečovala 4 vedlejší specializace (*Malé a střední podniky v tržním prostředí, Management inovací, Management kvality* a *Lean Six Sigma* a *Projektový management*). Předměty katedry byly také k dispozici jako celoškolsky volitelné pro studenty různých oborů napříč jednotlivými Fakultami školy.

Kromě předmětů povinných, volitelných a vedlejších specializací se pedagogové katedry podíleli na výuce *Programu studií střední a východní Evropy*, CESP (doc. Ing. Pichanič, CSc., který je zároveň ředitelem programu), *Honors Academy* (Ing. Hrůzová, CSc.) a mezinárodního MBA programu ISBM (prof. Ing. Fotr, CSc., Mgr. Ing. Háša, Ph.D., doc. Ing. Pichanič, CSc., Ing. Špaček, Ph.D., MBA, prof. Ing. Veber, CSc. a Ing. Cejthamr, Ph.D.).

V doktorském stupni nabízela katedra 3 předměty: *Management pro budoucnost, Rizikové rozhodování a management rizika* a *Organizační architektura a správa společností*.

V průběhu podzimu 2014 provedla katedra změnu struktury a aktualizaci obsahu předmětů v rámci akreditace navazujícího magisterského studia. Došlo k zásadní revizi nabízených předmětů katedry, bylo zrušeno na 30 volitelných předmětů, které nesouvisely se zaměřením katedry či již neodpovídaly současným požadavkům, došlo k velké revizi vedlejší specializace *Projektový management* a ke zrušení vedlejší specializace *Inovace*. Zároveň se podařilo nastartovat projekt v oblasti inovace výuky *Managementu 1, Managementu 2* a *Manažerského rozhodování*. Členové katedry se začali rovněž více zapojovat do anglického a ruského bakalářského programu.

Členové katedry se podíleli na vzdělávacích programech pro pracovníky školy. Uspořádali workshopy (Ing. Hrůzová, CSc. a Ing. Lorenc, Ph.D.) na celoškolsky nabízeném *Kurzu rozvoje sociálních a pedagogických dovedností* pro začínající učitele VŠE pořádaným katedrou psychologie a sociologie řízení. Ke zkvalitnění vědeckého psaní v anglickém jazyce uspořádal dr. Brunet-Thornton seminář *Academic Writting* a *English as a second language* pro pracovníky fakulty a studenty doktorského programu, jejichž výsledkem bylo vytvoření 10 příspěvků do vědeckých časopisů.

9.3.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

Katedra se zaměřuje na výzkum a publikování v oborech své profilace. V oblasti vědecko-výzkumné práce a rozvojové činnosti se pracovníci katedry zapojili do řady zahraničních a tuzemských grantů a projektů.

Přehled řešených grantů a projektů v roce 2014:

- 7. Rámcový program EU pro výzkum, technologický rozvoj a demonstrace, projekt Cultural Pathways to Economic Self-Sufficiency and Entrepreneurship: Family Values and Youth Unemployment in Europe (CUPESSE), (2014-2018) – spoluúčast 1 člena katedry (Ing. Lorenc, Ph.D.) na projektu katedry psychologie a sociologie řízení
- European Academic Network for Open Innovation/OI-Net 3200_ÚP320024 (2013-2016) – zodpovědnost za VŠE Ing. Špaček, Ph.D., MBA

- European Economic Interest Grouping – Bruxelles - EEIG-01/SU/2012 Znalostný pracovník a etická dimenzia manažmentu na ceste k emočnej, sociálne zrelej společnosti (2013-2016) – za VŠE účast a zodpovědnost doc. Ing. Mládková, Ph.D.
- RSA Research Network on „Effectiveness, added value and future of EU cohesion policy“ (RegionalStudiesAssociation) – zodpovědnost na VŠE Ing. Potluka, Ph.D.
- RSA Research Network on „The Changing dynamics of Leadership and Partnership across European Regions” (Regional Studies Association) – zodpovědnost na VŠE Ing. Potluka, Ph.D.
- International Visegrad Fund, Standard Grand 21320074 Leadership and Urban and Regional Development (2014) – zodpovědnost na VŠE Ing. Potluka, Ph.D.
- GAČR P403/12/P350 Kontrafaktuální hodnocení dopadů strukturálních fondů v podnikové sféře (2012-2014) – zodpovědnost Ing. Potluka, Ph.D.
- TAČR TD010083 Hodnocení podpor firmám v České republice srovnávací metodou CIE – zodpovědnost Ing. Potluka, Ph.D.
- TAČR TD020224 Dopadová evaluace veřejných programů v oblasti ŽP (2014-2015) – zodpovědnost Ing. Potluka, Ph.D.
- TAČR TD020325 Hodnocení inovací (2014-2015) - zodpovědnost Ing. Špaček, Ph.D., MBA
- MK DF11P01OVV024 Projekt Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky NAKI (2011-2015) – spoluúčast 4 pracovníků katedry (doc. Ing. Srpová, CSc., Ing. Svobodová, Ph.D., Ing. Müllerová, Ing. Mísař) na projektu katedry Arts Managementu
- VŠE IP300040 Institucionální podpora Projekt Konkurenceschopnost – zodpovědnost za katedru Ing. Špaček, Ph.D., MBA
- IGS F3/13/2014 Regionální kultura v kontextu malého a středního podnikání (2014) – zodpovědnost Ing. Müllerová
- IGS F3/96/2014 Klasifikace aktivit CSR a průzkum četnosti realizace aktivit v ČR (2014) – zodpovědnost Ing. Hykš
- IGS F3/124/2014 Analýza inovačního procesu firem v sektoru služeb (2014) – zodpovědnost Ing. et Ing. Jiřinová
- IGS F3/129/2014 Principy vícekriteriálního hodnocení uplatňované při hodnocení nabídek ve veřejných zakázkách (2014) – zodpovědnost Ing. Kula, MBA
- IGS F4/74/2014 Inovace systému řízení digitální forenzní laboratoře (Ing. Veber, Ph.D.) – zodpovědnost za KM Ing. Hykš
- Projekt Interní rozvojové soutěže (IRS) 25/2014 Inovace povinných a dalších předmětů distančního studia na navazujícím magisterském studiu FPH VŠE (2014) – zúčastnili se

vyučující za každý povinný a další vybrané předměty distančního studia, projekt zastřešen na fakultě doc. Ing. Hnilicou, Ph.D.

Členové katedry se zúčastnili řady vědeckých a odborných konferencí v ČR i v zahraničí. Příkladem tuzemské mezinárodní konference je např. EQW 2014 a QUALITY 2014, ve kterých Ing. Plášková, CSc. působila jako garant odborných sekcí.

Katedra se spolupodílela odborně i organizačně na 8. mezinárodní konferenci International Days of Statistics and Economics (MSED), kterou zabezpečují katedry mikroekonomie a statistiky ve spolupráci s francouzskou ESC Rennes. Na konferenci členové katedry prezentovali a následně publikovali 14 příspěvků, jež jsou zahrnuty do indexu CPCI (Web of Science). Katedra uspořádala 3. ročník mezinárodní konference Innovation Management and Corporate Sustainability (IMACS) ve spolupráci s Univerzitou PNIPU a Regionálním manažerským centrem v ruském Permu. Pozitivní je zvyšující se počet příspěvků na konferencích – na 52 v roce 2014 ze 31 v roce 2013. V organizačním výboru konference pracovalo 6 akademických pracovníků katedry, aktivním vystoupením na konferenci přispěli 4 pracovníci katedry.

Členové katedry, jak následně vyplývá ze struktury publikovaných titulů, se primárně zaměřují na konference s mezinárodní účastí a na ty, jejichž příspěvky jsou evidované v databázi Scopus. Rovněž sami jsou citováni v databázi Web of Science (CPCI, příp. jiné).

Vědecké aj. odborné poznatky publikovali členové katedry v celkem 64 publikačních výstupech, z toho bylo 6 knižních monografií, 2 příspěvky v monografii, 3 články v publikacích CPCI (Conference Proceedings Citation Index) nebo Scopus, 1 impaktovaný článek v recenzovaném časopisu, 3 články v recenzovaném časopisu spadající pod seznam RVVI, 4 články v recenzovaných časopisech evidovaných ve Scopus, resp. Web of Science, 11 příspěvků ve sbornících z konferencí s mezinárodní účastí zahrnutých pod CPCI a 20 dalších příspěvků ve sbornících z konferencí s mezinárodní účastí, 1 zpracovaná metodika a 1 souhrnná výzkumná zpráva.

V kategorii článek v odborném časopise (nenulový IF v databázi Thomson Reuters či nenulový SJR v databázi Scopus) byl oceněn 2. místem publikační počin dvou členů katedry v Soutěži o nejlepší publikaci FPH: VACÍK, E. - FOTR, J. - ŠPAČEK, M. - SOUČEK, I. Scenarios and their Application in Strategic Planning. E+M Ekonomie a Management, 2014, roč. XVII, č. 3, s. 118–135. ISSN 1212-3609.

Během roku 2014 byla obhájena jedna docentská habilitační práce (doc. Ing. L. Švecová) a dvě doktorské práce (Barton, Monika, Kubíček, A. a Velinov, E.). K 31. 12. 2014 měla katedra 12 studentů doktorského studia.

9.3.4 Mezinárodní činnost katedry

Internacionalizace se v činnosti katedry promítla do pedagogické práce, účastí v mezinárodním výzkumu, účastí na mezinárodních konferencích a prací v jejích orgánech, publikováním v zahraničních titulech, spoluprací se zahraničními kolegy, účastí na odborných stážích nebo krátkodobých výjezdech pedagogů na zahraniční univerzity.

Katedra pod novým vedením akcentovala význam rozvoje předmětů v anglickém jazyce, zapojení do ruského programu. V roce 2014 katedra byla schopna zabezpečit třetinu svých povinných předmětů v anglickém jazyce. Současně členové katedry zajišťovali výuku v ruském bakalářském programu jak v Praze, tak v Moskvě.

Akademickým pracovníkem katedry s plným pracovním úvazkem je nadále Dr. Brunet-Thornton, FRSA, MIM, MBA z Kanady, který vyučuje volitelné předměty v angličtině přístupné studentům FPH i zahraničním studentům a podílí se na výuce vedlejší specializace *Projektový management*.

Během roku 2014 se uskutečnilo 33 výjezdů zdo zahraničí ze strany pedagogů katedry a 22 výjezdů doktorandů. Jako příklad pedagogického působení na zahraniční univerzitě lze uvést výuku předmětu *Organisational Design* na Riga International School of Economics and Business Administratie (RISEBA) v Lotyšku a předmětu *Management with Global Vision* na Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá, Kolumbie v pozici hostujícího profesora - Ing. Martinéz, Ph.D. Týdenní kurz vede pravidelně na Norwich Business School, University of East Anglia, Velká Británie v pozici hostujícího profesora doc. Ing. Pichanič, CSc. Ing. Potluka měl přednášku na téma Princip partnerství a zapojování NNO do veřejných politik na University of Miskolc v Maďarsku.

Příkladem účasti na konferencích v zahraničí lze uvést 15th European Conference on Knowledge Management (ECKM) pořádanou The Santarém School of Management and Technology, Santarém, Portugalsko; 4th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management, Instanbul, Turecko, 10th International Strategic Management Conference, Řím, Itálie (účast: doc. Mládková, Ph.D.). Doc. Mládková se také podílela na práci v programových a organizačních výborech, garancí a vedením odborných sekcí a recenzováním vědeckých příspěvků na konferencích ECIC (European Conference on Intellectual Capital), ECKM (European Conference on Knowledge Management) a ECICKM (International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning).

Akademičtí pracovníci katedry jsou členy řady mezinárodních organizací, např. International Association of Management and Society (prof. Ing. Malý, CSc.); Royal Society for the Encouragement of Arts, Manufactures and Commerce, Academy of International Business, European international Business Academy (Dr. Brunet-Thorthon);Regional Studies Association, European Evaluation Society, International Development Evaluation Association a Swiss

Evaluation Association (Ing. Potluka, Ph.D.); European Association for Security (Ing. Antušák, Ph.D.).

Prof. Malý je členem redakčních rad rady časopisů (International Journal of Business Performance Management, Paradigm, Journal for East European Management Studies či International Journal of Value Chain Management). Dr. Brunet-Thornton zastává různé redakční pozice v různých odborných časopisech v USA a v Evropě, např. je členem vědecké rady a členem Editorial Advisory Board Baltic Journal of Management.

9.3.5 Spolupráce s praxí

Do výuky bylo v roce 2014 zapojeno na 80 odborníků z praxe zejména formou přednášek, příp. účasti na obhajobách seminárních prací. Pod novým vedením katedry byl kladen důraz na zapojení odborníků z praxe do výuky. Dále se do výuky předmětu Management zapojili jako hostující osobnosti čeští top manažeři, konkrétně Ing. Milan Šlapák, Ph.D., Turboprop Program Manager z GE Aviation; PhDr. Ondřej Vychodil, M.A., ředitel pro strategii a rozvoj ČSOB a Ing. Jaroslav Žlábek, CEO ve společnosti Schneider Electric CZ a SK. V hodnocení výuky studenty je patrno, že tato změna se osvědčila. V dalších předmětech byla do výuky během semestru začleněna minimálně jednou účast odborníka z praxe, pravidlem se tak děje u předmětů vedlejší specializace.

Ing. Mgr. Háša, Ph.D. na individuální bázi pracuje jako business coach se zaměřením na individuální a firemní transformace, je často přizýván k facilitaci skupinových procesů a konfliktů, spolupracuje s nadnárodními i lokálními organizacemi jako poradce. Přednáší na FF UK, kde se zaměřuje na strategický HR management a Leadership a přednáší v rámci různých MBA programů.

Vyučující předmětů projektového managementu spolupracují i s asociacemi pro projektové řízení. Velmi intenzivní spolupráci s praxí má Dr. Brunet-Thornton, který je současně v pozici Managing Senior Consultant a Partner v CGI Group v Kanadě a díky tomu může bezprostředně přenášet své praktické zkušenosti do výuky.

Vyučující předmětů oboru malých a středních podniků spolupracovali s podnikateli roku Ing. Radimem Jančurou, Ing. Tomášem Březinou a Františkem Piškaninem. Dále spolupracovali s úspěšnými podnikateli a manažery, např. Martinem Vohánkou, Martinem Hausenblasem, RNDr. Evženem Korcem, CSc., RNDr. Jiřím Polmanem, CSc., Mgr. Jaroslavou Raisovou, Ing. Alešem Holanem, Ing. Martinou Kneiflovou, Ing. Jankou Chudlíkovou aj.

Vyučující předmětů managementu kvality se angažují v České společnosti pro jakost, Ing. Hykš je členem představenstva SOK (Sdružení pro oceňování kvality), hodnotitelem a členem poroty Národní ceny ČR za CSR, členem pracovní skupiny ISO COPOLCO aj. Ing. Plášková, CSc. se nadále podílela na přípravě *Národního akčního plánu CSR v ČR*, byla hodnotitelkou Národní ceny za model CAF a CSR, je místopředsedkyní představenstva Sdružení pro oceňování kvality (SOK) a

předsedkyní odborné sekce Rady kvality pro společenskou odpovědnost, členkou řídicího výboru programu Česká kvalita při Radě kvality ČR. Je členkou redakční rady časopisu Perspektivy kvality (vydavatel ČSJ) a časopisu Inovační podnikání (vydavatel AIP).

Během roku poskytla Ing. Plášková, CSc. školení, přednášky a poradenství firemním organizacím: Sdružení pro oceňování kvality (školení hodnotitelů Náročni ceny ČR za společenskou odpovědnost), ŠKODA Auto, a.s. (náklady na kvalitu), České dráhy Praha (společenská odpovědnost), MČ Praha 18 (model Common Assessment Framework). Dále působila jako lektor kurzů Manažer společenské odpovědnosti pro Českou společnost pro jakost, přednášela předmět *Řízení kvality* pro ČVUT Praha.

Na Univerzitě Pardubice bylo pro pedagogy a studenty školy odpřednášeno téma Moderní nástroje podpory manažerského rozhodování (Ing. Hrůzová), návazně pak byly poskytnuty konzultace k manažerské hře *Strategic Challenge* vyvíjené na Ústavu podnikové ekonomiky a managementu této univerzity.

Katedra se podílela na zabezpečení některých přednášek na Institutu krizového managementu při VŠE v Praze.

Ing. Potluka, CSc. je členem Výboru pro EU Rady vlády pro nestátní neziskové organizace a členem redakční rady časopisu Evaluační teorie a praxe, který je na seznamu RVVI.

Zkušení praktici také spolupracovali při zpracování bakalářských a diplomových prací, ať již formou neformálních konzultací nebo formou zpracování oponentních posudků. Naproti tomu jsou pracovníci katedry pověřováni ISBM výukou, vedením a oponováním závěrečných prací na MBA studiu. Přenos teoretických poznatků i praktických zkušenosti je vzájemný a výhodnost spolupráce obapolná.

9.4 Katedra mikroekonomie

Katedra mikroekonomie poskytovala v roce 2014 znalosti a dovednosti z řady oblastí ekonomické teorie jak studentům Fakulty podnikohospodářské, tak i posluchačům ostatních fakult Vysoké školy ekonomické v Praze. Činnost katedry zahrnovala pedagogické i vědecko-výzkumné aktivity.

9.4.1 Personální složení katedry

Na katedře mikroekonomie pracoval k 31. 12. 2014 na plný pracovní úvazek 1 profesor, 5 docentů a 7 odborných asistentů. Na částečný úvazek na katedře působí 2 profesoři, 3 docenti a 1 odborný asistent.

Pracovníci katedry jsou školiteli 11 doktorandů oboru Ekonomie. Katedra úzce spolupracuje s řadou odborníků z praxe v pedagogice i výzkumu. Na výuce se podíleli analytici předních bank

působících v České republice (např. Raiffeisen bank), ale i pracovníci veřejné sféry (např. Ministerstva financí ČR).

9.4.2 Pedagogická činnost katedry

V rámci bakalářského studijního programu E oboru „Podniková ekonomika a management“ katedra mikroekonomie zajišťovala v kalendářním roce 2014 výuku předmětů *Mikroekonomie I* a *Makroekonomie I.* Pro stejný studijní program v navazujícím magisterském studiu katedra zabezpečovala výuku předmětů 3MI403 *Mikroekonomie 2* a 3MI404 *Makroekonomie 2.*

Pro bakalářský studijní program FPH Arts Management pracovníci katedry vyučovali předmět *Ekonomie I* a pro magisterský program stejného oboru předmět *Ekonomie II*. Na dalších fakultách VŠE katedra zajišťovala výuku celoškolských předmětů: kursu *Hospodářské dějiny, Ekonomie 1, Mikroekonomie 1* a *Makroekonomie 1* pro bakalářské studijní programy, středně pokročilého kursu *Ekonomie 2, Mikroekonomie 2* a *Makroekonomie 2* pro navazující magisterské studijní programy. Katedra dále nabízela řadu volitelných předmětů.

V rámci doktorského stupně studia učitelé KMIE vyučují celoškolsky povinný předmět *Ekonomie (pokročilý kurs).* V rámci oboru „Ekonomie“ je oborově povinný předmět *Dynamické modely v ekonomii* a v rámci oborů „Ekonomie“ i „Podniková ekonomika a management“ jsou nabízeny volitelné předměty *Teorie firmy* a *Komparace sociálně-ekonomických teorií ve světle globalizace*.

Základní informace o struktuře předmětů vyučovaných na KMIE lze nalézt ve veřejném katalogu předmětů na VŠE, který je přístupný na Internetu na adrese *http://isis.vse.cz*. Na uvedené adrese se nachází stránka každého předmětu.

V akademickém roce 2014 - 2015 katedra mikroekonomie zajišťovala po pedagogické i organizační stránce vedlejší specializaci *Analytik finančního sektoru*.

Pracovníci katedry se podílejí po obsahové i organizační stránce na výuce modulu Ekonomie fakultního studijního programu MBA Fakulty podnikohospodářské.

KMIE připravovala též testy pro přijímací zkoušku z Ekonomie v navazujícím magisterském studiu s použitím systému ISIS.

KMIE též spolupracovala se Střediskem handicapových studentů a vyučovala pro jeho klienty speciální verzi kursu mikroekonomie 2.

KMIE (Ing. Nečadová) též v letním semestru 2014 měla přednášky z mikroekonomie pro učitele katedry světové ekonomiky FMV.

Za účelem zkvalitnění procesu výuky byl řešen projekt Interní rozvojové soutěže *Interaktivní výukové prostředí mikroekonomie pro předměty 3MI102, 3MI101 a 3MI191*. Odpovědným řešitelem projektu byla doc. Macáková.

Pracovníci katedry se dále podíleli na řešení projektu Interní rozvojové soutěže *Inovace povinných a dalších předmětů distančního studia na navazujícím magisterském studiu FPH VŠE*, který pokrýval předměty několika kateder.

9.4.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

KMIE zabezpečuje svými předměty výuku doktorského studijního oboru „Ekonomie“. Obor v současné době studuje 11 studentů.

V září 2014 úspěšně proběhl již osmý ročník vědecké konference International Days of Statistics and Economics. Konferenci pořádali společně pracovníci katedry mikroekonomie (FPH) a katedry statistiky a pravděpodobnosti (FIS). Na pořádání konference se dále podílely i instituce ESC Rennes (Francie) a součást EU Bratislava - Podnikohospodárska Fakulta v Košicích (Slovensko). Sborníky z 8. ročníku konference, podobně jako předcházející tři ročníky, byly zahrnuty do prestižní světové databáze Conference Proceedings Citation Index, která je součástí Web of Science. Na konferenci bylo registrováno 282 účastníků, přičemž 157 z nich byli ze zahraniční (např. ze Slovenska, Polska, Rumunska, Ruska, Srbska, Turecka, Litvy, Lotyšska, Kanady, Velká Británie atd.) V rámci konference bylo publikováno 169 příspěvků, jejichž autoři Během konference vystoupili i Lubomír Lízal, člen Bankovní rady České národní banky, a Jan Jedlička, - vedoucí EU Office, Česká spořitelny, a.s.

Pracovníci katedry řešili v roce 2014 řadu projektů, které byly finančně podpořeny několika grantovými agenturami.

Odpovědným řešitelem projektu *Odhad a analýza strukturální nezaměstnanosti v ekonomikách střední a východní Evropy*, který byl zpracováván s podporou Grantové agentury ČR v letech 2013 – 2014, byl doc. Pošta. Projektu se účastnili další dva pracovníci katedry mikroekonomie.

Odpovědným řešitelem projektu *Česká národohospodářská škola Bráfova*, který je zpracováván s podporou Nadace Nadání Josefa, Marie a Zdeňky Hlávkových, je doc. Krameš. Projekt byl zahájen v roce 2012 a bude ukončen veřejnou obhajobou v dubnu roku 2015.

Na Fakultě podnikohospodářské byl v roce 2014 řešen projekt evidenční číslo IP307052 *Zdroje a perspektivy rozvoje evropských ekonomik na počátku 21. století v kontextu soudobé globalizace* (odpovědný řešitel prof. Soukup). Jde o projekt na období let 2012 – 2014. Projektu se v roce 2014 účastnilo 11 pracovníků a doktorandů katedry mikroekonomie.

Dále byl v roce 2014 řešen projekt IGA FPH *Vliv nepeněžních incentivů na nabídku práce a pracovní produktivitu*. Odpovědným řešitelem projektu byl Ing. Obergruber.

V roce 2014 byl řešen projekt IGA FPH *Analýza běžného účtu platební bilance s ohledem na vliv cen ve vybraných zemích EU*. Odpovědným řešitelem projektu byl Ing. Makovský.

Pracovníci a doktorandi katedry se účastnili řešení dvouletého mezifakultního projektu IGA VŠE *Hodnocení výsledků metod shlukové analýzy v ekonomických úlohách*.

Doc. Macáková a Ing. Nečadová se podílely na řešení projektu IRS *Inovace povinných a dalších předmětů distančního studia na navazujícím magisterském studiu FPH VŠE* (hlavní řešitel projektu doc. J. Hnilica).

Doc. Macáková a Ing. Nečadová řešily projekt IRS *Interaktivní výukové prostředí mikroekonomie pro předměty 3MI102, 3MI101 a 3MI191*.

Výzkumná činnost katedry se promítla do 45 odborných publikací, statí a příspěvků, které pracovníci katedry zpracovali během roku 2014. Sem patří – mimo jiné – 2 příspěvky do impaktovaných časopisů, 4 knižní monografie, 1 příspěvek do knižní monografie, 11 příspěvků do recenzovaných časopisů, 13 příspěvků ve sborníku z konference sledované v Conference Proceedings Citation Index či 6 příspěvků do sborníků z konferencí s mezinárodní účastí.

Podrobný popis jednotlivých publikací obsahuje Databáze publikační činnosti VŠE, která je veřejně dostupná na Internetu na adrese http://eso.vse.cz.

9.4.4 Mezinárodní činnost katedry

Mezinárodní činnost katedry se týkala jak pedagogiky, tak vědy a výzkumu. Pracovníci KMIE se podíleli na výuce předmětů v anglickém jazyce. Doc. Hořejší přednášela a vedla semináře předmětu *Intermediate Microeconomics* v rámci prestižního mezinárodního studijního programu Fakulty podnikohospodářské *International Management – CEMS MIM,* vyučovaného v anglickém jazyce.

Na doktorském stupni studia šlo o konzultace k předmětu *Ekonomie - pokročilý kurs* (prof. Soukup) a *Teorie firmy* (doc. Macáková).

Doc. Hořejší dále ve spolupráci s doc. Pavelkou organizovala a zkoušela státní závěrečné zkoušky z předmětu *Intermediate Microeconomics* v magisterském studijním programu *International Management.*

Katedra se podílí na výuce anglického programu FPH Bachelor of Corporate Finance and Management, který se rozběhl v říjnu 2013. V rámci akademického roku 2014 – 2015 zajistil doc. Pavelka kurz 3BE113 *Macroeconomics 1* a výuku kurzu 3BE123 *Microeconomics 1* zabezpečovaly Ing. Korlyakova a Ing. Džbánková.

Dále pracovníci KMIE zabezpečovali v roce 2014 výuku předmětů v ruském jazyce. V rámci mezinárodního studijního programu FPH VŠE „*Ekonomika predprijatija i menedžment*“ šlo o řádnou výuku bakalářských předmětů *Makroekonomie* (prof. Soukup a Ing. Kulbakov) a *Mikroekonomie* (doc. Macáková). Výuka probíhala pro dvě skupiny studentů – jedna skupina studovala uvedené předměty v Rusku, druhá v České republice. První skupina studentů navštěvovala oba kurzy na moskevské MGUUP, druhá skupina pak v Praze na VŠE.

Výsledky svých výzkumných projektů prezentovali členové katedry zejména na mezinárodních konferencích, jak již bylo zmíněno v části věnované vědě a výzkumu.

Mezinárodní charakter činnosti katedry podtrhuje i účast učitelů a doktorandů z Ruska a Kazachstánu na řešení výzkumných projektů.

9.5 Katedra logistiky

9.5.1 Personální složení katedry

Koncem roku 2014 měla katedra v interním stavu jednoho profesora, dva docenty, pět akademických pracovníků s Ph.D. a pět interních doktorandů. U prof. Pernici trvá úvazek na katedře Arts Managementu – vedoucí vědecko-výzkumný pracovník II.

9.5.2 Pedagogická činnost katedry

Katedra zabezpečovala výuku na všech stupních studia. Na bakalářském stupni studia ve formě fakultně povinného předmětu *Logistika* katedra předávala základní přehled o logistice, resp. supply chain managementu jako o nezbytné součásti vzdělání/znalostí všech podnikových manažerů a ekonomů. Ve formě volitelných předmětů byla nabízena řada prakticky užitečných speciálních problematik v kurzech *Doprava, Nákup a zásobování, Fleet management* a *City logistika*.

Na magisterském stupni studia katedra prostřednictvím vedlejší specializace *Logistika – mezinárodní přeprava a zasílatelství* připravovala specialisty pro příslušné manažerské funkce v podnicích poskytovatelů logistických služeb, v zasílatelských a dopravních podnicích a v průmyslových, obchodních a dalších podnicích. Obsah studia byl průběžně porovnáván a koordinován s požadavky Evropské certifikace logistiků ECBL/ELA, s profesními standardy a vzdělávacími programy FIATA (Mezinárodní asociace zasílatelských svazů) a Academy of IRU (Mezinárodní silniční unie).

Na magisterském stupni výuky byl rovněž v rámci oboru Arts management vyučován jako povinný předmět kurz *Arts logistics*.

V doktorském stupni studia byl katedrou nadále vyučován volitelný předmět *Logistický management*.

Katedra zajišťovala výuku jednak v rámci MBA na IFTG VŠE a jednak v rámci programu Honors Academia.

Inovace výuky se dotýkají v zásadě většiny předmětů s ohledem na turbulentní vývoj v oboru, přičemž k zásadní inovaci vstupů došlo v rámci projektu při inovaci pomůcek pro výuku v distančním kurzu *International Logistics*. K zásadní inovaci došlo rovněž u předmětu *Arts logistics*, a to u výuky zajišťované prof. Pernicou uplatněním výstupů z projektu NAKI.

Rozsah výuky v cizích jazycích na magisterském stupni výuky byl rozšířen o jeden předmět, nyní jsou vyučovány v anglickém jazyce kurzy *International Logistics, Maritime and Multimodal Transportation, Purchacing, Global Supply Chain Management a Purchasing*.

Probíhá příprava/akreditace nového anglického kurzu 3LG627 *Transport* (výuka „4/0“ bude spuštěna od letního semestru akademického roku 2014/2015).

Došlo k zahájení výuky v ruském bakalářském programu Экономика предприятия и менеджмент – ing. Mervart.

9.5.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

Na katedře logistiky působilo v roce 2014 cekem pět interních doktorandů (4 byli nově přijati v roce 2014) a tři externí doktorandi.

Akademičtí pracovníci katedry spolu s doktorandy katedry byli zapojeni do řešení výzkumných projektů:

IGA2 – *Role marketingu ve firmách* (IP IP306012). Publikace související s projektem: Karlíček, M., Novinský, M., Tahal, R.. Role marketingu ve firmách. 1. vyd. Zlín; Bačuvčík, R.: VeRBuM, 2014. 106 s. ISBN 978-80-87500-56-9 (další autoři: Rožek, J., Jašek, P., Bujdová, D., Jirsák, P., Kolář, P.).

Projekt IGA2 – *Zdroje a perspektivy rozvoje evropských ekonomik na počátku 21. století v kontextu soudobé globalizace* (IP 300040), řešitel z katedry logistiky: Ing. Bedřich Rathouský.

IGA1 – *Vliv přístupu zákazníka na volbu přepravních, zasilatelských a logistických služeb v multimodálních přepravách* (F3/82/2014), řešitel z KLOG: Ing. Petr Kolář, Ph.D.

Projekt interní grantové agentury *Rozhodující aspekty vývoje konkurenceschopnosti podniků a národních ekonomik v globálním hospodářském systému* (IP300040), spoluřešitel z KLOG: Ing. Marek Vinš.

Dokončení projektu NAKI MK DF11P01OVV024 *Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury prostředí národní a evropské ekonomiky*, spoluřešitel z KLOG: prof. Petr Pernica.

Katedra se podílela na spolupráci s asociací ČESMAD BOHEMIA v oblasti přípravy Přepravních podmínek.

Akademičtí pracovníci se též účastnili tuzemských odborných konferencí (např. SpeedCHAIN 2014). Ing. Rathouský moderoval sekci Silniční doprava na konferenci SpeedCHAIN 2014

Podrobný popis jednotlivých publikací obsahuje Databáze publikační činnosti VŠE, která je veřejně dostupná na Internetu na adrese http://eso.vse.cz.

Zahraniční publikací byla Kolář, P., Rodrigue, J.-P.: Improving the Bottlenecks: The Czech Republic as a Central European Intermodal Transport and Logistics Platform. In: IAME Conference 2014. Norfolk, 15.07.2014 – 18.07.2014. Norfolk : Maritime Institute, Old Dominion University, 2014. 20 s.

Ing. Kolář, Ph.D, Ing. Petr Jirsák, Ph.D. b\l\ v období leden - září 2014 editory Central European Business Review – recenzovaného časopisu FPH VŠE.

9.5.4 Mezinárodní činnost katedry

Ing. Petr Kolář, Ph.D., a Ing. Petr Jirsák, Ph.D.přednášeli pro ITESM v rámci letní školy.

Ing. Petr Kolář, Ph.D. se podílel ve dnech 10. 11. - 14. 11. 2014 na Copenhagen Business School (Dánsko) na výuce kurzu *Management of Maritime Operations within the Supply Chain* G. Prockla z katedry Operations Management (rozsah výuky 6 x 45min); dále pak šlo o vyžádaný vědecký seminář/přednáška na téma *Container Shipping: perspectives by freight forwarders in the Czech Republic* (120 min.).

Ing. Petr Kolář, Ph.D. zastupoval VŠE v CEMS Faculty Group – Logistics (viz http://www.cems.org/academic-members/faculty-groups/logistics).

Katedra udržuje zahraniční kontakty a spolupráci zejména s následujícími akademiky: Tim Coltman (Professor of Management, CoDirector, Institute for Innovation in Business and Social Research, University of Wollongong), Peter Roebuck (Head of School, School of Accounting, Australian School of Business, The University of New South Wales); Jean-Pau Rodrigue (Hofstra University, Hempstead, USA); Gűnter Prockl (Department of Operations Management, Copenhagen Business School, Dánsko).

Ing. Veronika Červinská absolvovala zahraniční stáž v Řecku (Zakynthos: červen-červenec 2014) - Internalizace externích nákladů v regionální a místní dopravě.

9.5.5 Spolupráce s praxí

Katedra byla nadále kolektivním členem České logistické asociace a přidruženým členem Svazu spedice a logistiky ČR. Členové katedry udržovali své členství v České společnosti pro dopravní právo a kontakty s International Purchasing and Supply Education and Research Association (USA), Supply.Chain Council (USA), Chartered Institute of Purchasing and Supply (spojené

království). Bylo udržováno členství v IPSERA. Učitelé katedry působili jako členové Logistics Faculty Group evropských vysokých škol sdružených v CEMS.

Členové katedry byli nadále členy redakčních rad odborných časopisů *Logistika, Doprava a silnice, Logistics News a Truck and Business* a ve sboru recenzentů odborného recenzovaného časopisu *Perner´s Contacts* a *Logistics News*, jehož významné články vycházejí v česko-anglické mutaci.

Pokračovala odborná spolupráce s řadou firem a organizaci: HOPI, ČESMAD Bohemia, Svaz spedice a logistiky ČR, TNT Express Worldwide CR, Vasco Shipping, Menzies Aviation, Geis Group, DB Schenker, SpeedHAN, KAMEX, dále DHL Supply Chain, Hafen Hamburg, Nagel, Jungheinrich, Škoda Auto, Radium, Řízení letového provozu ČR a dalšími.

V rámci spolupráce s některými z výše uvedených firem se podíleli studenti na firemních projektech, nejčastěji prostřednictvím diplomových prací.

Členové katedry vykonávali lektorskou činnost v období březen-prosinec 2014 pro DHL, ČSAD UH a pobočku Hospodářské komory ČR v Chebu – financování z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost v rámci projektu č. CZ.1.04/1.1.02/94.01386, 09/2014: seminář Kombinovaná doprava (pro silniční dopravce).

Katedra se podílela na aplikovaném výzkumu, na optimalizaci distribuce pro Colorlak a.s., v období červenec-prosinec 2014.

9.5.6 Ostatní aktivity

Ing. Petr Kolář se účastnil rozvojového projektu MŠMT č.C73 *Podpora doktorandů a postdoktorandů na VŠE a ČZU v Praze 2012-2014*.

Katedra pořádala neformální vánoční setkání nákupčích na VŠE (účastnili se zástupci společností Lego, Škoda Auto, Accenture, Equa Bank).

Na výuce předmětu 3LG424 *Nákup a zásobování* se podíleli zástupci společností Lego a Škoda Auto.

Pro značný praktický přínos, význam a ohlas byly v obou semestrech roku 2014 realizovány mezi pracovníky z praxe a studenty velmi oceňované odborné exkurze spojené s odbornými přednáškami. Odborné exkurze byly zařazeny v návaznosti na výuku klíčových předmětů vedlejší specializace, a to s organizačním partnerstvím Klubu mladých logistiků (působí z iniciativy studentů katedry logistiky na VŠE v Praze).

Během obou semestrů roku 2014 proběhly mimo jiné odborné exkurze na tato odborná pracoviště (spolu s přednáškami a prezentací odborníků uvedených firem): Škoda Auto, Řízení letového provozu ČR.

9.6 Katedra personalistiky

9.6.1 Personální složení katedry

Ing. Kateřina Legnerová, MBA byla přijata na katedru personalistiky (KP) na pozici vědeckého pracovníka s účinností od 1. 6. 2014.

9.6.2 Pedagogická činnost katedry

V roce 2014 katedra personalistiky zabezpečila výuku předmětů pro obor *Podniková ekonomika a management* pro bakalářský, navazující magisterský a doktorský stupeň studia, a to ve všech formách studia akreditovaných na FPH. Stejně tak katedra zajistila výuku pro obor *Arts Management* pro bakalářský a magisterský stupeň v prezenční formě studia.

Vedlejší specializace *Personální management* byla otevřena pro obě formy studia v letním semestru 2013/2014 a zimním semestru akademického roku 2014/2015 s kapacitou 55 studentů na semestr pro prezenční formu a neomezenou kapacitou pro distanční formu.

Vybrané předměty KP vyučovali zahraniční hosté a na výuce aktuálních témat z řízení lidských zdrojů participovali specialisté na lidské zdroje z podniků či konzultantských společností a vrcholoví manažeři či spoluvlastníci multinacionálních společností. Přehled mimosemestrálních předmětů je v následující tabulce:

Tab. 9.1: Mimosemestrální předměty vyučované externisty z praxe

3PA551	Využití IT systémů v HRM – ZS 2014/2015	Filip Hrkal, cut-e, a Leoš Černý, LMC
3PA552	Podnikové vzdělávání v praxi – LS 2013/2014 a ZS 2014/2015	Ve spolupráci s AGROFERT, a.s., ŠKODA AUTO, a.s., GE Money Bank, a.s., Grant Thorton, s.r.o. a Delloite Advisory s.r.o.
3PA661	Řízení lidí v multikulturním prostředí (anglicky) – LS 2013/2014 a ZS 2014/2015	Jorge H. Cooper, Dynargie s.r.o., Švýcarsko

Katedra personalistiky nabídla českým a zahraničním studentům v letním semestru 2013/2014 celkem 3 kurzy vyučované v cizím jazyku a v zimním semestru 2014/2015 pak 4 kurzy, které v souhrnu absolvovalo 305 studentů.

Přednášky generálních ředitelů poboček multinacionálních společností a spoluvlastníka globální poradenské společnosti v předmětu 3PA412 *Personální řízení 2* jsou vždy za aktuální semestr

uvedeny na http://kp.fph.vse.cz/akt_externiste.php. Personální složení externích přednášejících je stabilizované.

Přednášky personalistů, senior manažerů a senior konzultantů v předmětech vedlejší specializace 3HR *Personální management* jsou vždy za aktuální semestr uvedeny na http://kp.fph.vse.cz/akt_externiste.php. Personální složení externích přednášejících je dlouhodobě stabilizované.

Témata bakalářských a diplomových prací vypsaná podniky pro oblast řízení lidských zdrojů a garanti těchto témat za tyto podniky jsou na http://kp.fph.vse.cz/temata-praci.php.

Přehled organizací spolupracujících s katedrou personalistiky na výuce (v přímé a nepřímé formě) je na http://kp.fph.vse.cz/spolupracujici-organizace.php.

Katedra personalistiky se podílí na aktivitách Euroasijského ekonomického fóra mládeže. Prof. Zuzana Dvořáková a M. D. J. Quigley patří k jeho expertům a podíleli se na hodnocení projektů, které byly zpracovány a prezentovány na 5. ročníku fóra v roce 2014.

9.6.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

Ve vědeckovýzkumné činnosti se členové katedry podíleli na řešení těchto projektů:

Katedra personalistiky se podílí na mezinárodním projektu o HR procesech v pobočkách multinacionálních společností v regionu střední a východní Evropy (CEE). Projekt *Human Resource Management in Transition at Multinational Companies*: *Zkušenosti poboček multinacionálních společností ve střední a východní Evropě* je řešený mezinárodním výzkumným týmem složeným z pracovníků univerzit střední a východní Evropy (Central and Eastern European International Research Team, CEEIRT). Jde o dlouhodobý výzkumný projekt, který identifikuje proměny praktik používaných v HRM a proměny role lidských zdrojů v pobočkách multinacionálních společností. CEEIRT provedl výzkumy zaměřené na tuto problematiku již úspěšně dvakrát, a to v letech 2008 – 2009 a 2012-2013. Cílem výzkumu pro rok 2015 je porozumět současným i budoucím výzvám v HRM, protože dostávají nový, komplexní a dynamický rozměr. Česká republika je zahrnuta do výzkumu poprvé. Manažerkou projektu v ČR je Kateřina Legnerová a koordinátorkou projektu v ČR – Zuzana Dvořáková. Blíže viz http://www.ceeirt-hrm.eu/.

Katedra personalistiky se podílí na mezinárodním výzkumu *Technologická modernizace: sociálně-demografické změny* (Технологическая модернизация: социально-демографическое измерение), který je řešený v rámci Programu Zvýšení konkurenceschopnosti Uralské federální univerzity prvního prezidenta B. N. Jelcina v Jekatěrinburgu, Ruská federace ((Программа Повышения конкурентоспособности Уральского федерального университета имени первого

Президента России Б.Н. Ельцина). Hlavním řešitelem výzkumu je Institut národního řízení a podnikatelství (Институт государственного управления и предпринимательства, http://igup.urfu.ru) v období let 2013 – 2020. Pracovní skupinu za VŠE vede prof. Zuzana Dvořáková, sekce: Vliv aktivit organizací na sociální a zdravotní úroveň života personálu (tzv. fenomén „sociálního znečištění“).

Dostál, Petr a kol. *Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky* (Projekt programu aplikovaného výzkumu a vývoje národní a kulturní identity NAKI). Prof. Dvořáková zde působí za oblast personalistiky.

Dvořáková, Zuzana, Abdallová Jana a Stříteský Marek. *Systémové nastavení řízení lidských zdrojů na Úřadě městské části Praha 7*, reg.č. CZ.1.04/4.1.01/89.00008. Veřejná zakázka financována z ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Období řešení 1. 11. 2013 – 30. 11. 2014.

V publikační činnosti členové katedry včetně doktorandů publikovali příspěvky v monografiích, články a příspěvky ve sbornících z mezinárodních vědeckých konferencí – viz http://eso.vse.cz/~sklenak/pcvse/pcvse-search.php. V publikační databázi VŠE je evidováno za rok 2014 celkem 34 publikací.

9.6.4 Mezinárodní činnost katedry

Prof. Dvořáková je zapojena do sítě kateder ekonomiky práce a HRM Ruské federace, jehož řídící centrum je Katedra ekonomiky práce a lidských zdrojů na Lomonosově státní univerzitě v Moskvě (MGU). Tři pedagogové přednášeli na ruských univerzitách, a to Moskevská městská univerzita v Moskvě, Uralská federální univerzita v Jekatěrinburgu a Uralská státní ekonomická univerzita v Jekatěrinburgu.

9.6.5 Spolupráce s praxí

Informace o partnerech spolupracujících s katedrou personalistiky jsou uvedeny na Internetu na adrese-http://kp.vse.cz.

9.6.6 Ostatní aktivity

Prof. Zuzana Dvorakova je členkou následujících redakčních a vědeckých rad nakladatelství:

1. *Journal of Security and Sustainability Issues.* „Journal of security and sustainability issues“, ISSN 2029-7017. „Journal of security and sustainability issues“ (online). ISSN 2029-7025. http://www.lka.lt/index.php/lt/217084/
2. *Journal of Business Economics and Management*. ISSN 1611-1699. Impakt faktor v roce 2013 – 0,810. Blíže viz http://www.tandf.co.uk/journals/TBEM,

3. *Business: Theory and Practice*. Recenzovaný vědecký časopis. ISSN 1648-0627. Blíže viz http://www.btp.vgtu.lt/index.php/btp,
4. *Journal of Safety Research and Applications* (Josra) – recenzovaný časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti. ISSN 1803-3687; viz http://www.bozpinfo.cz/josra/,
5. Vědecká rada Nakladatelství C.H.Beck Praha.

9.7 Katedra podnikové ekonomiky

9.7.1 Personální složení katedry

V července 2014 došlo ke změně ve vedení katedry podnikové ekonomiky (KPE). Novým vedoucím KPE byl jmenován doc. Ing. Jiří Hnilica, CSc. a jeho zástupcem se stal Ing. Ladislav Tyll, MBA., Ph.D. Dosavadní vedoucí KPE prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc. se stala první náměstkyní primátorky hl. m. Prahy. Katedru tvoří jinak dlouhodobě stabilní pedagogický tým, který v roce 2014 pracoval ve složení: 3 profesoři, 8 docentů, 14 odborných asistentů, 2 asistenti, 5 externích učitelů a 10 interních doktorandů (stav k 31. 12. 2014).

Doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D. vykonává funkci prorektora pro zahraniční vztahy a informační systémy VŠE, Doc. Ing. Hana Mikovcová, Ph.D., která je členkou katedry, vykonává funkci proděkana pro pedagogickou činnost FPH VŠE. Ing. Ladislav Tyll, Ph.D., MBA, je akademickým ředitelem magisterského programu *International Management/CEMS* a akademickým ředitelem cizojazyčných bakalářských programů FPH VŠE. Doc. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D. je garantem magisterského programu *International Management/CEMS*. Ing. Pavel Mikan je na FPH systémovým integrátorem.

9.7.2 Pedagogická činnost katedry

Katedra podnikové ekonomiky trvale zabezpečuje pedagogickou činnost v prezenční, distanční i kombinované formě studia. Současně zajišťuje všechny tři základní stupně studia – bakalářský, magisterský a doktorský. Od roku 2010 se rovněž podílí na výuce v programu MBA, od počátku participovala na výuce programu *Honors Academia* a je aktivně zapojena do výuky v rámci CEMS; od roku 2012 je nově zapojena do programu výuky bakalářského programu v ruském jazyce, od ledna 2013 v jazyce anglickém.

Katedra má akreditovány čtyři vedlejší specializace: *Finanční manažer, Ekonomika sportu, Poradce – auditor* a *Fundraising*. Vedlejší specializace jsou koncipovány tak, aby dotvářely odborný profil studentů. Trvalý zájem o tyto vedlejší specializace dokládá, že poptávka po absolventech i přes finanční krizi je stále na vysoké úrovni. Zvláště je třeba upozornit na vedlejší specializaci *Poradce – auditor*, kde se již stalo tradicí, že tato výuka vedlejší specializace je realizována v součinnosti s poradenskou společností Deloitte. V roce 2014

úspěšně složilo státní zkoušku z vedlejší specializace *Finanční manažer* celkem 126 studentů, z vedlejší specializace *Ekonomika sportu* 35 studentů, z vedlejší specializace *Poradce-auditor* 30 studentů a z vedlejší specializace *Ekonomika nestátních neziskových organizací* včetně specializace *Fundrasing* 4 studenti.

Na katedře byly obhájeny 4 doktorské disertační práce. Nedílnou součástí procesu tvorby doktorských prací jsou jejich „malé obhajoby" na kolokviích za účasti celé katedry, jež předcházejí obhajobám těchto prací. Dále na katedře podnikové ekonomiky bylo obhájeno 143 diplomových prací a 126 prací bakalářských. V soutěži ESOP se umístila na celoškolské úrovni diplomová práce Tomáše Opavského nazvaná *Analýza návštěvnosti extraligy ledního hokeje* (vedoucí práce doc. Ing. Jiří Novotný, CSc.) a diplomová práce Martina Hanušky *Rodinné podniky a jejich výkonnost* (vedoucí práce doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.).

V rámci akreditačního a reakreditačního řízení byla inovována a nově koncipována řada předmětů. V roce 2014 byly inovovány z hlediska obsahu i formy tyto předměty: *3PE653 Analýza rizika a finanční modelování* a *3PE423 Dynamický Balanced Scorecard*. Byla navýšena nabídka předmětů pro bakalářský i magisterský stupeň studia. Jde o nově akreditované předměty: 3BE214 *Business strategy* (anglicky, garant Ing. Ladislav Tyll, MBA., Ph.D.), *3PE580 Firemní filantropie* (garant Ing. Petr Boukal, Ph.D.), 3*PE676 Rodinné finance v době světové krize a demografického propadu* (anglicky, garant doc. Ing. Luboš Smrčka, CSc.), *3PE582 Strategické plánování v neziskových organizacích* (garant Ing. Hana Vávrová, Ph.D.), *3PE581 Vícezdrojové financování* (garant Ing. Petr Boukal, Ph.D.).

9.7.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

Na katedře podnikové ekonomiky je trvale věnována mimořádná pozornost vědecko-výzkumné činnosti. Celkem na katedře probíhalo v roce 2014 řešení celkem 5 projektů IGA, jejichž řešiteli jsou učitelé a doktorandi katedry pod vedením školitelů. Šlo o výzkumná témata, jejichž orientace byla motivována především dlouhodobým cílovým vědecko-výzkumným směřováním katedry. Konkrétně byly řešeny tyto projekty:

- *Analýza zveřejňování kótovaných a nekótovaných společností ve vybraných zemích EU a Číně* (hlavní řešitel doc. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D.). Výstupy projektu byly dva články v Scopus, 1 článek v RVVI a 1 účast na konferenci CPCI; v plánu je v roce 2015 tisk dvou publikací v nakladatelství Wolters Kluwer.
- *Zhodnocení dopadu sociální odpovědnosti podniku na výkonnost* (hlavní řešitel Ing. Josef Krause, Ph.D.).
- *Sektorová analýza rodinných firem v České republice* (hlavní řešitel Ing. Martin Brabec).
- *Fúze a akvizice jako nástroj strategického řízení podniku* (hlavní řešitel: Ing. Iveta Mackenzie).

- *Ekonomická náročnost sportu* (hlavní řešitel: Ing. Róbert Kuchár)

Dále se na katedře podnikové ekonomiky řešily v roce 2014 následující projekty:

- *Výzkum insolvenční praxe v ČR s cílem vytvořit návrhy změn legislativy, které by umožnili zvýšení výnosů z insolvenčních řízení pro věřitele a tím by napomohly zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky.* (Projekt Technologické agentury, řešitelský tým ve složení prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc., doc. Ing. Luboš Smrčka, CSc., doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D., doc. Ing. Marie Paseková, Ph.D., prof. Dimitrios P. Tsomocos, Ph.D., MBA, Ing. Jaroslav Schönfeld, Ph.D., doc. Ing. Jindřich Špička, Ph.D., Ing. Drahomíra Dubská, CSc., MBA, JUDr. Bc. Jiří Besser, LL.M., Mgr. Petr Ševčík, Ing. Vladimír Hönig, Ph.D.
- *Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a evropské ekonomiky* (projekt programu aplikovaného výzkumu a vývoje národní a kulturní identity NAKI – řešitelé Eva Kislingerová, Hana Scholleová, Luboš Smrčka, Jaroslav Schönfeld, Patrik Sieber, Martina Sieber, Petr Boukal, Hana Vávrová, Eva Römerová, Dagmar Čámská).

Na katedře probíhalo řešení projektu Operačního programu – adaptabilita – Prioritní osa *Modernizace počátečního vzdělávání*, v jehož rámci si klademe za cíl implementovat praxe do výuky vybraných předmětů a vedlejší specializace Finanční manažer a Fundraising. V rámci řešení projektu byly uspořádány čtyři kulaté stoly, na nich byla projednávána se zástupci praxe možnost realizace spolupráce.

V soutěži o nejlepší publikační aktivitu na Fakultě podnikohospodářské se umístilo 6 publikací pracovníků katedry.

Na katedře byla v roce 2014 uspořádána jedna **mezinárodní vědecká konference**. Konala se 20. 5. 2014 v kongresovém sále ČNB v rámci projektu TA ČR *Výzkum insolvenční praxe v ČR s cílem vytvořit návrh změn legislativy, které by umožnily zvýšení výnosů z insolvenčních řízení pro věřitele a tím by napomohly zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky: Insolvence 2014 – hledání cesty k vyšším výkonům.* Této konference se zúčastnilo celkem 110 účastníků, odborníků na insolvenci a také zájemci z podniků a studenti; přítomno bylo i 5 zahraničních účastníků.

Dále v rámci stejného projektu TA ČR byl uspořádán seminář v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR na téma: *Insolvenční praxe: Věřitelé a dlužníci*, konaný 13. 11. 2014 za účasti 80 odborníků z praxe a poslanců Parlamentu ČR.

V souladu s tradicí katedry byla i v roce 2014 věnována mimořádná pozornost publikační činnosti, která je logickým vyvrcholením vědecko-výzkumné práce a předpokladem kvalitní pedagogické práce. KPE vykazuje v rámci publikační činnosti relativně stabilní hodnoty publikovaných příspěvků s tím, že je kladen důraz na kvalitu před kvantitou. Celkem bylo za rok 2014 publikováno 133 titulů; z toho celkem 4 monografie, 1 příspěvek v monografii, 8 příspěvků

v časopise s impakt faktorem, 13 příspěvků ve SCOPUS, 23 recenzovaných článků, 15 příspěvků ve sborníku z konference sledované v Conference Proceedings Citation Index, 33 článků příspěvků ve sborníku z konference s mezinárodní účastí. Mezi další publikace patřily vydané učebnice, metodiky, nerecenzované články apod. Byla uspořádána jedna mezinárodní vědecká konference. Katedra trvale pečuje i o prezentaci názorů členů katedry v médiích. V roce 2014 bylo zaznamenáno celkem 12 vystoupení v médiích.

Specifickou formou publikačních aktivit je vydávání odborného časopisu *Ekonomika a management*, který vycházel již sedmý rok a v roce 2014 byla vydána čtyři čísla tohoto vědeckého odborného časopisu v elektronické podobě.

9.7.4 Mezinárodní činnost katedry

Ke klíčovým mezinárodním aktivitám katedry patří pravidelná účast na vědeckých mezinárodních konferencích. Na katedře působili také jako hostující profesoři Andreas Ulzhoffer a prof. Karl-Heinz Schumacher, kteří zajišťovali výuku předmětu 3IG601 *Strategic management in times of globalization*. Dále jsou členové katedry zapojeni do spolupráce na mezinárodní certifikaci interních auditorů CIA (prof. Dvořáček). Doc. Novotný je členem v IAES (Mezinárodní asociace ekonomiky sportu) a v oblasti oceňování sportovních klubů a hráčů spolupracuje s EU Bratislava. Doc. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D., v rámci CEMS MIM Entrepreneurial Finance Interfaculty Group pravidelně přednáší na blokovém semináři *Entrepreneurial Finance* na University Commerciale Luigi Bocconi v italském Miláně. Katedra je aktivně zapojena do dvouletého magisterského programu kompletně vyučovaného v anglickém jazyce *International Management/CEMS MIM*, a to v několika směrech. Prvním je zapojení do výuky v rámci povinných i volitelných předmětů, druhým směrem je vedení business projektů, které představují významnou součást programu CEMS MIM. Katedra se také výraznou měrou podílí na zajišťování výuky v ruském jazyce v Praze a v rámci společného studijního programu v Moskvě a v anglickém jazyce v Praze. Katedra v roce 2014 zajišťovala výuku devatenácti předmětů vyučovaných v cizím jazyce.

9.7.5 Spolupráce s praxí

KPE rozvíjí rozsáhlou spolupráci s praxí. Učitelé katedry jsou dlouhodobě zapojeni do úzké spolupráce s Českým institutem interních auditorů, zajišťují krátkodobé a dlouhodobé kurzy a podílejí se na výuce čtyřsemestrálního studia interních auditorů. Součástí je i spolupráce na organizaci zkoušek spojených se získáváním celosvětově uznávaného certifikátu v oblasti interního auditu. Doc. Strouhal je členem Komitétu pro vzdělávání a certifikaci účetních v ČR a členem výboru Komory certifikovaných účetních a Svazu účetních a prezidentem Komory certifikovaných účetních České republiky. Trvale probíhá spolupráce s Institutem oceňování majetku; členové

katedry participují na výuce studia MBA v rámci ISBM FPH a dále na Prague International Business School. Nezanedbatelnou součást spolupráce s praxí tvoří i výzkumné projekty pro ministerstva (např. Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo spravedlnosti), Bankovní institut, TMA asociace, orgány místní správy či pro firemní subjekty (např. RWE Transgas, Česká rafinérská, Deloitte, a další).

Katedra participuje i na vypracování různých odborných stanovisek či posudků pro vládní a další instituce a organizace. Členové katedry působí ve vědeckých radách na řadě vysokých škol. Jsou zapojeni jako posuzovatelé výzkumných projektů MŠ SR a Slovenské akademie věd, Ministerstva průmyslu a obchodu ČR a Grantové agentury ČR, jsou členy grantových komisí MŠMT ČR a Slovenské republiky, FRVŠ aj. Na katedru se obrací značný počet předních odborníků z praxe se zájmem o vystupování na přednáškách či seminářích zajišťovaných KPE či se zájmem o jinou formu vzájemné spolupráce.

9.8 Katedra psychologie a sociologie řízení

V roce 2014 se katedra zaměřila na další rozšíření vědecko-výzkumné práce, mezinárodní spolupráce a publikace, které představují rozvoj oborů psychologie a sociologie řízení a psychologie podnikání.

9.8.1 Personální složení katedry

Katedra disponuje dlouhodobě stabilním pedagogickým sborem, který k 31. 12. 2014 působil ve složení 1 profesor, 3 docenti, 6 odborných asistentů, 3 hostující profesoři a 5 interních doktorandů. Dne 5. 3. 2014 se úspěšně habilitoval Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D. v oboru Podniková ekonomika a management.

Prof. Ing. Ivan Nový, CSc. od 1. 7. 2014 vykonává funkci děkana Fakulty podnikohospodářské, doc. Mgr. Ing. Martin Lukeš, Ph.D. je od 1. 7. 2014 ve funkci proděkana pro vědu a výzkum, doc. Ing. PhDr. Eva Jarošová, Ph.D. je vedoucí Akademické psychologické poradny při Rozvojovém a poradenském centru Vysoké školy ekonomické v Praze.

9.8.2 Pedagogická činnost katedry

Z hlediska pedagogiky byla nově akreditována vedlejší specializace katedry s názvem 3PG *Manažerská psychologie a sociologie*. Inovace vedlejší specializace byla podpořena i realizací projektu IGS VŠE *Tvorba předmětu Aplikace metod sociálně psychologického výzkumu*.

9.8.3 Vědeckovýzkumná činnost katedry

Z hlediska vědecko-výzkumné práce byli členové katedry v roce 2014 zapojeni v projektu NAKI *Efektivní metodiky podpory malých a středních subjektů sektoru kultury v prostředí národní a*

evropské ekonomiky, dále v projektu *Development and Creation of Teaching Methods in Lifelong Learning Programmes*, podpořeném Norskými fondy, v projektu Technologické agentury ČR (program Beta) *Výzkum současných podnikatelských aktivit v ČR a zachycení jejich změn v posledním období a porovnání v mezinárodním kontextu metodou GEM*.

Pracovníci katedry se též podíleli i na dlouhodobém mezinárodním projektu v rámci 7. rámcového programu EU *Cultural Pathways to Economic Self-Sufficiency and Entrepreneurship: Family Values and Youth Unemployment in Europe*.

Výstupy vědecko-výzkumných aktivit byly prezentovány členy katedry a doktorandy na mezinárodních konferencích v ČR, Francii, Slovensku, Švýcarsku, Německu, Chorvatsku, Bulharsku a Uzbekistánu.

Publikační činnost členů katedry a jejích doktorandů v roce 2014 zahrnovala články v tuzemských i zahraničních odborných časopisech a (spolu)autorství knižních publikaci, včetně příspěvků do zahraničních monografií (Spojené království, Německo) a zahraniční učebnice (USA). Za zmínku stojí i práce v edičních radách odborných časopisů (např. časopisu Psychologie pro praxi nebo Central European Business Review).

9.8.4 Mezinárodní činnost katedry

Mezinárodní aktivity se projevily nejen aktivní účastí akademických pracovníků KPSŘ na konferencích v zahraničí (viz výše), ale i přednáškami na zahraničních univerzitách v Německu (Regensburg) a Chorvatsku, taktéž i výukou jako hostující profesoři v Chorvatsku (Záhřeb) a Indii (více univerzit). Příspěvkem KPSŘ k internacionalizaci výuky VŠE byla výuka mimosemestrálních kurzů hostujícími profesory ze zahraničí (např. z Indie, Kanady) a výuka v rámci CEMS.

9.8.5 Spolupráce s praxí

Spolupráce s praxí měla i v roce 2014 formu účasti členů katedry na vzdělávání či odborných a rozvojových programech organizací jako je např. Škoda Auto a.s., Bosch Diesel s.r.o., Mercedes Benz a.s., a dalších. Členové katedry se podíleli na výuce v programech celoživotního vzdělávání ISBM Fakulty podnikohospodářské VŠE.

9.8.6 Ostatní aktivity

Pracovníci katedry byli aktivními členy řady odborných organizací a asociací, jak domácích, tak i zahraničních (např. ČMPS, ČAPPO, AVŠP, EARLI, CIPD, ČSJ, INPERE), v některých případech jsou členy jejich volených orgánů (např. ČAPPO a ČSJ).