

Programové priority děkana Fakulty podnikohospodářské

Funkční období 2018 – 2022

1. Stabilizace a doladění organizačních a obsahových změn, které proběhly v předchozích letech. Úpravy klíčových dokumentů a formulářů.
2. Reakreditace EQUIS a FIBAA, podpora celoškolských akreditací AACSB, NAÚ
3. Zvýšení kvality pedagogického procesu – obsahová a didaktická inovace předmětů, zajištění návazností a odstranění duplicit, akcentace nových metod výuky, zvýšení váhy výuky v celkovém hodnocení výkonu pedagogických pracovníků, podpora nových učebnic a dalších pedagogických pomůcek.
4. Transformace Katedry mikroekonomie na Katedru manažerské ekonomie – zaměření zejména v magisterském stupni studia na výraznější podporu manažerského řízení. Podpora „tvrdých“ přístupů v managementu. Aplikace ekonomických modelů na podnikovou sféru a příprava státních závěrečných zkoušek tak, aby se svojí formou přiblížily státním zkouškám z hlavní specializace PEM.
5. Obsahová a personální stabilizace oboru Arts management a Katedry arts managementu.
6. Udržení dosavadního trendu podpory vědy a publikací.
7. Nabídka MBA studia studentům magisterského stupně studia. V anglickém jazyce, za účasti manažerů z podnikové sféry a ZHAW Zurich. Diplom MBA VŠE Praha – ZHAW Zurich. Zachování akreditace FIBAA i pro tuto formu ne-exekutivní formy MBA. Současně převést program pro talentované studenty Honors Academia do bakalářského studia.
8. Optimalizovat organizaci celoživotního vzdělávání, iniciovat rozšíření nabídky komerčních kurzů pro firemní klientelu, zvažít/zahájit akreditaci AMBA.
9. Pokračování personálního zajištění a profesionalizace podpůrných činností fakulty (organizační, administrativní, finanční, projektový servis).
10. Pokračování v internacionalizaci FPH ve smyslu zahraničních pracovníků, zejména pro oblast výuky cizojazyčných programů, vědy a výzkumu. Zlepšení organizace výuky cizojazyčných doktorandů.

KVALITA naší práce, ROZVOJ fakulty, SPOKOJENOST zaměstnanců a studentů