

Setkání oborové rady

Program Management a manažerská ekonomie

(v českém i anglickém jazyce) 25.09.2024

Obsah

Setkání oborové rady	1
Zahájení Oborové rady (MME/E)	1
Základní statistika	2
Přijímací řízení	3
Přestup studentů na jiný program pro umožnění dostudování	3
Témata disertačních prací	4
Různé	6
Závěr zasedání	7
Příloha1) Standard školitele Vysoké školy ekonomické v Praze (SR 1/2024)	7
Anotace	Error! Bookmark not defined.

Zahájení Oborové rady (MME/E)

Doc. Hudík přivítá přítomné a seznámí přítomné s obsahem zasedání.

Základní statistika

Všechny hodnotící zprávy byly odeslány členům oborové rady v předstihu.

Začátek výpisu 01.09.202

Konec výpisu 16.09.202

Stav ke dni 16.09.202

Typ studia, studijní program, obor	Prezenční	Kombinovaná	Celkem				
	Akt.	Akt.	Akt.	Přer.	SZZ	Vyř.	Σ
Doktorský	18	17	35	8	13	13	69
P 62 01 Ekonomické teorie (D-ET)		0	0	0	1	2	3
6201V004 Ekonomie (D-ET-EKsrs)		0	0	0	1	1	2
6201V004 Ekonomie (D-ET-EKE)		0	0	0	0	1	1
P 62 08 Ekonomika a management (D-EM)		4	4	3	9	3	19
6208V086 Podniková ekonomika a management (D-EM-PEME)		1	1	0	4	0	5
6208V086 Podniková ekonomika a management (D-EM-PEM)		3	3	3	5	3	14
P0413D050015 Management a manažerská ekonomie (D-MME)	13	10	23	4	0	6	33
P0413D050016 Management and Managerial Economics (D-MMEE)	5	3	8	1	3	2	14

Počet doktorandů klesá částečně proto, že jsme přísnější při přijímacím řízení. Máme stejný počet úspěšně a neúspěšně ukončených studentů, kteří končí úspěšně. Vzhledem k dělení prostředků je důležité mít vysokou úspěšnost ukončení. V končících oborech to bylo celkem 10 absolventů (1 absolvent v EK/E a 9 v PEM/E).

Absolventi MME/E od 1.9.2023 do 16.9.2024:

Jméno	Identifikace studia	Datum nástupu	Datum vyřazení
Sharfaei Shahab, Ph.D.	FPH D-MMEE prez [roč 4]	15.02.2021	07.05.2024
Schmitt Judith, Ph.D.	FPH D-MMEE prez [roč 4]	15.02.2021	21.05.2024
Polychronopoulos Georgios, Ph.D.	FPH D-MMEE komb [roč 5]	21.09.2020	11.09.2024

První absolventi programu jsou všichni cizinci. Všichni mají výborné publikace, především pan Polychronopoulos, který publikoval v žurnálu ze seznamu FT 50. Mohou být vzorem pro další studující: studovali pouze standardní dobu a publikovali v dobrých žurnálech. Pan Sharfaei má úvazek na Metropolitní univerzitě, paní Schmitt – zatím zůstává na VŠE. Pan Polychronopoulos získal práci na IMD, u nás bude mít též malý úvazek na Katedře podnikání.

Přijímací řízení (20.6.2024)

Máme méně nově přijatých než v minulosti. Budeme oslovovat zahraniční studenty, kteří jsou na VŠE na Erasmu. Výrazně se snížilo školné pro zahraniční doktorandy, což věříme, že povede k tomu, aby se hlásili kvalitní doktorandi.

Proběhla diskuse ohledně strategie rozdělování financí na doktorské studium. Máme větší rozpočet a méně doktorandů. Letošní přebytek na stipendijním fondu bude transparentně rozdělen mezi doktorandy. Proděkan pro výzkum a doktorské studium připraví dlouhodobou strategii rozdělování financí.

Program		Forma	Počet přihlášek	Dostavilo se	Splnilo	Nesplnilo	Přijato celkem	Nastoupili do studia
D-MME	Management a manažerská ekonomie	prezenční	6	6	3	3	3	3
D-MME	Management a manažerská ekonomie	kombinovaná	1	0	0	0	0	0
D-MME	Management a manažerská ekonomie	všechny formy	7	6	3	3	3	3
D-MMEE	Management and Managerial Economics	prezenční	2	1	0	1	0	0
D-MMEE	Management and Managerial Economics	kombinovaná	2	2	0	1	0	0
D-MMEE	Management and Managerial Economics	všechny formy	4	3	0	2	0	0
D	všechny programy	všechny formy	11	9	3	5	3	3
Suma:			11	9	3	5	3	3
Celkem uchazečů: 11								
Celkem přihlášek: 11								

Přestup studentů na jiný program pro umožnění dostudování

Studentům v oboru PEM/E bude umožněn přestup do MME a MMEE. Nyní je vše v procesu zpracování.

Proběhla debata ohledně strategie IGA projektů, financování doktorandů a propagaci doktorského studia.

Standard školitele

Proběhla debata, jak přistoupit k implementaci standardu školitele. Závěr debaty je následující:

- Standard školitele bude plně implementován od AR 2025/2026.
- Cílem je, aby na každé katedře alespoň jeden člen plnil kritéria standardu školitele. Proděkan pro výzkum a doktorské studium vytvoří plán s vedoucími kateder, aby toho bylo dosaženo.

Témata disertačních prací

Katedra logistiky

doc. JUDr. Ing. Radek Novák, CSc.

- Specifika logistických služeb v rurálních oblastech – expanze city logistiky nebo zásadní změna?
- Jak ovlivňují inovace v digitalizaci a automatizaci rozvoj globální logistiky – jaké přínosy a bariery lze v budoucnu očekávat?
- Globální logistický řetězec polovodičů jako determinant prosperity, úpadku a ekonomicko-politických konfliktů.

Katedra personalistiky

doc. Ing. Otakar Němec, CSc., doc. Ing. Lucie Depoo, Ph.D.

- Virtuální HR management globálních virtuálních týmů,
- Řízení hybridních týmů a dopad na retenci a well-being,
- Role SHRM v change managementu,
- Vliv AI na HRM,

Katedra arts managementu

doc. Ing. Jiří Patočka, CSc.

- Management kulturních eventů a festivalů v prostředí kulturních památek,
- Proměny ve struktuře, managementu a financování interpretativní kultury v České republice po roce 1989
- Problematika intergeneračního předávání kulturních památek z hlediska kontinuity ekonomických projektů jejich využití,

prof. Ing. Luboš Smrčka, CSc.

- Ekonomická specifika managementu soukromých podniků v sektoru kultury,

Katedra strategie

prof. Ing. Jiří Hnilica, Ph.D.

- Rodina jako aktivum v rodinných firmách,
- Správa a řízení rodinných firem,

doc. Ing. Vladimír Höning, Ph.D. et Ph.D.

- Strategie podniku v odvětví vodíkové energetiky,
- Strategie podniku a elektromobilita,
- Obnovitelné zdroje energie a cirkulární ekonomika a jejich vliv na strategii podniku,
- Strategie a rozvoj cirkulární ekonomiky v podmínkách podniků v České republice,

prof. Ing. et Ing. Ondřej Machek, MBA, Ph.D.

- Finanční a investiční rozhodování v rodinných firmách,
- Vliv rodinné dynamiky na strategii a chování rodinných firem,
- Sociální kapitál a strategie inovací,
- Mezera krytí a varovné signály podnikové krize – včasná identifikace

prof. Ing. Luboš Smrčka, CSc.

- Osobní úpadek – výzkum vlivu změn insolvenčního zákona na oddlužení nepodnikajících fyzických osob a na náklady podnikové sféry (Dopady legislativních změn v oblasti oddlužení podle insolvenčního zákona na podniky v České republice),
- Alternativní metody řešení sanačního způsobu úpadku: vliv controllingu pracovního kapitálu,

doc. Ing. Aleš Kubíček, Ph.D.

- Strategické orientace rodinných firem,
- Meziskupinové konflikty v rodinných firmách,
- Rodinné firmy s více rodinami,

Lorraine Marie Uhlaner, Ph.D.

- Responsible Ownership and (family and nonfamily) Owners' Social Capital in the Privately held Firm (antecedents and consequences)
- Knowledge management practices and Innovation in the family and nonfamily-owned small and medium-sized enterprise (SME)
- Corporate governance in the Privately held Firm.
- Family Entrepreneurship—antecedents across family firms
- Corporate social responsibility and sustainable entrepreneurship in (family and nonfamily-owned) SMEs

Katedra manažerské psychologie a sociologie

doc. PhDr. Daniela Pauknerová, Ph.D.

- Stres management, syndrom vyhoření a well-being pracovníků,
- Vliv stylu leadershipu na well-being pracovníků,

Katedra marketingu

doc. Mgr. Zuzana Chytková, Ph.D.

- Ohrožení spotřebitelé v době krize,
- Migrace a spotřební chování ,

doc. Mgr. Radek Tahal, Ph.D.

- Nové trendy v oblasti marketingového výzkumu,
- Loajalita zákazníků a marketingové nástroje na její budování a udržování,

doc. Ing. Miroslav Karlíček, Ph.D.

- Hodnocení výkonnosti marketingu ve firmách a dalších organizacích,
- „Upíří efekt“ v marketingové komunikaci,
- Marketing klasické hudby/ Classical music marketing

doc. Ing. Václav Stříteský, Ph.D.

- Impulzivní nákupy na internetu,

Katedra managementu

doc. Ing. Petr Houdek, Ph.D.

- Business etika: Terénní a laboratorní výzkum podvádění a klamu,
- Proč organizace selhávají? Zkoumání zaměřené na rozhodovací chyby i vadný organizační design,
- Architektura volby v organizacích: Nástroje pro zefektivnění rozhodování a zpracování informací zaměstnanci a manažery,

doc. Ing. Ludmila Mládková, Ph.D. – MH:

- Manažerské modely a systém řízení organizace,
- Management znalostí,

doc. Ing. Oto Potluka, Ph.D.

- Evaluace jako nástroj managementu ve veřejném sektoru,
- Management nadací,

doc. Mgr. et Mgr. Ing. Štěpán Bahník, Ph.D.

- Big data v managementu ,

- Efekt zakotvení v byznysu,
- Heuristiky a zkrácení v organizačním rozhodování,
- Behaviorální etika v organizacích,
- Metodologické problémy ve výzkumu managementu,

Katedra podnikání

prof. Ing. Mgr. Martin Lukeš, Ph.D.

- Rozhodování soukromých investorů a/nebo venture kapitálu o investici do start-upů,
- Sociální podnikání,

doc. Ing. Miroslav Špaček, Ph.D., MBA

- Inovace business modelů,
- Otevřené inovace a jejich role v inovačních ekosystémech,

doc. Ing. Ondřej Dvouletý, Ph.D., MSc

- Různorodost dopadů politik podpory podnikání v závislosti na charakteristikách podniku,
- Ekonomické dopady nefinančních forem podpory podnikání,
- Motivace a životní styl u různých typů podnikatelů,
- Crowdfunding jako zdroj financování podnikání a jeho růstu,

doc. Marko Orel, Ph.D.

- The role of digital platforms in facilitating hybrid work,
- Technological augmentation in hybrid workplaces,
- Work-life boundaries in the digital and hybrid work era,
- Coworking spaces and the facilitation of interdisciplinary collaboration,
- Community creation and mediation in collaborative work settings,

Katedra manažerské ekonomie

doc. Ing. Tomáš Pavelka, Ph.D.

- Minimální mzda jako nástroj hospodářské politiky,
- Flexibilita trhu práce,
- Příčiny nízkých mezd v České republice v porovnání s Eurozónou,

doc. Ing. Vít Pošta, Ph.D.

- Vliv hospodářského cyklu na finanční situaci firem,
- Strukturální nezaměstnanost: odhady a determinanty,
- Faktory míry úspor domácností: role opatrnostních úspor,
- Výnosnosti finančních aktiv a skokové procesy, doc. Pošta,

prof. Ing. Jan Čadil, Ph.D.

- Lidský kapitál a ekonomický růst – teoretická východiska a empirické zjištění,
- Výzkum a vývoj, konkurenceschopnost a ekonomický růst – teoretická východiska a empirické zjištění,
- Stejně mzdy za stejnou práci – metodiky vedoucí k rozdílným výsledkům,

doc. Ing. Marek Hudík, Ph.D.

- Institucionální změna (Institutional change),
- Instituce, koordinace a konflikt (Institution, coordination, and conflict),

doc. PhDr. Lubomír Cingl, Ph.D.

- doc. Cingl nabízí témata z experimentální a behaviorální ekonomie se zaměřením na neuroekonomii, dodržování daňových předpisů, náboženské přesvědčení, nelegální drogy a antisociální chování. Konkrétní téma bude vybráno po diskusi se studentem

Různé

Proběhla debata o tom, jak získat zpětnou vazbu od studentů na školitele. Řada školitelů se studujícím nevěnuje dostatečně. Proděkan pro výzkum a doktorské studium připraví systém hodnocení školitelů.

Závěr zasedání

Další setkání bude naplánováno v druhé polovině letního semestru. Plán je se scházet dvakrát ročně, jednou v září a jednou v druhé polovině letního semestru.

Příloha 1) Standard školitele Vysoké školy ekonomické v Praze (SR 1/2024)

<https://www.vse.cz/predpisy/standard-skolitele-vysoke-skoly-ekonomicke-v-praze/>